

Fagbladet

OFFICEREN

04 / SEPTEMBER 2025

A man with a beard and sunglasses on his head, wearing a Danish Navy uniform, is looking out from a ship's bridge. The uniform features a Danish flag patch and a patch that reads 'SØVÆRNET'.

**UDDANNELSE
TIL NYINDKØBT
SLÆBESONAR SKAL
VÆRE ET TRÆK-
PLASTER FOR YNGRE
SØOFFICERER**



CHEFKURSUS

AFTALER OM FAST OG TILBAGEVENDENDE HJEMMEARBEJDE

40 ÅRS JUBILÆUM FOR KLASSE SCHLEPPEGRELL

PROFESSOR OLE WÆVER OM RUSLAND: TRUSSEL MED UDLØBSDATO

Leder
Kort nyt
Droner i tre dimensioner
Aftale om fast og tilbagevendende hjemmearbejde
Uddannelse til nyindkøbt slæbesonar skal være et trækplaster for yngre søofficerer
Faglige Forklaringer
Premierløjtnant Laura Friis Jepsen
Chefkursus
Repræsentantskab og tillidsrepræsentantseminar
Interview: Trussel med udløbsdato
Tilbage på slottet
Forsidefoto: Morten Fredslund
Bagsidefoto: Michael Aagaard Jensen



Formand
Niels Tønning
niels@hod.dk

RET SKAL VÆRE RET, DER ER OGSÅ FREMGANG AT SPORE

HOD AFLEVEREDE PRIMO 23 - OG EFTER EKSPPLICIT ØNSKE FRA MINISTEREN - I AL HAST ET NOTAT MED VORES FORSLAG TIL NØDVENDIGE TILTAG, der kunne bremse den store afgang af officerer fra Forsvaret. Reaktionen på problemet har ikke just været hurtig, men nu rykkes der – endelig – på afgørende forhold, og jeg er mere positivt stemt end længe.

I **notatet** pegede vi bl.a. på en ændring af styringsmodellen, en reduktion af administrative byrder samt forbedrede vilkår under efter- og videreuddannelse.

Selv om oprettelse af diplomuddannelsen og det heraf følgende optagelseskrav om en niveau 6-uddannelse positivt har styrket både akademiske kompetencer og diversiteten i officerskorpset, så viste det sig hurtigt, at dels var hvervegrundlaget utilstrækkeligt, dels var de krav, tjenesten stiller til den yngre officers mobilitet og belastning, ofte kolliderende med de sammes forventninger til livsbalance.

HOD pegede derfor på behovet for igen at muliggøre optagelse på officersuddannelserne med en gymnasial uddannelse. Det er nu en realitet, og Forsvaret fik hen over sommeren flere egnede ansøgere end forventet. De første er allerede startet på løjtnantsuddannelse og vil efter praktik og en studieforberegende uddannelse kunne indtræde på officerssskolernes diplomuddannelse i 2027.

Vi har ikke i detaljer kendskab til ansøgerfeltet, men er oplyst, at det – som forventet – er yngre og mere geografisk spredt. Hvilket må antages at reducere flere af de oplevede ulemper.

Mixet af kompetencer er dog stadig vigtigt, og vi kan derfor håbe på, at diplomuddannelsen fortsat vil tiltrække ansøgere med en akademisk uddannelse.

Et andet centralt forhold i vores notat var ansøgnings-systemets udfordringer med at skabe synlige karriereveje og aftalte tjenesteforløb over flere stillinger, herunder også at skabe nødvendig sammenhæng mellem officers tjeneste og hensyn til familie. Disse forhold er i flere HR-tiltag samlet i den kommende introduktion af et nyt bemandingssystem baseret på beordring efter dialogbaserede karriereplaner. Jeg ved godt, at mange er skeptiske over for modellen – herunder måske ikke mindst de ansatte karriererådgiveres og chefernes evne til at udleve de mange gode intentioner. Jeg er også fortsat behersket optimistisk, for der er mange faldgrupper, men det overvejende indtryk er dog, at der er en synlig erkendelse af behovet, en prioritering af området og en vilje til at nå i mål.

Der er jo løbet en del vand under broen, siden vi lavede notatet til ministeren. F.eks. er der nu genindført en CU-ordning for menige og mellemledere. Der er for mig ingen tvivl om, at ordningen vil sænke

personaleomsætningen for konstabler og sergenter og dermed også skabe en bedre sammenhæng i enhederne til gunst for officerernes funktionsvilkår. Men officererne er ikke selv omfattet af ordningen. Selv om det nok primært skal ses i den sammenhæng, at det at være officer fortsat er en livsgerning, hvor livslang læring sigter mod fortsat tjeneste i Forsvaret og udnævnelse til højere grader. Det har – som vi pegede på i notatet – desværre

”

Jeg har aldrig før oplevet, at både Forsvarets ledelse, forligskredsen og de øvrige civile faglige organisationer åbent og positivt taler om behovet for at løfte soldaternes lønninger.

ikke ført til indførelse af en fastholdelsesbonus. Men efter vores indspark arbejdes der nu positivt på i stedet at tilbyde yngre officerer en erhvervskandidatuddannelse mellem diplomuddannelse og en evt. master. **Da notatet** til ministeren blev lavet, var løn ikke en betydende fastholdelsesfaktor for officersgruppen, men det er det unægteligt blevet. Det er derfor positivt, at Forsvarsministeriet på opdrag fra forligskredsen – og med de tre militære organisationers støtte – har arbejdet på en lønanalyse, der skal sætte retningen for et løft af soldaternes lønninger ved overenskomstforhandlinger i 2026. Vi har stadig til gode at se den endelige rapport, og det kan blive både en fugl og en fisk, men jeg er – om end behersket – positivt stemt. Jeg har aldrig før oplevet, at både Forsvarets ledelse, forligskredsen og de øvrige civile faglige organisationer åbent og positivt taler om behovet for at løfte soldaternes lønninger. ■



Foto: Sara Ravnmark

Kom på TR-kursus i oktober

Torsdag og fredag d. 9.- 10. oktober afholder HOD tillidsrepræsentantkursus på Hotel Koldingfjord.

Kurset er for dig, som er

- Tillidsrepræsentant, og det er mere end fem år siden, du sidst har gennemført kurset
- Ny (eller rimelig ny) som tillidsrepræsentant
- Suppleant for tillidsrepræsentanten
- Eller som i nær fremtid forventes at blive valgt til tillidsrepræsentant

Læs mere og tilmeld dig på hod.dk

Ny psykolog- ordning i Forsvaret

D. 1. SEPTEMBER TRÆDER EN NY EKSTERN PSYKOLOGORDNING I KRAFT PÅ FORSVARS-MINISTERIETS OMRÅDE. Med

ordningen får alle ansatte mulighed for et psykologisk samtaleforløb, hvis de i relation til deres arbejde rammes af psykiske reaktioner, herunder stress, konflikter, mobning, krænkende adfærd og andet, der kan føre til mistro på arbejdet.

HOD konsulent Morten Hvitved Grand ser positivt på tiltaget.

”Det er arbejdsgivers ansvar at tage hånd om stress og mistro, og det her er et rigtig godt initiativ, som bygger oven på den indsats, vi i dag kender fra blandt andet Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte (OPRK). Fremover får ledere og chefer i samarbejde med OPRK et helt konkret og let tilgængeligt redskab til at støtte op om deres medarbejders trivsel og fortsatte tilknytning til arbejdspladsen. Det ser vi nogle gode muligheder i,” siger han.

Læs mere om ordningen på hod.dk under 'Nyheder'.

Hvis du har en historie eller et emne, du synes, HOD skal se nærmere på her i dit fagblad, så skriv til vickie@hod.dk

Få et samlet lønoverblik



HOD HAR SAMLET EN OVERSIGT OVER ALLE AKTUELLE BASISLØNSATSER, tillæg og ydelser på HOD's aftaleområde. Oversigten er opdelt efter ansættelsesform og indeholder de satser, der gælder fra 1. april 2025 til 31. marts 2026. Hertil kommer de tillæg, du selv lokalt måtte have forhandlet dig til.

Du kan hente oversigten ved at logge ind på MIT HOD og gå ind under Medlem -> Løn, overenskomst / Løn, tjenestemand.



”

Vi har et øvelses-
område, vi kan aflyse
skibstrafik i, og så
kan vi sende stort set
alt ud i det og generere
en ”legeplads”. Det var
ligesom det, der var
udgangspunktet for
Dynamic Messenger.
Formålet med øvelsen var
at finde ud af, hvordan
de forskellige typer af
overfladedroner opererer
og ved hjælp af deres
sensorer skabe et billede
af overfladen.

Jens Kristian Terp Petersen,
kommandørkaptajn



Droner i tre dimensioner

Fremtidens droneteknologi møder
virkeligheden på Gniben.

TEKST MICHAEL AAGAARD JENSEN FOTO MICHAEL AAGAARD JENSEN M.FL.

I JUNI AFHOLDT NATO EN AF MANGE ÅRLIGE ØVELSER, DYNAMIC MESSENGER, I ØSTERSØOMRÅDET OG I DEN ENGELSKE KANAL. Dynamic Messenger er en særlig øvelse, der anvendes til at teste ny teknologi i et maritimt operativt miljø i samvirke med eksisterende operative kapaciteter. I år har Dynamic Messenger stort fokus på ubemandede og autonome systemer – droner – i alle tre maritime dimensioner: på overflade, i luften og under vandet.

En del af øvelsen foregik i Finske Bugt, en del ved Gotland og en del ved Polens kyst, men en betydelig del foregik ved den alleryderste spids af Sjællands Odde, Gniben, hvor Søværnets Center for Våben holder til. Der er en ganske god grund til, at en del af øvelsen blev afholdt netop her.

For selvom dronerne for alvor er blevet en del af den moderne kampplads, så har Forsvaret anvendt droner her meget længe. Faktisk i 72 år. Den 1. marts 1953 blev flaget for første gang hejst ved Artilleriskolen Sjællands Odde. Skolen havde overtaget nogle meget tidlige flyvende amerikanske mål-droner, fortæller chef for Søværnets Center for Våben – i daglig tale VBC, som stedet hedder i dag –, kommandørkaptajn Jens Kristian Terp Petersen.

– Brugen af droner har selvfølgelig varieret igennem årene alt

efter tingene og rigets tilstand. I de seneste 10-15 år har systemerne udviklet sig meget. Og i dag opererer vi forskellige typer af mål-droner i alle tre dimensioner. Det vil sige under vandet, på havoverfladen og i luften, fortæller han.

