



AC

Akademikerne

Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Forandringer på arbejdspladsen

Akademikernes psykiske arbejdsmiljø 2015

Indhold

Forandringer	3
Forandringer på arbejdspladsen	3
Ansættelsesstop på arbejdspladsen	4
Afskedigelser på arbejdspladsen	5
Omorganiseringer på arbejdspladsen	6
Ledelsens håndtering af forandringer	8
Jobusikkerhed	10

Forandringer

Forandringer på arbejdspladsen

Blandt forandringerne i tabel 1, ser vi at officererne oftest har oplevet ansættelsesstop eller nedlæggelse af stillinger. 82 pct. af officererne har oplevet denne forandring, mens 62 pct. har oplevet afskedigelser. Blandt officererne har 47 pct. oplevet omorganisering, uden stillingsnedlæggelser.

Tabel 1

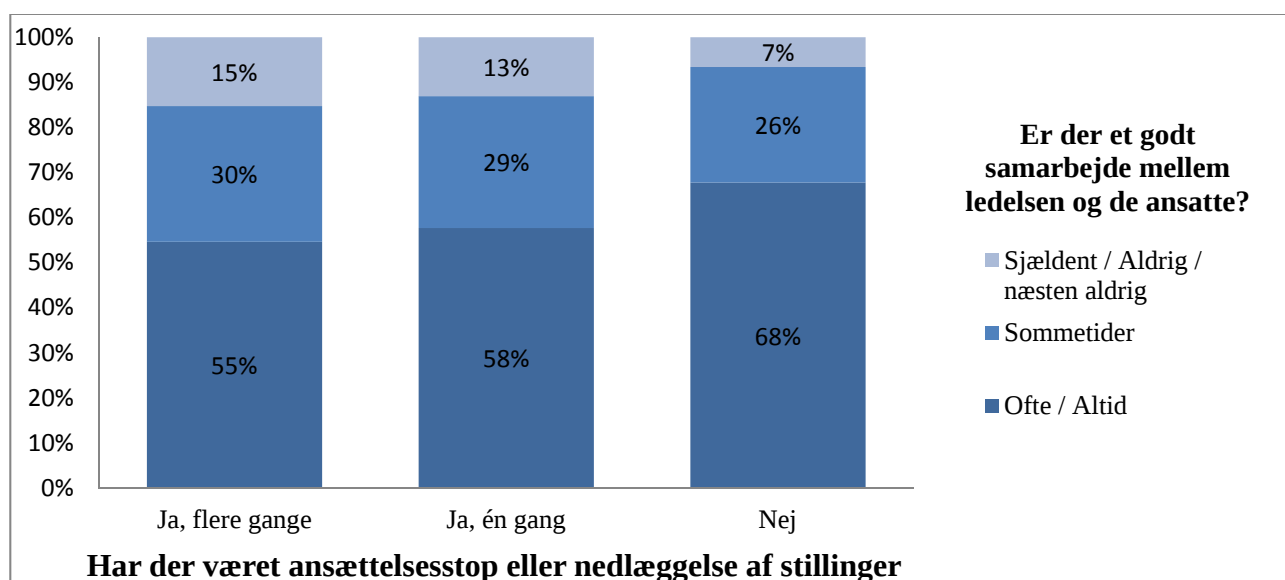
Er der inden for de seneste to år sket nogle af følgende forandringer på din arbejdsplads?				
	Ja, flere gange	Ja, én gang	Nej	Ved ikke
Ansættelsesstop eller nedlæggelse af stillinger	65%	17%	16%	3%
Afskedigelser	43%	19%	31%	7%
Omorganiseringer (uden nedlæggelse af stillinger eller fyringer)	23%	24%	12%	2%

Ansættelsesstop på arbejdspladsen

Ansættelsesstop og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Det viser sig at der er en sammenhæng mellem hvorvidt der har været ansættelsesstop, og kvaliteten af samarbejdet med ledelsen. Officerer der har oplevet ansættelsesstop, oplever i højere grad også et dårligt samarbejde med ledelsen.

