

Forhandlingsret i forbindelse med tillæg og vederlag

Ansættelsesform	PKAT	Niveau	Type	Individuel løn og tillæg		Engangsvederlag (EVG)		Funktionsvederlag (FV)		Bemærkning
				Individ	TR	Individ	TR	Individ	TR	
Tjenestemand	188	Chef	Militære officerer	X		X			X	1, 2, 4
			Beredskabsofficerer	X		X			X	1, 2, 4
	188	Leder	Militære officerer (M332)	X		X			X	2
			Militære officerer (øvrige)	X			X		X	2
			Beredskabsofficerer (basisløngruppe 5)	X		X			X	2
			Beredskabsofficerer (øvrige)		X		X		X	
	189	Leder	Auditørfuldmægtige		X		X		X	
Overenskomstansat	644	Chef	Militære officerer	X		X		X		1, 2
			Beredskabsofficerer	X		X		X		1, 2
	643	Leder	Militære officerer, løngruppe 5 (MJ og OK)	X		X			X	1, 2
			Beredskabsofficerer, løngruppe 5 (SC)	X		X			X	1, 2
			Militære officerer, løngruppe 1-4		X		X		X	3 – EVG og FV altid TR
			Beredskabsofficerer, løngruppe 1-4		X		X		X	3 – EVG og FV altid TR
			Ledende Auditørfuldmægtige, løngruppe 5	X		X			X	2
			Auditørfuldmægtige		X		X		X	3 – EVG og FV altid TR
	272	Leder	Informationschefer i Hjemmeværnet		X		X		X	
	267	Kadet	Kadetter, sprogofficerselever og løjtnantselever		X		X		X	TR-funktionen varetages af HOD sekretariat.

Individuelt forhandlet løn og tillæg omfatter basisløn (se note 1), personlige kvalifikationstillæg samt funktionstillæg.

- Det er kun overenskomstansatte i ledergruppen i løngruppe 5 samt overenskomstansatte chefer i løngruppe 1 og 2, der kan forhandle basislønnen.
- Individet kan overdrage forhandlingen til HOD/TR. Men det fordrer forudgående, skriftlig besked herom i hvert enkelt tilfælde.
- I udgangspunktet forhandler TR individuelle tillæg for overenskomstansatte officerer i løngruppe 1 til 4. Men der kan lokalt indgås en aftale om andre forhandlingsregler – typisk så der etableres individuel forhandlingsret for tillæg, lige som for tjenestemænd.
 - Tillæg forhandles så af og indgås af individet, hvorefter forhandlingsresultatet skal godkendes i HOD sekretariat for at være gyldigt.
 - Dog kan individet overdrage forhandlingsretten til HOD/TR – men det fordrer forudgående, skriftlig besked herom i hvert enkelt tilfælde.
- Ved ansættelse på åremål indgås åremålsaftalen af HOD, ikke af individet.
 - Eventuelle efterfølgende forbedringer af den personlige tillægssdannelse forhandles af individet, hvorefter forhandlingsresultatet skal godkendes i HOD sekretariat.