

Forsvarsministeriets Departement
Forsvarskommandoen
Hjemmeværnet
Beredskabsstyrelsen
Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse
Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelsen
Forsvarsministeriets Personalestyrelse
Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse
Forsvarets Efterretningstjeneste
Forsvarsministeriets Auditørkorps

Dato: 24. juni 2024

Enhed: COK-COK2-OKSS
Sagsbeh.: FPS-HFE
Sagsnr.: 2024/017390
Dok.nr.: 3930236
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriets
Personalestyrelse
Lautruphøj 8
2750 Ballerup

Tlf.: +45 7281 9000
Fax: +45 7281 9900
E-mail: fps@mil.dk
www.forpers.dk

EAN: 5798000201576
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: +45 7281 9532
E-mail: fps-hfe@mil.dk

Ændring af beredskaber på 24 timers vagttjeneste og hvileperioder i forbindelse med nye lovgivning på arbejdstidsområdet på Forsvarsministeriets område

Baggrund

Beskæftigelsesministeriet har, med det formål at bringe dansk lovgivning i overensstemmelse med EU-domstolens praksis på arbejdstidsdirektivet, gennemført ændringer i bekendtgørelse nr. 324 om hvileperiode og fridøgn m.v. Ændringerne træder i kraft 1. juli 2024.

Ændringerne påvirker ikke arbejde, der er egentlig militærtjeneste.

Ændringerne påvirker ligeledes ikke luftfart eller tjeneste til søs, der ikke er reguleret af bekendtgørelsen.

Hovedparten af ministerområdets øvrige beredskaber og rådighedstjeneste kan fortsætte uændret, idet planlægning af 24 timers tjeneste omlægges jf. nedenstående.

Omlægning af vagtplanlægning pr. 1. juli 2024

Bekendtgørelsens § 19, stk. 2 ændres således, at ordlyden om, at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenestetiden, udgår.

Det vil sige, at hvis rådighedstjenesten foregår på arbejdsstedet, vil den ikke kunne betragtes som hvileperiode, men skal fremover betragtes som arbejdstid i hviletidsregnskabet.

Ændringen betyder tillige, at den kompenserende hvileperiode fra 1. juli 2024 skal gives i umiddelbar forlængelse af det arbejde, som udløser retten til kompenserende hvileperiode.

Som følge heraf skal Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) anmode alle ministerområdets myndigheder om, at vagtplanlægningen fra den 1. juli 2024 omlægges på en måde, så der fremadrettet planlægges for, at den kompenserende hvileperiode ydes i umiddelbar forlængelse af arbejdet.

Den fremadrettede vagtplanlægning, som omlægges fra den 1. juli 2024, skal gøres i respekt for den allerede planlagte sommerferieplanlægning. Der er således med denne skrivelse ikke tale om "ganske særlige omstændigheder", der berettiger til ændring af medarbejdernes fastlagte ferie, men ændringerne skal iværksættes snarest efter ferieperioden.

Rådighedstjeneste i hjemmet

Bekendtgørelsens § 16, stk. 1 ændres således, at rådighedstjeneste i hjemmet fortsat betragtes som hvileperiode, men der tilføjes en sætning om, at rådighedstjenesten kan have en sådan karakter, at formålet med hvileperioden forspildes.

FPS har som følge heraf gennemgået ministerområdets samfundskritiske beredskaber samt anden kritisk rådighedstjeneste. Hovedparten kan fortsætte uændret som følge af de ændrede regler.

For enkelte typer af rådighedstjeneste er FPS fortsat ved at afklare, hvorvidt de vil skulle tilpasses som følge af ordlyden i den ændrede bekendtgørelse. De vil i givet fald først skulle ændres, når FPS har afklaret forholdet. Rådighedstjeneste i hjemmet fortsætter dermed uændret indtil videre og indtil der er nærmere afklaring.

Sammenfatning

Hovedparten af ministerområdets beredskaber og rådighedstjeneste kan fortsætte uændret. Såfremt der forrettes 24 timers tjeneste (fx 24 timers EOD vagt, vagttjeneste ved FMI, m.v.) må man ikke fortsætte til daglig tjeneste efter en 24 timers vagt. Her skal man gå hjem.

Den fremadrettede vagtplanlægning skal ske fra 1. juli således førstkommande vagtplan efter sommerferieplanlægningen afspejler dette. Ovenstående gælder ikke for de medarbejdere som forretter 24 timers tjeneste i hjemmet, da det kun er rådighedstjenesten på tjenestestedet der er udfordret i den nye bekendtgørelse.

Fremadrettet dialog med myndigheder og faglige organisationer

FPS er fortsat i dialog med relevante statslige myndigheder med henblik på at bevare mest mulig fleksibilitet i varetagelsen af ministerområdets samfundskritiske beredskaber.

Ligeledes er FPS i dialog med de faglige organisationer om evt. tilpasninger af gældende aftaler, som ændringen af bekendtgørelsen måtte medføre.

Såfremt dialogen med enten statens myndigheder eller de faglige organisationer medfører yderligere ændringer til beredskaber eller rådgivningstjeneste vil FPS fremsende et tillæg til denne skrivelse.

Myndighederne bedes udvise opmærksomhed på samarbejdsaftalens regler omkring information og drøftelse af arbejdspladsens forhold når der sker betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse i forbindelse med den fremadrettede planlægning.

Spørgsmål kan disse rettes til FPS, Center for Overenskomst, Team Arbejdstid (fps-ktp-cok-arbejdstid@fiin.dk).

Nicolai Christoffersen
Kontorchef
Center for Overenskomst
Forsvarsministeriets Personalestyrelse