Trusler fra alle retninger
Søværnets Center for Våben er Søværnets primære uddannelsessted for flådens våbensystemer. Dronerne på stedet bruges primært i forbindelse med aktiviteter i det store skydeområde, som ligger i havet ud for Sjællands Odde. Her kan besætningerne på blandt andet Søværnets skibe blive trænet i de fleste tænkelige trusler. Allerede tilbage i 00’erne udviklede Søværnets Center for Våben et koncept, der blev døbt Multi-Threat Exercise eller Multex. Det gik i al sin enkelthed ud på at bruge dronerne til at skabe så mange eksterne trusler som muligt, som skibenes besætninger kunne øve sig i at kæmpe imod. Både på overfladen, under vandet og i luften.

– Samtidig kunne man så indlægge en række interne hændelser inde i skibet – f.eks. eksplosioner, huller i skroget og mange sårede, så man kunne træne hele spektret af krig. Det her Multex-koncept, det er simpelthen vokset, og det er noget, vi tilbyder stort set alle vores allierede

og samarbejdsnationer og selvfølge-
lig også vores egne skibe, fortæller
Jens Kristian Terp Petersen.

Derfor var Søværnets Center for
Våben også et oplagt sted at lægge
en del af NATO-øvelsen Dynamic
Messenger, der er en tilbagevenden-
de øvelse, hvor NATO tester ube-
mandede maritime systemer - altså
droner.

- Vi har et øvelsesområde, vi kan
aflyse skibstrafik i, og så kan vi sende
stort set alt ud i det og generere en
"legeplads". Det var ligesom det,
der var udgangspunktet for Dynamic
Messenger. Formålet med øvelsen
var at finde ud af, hvordan de forskel-
lige typer af overfladedroner ope-
rerer og ved hjælp af deres sensorer
skabe et billede af overfladen. Kan
de kommunikere? Kan vi taske dem
til at lave forskellige opgaver? Så
vores operationsrum her på VBC var
et centralt punkt til at taske alle de
droner, som var her. Og det virker
ganske godt, fortæller Jens Kristian
Terp Petersen.

En stor legeplads

For ud over at Gniben har et stort
havområde, som kan lukkes af til
formålet, så ligger det også tæt på
rute Tango, som er den store sejlroute
ned gennem Storebælt. Der er derfor
masser af trafik, som dronerne kunne
generere data ud fra. For øvelsens
fokus var nemlig på det, der på
NATO-sprog hedder Persistent ISR
(Intelligence, Surveillance, Recon-
naissance), som dækker over en læn-
gerevarende overvågning, indhent-
ning af efterretninger og at opbygge
et normalbillede i et område. For det
er som bekendt sådan, at når man
kender normalbilledet, så er det også
muligt at se, når noget ændrer sig, og
agere på det.

Testområde for industrien

Det er ikke kun flådestyrker fra
ind- og udland, som nyder godt af
Søværnets Center for Våbens droner.
Droneindustrien bruger det også.
- Vi ligger et rigtig godt og afsondret
sted, og vi har et stort område, hvor
de kan teste og afprøve deres ting.

Det gælder ikke alene for under-
vands- og overfladedroner, men i høj
grad også for flyvende droner. Jeg
tror ikke, der går en uge, hvor vi ikke
har besøg fra forskellige virksomhe-
der, fortæller han.

Samarbejdet skulle gerne kaste
værdifuld viden af sig til både Sø-
værnets Center for Våben og resten
af Forsvaret, og det sker i tæt dialog
med Forsvarets Industrikontor under
Forsvarets Materiel- og indkøbssty-
relse (FMI)

Industrien var også til stede på
Dynamic Messenger og testede
droner i et livagtigt miljø. Der deltog
syv forskellige virksomheder i
øvelsen. Blandt dem var sejldroner
fra en amerikansk virksomhed, som
Forsvaret har indgået en aftale med.
Selv samme drone, der ugen før
Dynamic Messenger blev søsat fra
Køge Havn i samarbejde med FMI.

Industrien deltager under ensar-
tede betingelser i et såkaldt udvik-
lingsacceleratorprojekt, Task Force
X, der ledes af Supreme Allied Com-
mand Transformation (SACT), der
ligger i Virginia, USA. Projektet er et
af SACT's tiltag til at give udviklingen
et skub fremad ved at opsætte nogle
krav til teknologien, men også ved
at dele viden og stille afprøvnings-
muligheder til rådighed. Øvelsen
Dynamic Messenger er NATO Mari-
time Command (MARCOM)'s årlige
teknologiafprøvningsøvelse, hvor
der både demonstreres og afprøves
ny teknologi, men også hvor det nye
møder det eksisterende i form af
de deltagende kapaciteter: skibe,
våben, sensorer og ikke mindst per-
sonellet. På den måde får man skabt
gensidig og praktisk forståelse imel-
lem soldater, forskere og industrien
for teknologien og teknologiens
muligheder og begrænsninger.

Jetski og George Gearløs-fiduser

Søværnets Center for Våben råder
over mange forskellige droner. De
har undervandsdroner og forskellige
flyvende droner, og så har ingenø-
rerne med teknisk snilde gjort blandt
andet kommercielle jetski fjernsty-
rede.

”

Det betyder blandt
andet, at vi med
vores undervands-
droner er ganske
populære til an-
ti-ubådstræning.
Samtidig har vi lavet
forskellige fjernsty-
ringsmodeller, så
man kan skyde på et
fjernstyret hurtigt-
gående overflademål.
Det er altså ganske
populært. Der er ikke
mange andre steder,
hvor man gør det
på samme måde,
som vi gør her.

Jens Kristian Terp Petersen,
kommandørkaptajn

- Hvis man smider en 25 meter lang snor i sådan
en med et skydemål og sejler ud over havet med
45-50 knob, så vil enhver, som står med et skyde-
våben, sidder oppe i en helikopter eller står ude
på et skib, opdage, hvor svært det er at ramme
sådan et mål. Så det giver rigtig god træning. På
samme måde har vi også minidroner, quadcopters
og mindre propellfly, som man faktisk køber i en
hobbyforretning. Og dem skyder vi også efter, fordi
de manøvrerer så hurtigt. Det er ikke sikkert, at
skytterne rammer. Det vigtigste er i og for sig også,
at de bliver trygge ved deres våben og er i stand
til at engagere, altså forlægge sigtet og så videre.
Hvis de så rammer, så er bonussen selvfølgelig, at
dronen bliver skudt ned, og der er lidt hujen her-
ude, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

En lang spiseseddel af scenarier

Alt dette gør, at Søværnets Center for Våben ifølge
chefen kan tilbyde en lang spiseseddel af forskel-
lige scenarier, som de kan udsætte de besøgende
skibe for. Scenarierne er blandt andet udviklet ud
fra de erfaringer, som danske skibe har høstet på
mission ude i verden. Og scenarierne og dronerne
opdateres hele tiden.

- Vi kan projicere nye trusler mod skibene og
forberede dem til fremtidige trusselsscenarier. Det
gør, at vi er rigtig interessante for de besøgende
"kunder". Jeg er stolt af at kunne sige, at de gutter,



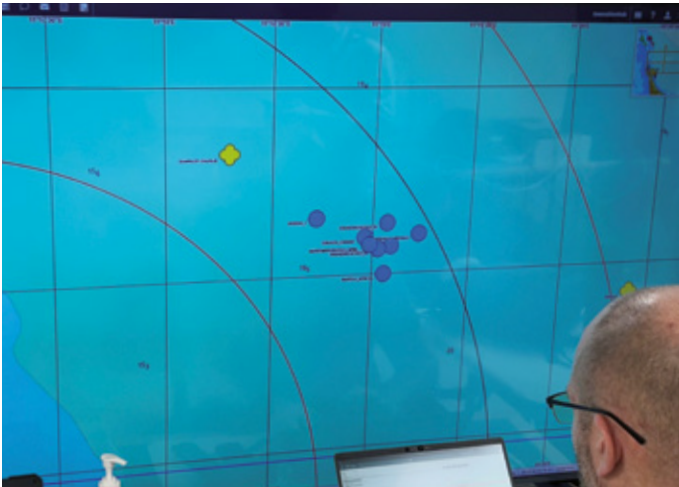
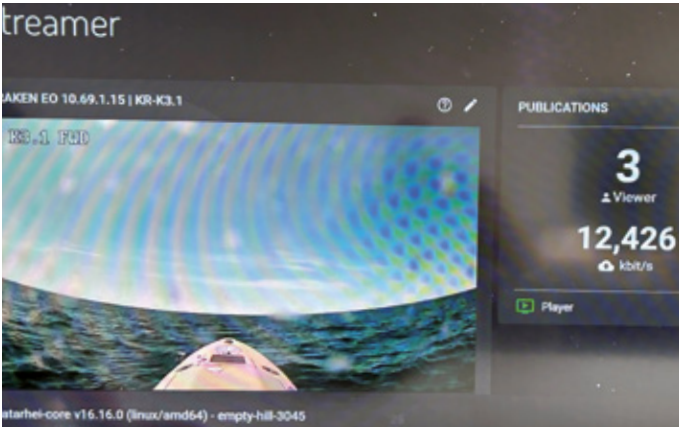
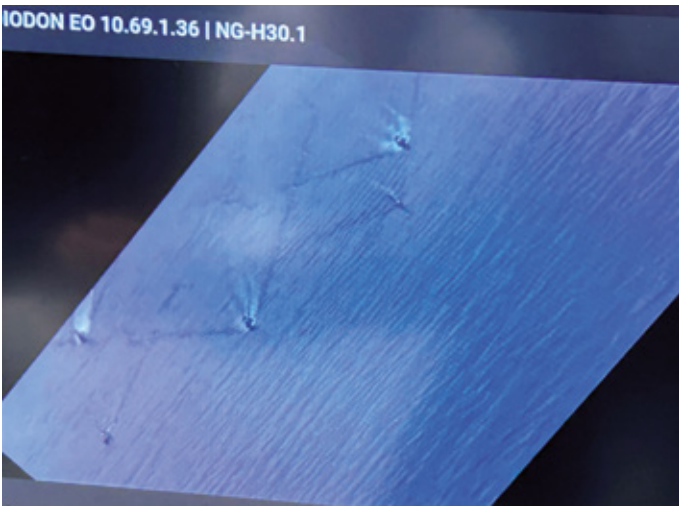
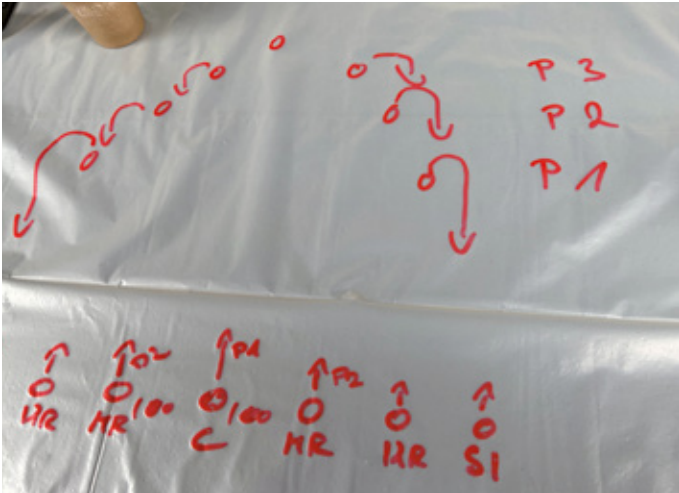
SØVÆRNETS CENTER
FOR VÅBEN, GNIBEN

Helt ude hvor Sjællands Odde
møder Kattegat ligger Gniben.
Det er et område med en lang
militær historie. Det blev besat af
tyskerne den 9. april 1940. Under
krigen etablerede tyskerne et
batteri med kystartilleri og an-
tiluftskyts på stedet. Efter krigen
blev tyske krigsfanger interneret
på stedet.