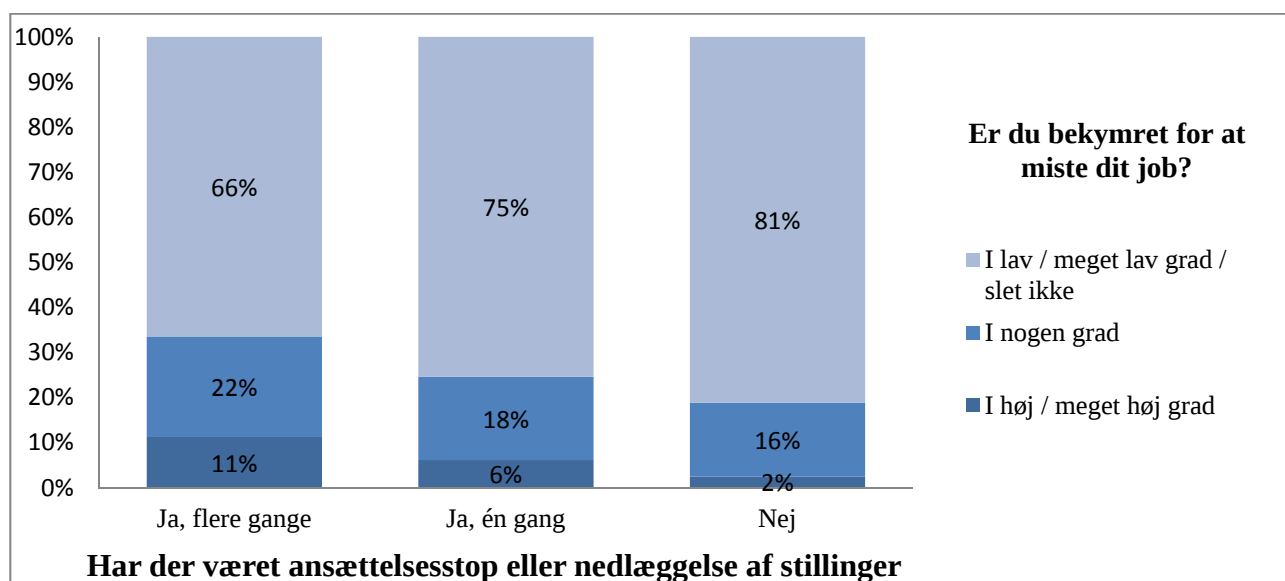
Figur 1



Ansættelsesstop og bekymring for at miste sit job

Officererne i undersøgelsen angiver en stigende bekymring for at miste deres job, hvis der har været ansættelsesstop. Blandt officerer der ikke har oplevet ansættelsesstop, angiver blot 2 pct. at være meget bekymrede for at miste deres job. Dette stiger til 11 pct. for officerer der har oplevet flere ansættelsesstop.

Figur 2

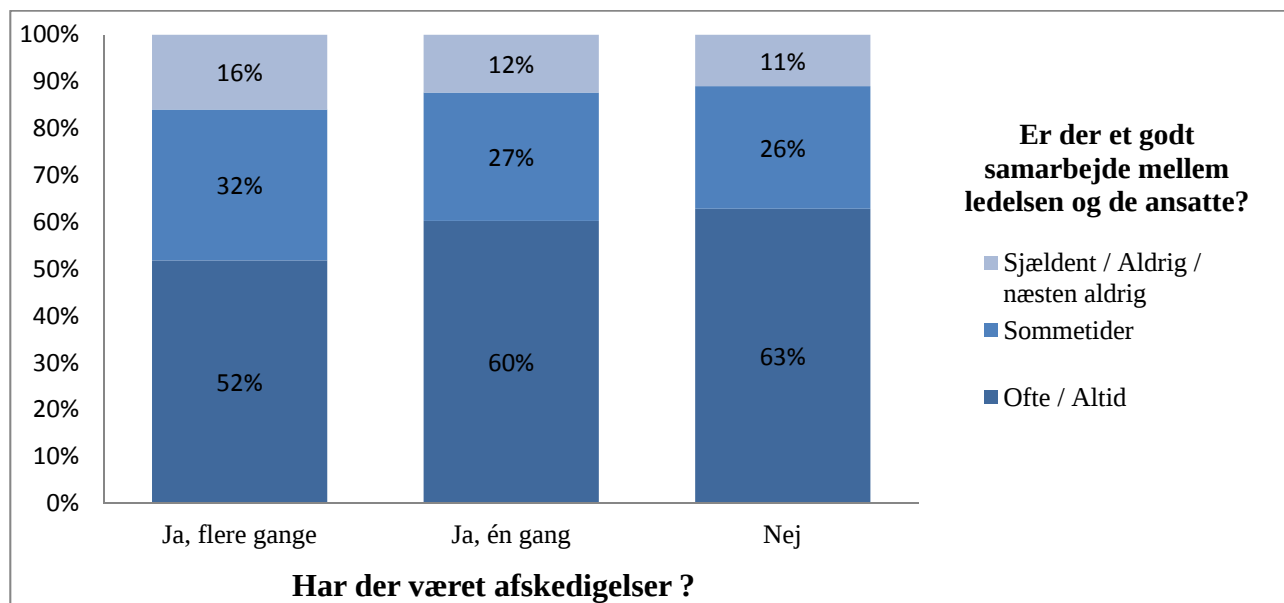


Afskedigelser på arbejdspladsen

Afskedigelser og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Undersøgelsen viser at officerer der har oplevet afskedigelser på arbejdspladsen, også oplever et dårligere samarbejde mellem medarbejdere og ledelse.