Senere overtog Forsvaret en
række flyvende droner fra ameri-
kanerne, og 1. marts 1953 opret-
tede Forsvaret så Artilleriskolen
Sjællands Odde på stedet.

I dag ligger Søværnets Center
for Våben her på den yderste
spids af Sjællands Odde.





som arbejder heroppe, er fantastiske til at omstille sig til de her ting. Det betyder blandt andet, at vi med vores undervandsdroner er ganske populære til anti-ubådstræning. Samtidig har vi lavet forskellige fjernstyringsmodeller, så man kan skyde på et fjernstyret hurtigtgående overflademål. Det er altså ganske populært. Der er ikke mange andre steder, hvor man gør det på samme måde, som vi gør her, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

Stress af minefartøjer

NATO har fire permanente multinationale flådestyrker. De fleste af de NATO-skibe, der benytter sig af Multex-banen på Griben, er fra en af de to Standing NATO Maritime Groups. Men NATO har også to flådestyrker til bekæmpelse af miner til søs (MCM – Mine Counter Measures). Søværnets Center for Våben har derfor udviklet et koncept specifikt til dem, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

- De opererer meget ofte dybt inde i Østersøen og kommer forbi vores område her. Så jeg tænkte: gad vide, om vi kunne udvikle et spændende scenarie, hvor vi opbyggede et trusselsbillede over for de her MCM-styrker - et scenarie, hvor de kigger på, hvad der er på havbunden. Derfor fandt vi et stykke i skydefeltet, hvor vi kunne etablere en bane, hvor vi placerede nogle objekter på havbunden, der skal trigge operatørerne. Det kunne være en gammel cykel, et køleskab, eller måske en gammel mine. Tanken er så, at vi sender MCM-enheden ud for at se, hvad de kan finde på havbunden, samtidig med at vi genererer en lufttrussel eller en overflade-trussel, fortæller han og fortsætter

- Så skal styrke- eller skibschefen finde ud af, hvordan han vil operere sine MCM-styrker i det her miljø. Det afprøvede vi i slutningen af sidste år, og det var ganske succesfuldt, fordi det gav dem en helt anden type af træning, end de var vant til, fortæller han.

Efter at have drøftet mulighederne med NATO's MCM-gruppe skal konceptet nu udvides. - Med baggrund i North Stream-hændelsen ved Bornholm og de andre hændelser, der har været med kritisk infrastruktur i Østersøen, så har vi set på, om vi kunne lave en øvelsesbane med kritisk infrastruktur på havbunden heroppe. Det er vi gået i detaljer med og er begyndt at producere til. Så det bliver spændende at se. Og de indledende ting, som er sket herude, har været en meget stor succes, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

Accelererende udvikling

Selvom der har været droner i Forsvaret siden 1953, så har der aldrig været et tidspunkt, hvor udviklingen har accelereret så meget, som den gør nu. Den store drivkraft er krigen i Ukraine. På landjorden er der nu et teknologisk turn-around på kun tre måneder. Hvilket vil sige, at der kun går tre måneder fra en af parterne har udviklet noget nyt,

før modstanderen har lavet en modforanstaltning. Det er en udvikling, der godt kan mærkes på Griben.

- De erfaringer, der bliver gjort i Ukraine, gør, at alle nationer i NATO har meget travlt med at følge den udvikling og forsøge at komme på forkant. Hvis du ikke er i stand til at reagere på en ændring i anvendelsen af dronen dernedefra, så er du allerede bagefter. Vi skal være hurtige, og vi kigger meget på, hvordan de anvender dem. Så hvis truslen eller måden, de anvender en drone på, har ændret sig, så skal vi jo også træne vores skibe i det. Men på den anden side skal vi også vende os om at sige, at hvis der er nogle droner, der bliver skudt ned eller bekæmpet dernede, så skal vi jo også finde ud af, hvordan de gjorde det. Så der er sådan en vekselvirkning hele tiden, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

Data til NATO-topmøde

I løbet af Dynamic Messenger blev de forskellige droner testet i til tider hårdt vejr. Data fra de forskellige sensorer blev indsamlet, og øvelsen kulminerede, samtidig med at NATO holdt topmøde i Haag.

- Efter de 14 dage, som øvelsen varede, skulle man meget gerne kunne vise NATO-topmødet i Den Haag det overfladebillede, som dronerne havde genereret her ved det sydlige Kattegat. Så det var det, der var center of gravity. Og det lykkedes, fortæller Jens Kristian Terp Petersen.

Men selvom øvelsen er slut, så kommer de ikke til at kede sig på Griben i den nærmeste fremtid.

- Vi har cirka 120 øvelsesdage om året heroppe. Men det er alene de her Multex-øvelser. Hvis nu en enhed eller et skib kommer herop og siger: vi kunne godt tænke os at lave en almindelig skydning mod et luftmål, så kommer det oveni, fortæller han.

Årets sidste del af Dynamic Messenger afholdes i september i Portugal.

I næste nummer af Officeren er der flere droner, når vi skriver om Forsvarets nye Dronecenter, som er under opbygning. ■



SAILDRONE VOYAGER

Dronerne ligner en form for sejlbåd og bruger primært vinden til fremdrift, selvom de også har en dieselmotor, hvis der er behov for ekstra hjælp på vindstille dage. Systemerne ombord er drevet af solceller, og dronerne kan operere alene på havet i op til tre måneder. Her kan de med forskellige sensorer indsamle data om alt fra skibstrafik til kritisk undervandsinfrastruktur. For det er den data, dronerne genererer, der ofte er det mest værdifulde ved dem. Af samme grund har FMI heller ikke købt sejldronerne, men blot adgangen til de data, de indsamler.

Advokater med lang baggrund i Forsvaret, giver 20% rabat på advokatrådgivning til private
Vi har indgået aftale med HOD om medlemsrabat på advokatrådgivning.

Du kan således med fordel få berigtiget din bolighandel, styr på dine ansættelsesrettigheder, udarbejdet testamente eller ægtepagt, blive rådgivet om papirløst samliv, børn og samvær eller opløsning af parforhold – med andre ord, alt hvad du har brug for som privatperson.

Ring på tlf. **46 30 46 90** og hør om dine muligheder eller send os en mail på **info@bakertillylegal.dk**

Claus Rehl, Advokat (H)
PLR

Nicholas Ø. Keller, Advokat (L)
GHR

LEGAL ADVOKATFIRMA

Korskilelund 6
2670 Greve

Rehl@bakertillylegal.dk
eller
Poul Bundgaards Vej 1E
2500 Valby

info@bakertillylegal.dk
(+45) 46 30 46 90

AFTALE OM FAST OG TILBAGEVENDENDE

HJEMME ARBEJDE

Hvis du har spørgsmål om hjemmearbejde, så kan du kontakte konsulent Steen Gøtsche på 3525 0301 eller goetsche@hod.dk.

TEKST KONSULENT STEEN GØTSCHÉ

I EFTERÅRET 2022 INDGIK HOD OG ANDRE FAGLIGE ORGANISATIONER EN LOKALAFTALE MED FPS (i dag PKOM) om fast og tilbagevendende hjemmearbejde. Aftalen, som var en forsøgsordning, er nu blevet gjort permanent.

For at opfriske hukommelsen på, hvad aftalen betyder, følger her nogle hovedtræk, man skal være opmærksom på:

- At aftalen gælder for *fast og tilbagevendende hjemmearbejde*. Almindeligt opstået hjemmearbejde, som ikke er fast planlagt og holder sig under 2 arbejdsdage om ugen, vil stadig kunne gennemføres uden for denne aftale.

- At aftalen først tages i brug, efter at muligheden har været drøftet i det lokale samarbejdsudvalg.

- At aftalen er frivillig og individuel. Den skal derfor aftales imellem den enkelte medarbejder og chef og kan ikke være et krav fra hverken arbejdsgiver eller medarbejder i forbindelse med f.eks. ansættelsen.

- At den individuelle aftale kan opsiges af både arbejdsgiver og medarbejder.

- At arbejdstiden registreres som den faktiske arbejdstid, medmindre andet er aftalt med nærmeste chef.

- At merarbejde (arbejdstid ud over den ansattes dagsnorm) honoreres jf. gældende overenskomst.

Hvem gælder aftalen ikke for?

Aftalen kan ikke anvendes for medarbejdere i operative opgaveløsninger, hvor det forudsættes, at den ansatte er til stede ved myndigheden, herunder i Forsvarsministeriets Departement og i Forsvarets Efterretnings-tjeneste.

Inventar og hjælpemidler

Der skal stilles passende inventar og hjælpemidler til rådighed. Regler for dette fremgår af arbejdsmiljølovgivningen og kan for eksempel omfatte pc-skærm, bord, stol, belysning m.m.

Udgifter i forbindelse med de arbejdsmiljømæssige krav skal godtgøres efter forudgående aftale.

Til skade under hjemmearbejdet

Hvis man kommer til skade under hjemmearbejdet, skal det anmeldes, som hvis det var sket på den almindelige arbejdsplads.

Aftalen kan ses på hod.dk. Har du spørgsmål til den, kan du kontakte konsulent Steen Gøtsche på goetsche@hod.dk. ■

DEN TIDLIGERE AFTALE/ FORSØGSORDNING BLEV UNDERSKREVET DEN 27. OKTOBER 2022 og var aftalt at skulle fornyes primo 2025. Efter at have genbesøgt aftalen har alle organisationer besluttet at underskrive en allonge (tilføjelse) om at gøre aftalen om fast og tilbagevendende hjemmearbejde permanent. HOD underskrev allongen den 15. juli 2025.

Uddannelse til nyindkøbt slæbesonar skal være et trækplaster for yngre søofficerer

Indkøbet af en ny slæbsonar vil inden for en kort årrække gøre Absalon til en fuldt integreret anti-ubåds-fregat. Men forinden skal mandskabet uddannes, så man både operationelt og doktrinært er klar til at håndtere nyanskaffelsen, der vil forbedre fregattens evne til at jage ubåde betragteligt. Nu skal der sættes turbo på relevante sonarkurser og -uddannelser, da det ifølge skibschef Frank Erland Jensen også vil motivere personel til at søge i retning af det teknisk krævende anti-ubåds-segment, ASW.

TEKST OG FOTO MORTEN FREDSLUND



”

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det er mange år, vi har gået og ventet på, at der blev truffet beslutning om den her nye sonar. Derfor er det også meget positivt, at det nu er besluttet, hvad det er for et fabrikat og type sonar, vi køber, så vi kan komme i gang med at anskaffe den. Og ikke mindst uddanne personellet.

Frank Erland Jensen,
kommandørkaptajn

SELV OM DET ER FIRE ÅR SIDEN, AT ABSALON OG ESBERN SNARE blev omdøbt fra støtteskibe til Anti-Submarine-Warfare-fregatter, såkaldte ASW-fregatter, har det indtil nu knebet med at udfylde den nye rolle. Primært fordi fregatterne mangler en effektiv slæbesonar, som kan detektere ubåde på lange afstande.

Men da forsvarsministeren i februar i år lancerede, at Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, i videst muligt omfang nu kan købe materiel til Forsvaret via direkte tildeling frem for via EU-udbud, gik der blot tre dage, inden FMI offentliggjorde, at det er tyske Atlas-Electronic, der skal levere de længe savnede slæbesonarer til de to fregatter.

- Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det er mange år, vi har gået og ventet på, at der blev truffet

beslutning om den her nye sonar. Derfor er det også meget positivt, at det nu er besluttet, hvad det er for et fabrikat og type sonar, vi køber, så vi kan komme i gang med at anskaffe den. Og ikke mindst uddanne personellet, siger kommandørkaptajn Frank Erland Jensen, der er chef på Absalon.

En helt anden liga

Det vil ifølge skibschefen formentlig fortsat tage nogle år, før den første slæbesonar bliver leveret. Det til trods begynder det at haste med at få etableret de nødvendige kurser og uddannelser, der i sig selv også kan være motiverende for personellet.

- Der er selvfølgelig altid en udfordring med de her lange aftræk, fordi der bliver talt meget om noget, som man har en forventning om, sker lige om lidt. Men ting tager tid, og det er vigtigt, at vi får italesat og kommunikeret det rigtige: Ja, vi har truffet beslutninger om noget, men der er altså en tidshorisont, der hedder sådan og sådan. Det er vigtigt, at vi ikke får skabt falske forventninger, for det er noget, der virkelig kan dræbe motivationen. Og for vores vedkommende går opgaven nu ud på, at vi skal have uddannet vores besætninger i det her og klargøre platformen. Konkret skal vi have taget en masse kurser. Dels tekniske kurser i selve systemet, så vi lige så langsomt begynder at få opbygget kompetencerne både her ombord og i Forsvarets støttestruktur. Dels skal vi også til at kigge på noget doktrin - altså hvordan vi anvender den her sonar rent taktisk, siger Frank Erland Jensen.

Han forklarer, at selv om Absalon i princippet har været ASW-fregat siden oktober 2020, betyder nyindkøbet, at fregatten kommer op i en helt anden liga, når det handler om ubådsjagt.

- Fregatten er optimeret til at indgå

i ubådsjagt, og det handler om, at skibet kan operere med en meget lav lydprofil, hvilket igen afhænger af en række faktorer som udformning af skrog, skruer og maskineri. Desuden er en ASW-fregat udstyret med sensorer og våbensystemer, der er optimeret til at kunne finde og nedkæmpe ubåde. En ubåd bevæger sig meget stille under vand og lytter, for at kunne finde os. Så vi skal også være meget stille, når vi sejler. Men det handler også om, at vi skal have en ordentlig sonar. Lige nu har vi en skrogmonteret sonar. Den er ganske fin, men for at være i en primær ASW-rolle skal vi op og have en stærkere sensorpakke. Det får vi med den nye slæbesonar, siger Frank Erland Jensen.

Ubådsjagt under BALTOPS

Vi fanger ham over telefonen, få uger efter at han og besætningen er vendt hjem fra ca. tre uger til søs i forbindelse med den årligt tilbagevendende flådeøvelse, BALTOPS. I år var det 54. gang, at BALTOPS blev gennemført, og i øvelsen deltog 16 NATO-allierede, mere end 40 skibe, godt 25 fly og 9.000 personer. I år agerede Absalon flagskib for Danish Task Group, der under en af Nord-europas største flådeøvelser var den operative ledelse for en overfladestyrke med 11 flådefartøjer fra seks nationer.

- Selv om BALTOPS har mange år på bagen, er det stadigvæk en yderst relevant øvelse. Ikke mindst i Østersøområdet, der er et højspændingsområde med direkte betydning for Danmarks sikkerhed. Også i forhold til at sende et signal over mod øst om, at vi er til stede herude og viser, hvad vi kan. Det samme gør russerne også, når de holder øvelser derude. Fordelelen med en stor øvelse som BALTOPS er bl.a., at der har vi en masse andre enheder med. Både alle mulige for-

Kommandørkaptajn Frank Erland Jensen er chef på fregatten Absalon.



skellige slags fly i luften og overfladenheder, altså skibe, ligesom der er ubåde med. Og det er et rigtig godt internationalt miljø at træne i, når det gælder den eksterne kamp, siger Frank Erland Jensen.

Under BALTOPS gennemfører man desuden internt en række Battle Damage Exercises, der er skader, man får ombord, som besætningen skal bekæmpe. Det være sig brand, 'Mand over bord' eller HIT-skader, hvor man rammes af et fjendtligt våben eller en mine.

- Kunsten er jo et eller andet sted at kunne prioritere her, for det er altid prioritering, det handler om. Hvis vi f.eks. har fået en stor skade, altså hvis vi er blevet ramt, skal vi hele tiden balancere imellem at kunne fortsætte kampen, samtidig med at vi skal redde skib og besætning. Og de prioriteringer er super vigtige, da der skal bruges arbejdskraft til det hele. Så derfor er det godt at kombinere det under en øvelse som BALTOPS, siger Frank Erland Jensen.

Kan kæmpe i tre roller

Han fortæller, at selv om Absalon endnu ikke har sonarkapacitet til at være en fuldt integreret ASW-fregat, og hovedopgaven desuden var at agere flagskib og dermed danne sikre rammer og transport for Danish Task Group under øvelsen, blev der alligevel jaget ubåde, fly og skibe som del af BALTOPS' øvelsesscenarie.

En fregats rolle er defineret ud fra både størrelse, sonar, øvrige sensorer og våbensystemer m.v., som den har ombord eller monteret. Hvorvidt der er tale om en ASW-fregat, som Absalon er defineret som, eller en Anti-Air-Warfare, AAW, som Iver-klassen er, afhænger meget af sensorerne. Sidste kategori er Anti-Surface-Warfare, ASW-fregatterne, der er særligt egnede til at bekæmpe overflademål.

- Vi er i stand til at påtage os alle tre roller. For det er jo ikke sådan, at vores luftvarslingsradar ikke duer. Det gør den, og den er faktisk temmelig effektiv. Den er måske ikke lige så god som Iver-klassens, men vi kan sagtens gennemføre AAW. Vi kan også godt påtage os ASUW-rollen, altså overflade-krigsrollen, da vi også har sensorer og våbensystemer, der er velegnede til denne rolle. Men vi er optimeret til at jage ubåde, siger Frank Erland Jensen.

Så selv om Absalon mangler sonarkapacitet, kan I godt jage ubåde?

- Ja, det kan vi sagtens. Og det gjorde vi også på den her BALTOPS, hvor der deltog ubåde, som vi trænede med. Vi har jo en skrogmonteret sonar ombord lige nu, og selve taktikkerne og procedurer kan vi jo sagtens træne, og det bruger vi enhver given lejlighed til, så vi bruger tiden optimalt. Ligesom vi også træner de andre Warfares, altså i luften og på overfla-

”

Den sonar, vi får, er meget effektiv og har en lang rækkevidde. Og så kan den gå op og ned i dybden, hvilket gør den effektiv på dybt vand. Når vi får den, har vi lige pludselig en sonar, der betyder, at vi kan indgå som primær ASW-enhed sammen med skibets helikopter.

Frank Erland Jensen,
kommandørkaptajn





”

Vi skal lære af nogle af de andre lande, som vi arbejder sammen med, og som har nogle erfaringer med det her også. De erfaringer skal vi til at høste hjem, og så skal der bygges nogle kurser op, for de kurser har vi ikke endnu.

Frank Erland Jensen,
kommandørkaptajn

den. Derfor er hver dag uden den her slæbesonar en dag, hvor vi forbereder os, så vi kan udnytte den nye sonar maksimalt fra dag et, når den kommer. Så det er jo ikke er sådan, at vi ikke kan lave ASW i dag. Det kan vi godt. Vi kan bare ikke gøre det lige så godt, som når vi får slæbesonaren, det vil gøre os væsentligt bedre og mere effektive, når det handler om at jage ubåde.

En krævende disciplin

Den indkøbte slæbesonar fra Atlas-Electronic er en såkaldt Towed Array Sonar (TAS), der bliver slæbt bag efter skibet. Det er en lavfrekvent aktiv slæbesonar, som ligger med en meget lav frekvens og sender lydbølger ud under jagten på fremmede ubåde.

- Den sonar, vi får, er meget effektiv og har en lang rækkevidde. Og så kan den gå op og ned i dybden, hvilket gør den effektiv på dybt vand. Når vi får den, har vi lige pludselig en sonar, der betyder, at vi kan indgå som primær ASW-enhed sammen med skibets helikopter, siger Frank Erland Jensen og tilføjer:

- Anti-ubåds-krigsførelse er ikke noget, man udfører alene som overfladeenhed, da en ubåd stort set altid vil se os, før vi ser den. Af samme grund er det ikke særlig sjovt at være overfladeenhed i et område, hvor der ligger en ubåd. Der er helikopter og fly det optimale, for dem kan ubåden i udgangspunktet ikke se, når den ligger under vandet. Derfor kræver det enormt mange assets, altså mange skibe og fly at jage en ubåd. Det er meget ressourcekrævende, og hvis man som ung officer skal håndtere ASW, får man indsigt i en kombination af avanceret teknologi, taktisk tænkning og internationalt samarbejde. ASW handler især om samarbejde i vid udstrækning.