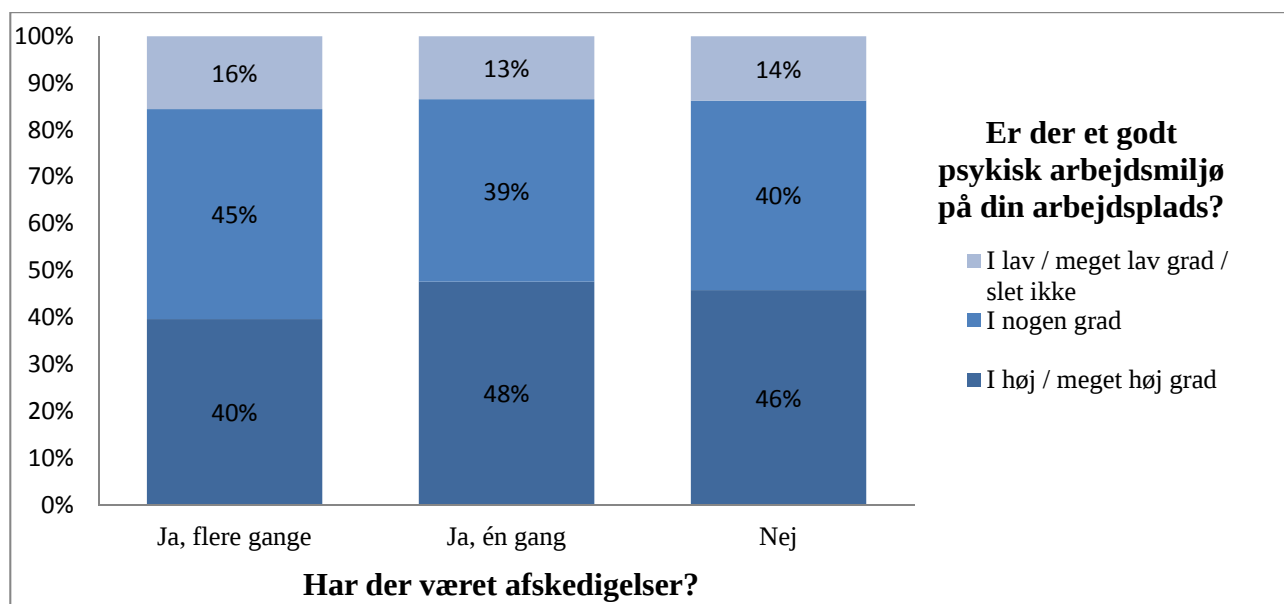
Figur 3



Afskedigelser og det psykiske arbejdsmiljø

Akademikere der er ansat på en arbejdsplads, hvor der har været afskedigelser, har en lavere grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser at der er 13 pct.points forskel i andelen der har et godt psykisk arbejdsmiljø, alt efter om der har været afskedigelser eller ej.