Et spil skak under havoverfladen

At skulle samarbejde med et stort antal udenlandske allierede enheder i ASW-sammenhæng kan både være hektisk og aldeles udfordrende såvel teknisk som taktisk. Men netop det gør ASW-funktionerne i Absalons operationsrum attraktive.

- Man kan sammenligne ASW med at spille skak under havoverfladen. Man spiller mod en modstander, som man ikke kan se, og hvor succesen afhænger af, at man tænker flere træk frem. Det er ofte kompliceret, og nogle gange har ASW fået et ry for at være Awfull Slow Warfare - især hvis man sammenligner med luftkrig, Anti Air Warfare, hvor de taktiske overvejelser skal træffes lynhurtigt. ASW er mere kompliceret med rigtig mange overvejelser, hvor man skal holde tungen lige i munden. Det er ikke noget, man lærer på et kursus på en uge. Det skal trænes intensivt, og hvis man er interesseret i at komme dybt ned i det her område,

skal man spille ind nu, siger Frank Erland Jensen.

På ASW-fregatterne er der ca. 20 officerer i den samlede besætning. På Absalon er der p.t. få vakante officersstillinger. Men da især de tekniske ASW-funktioner besættes af personel med tekniske uddannelser, m der også er rift om i det civile erhvervsliv, er det ifølge skibschefen vigtigt at have fokus på rekruttering og fastholdelse på den lange bane. Bl.a. ved at tilbyde personalet kurser hæftet op på den kommende slæbesonar og fregattens rolle som fuldt integreret ASW-fregat.

Vi skal lære af andres erfaringer

Ud over at der følger en kursuspakke med fra producenten, skal der ifølge Frank Erland Jensen bygges kurser op ud fra erfaringer, som andre NATO-lande har gjort sig.

- Vi skal lære af nogle af de andre lande, som vi arbejder sammen med, og som har nogle erfaringer med det

her også. De erfaringer skal vi til at høste hjem, og så skal der bygges nogle kurser op, for de kurser har vi ikke endnu. Så det handler både om, at vi skal have nogle interne kurser herhjemme, og om, at vi skal ud og købe noget erfaring i udlandet, som vi også selv kan bygge noget op omkring herhjemme, siger Frank Erland Jensen og tilføjer:

- Men vi skal til at komme i gang med at få sendt folk af sted på de relevante kurser, så de kan se, at der begynder at ske noget. Det tror jeg også vil betyde, at selve rekrutteringen og fastholdelsen bliver bedre. For når besætningen kan fornemme, at nu begynder der at ske noget, idet de får nogle relevante kurser, ja så kan de begynde at få nogle kompetencer trukket til sig, som er attraktive og som styrker motivationen til at blive i Søværnet frem for at søge ud i det civile erhvervsliv. ■

I år var det 54. gang, at BALTOPS blev gennemført. I øvelsen deltog 16 NATO-allierede, mere end 40 skibe, godt 25 fly og 9.000 personer. I år agerede Absalon flagskib for Danish Task Group, der under en af Nordeuropas største flådeøvelser var den operative ledelse for en overfladestyrke med 11 flådefartøjer fra seks nationer. Foto: Isaac Musoke, Forsvaret



OMSORGSDDAGE

Ferieloven gælder for alle – og det gør reglerne om omsorgsdage også

DU HAR SØGT EN NY STILLING, og ansøgningen var god nok til, at du bliver indkaldt til en samtale. Du gjorde det godt til samtalen, og nu tilbyder de dig jobbet – godt gået og tillykke. Telefonsamtalen

OMSORGSDDAGE ER EN DEL AF FERIEMEN. Det er ikke noget, som Forsvaret har bestemt, og det er ikke noget, som Forsvaret kan beslutte at lave om på.

- Forældre, medmødre og indehavere af forældremyndigheden over et barn har ret til 2 omsorgsdage med løn pr. barn i hvert kalenderår frem til og med det år, hvor barnet fylder 7 år.
- Barnet skal enten have adresse hos dig eller regelmæssigt samkvem med dig som forældre. Barnet skal være hos den pågældende den dag, hvor omsorgsdagen skal afvikles.

- Uanset hvornår på året du er blevet ansat, så har du ret til 2 omsorgsdage med løn pr. kalenderår.

Du skal fortælle din arbejdsgiver, at du vil holde en omsorgsdag i god tid. Arbejdsgiveren bør imødekomme dit ønske, men kan sige nej, hvis det af arbejdsmæssige årsager ikke kan lade sig gøre. Hvis du bliver syg inden arbejdstids begyndelse på omsorgsdagen, kan du ikke afholde dagen. Bliver du syg på selve dagen, anses dagen som afholdt. Hvis du ikke har holdt dine omsorgsdage inden kalenderårets udløb, så bortfalder dagene, og du kan ikke få dem udbetalt. Dog kan du i det offentlige få overført omsorgsdage til det følgende kalenderår, hvis det drejer sig om omsorgsdage fra det kalenderår, hvor dit barn er født eller modtaget.

OBS!!

Hvis du er i gang med et kursus- eller uddannelsesforløb, kan det have betydning, hvis du tager omsorgsdage, der ligger i forløbet. Det er op til den enkelte uddannelsesinstitution, som laver studieordningen, om der kan tillades fravær. Er der krav om tilstedeværelse i forløbet på de dage, du ønsker at afvikle omsorgsdage, kan afvikling af omsorgsdage betyde, at du ikke fuldfører forløbet og skal begynde forfra på et senere tidspunkt. Det er vigtigt, at du i god tid undersøger, om det kan være i konflikt med kravene til forløbet, at du afvikler omsorgsdage.

Hvis du har spørgsmål til faglige forklaringer, så kontakt konsulent Peter Sloth på peter@hod.dk eller 5093 3649.

BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

HVIS DIT BARN ER SYG, OG DU ER NØDSAGET TIL AT BLIVE HJEMME, kan du efter anmodning i fornødent omfang få hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af det syge, mindreårige (under 18 år), hjemmeværende barn på dets 1. og 2. sygedag. Tiden skal bruges aktivt til at finde pasningsordning til barnet. Hvis du finder pasningsordning, skal du møde på arbejde resten af arbejdsdagen. Det er efter et skøn fra arbejdsgiver, om der gives tjenestefri, men som hovedregel gives der fri i Forsvaret, medmindre der er tungtvejende forhold, som taler imod det – det kan f.eks. være operative opgaver, som ikke kan udsættes.

Du skal være opmærksom på, at barnets 1. sygedag er den dag, barnet bliver sygt, og barnets 2. sygedag er den efterfølgende dag. Man kan ikke forskyde perioden i tid. Eksempel: Hvis barnet bliver sygt lørdag, så er barnets 1. sygedag om lørdagen og 2. sygedag om søndagen. Du skal også være opmærksom på, at det kun er den ene forældre, der kan afholde den enkelte sygedag.

Premierløjtnant Laura Friis Jepsen, 29 år

HB-medlem Hæren
Kursist på føringskursus 2025-II

Foto: Claus Fisker

Hvorfor er du involveret i organisationsarbejde?

Jeg blev involveret for at repræsentere de yngre overenskomstansatte officerer. For mig handler organisationsarbejde om at tage ansvar og på den måde være med til at forme vilkårene for fremtidens officerer. Det handler også om at sikre, at vores stemmer bliver hørt – både i forhold til arbejdsvilkår, uddannelse og det, der gør, at hverdagen kan hænge sammen. Kort sagt: Hvis man ikke bidrager til festen, er det svært at klage over musikken.

CV

2016
Værnepligtig ved Hærens Efterretningsregiment

2016-2019
Civil uddannelse

2019-2022
Officersgrunduddannelse (OGU)

2022-2023
Næstkommanderende ved 4. Uddannelseskompagni/
XIII/SLFR

2023-2025
Delingsfører ved 2. Lette Infanterikompagni/XIII/SLFR

2025
Føringskursus

INTOPS
2025
Delingsfører på OP INTERFLEX

Hvilke mærkesager er de vigtigste for dig at kæmpe for?

Officerskorpsets rolle er under forandring. Vi skal ikke længere kun kunne lede i klassiske militære operationer, vi skal også kunne navigere i komplekse, uforudsigelige og politisk følsomme situationer. Det stiller større krav til vores strategiske forståelse, ledelse og evner til at samarbejde på tværs af værn og landegrænser. Samtidig skal Forsvaret vokse, og kravene til vores operative kapacitet stiger – det gælder også for officerer.

Tilsammen kræver det, at vi investerer i et stærkt og kompetent officerskorps – ikke bare i antal, men også i kvalitet. Jeg arbejder for, at vi får flere dygtige officerer, som er rustet til at lede i komplekse og krævende situationer. Det stiller store krav til, at vores arbejdsvilkår er i orden, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige officerer.

Samtidig skal uddannelserne tilpasses virkeligheden uden at gå på kompromis med det, der gør os professionelle: en solid faglighed kombineret med praktisk erfaring og god ledelse. Uddannelse skal være en investering i kvalitet på den lange bane.

Mine mærkesager er derfor at sikre de bedste vilkår for officerskorpset, hvor kvalitet og professionalismisme bliver bevaret – under uddannelse og operativ tjeneste.

NOVEMBER 2025

CHEFKURSUS

I SAMARBEJDS- OG AFTALEEMNER

KOM PÅ CHEFKURSUS MED HOD

Den 10.-11. november tilbyder HOD kursus i samarbejds- og aftaleemner for dig, som tilhører chefgruppen. Det foregår på Hotel Comwell i Middelfart.

Vil du som chef styrke din viden og undgå faldgruberne inden for områderne, så meld dig til! Kurset afholdes mandag og tirsdag d. 10.-11. november 2025 på Hotel Comwell Kongebrogaarden ved Middelfart.

Det koster 5.000 kr. pr. deltager.

På kurset arbejder vi blandt andet med samarbejdsaftalens indhold og ånd, aftalen om tillidsrepræsentanter i staten, værktøjer i samspillet med lokale forhandlere, karriererådgivning, arbejdstidsanvendelse, løn- og ansættelsesforhold for officersgruppen, tjenesterejser, udstationeringer og andre HR-emner som krænkelser og sygefravær.

Se mere på hod.dk under nyheder, hvor du også kan se, hvordan du tilmelder dig.

Tilmelding
via
MIT HOD

Årets repræsentantskabsmøde og seminar for tillidsrepræsentanter blev afholdt 21.-22. maj i Svendborg. Dagene bød på flere interessante debatter og beslutninger på baggrund af det forarbejde, der var lavet i både bestyrelse og i lokalafdelingerne.

TEKST CARL HENNING G. JOHNSEN

FOTO CLAUS FISHER

MÅSKE MEST UMIDDELBART INTERESSANT FOR MEDLEMMER- NE ER DET,

at repræsentantskabet besluttede at give hovedbestyrelsen i samarbejde med sekretariat og lokale repræsentanter prokura til gennem den næste 3-årige periode at gennemføre forsøg med justering af kontingentet og dets regulering under inddragelse af afkast fra investeringerne. Det er kun muligt, fordi HOD's økonomi er disponeret sundt og ansvarligt. Derudover besluttede repræsentantskabet også, at HOD's fokus i indeværende treårige periode – ud over selvfølgelig de helt almindelige dagligdags ting som opretholdelse af medlemmernes ansættelsesretlige forhold – rettes mod fire hovedområder:

• Forligsarbejde

Der er indgået såvel forsvars- som beredskabsforlig, der begge har væsentlige elementer i sig, som bør følges nøje. Blandt andet er Beredskabsstyrelsen overført til nyt ministerium, og Forsvarets ansatte omfattes af en ny HR-strategi, som allerede under udviklingsfasen har vist sig at indeholde flere udfordringer i rummet mellem ledelsesret og aftaleret. Derfor følger hovedbestyrelsen begge forlig og deres enkelte bestanddele nøje med henblik på



at forfølge HOD's formålsparagraf i forhold til at udøve den aftale- og forhandlingsret, der er hjemlet.

• Løn- og ansættelsesvilkår

Allerede i 2026 gennemføres ny overenskomstforhandling. Den forventes at følge rammer og længde på den, der er indgået på det private område i 2025. Netop den private overenskomst har ikke væsentlige generelle lønstigninger, og da den normalt sætter retningen for de offentlige ditto, ser 2026-overenskomsten på det offentlige område heller ikke i udgangspunktet ud til at bære væsentlige generelle lønstigninger med sig. Da lønniveau oftere nævnes af militære medarbejdere som årsag til uforudset afgang fra Forsvaret,

må der formentlig søges andre veje til at skabe en fortsat tilknytning og fastholdelse til Forsvaret af HOD's medlemmer. På denne baggrund vil bestyrelsen lægge særlig vægt på forberedelserne til OK26.

• Officersuddannelse og kadetter

Inden for en kort tidshorisont bliver officersuddannelsen også – ud over den nu kendte model – gennemført som en professionsbachelor-uddannelse, hvortil man kan optages direkte fra gymnasialt niveau. Dette udvider rekrutteringssegmentet betydeligt og bør betyde, at officersuddannelsen kan gennemføres af flere. Det er en ændring, som HOD har haft på ønskesedlen i flere år, men den udfordres også af, at der nu lægges

**På repræsentant-
skabsmødet var
der valg til hoved-
bestyrelsen. Du kan se
den nye sammensæt-
ning af medlemmer på
hod.dk.**

op til uddannelse af værnepligtige løjtnanter uden for HOD's overenskomstområde. Derfor vil hovedbestyrelsen lægge særlig vægt på optag og ikke mindst udformningen af de enkelte uddannelsesveje.

• Hverveaktiviteter

En arbejdsgruppe har i den forløbne periode set på hvervning af nye medlemmer, men har fokuseret meget på kadetdelen. Da seneste opgørelser viser, at HOD inden for Forsvarets område kun organiserer ca. 72 % af de overenskomstansatte officerer (og ca. 98 % af de tjenestemandsansatte), er der altså her et særdeles stort hvervepotentiale, så HOD fortsat står stærkt i forhandlingssituationer. På denne baggrund fokuserer hovedbestyrelsen kræfter på at forstærke hvervningen blandt de OK-ansatte officerer, blandt andet gennem brug af en forstærket økonomisk ramme hertil, idet repræsentantskabet ved den forudgående beslutning har givet bestyrelsen prokura til at arbejde med kontingentmodeller.

På seminardelen er det værd at fremhæve et indlæg fra journalist Mads Korsager fra DR, som på teams-opkobling fra Bruxelles orienterede om mediernes seriøse behandling af forsvarsstoffet, herunder behovet for at flere med erfaring stiller sig frem og udtaler sig om deres arbejdshverdag. Et ønske, som HOD støtter til fulde, for det er jeres oplevelser og fortællinger, der brænder igennem i mediebilledet. Delingsfører "Jens" fra DR's program om Hærens udsendelse til Letland var til stede i salen, og hun fortalte om sine positive erfaringer med at stille sig frem, at man "altså ikke dør af" at udtale sig, og at det tager tid at lave optagelser især til tv. Mads Korsager supplerede med, at hvis man stiller op og lader sig interviewe, så bliver det kun som ekspert på ens egen hverdag og altså ikke som ekspert på Forsvarets samlede virke.

Derudover blev oplæg til krav i forbindelse med OK26 drøftet indgående på baggrund af de input, der var kommet fra de enkelte lokalafdelinger som udløber af de lokale drøftelser, der har været gennemført i foråret 2025.

Af forhandlingstekniske årsager kan vi ikke her gengive resultaterne af drøftelserne, men der er ingen tvivl om, at der er flere både små og store udfordringer med de nugældende aftaler, som ønskes løst ved forhandlingsbordet i starten af 2026. Enkelte af de lokalt fremførte krav kan dog

ikke løses ved et overenskomstbord, men skal løses på anden vis – f.eks. gennem lokale drøftelser mellem chefer og medarbejdere. Det kan f.eks. være udfordringer med anvendelsen af tjenesterejseaftalens fulde ordlyd og lignende.

Drøftelserne mundende ud i flere resultater, som efterfølgende blev taget op i hovedbestyrelsen og formuleret som krav, der kan stilles til forhandlingerne. Denne kravsspecifikation blev overleveret til vores centralorganisation Akademikerne i august 2025.

Endelig fremførte sekretariatets konsulenter nogle få af de verserede sager, der behandles for tiden, og som kræver en nærmere forklaring. Det drejede sig blandt andet om "kontrollér din lønseddel", da flere medlemmer er havnet i tilbagebetalingssager, fordi de har modtaget for meget i løn som følge af, at tillæg ikke er fjernet ved indgåelse af nye aftaler. Og det er altså som udgangspunkt op til den enkelte at sikre, at lønsedlen er korrekt, medmindre der er fejl i beregningerne, hvor fejlen kan tillægges arbejdsgiver. Derudover drøftedes også sager om omklassificering til M322 for officerer, der er kommet i officerskorpset som en del af Late Entry-modellen.

HOD takker alle godt 130 deltagere for et godt og givende seminar, som gav mange drøftelser og overvejelser til brug for det videre arbejde i HOD. ■



Får du **alle fordelene** med?

Som medlem af HOD har du mange fordele. Vores samarbejde med Tryg er bare én af dem.

Hos Tryg får du som medlem af HOD:

- Døgnåben rådgivning om identitetstyveri og sikkerhed online.
- Adgang til anonym rådgivningslinje med sygeplejersker, socialrådgivere og psykologer som et tilvalg til din indboforsikring.
- Rabat på en række forsikringer

Er du kadet, kan du få en særlig studieforsikringspakke til indbo, rejser og ulykker.

Se tryg.dk/partner/hod, eller ring 70 33 25 25.



Det handler om at være



”

Amerikanerne kræver, at Europa skal være mere selvstændigt, men når de europæiske initiativer tages, er reaktionen: 'Nej, nej, nej, ikke selvstændige på den måde! Det skal være på den måde, vi gerne vil have'

Ole Wæver, sikkerhedspolitisk ekspert

TRUSSEL MED UDLØBSDATO

Den aktuelle fare fra Rusland er stor, men russerne vil ikke evne at fastholde truslen over en længere årrække. Det mener professor Ole Wæver, sikkerhedspolitisk ekspert. Han ser samtidig en mulighed for, at USA og det europæiske NATO på længere sigt igen kan finde ind i et samarbejde, når europæerne selv har overtaget hovedrollen i Europas forsvar.

TEKST NIELS-BIRGER DANIELSEN FOTO SARA SKYTTE

**DE 5 PCT. AF BNP (BRUTTONATIO-
NALPRODUKTET), SOM NATO-LAN-
DENE PÅ TOPMØDET I HAAG I JUNI
BLEV ENIGE OM** som niveau for for-
svarsbudgetterne, der skal nås inden
for en kortere årrække, vil kun være
midlertidige. Det er professor Ole
Wæver fra Institut for Statskundskab
på Københavns Universitet sikker på.
- Der vil ikke om 15 år være tale
om 5 pct. af medlemslandenes BNP
allokeret til forsvar, siger han til
Officeren.

Rusland er nemlig en stormagt på
vej ned relativt set.
- Om 20 år vil de være kørt bagud.
De har misset nogle teknologiske
revolutioner. Til sammenligning var
der under Den kolde Krig en reel
systemkonkurrence; det lå altid i
baghovedet, at russerne kunne tæn-
kes at opfinde en teknologi, der gav
dem overmagt – eller i værste fald at
deres økonomisk-politiske system
faktisk var mest effektivt. I dag er der
ingen frygt for, at Rusland overgår
NATO teknologisk.

Ifølge Ole Wæver indeholder 5
pct.-niveauet et betydeligt element af
kompensation for ‘tidligere forsøm-
melser’, det vil sige indkasseringen
af ‘fredsdividenden’ i årtierne efter
Den kolde Krigs afslutning. Derfor vil
den del af regningen, der handler om
genetablering af nedlagte enheder og
kapaciteter, være éngangsudgifter.

USA sidder på strukturen
Men én ting er udviklingen over en
årrække. Noget helt andet er situati-
onen på kort sigt, hvor det er uklart,
hvor meget Europa kan regne med
USA. Wæver betragter situationen
som decideret kritisk for NATO inden
for en tidshorisont på ca. fem år.
- Det bygger jeg på vurderinger fra
de militære efterretningstjenester.
Rusland har relative fordele i, at
landet har omstillet sig til krigsøko-
nomi, og at deres rustningsindustri
har været overraskende effektiv. Det
er svært at forestille sig, at Europa
kan klare en konfrontation inden for

de næste fem år, uden at USA er med.
Det handler nu om at få lukket de
værste huller, siger han.
De ting, som USA har, og som euro-
pæerne p.t. mangler, er elektronisk
overvågning, efterretningsindhent-
ning via satellitter, kommandostruk-
tur samt specifikke kapaciteter som
lufttankning, løfteevne til hurtig
deployering og langtrækkende præ-
cisionsvåben.
- Mens man ret hurtigt vil kunne få
f.eks. lufttankningskapacitet, hvis
man beslutter at skaffe den, tager
det mange år at opbygge en kom-
mandostruktur og evne til integreret
overblik, som kun amerikanerne har i
dag, pointerer Ole Wæver.