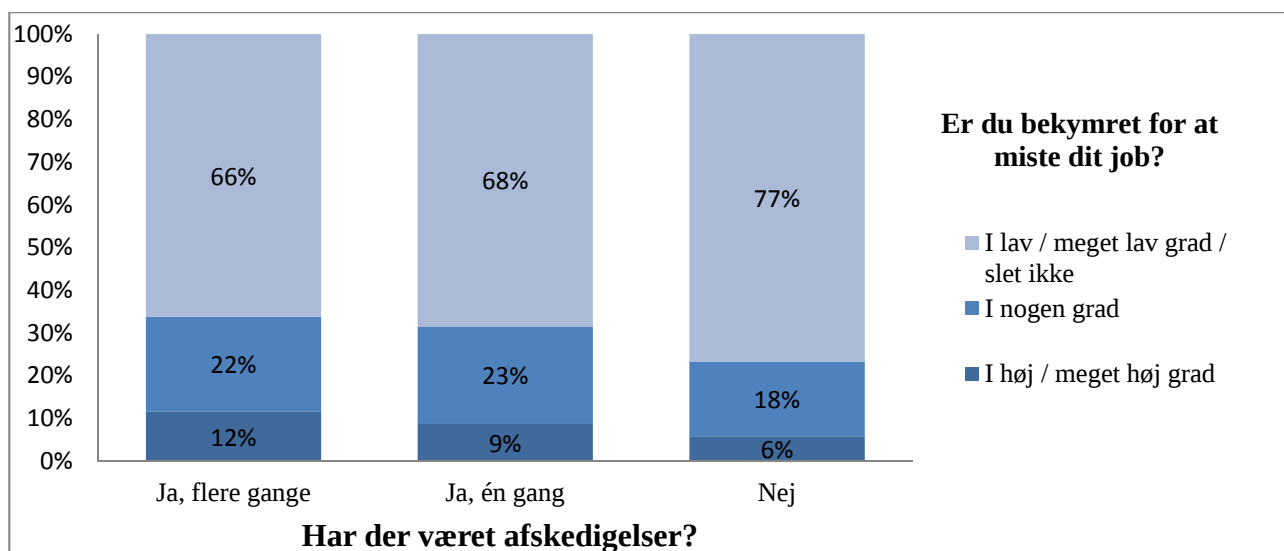
Figur 4



Afskedigelser og bekymring for at miste sit job

Figur 5 viser officerernes grad af bekymring for at miste deres job, baseret på om der har været afskedigelser på arbejdspladsen indenfor de sidste 2 år. Vi ser en klar sammenhæng, hvor hele 77 pct. af officererne kun i lav grad er bekymret for at miste deres job, hvis ikke der har været afskedigelser. Dette falder til 66 pct. blandt de officerer, der har oplevet flere afskedigelser på arbejdspladsen.

Figur 5

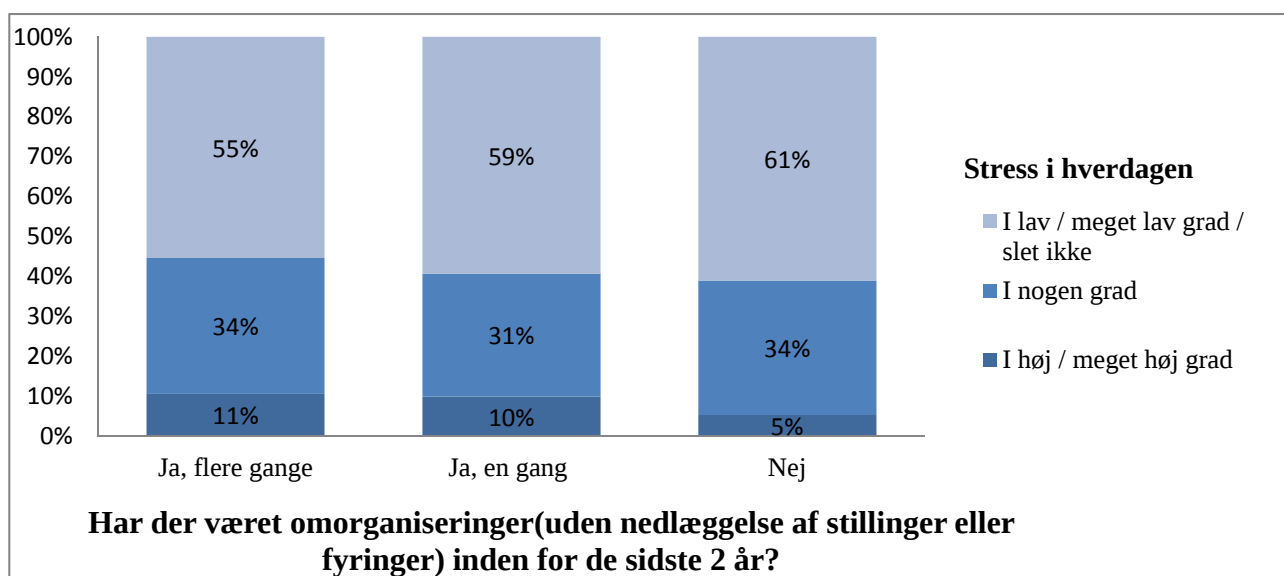


Omorganiseringer på arbejdspladsen

Omorganisering og stress i hverdagen.

Figur 6 viser medlemmernes stressniveau, fordelt på antallet af omorganiseringer de har oplevet. Vi ser at stressniveauet stiger en smule, når medlemmerne oplever omorganiseringer, sammenlignet med medlemmer, der ingen omorganiseringer har oplevet.

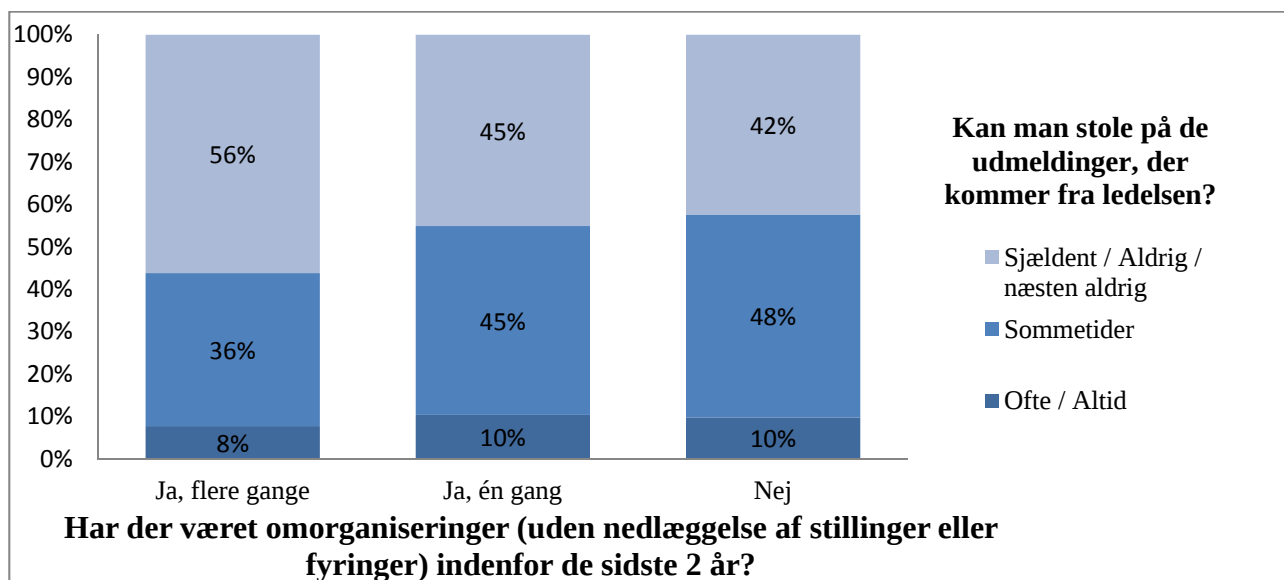
Figur 6



Omorganisering og pålidelighed af udtalelser fra ledelsen.

Undersøgelsen viser en sammenhæng mellem hvorvidt der har været omorganiseringer, og pålideligheden af ledelsen. Blandt de officerer der har oplevet omorganiseringer, mener færre at man kan stole på udmeldinger fra ledelsen.