Tyk overkoreografering
Netop i denne situation skabte Do-
nald Trump først på året en interna-
tional krise ved at true med at afvikle
alt amerikansk militært engagement
i Europa, hvis ikke de europæiske
lande satte deres forsvarsbudgetter
drastisk op. Det var det, der var bag-
grunden for Haag-topmødets ekstra-
ordinære karakter.

- Det var noget af det mest overko-
reograferede, jeg har set, bemærker
Ole Wæver.

- Denne leflen for Trump... Det var
så bevidst, hvordan det hele skulle
fremstå. Alle virkelig vigtige diskus-
sioner blev skubbet ud i korridorer-
ne, og alt fokus var rettet mod at få
enighed om de 5 pct. af BNP og få
bekræftet den gensidige forpligtelse
på NATO-pagtens paragraf 5 (‘mu-
sketéreden’).

Forespurgt om han kan nævne
historiske NATO-topmøder af tilsva-
rende skelsættende betydning siger
han:

- I 1967 var der et NATO-topmøde
i Bruxelles, der var vigtigt, fordi det
centrale overordnede spørgsmål var
oppe, om NATO’s afskrækkelsesstra-
tegi skulle suppleres med afspæn-
dingspolitik mellem Øst og Vest.
Specielt med en dansk synsvinkel kan
det også nævnes, at der i 1980’erne

En del af læserne
vil huske Ole Wæver
som underviser i
International Politik på
Forsvarsakademiet.
Det var tilbage i
Balkan-krigenes tid.

”
**Den sydeuropæiske
problematik er
vigtig. I Italien
vil vi stadig se
stor modstand
mod at bruge mere
på forsvaret i de
kommende år.**

Ole Wæver,
sikkerhedspolitisk ekspert



var flere topmøder, hvor Danmark tog forbehold (de berømte ‘fodnoter’) vedrørende meget sprængfarlige uenigheder. Det gav dramatiske debatter, men i modsætning til topmødet i Haag var der substans på bordet.

Amerikansk dobbeltmoral

Mens de første tre paragraffer i topmødets sluterklæring på forhånd var indlysende, berører paragraf 4 spørgsmålet om, hvordan de ekstra midler, som de 5 pct. af BNP er udtryk for, skal bruges.

”Vi bekræfter vort fælles forsæt om hurtigt at udvide det transatlantiske forsvarsindustrielle samarbejde, fremskynde produktion på basis af teknologier under udvikling samt fremme en innovationsånd til gavn for vor kollektive sikkerhed,” hedder det.

Det var så langt, de europæiske lande kunne komme for at få udviklingen af den europæiske forsvarsindustri ind i sluterklæringen.

- Det er klart en vigtig diskussion, understreger Ole Wæver.

- Hvis hele pointen er, at Europa skal skrue kraftigt op for oprustningen, så vil europæerne også kunne forsyne sig selv med våben og materiel gennem opbygningen af en stor forsvarsindustri, så man kan få sin del af indtægterne og arbejdspladserne.

Men det er USA forbeholden overfor, for her ser man gerne, at europæerne i lige så høj grad som i dag køber deres våbensystemer og andet materiel i USA.

- Det er en klassisk situation: Amerikanerne kræver, at Europa skal være mere selvstændigt, men når de europæiske initiativer tages, er reaktionen: ‘Nej, nej, nej, ikke selvstændige på den måde! Det skal være på den måde, vi gerne vil have’. Her er der noget dobbeltmoral, så det knækker lidt på halvvejen for amerikanerne, konkluderer professoren.

Landene, der halter bagefter

Det er et åbent spørgsmål, hvor svært det bliver at få alle NATO-lande til at

”

Der har været mere konsekvens i den franske politik.

Det, man siger i dag, er på linje med det, Frankrig hele tiden har sagt om en selvstændig europæisk forsvarsdimension. Derfor er det let for Frankrig at tage en central rolle på sig.

Ole Wæver, sikkerhedspolitisk ekspert

opfylde 5 pct.-målet. Uviljen i Italien, Spanien og Portugal er velkendt; Ukraine og Baltikum forekommer simpelthen at være meget langt væk.

En analyse, som Tænketanken Europa har udarbejdet af holdningerne til forsvaret i 12 europæiske lande, viser en endnu større polarisering end den, der fremgår af landenes forsvarsbudgetter. F.eks. mener ikke færre end 42 pct. af polakkerne, at landet bruger for lidt på forsvaret til at betrygge landets sikkerhed, selv om Polens forsvarsbudget med 4,2 pct. af BNP er uden sidestykke i NATO. Omvendt mener 57 pct. af italienerne, at landet bruges for mange penge på forsvaret, selv om Italiens forsvarsbudget udgør beskedne 1,6 pct. af landets BNP.

- Den sydeuropæiske problematik er vigtig. I Italien vil vi stadig se stor modstand mod at bruge mere på forsvaret i de kommende år, siger Ole Wæver.

Han mener ikke, at det er konstruktivt, at den danske statsminister Mette Frederiksen har taget den moraliserende tone på og sagt: ‘De må se at lære det’.

- Vi kommer ingen vegne med den slags prædikener. Tingene ser anderledes ud fra Italien og Spanien end fra Polen og Baltikum. Det er en politisk realitet. Vi bliver nødt til gå til sydeuropæerne konstruktivt og med et overordnet ‘noget-for-noget’-udgangspunkt.

Forespurgt hvilke andre europæiske NATO-lande, der kan tænkes at mangle evnen eller viljen til at opfylde aftalen om 5 pct. af BNP, svarer Ole Wæver:

- Storbritannien har – måske lidt overraskende – svært ved at leve op til den budgetmæssige målsætning. De har strukturelle udfordringer, og de gaber vidt med atomslagstyrke, hangarskibe etc. – som et supermagtsforsvar i mindre udgave. I betragtning af deres store samfundsøkonomiske problemer kunne

man være ondskabsfuld og sige, at hvis bare briterne BNP falder nok, skal de nok nå op på de 5 pct. Men det er et stort land med vigtige kapaciteter, som ikke kan undværes.

De to store

Frankrig og Storbritannien er de sikkerhedspolitiske hovedmagter i Europa, men de står forskellige steder.

- Der har været mere konsekvens i den franske politik. Det, man siger i dag, er på linje med det, Frankrig hele tiden har sagt om en selvstændig europæisk forsvarsdimension. Derfor er det let for Frankrig at tage en central rolle på sig, mener Ole Wæver.

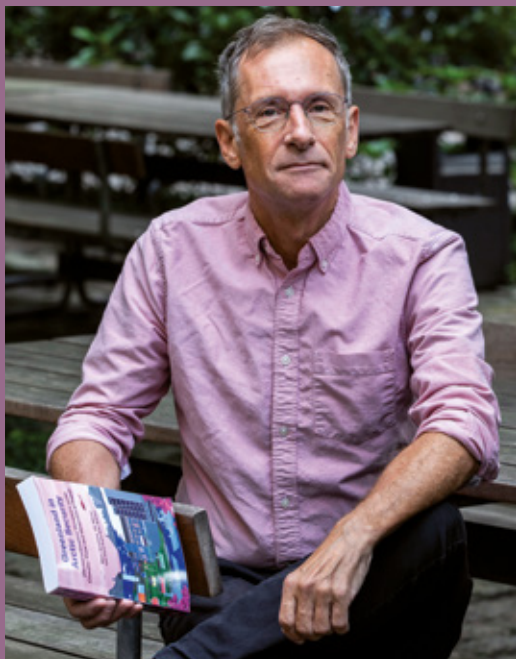
Derimod har Storbritannien – som chefanalytiker Christine Nissen fra Tænketanken Europa udførligt forklarede i nr. 3 af *Officeren* – haft sværere ved at finde sin rolle.

- Der er stadig et ekko af Storbritanniens traditionelle specialrelationship til USA og af ‘Brexit’ (Storbritanniens udtræden af EU i 2020). Da retorikken om Global Britain var i højsædet under premierminister Boris Johnson, gik briterne efter krigsudbruddet i 2022 forrest i Ukraine-hjælpen. Nu har briterne en chance for at finde en plads i Europa med deres forsvarskompetencer.

Trods Frankrigs og Storbritanniens på mange måder sidestillede position, ligger de forskelligt i Tænketanken Europas opinionsanalyse. 42 pct. af briterne mener, at landet bruger for få penge på forsvaret, mens kun 29 pct. af franskmændene mener, at Frankrig bør bruge mere. Wæver mener, at der nok er mange elementer i en fuld forklaring.

- Men en vigtig faktor, der også er relevant for os danskere at forstå, er, at for franskmændene er fejlen fra de forrige årtier, der nu skal korrigeres, i høj grad politisk – altså selve prioriteringen af europæisk ansvar og autonomi. Derimod giver britisk debat og medier lige som vores danske 99 pct. af opmærksomheden til det





Ole Wæver

Født 1960 i Virum

Fra 1999 professor ved Institut for Statskundskab, Københavns Universitet

Grundlægger af forskningscentrene CAST (Centre for Advanced Security Theory, leder 2008-2013) og CRIC (Center for løsning af internationale konflikter, leder fra 2013)

Internationalt er han kendt som ophavsmand til det sikkerhedsteoretiske begreb 'sikkerhedsliggørelse' (securitization) og til 'Københavnerskolen' inden for forskningen i international politik.

Han har udgivet artikler i førende internationale tidsskrifter og har skrevet og/eller redigeret ca. 30 bøger, bl.a.:

Redigeret sammen med Marc Jacobsen (Forsvarsakademiet) og Ulrik Pram Gad (Dansk Institut for Internationale Studier): Greenland in Arctic Security – (De)securitization Dynamics under Climactic Taw and Geopolitical Freeze. University of Michigan Press, 2024.

Barry Buzan og Ole Wæver: Regions and Powers – the Structure of International Security. Cambridge University Press, 2003

Barry Buzan, Ole Wæver og Jaap de Wilde: Security: A new Framework for Analysis. Boulder CO/Lynne Rienner Publishers, 1998.

Hovedværkerne er oversat til flere sprog, bl.a. kinesisk.

Sidst i 1990'erne og først i 00'erne: Hovedunderviser i teorier om International Politik på Forsvarsakademiet.