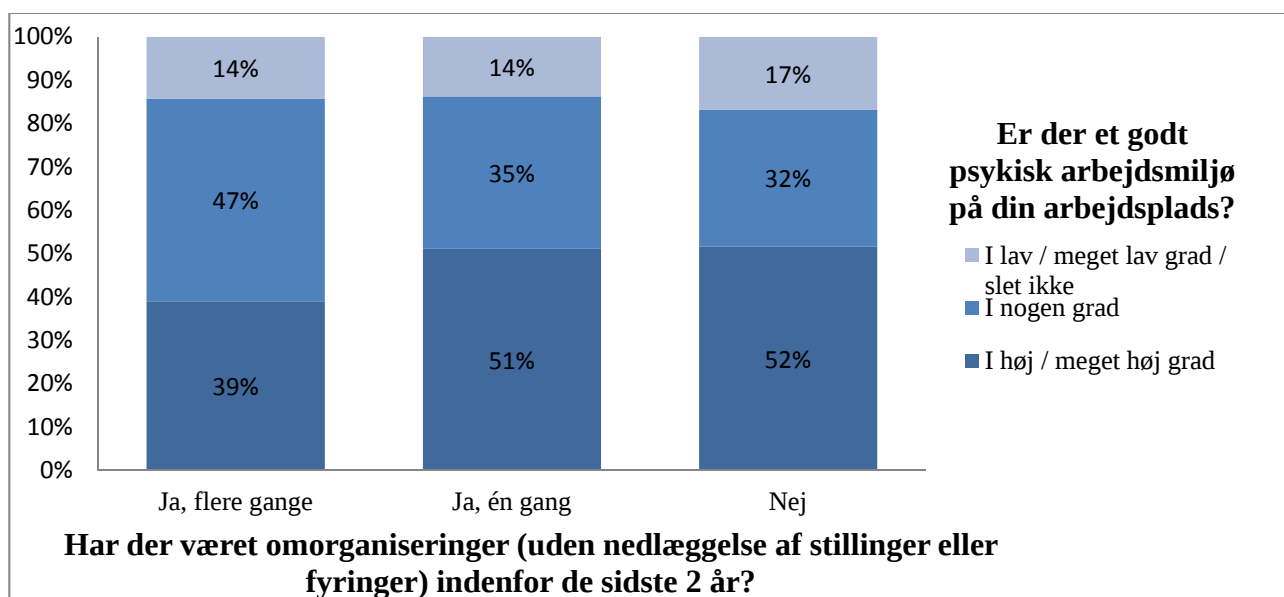
Figur 7



Omorganisering og det psykiske arbejdsmiljø

Officerer der har oplevet omorganiseringer angiver også i lavere grad at have et godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser 13 pct.points forskel i mængden af officerer der har et godt psykisk arbejdsmiljø, baseret på hvorvidt de har oplevet omorganiseringer på arbejdspladsen.

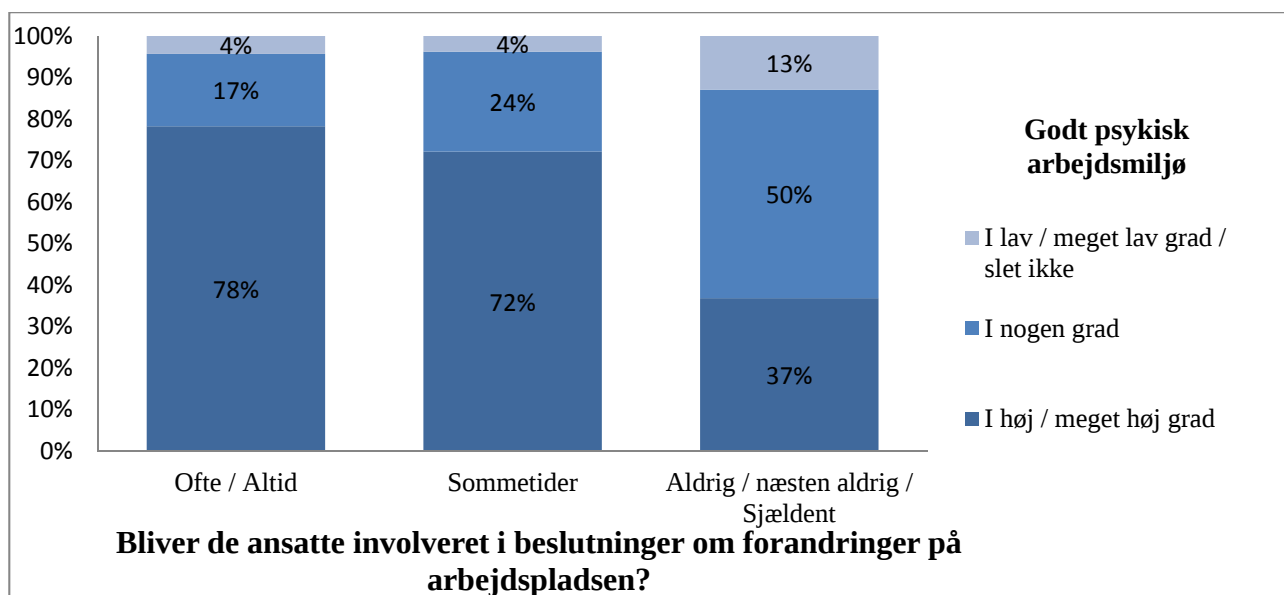
Figur 8



Inddragelse af at medarbejde i beslutninger om forandringer, og det psykiske arbejdsmiljø

Figur 9 viser hvordan involvering i beslutninger om forandring i høj grad påvirker officerernes psykisk arbejdsmiljø. Blandt dem i undersøgelsen der er meget involveret i hvordan forandringer udføres på arbejdspladsen, har 78 pct. en høj eller meget høj grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Dette falder til 37 pct. blandt de officerer der i langt lavere grad bliver involveret.

Figur 9



Ledelsens håndtering af forandringer

Kun 17 pct. af officererne er i høj eller meget høj grad tilfredse med ledelsens håndtering af forandringer. Ligeledes oplever kun 15 pct. af officererne at ledelsen har en høj eller meget høj grad af fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer.