1997: Ph.d. i Statskundskab

1985: Cand.phil. i samfundsfag

”

Hele Trumps præsidentperiode vil nok forblive ustabil og dramatisk. Der kan senere komme et element af genoprettelse af relationen mellem USA og Europa, hvordan man så end skal beskrive den, for USA har aldrig betragtet Europa som en ligeværdig partner.

Ole Wæver, sikkerhedspolitisk ekspert

kvantitative, til forsvarsbudgetter og procent af BNP.

Ro på! – fransk og britisk atomafskrækkelse virker

Det er hyppigt blevet drøftet, om Storbritannien og Frankrig vil kunne stille en troværdig 'atomparaply' til rådighed, hvis USA trækker sig ud af Europa. Men Ole Wæver siger hertil, at man skal passe på med at tale atomproblemet op.

- Paraply-metaforen er vildledende, for afskrækkelsen var aldrig en 'garanti'. Det, der udstrækkes fra en atommagt, er en *mulighed* for noget, der er så stort og slemt, at en aggressor viger tilbage fra at prøve lykken, uddyber han.

- Man lader dem på den anden side være utrygge nok til, at de lader være med at bruge atomvåben. Derfor har Rusland grund til at frygte de franske og britiske A-våben, og selv i en situation, hvor USA ikke er aktiv deltager, må det også indregnes, at de amerikanske atomvåben i sidste instans kunne blive aktiveret.

Enkle budskaber er tilstrækkeligt

Professoren understreger, at A-våben modsat alle andre våbensystemer hverken kræver paritet eller symmetri for at være virksomme. I modsætning til konventionel krig ligger den endelige sandhed ikke i 'hvem vil vinde, hvis vi tager kampen', for begge parter vil i sidste ende være dræbt flere gange.

- Derfor er der ikke brug for en meget formaliseret procedure for de europæiske atomvåben. Deres blotte eksistens skal skabe den usikkerhed, der gør, at man ikke tør foretage et atomangreb. Det er en god ide at 'europæisere' dem mere ved at have møder om dem. De europæiske NATO-lande kan f.eks. lave en pendant til NATO's Nuclear Planning

Group, og der kunne involveres tyske penge for at signalere, at nok er indsættelse af atomvåben altid en national beslutning, men atomstrategien er noget, man er fælles om. Noget stærkere signal end dette er der ikke brug for, siger Ole Wæver.

Humlen i sagen er, at konsekvenserne af at overskride tærsklen er ekstremt dramatiske.

- Én fransk atomubåd kan f.eks. aflevere over 100 brintbomber, påpeger Wæver.

- Er den russiske ledelse indstillet på at se i øjnene, at måske 100 russiske byer kan blive ramt af atombevæbnede missiler, hvis de beslutter sig for selv at anvende A-våben? Der skal virkelig meget til, før man gør noget sådant.

Ingen normalitet at vende tilbage til

Ole Wæver har også et klart svar på et andet hyppigt rejst spørgsmål – nemlig hvordan udsigten er til, at den amerikansk-europæiske relation bliver normaliseret efter udløbet af Donald Trumps fireårige præsidentperiode.

- Vi kommer ikke tilbage til, hvor vi var, konkluderer han.

- Hele Trumps præsidentperiode vil nok forblive ustabil og dramatisk. Der kan senere komme et element af genoprettelse af relationen mellem USA og Europa, hvordan man så end skal beskrive den, for USA har aldrig betragtet Europa som en ligeværdig partner.

Han påpeger, at Europa hele vejen gennem Den kolde Krig også var dybt afhængig af USA.

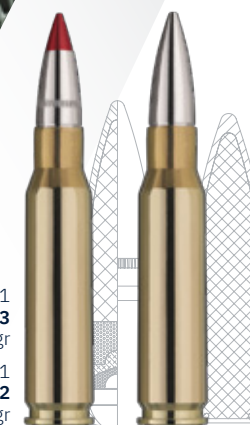
- Det er ulogisk, at europæerne er forblevet så afhængige af USA længe efter Den kolde Krig. Derfor er der ikke nogen 'normalitet' at komme tilbage til. Men hvis Europa tager over som hovedsøjlen i det europæiske forsvar, kan parterne måske finde sig til rette i et samarbejde med USA i en mere sekundær rolle. ■

RWS

Defence & Law Enforcement

ET MÅL ET SKUD ET VALG

7.62mm x 51
DM21A3
9.1 g / 140 gr
7.62mm x 51
DM111A2
9.55 g / 147 gr



RWS GmbH – Din pålidelige partner under indsats, træning og simulering.

Som førende producent inden for innovativ ammunitionsteknologi udvikler og tilbyder vi småkalibret standard- og specialammunition til et stort antal formål. Præcis, pålidelig og sikker. Vi udarbejder og finder sammen frem til de bedste løsninger i forbindelse med aktuelle og fremtidige udfordringer.

BDT RWS GmbH is part of the Beretta Holding Group and member of the BDT alliance. Denne annonce anvendes til præsentation af vores virksomhed. Salg sker udelukkende til offentlige kunder.

RWS GmbH / info@rws-tech.com / www.rws-technology.com



Tilbage på slottet

Hver måned mødes tidligere officershold på Hærens Officersskole for at fejre 40, 50 og endda 60 års-jubilæer. En smuk junidag med høj sol var det hold Schleppegrell 1981-1985, der samledes for at markere sit 40-års jubilæum.

TEKST SARA RAVNMARK
FOTO MICHAEL AAGAARD JENSEN

MARSKALSTUEN PÅ FREDERIKSBERG SLOT FYLDES LANGSOMT MED STEMMER, SMIL OG LATTER. "Det er længe siden!" "Ja, håret er jo forsvundet!" Gensynsglæden er stor, og det samme er opbakningen til jubilæet.

- Rigtig mange er mødt op i dag. Nogle er desværre gået bort, nogle har vi ikke kunnet genfinde, men afbuddene har været få, fortæller Axel Beck, som har taget initiativet til at samle 'Schleppegrellerne' igen.

Da jubilæumsinvitationen tikkede ind, fandt flere det gamle afgangsbillede frem. For selv om mange har krydset hinandens veje gennem livet og en karriere i Forsvaret, er der også nogle, som ikke har set hinanden, siden de afsluttede kadettiden på det gule slot, som har dannet ramme om Hærens Officersskole siden 1869.

- Der er nok en tredjedel, jeg ikke har set i de 40 år, der er gået, så jeg fandt afgangsbilledet frem et par dage før for at se, om jeg kunne huske alles navne. De fleste kunne jeg umiddelbart, og det sidste navn faldt på plads, lige inden vi nåede København, lyder det fra Bjarne



Møller, der med egne ord nyder at være tilbage på slottet.

- Det er skønt at gense holdkameraterne og skolen igen. Der er jo en stærk fællesnævner i at være officer, og det er et stort privilegium at have fået sin uddannelse – og dannelse – i så smukke og kulturhistoriske rammer som her på stedet.

Samme dannelsesproces

Netop den fælles dannelse er ifølge Henrik Pohl noget af det, der binder et officershold sammen på tværs af tid og sted.

- Vi har alle været igennem samme dannelsesproces og udfordringer, og mange af os har været i samme 'virksomhed' bagefter. Det giver en helt særlig loyalitet. Derfor har jeg set frem til i dag med en helt klassisk glæde, forklarer han.

Fremtidens officersuddannelse

Efter det første glædelige gensyn er der kransenedlæggelse i forhallen for faldne officerer efter 1945 og et trappebillede med opstilling efter det oprindelige afgangsbillede. Herefter rettes blikket mod nutid og fremtid. Oberst Thor Hilton, chef for Hærens Officersskole tager dagens jubilarer med på en rundtur i den aktuelle officersuddannelse og de udfordringer, der skal løses.

Hjertet banker ekstra

Dagens program byder også på et gæsteoplæg om lessons identified fra Ukraine af brigadegeneral og næstkommanderende i Hærkommandoen Henrik Lynhe og individuel rundgang på slottet ad memory lane. Også for Torben From bringer gensynet med skolen minderne frem.

- Hver gang, jeg kommer forbi Hærens Officersskole, så banker hjertet lidt ekstra, siger han og smiler.
- Vi har mange vigtige oplevelser herfra, som binder os sammen. Jeg er stadig vildt imponeret over at have været en del af en organisation som Forsvaret. ■



Defence is our territory

High-quality Expandable trailers for Scandinavian defences

- Long service life
- Easy to use
- High durability
- Low maintenance
- Fastest delivery



HMK Bilcon A/S // Hadsundvej 295 // 9260 Gistrup // Denmark // +45 98 32 30 11 // hmkbilcon.com



OFFICEREN

Nr. 4/2025, 34. årgang
ISSN: 2445-5326
Fagbladet Officeren er udgivet af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD) Borupvang 2B, 2. tv DK-2750 Ballerup Tlf. +45 3315 0233 Fax: +45 3314 4626 www.hod.dk Facebook: Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ansvarshavende redaktør:
Oberstløjtnant Niels Tønning
+45 2237 3966
niels@hod.dk

Redaktør:
Pressechef Vickie Lind
+45 5159 0742
vickie@hod.dk

Grafisk design:
ThinkCreative

Tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S

Annoncer:
Ocean Design ApS
Dragstrupvej 12, Dragstrup
3250 Gilleleje
Annoncechef Casper Aistrup
cha@oceanmedia.dk
+45 3154 0300

Annoncepriser:
1/1 side: kr. 9.450
1/2 side: kr. 5.850
1/4 side: kr. 3.500
1/8 side: kr. 2.350
Priserne er inkl. 4 farver.

Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise annoncer, der strider mod bladets tone og ånd.

Deadline for indlæg og annoncer:
Blad nr. 5/2025: 22. september
Som udkommer: 31. oktober
Blad nr. 6/2025: 17. november
Som udkommer: 19. december

Abonnement: 828,- kr. pr. år.

Redaktion afsluttet den 26. august 2025.



Kontrolleret oplag: 5.122 i perioden 1. juli 2017 - 30. juni 2018



Fagbladet Officeren er via trykkeriet Jørn Thomsen Elbo A/S certificeret efter følgende internationale standarder: ISO 14001 miljøcertificering, ISO 9001 kvalitetscertificering, FSC-certificering og SvaneMærket. Magasinet er trykt på miljørigtig papir med vegetabiliske farver.



6

- Vi har et øvelsesområde, vi kan aflyse skibstrafik i, og så kan vi sende stort set alt ud i det og generere en "legeplads". Det var ligesom det, der var udgangspunktet for Dynamic Messenger.

Jens Kristian Terp Petersen,
kommandørkaptajn

Læs: Droner i tre dimensioner