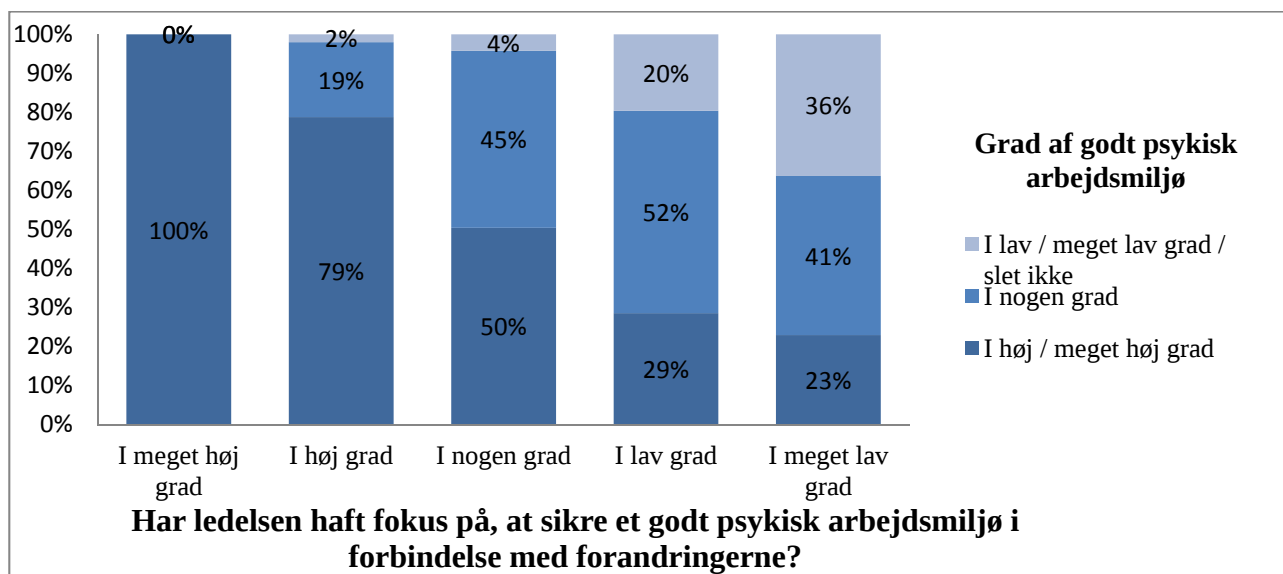
Tabel 2

Forandringer på arbejdspladsen					
	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	I meget lav grad / slet ikke
Er du generelt tilfreds med den måde, ledelsen har håndteret forandringerne på?	1%	16%	41%	26%	16%
Har ledelsen haft fokus på, at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringerne?	1%	14%	33%	34%	19%

Ledelsens håndtering af forandring og det psykiske arbejdsmiljø

Undersøgelsen viser en tydelig sammenhæng mellem ledelsens fokus på det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer, og officerernes grad af godt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser at alle medlemmerne har en meget høj grad af godt psykisk arbejdsmiljø, hvis ledelsen i meget høj grad fokuserer på at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer. Dette falder til 23 pct. når ledelsen i meget lav grad fokuserer på dette, i forbindelse med forandringer.

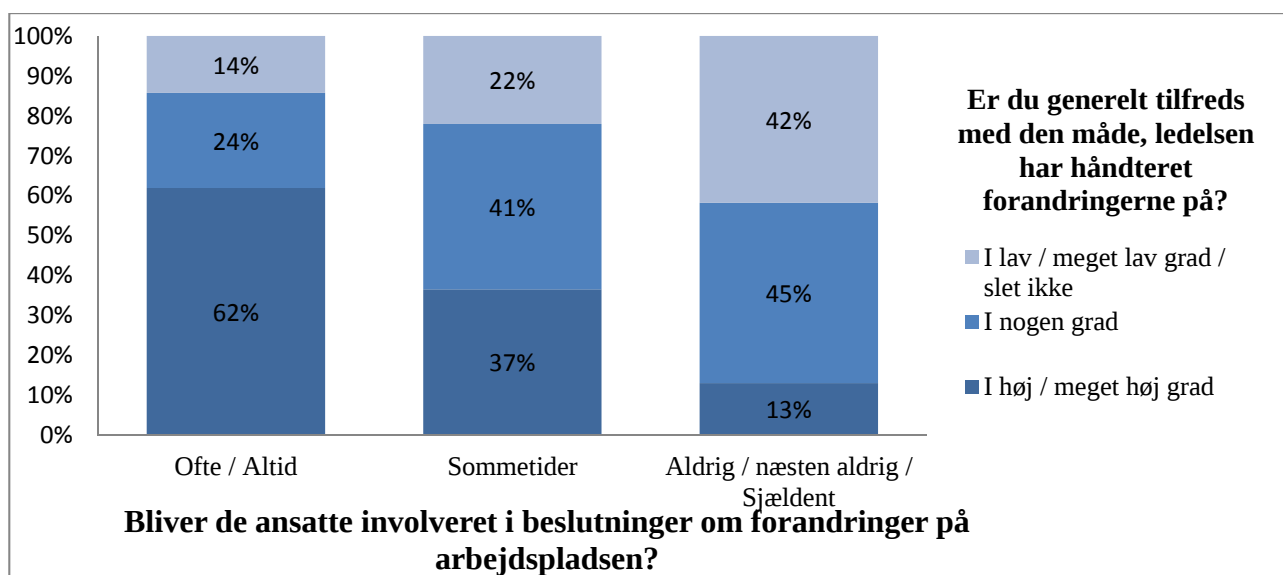
Figur 10



Ledelsens håndtering af forandring og tilfredshed med forandringerne

Undersøgelsen viser en klar sammenhæng mellem hvorvidt officererne bliver involveret i forandringsbeslutninger, og tilfredsheden med håndteringen af disse beslutninger. Blandt dem der bliver meget involveret, er 62 pct. meget tilfredse med håndteringen. Dette falder til 13 pct. af officererne, når de i meget lav grad bliver involveret.

Figur 11



Jobusikkerhed

Tabel 5 viser at 9 pct. af officererne i høj eller meget høj grad er bekymret for at miste deres job. Vi ser også at, grundet krisen, er 18 pct. blevet i deres job, på trods af de gerne ville have et andet.

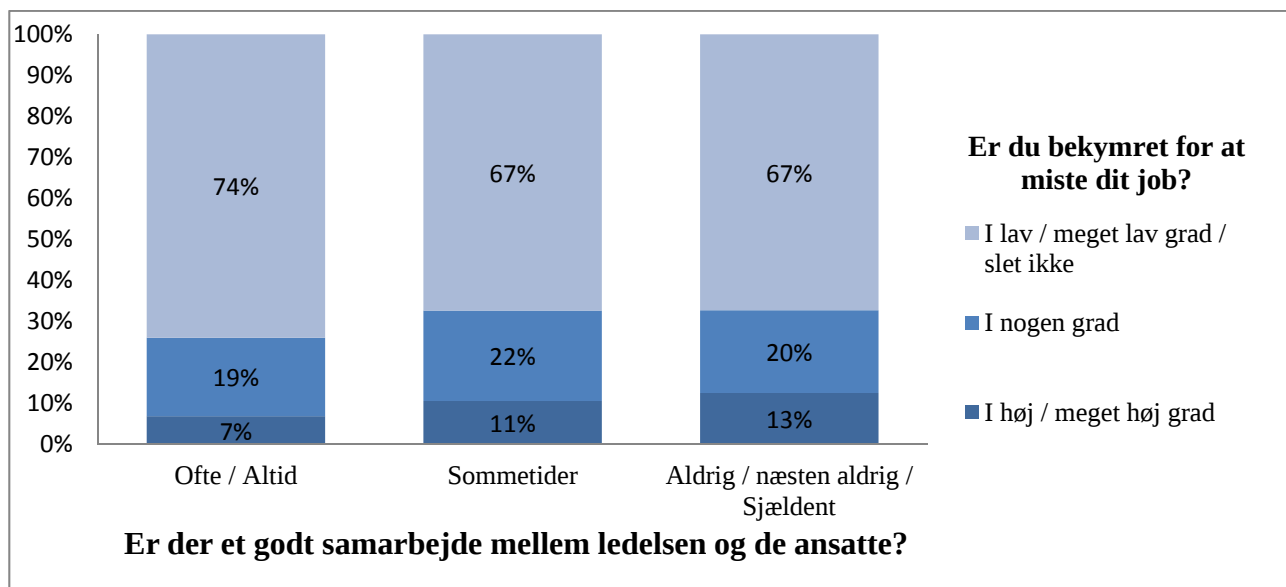
Tabel 5

Forandringer på arbejdspladsen					
	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	I meget lav grad / slet ikke
Er du bekymret for at miste dit job	3%	6%	20%	36%	36%
Har de senere års økonomiske krise medført, at du er blevet i dit job, selvom du egentlig gerne vil have et andet?	6%	12%	22%	22%	37%

Jobusikkerhed og samarbejde mellem medarbejdere og ledelse

Undersøgelsen viser at kvaliteten af samarbejdet med ledelsen påvirker officerernes bekymring for at miste deres job. Blandt dem der ofte eller altid har et godt samarbejde med ledelsen, angiver kun 7 pct. at være meget bekymrede for at miste deres job. Dette stiger til 13 pct. blandt de officerer der har et meget dårligt samarbejde med ledelsen.

Figur 12





Nørre Voldgade 29

DK-1358 København K

Tlf: +45-33 69 40 40

E-mail: ac@ac.dk