

ARBEJDSMILJØREGNSKAB 2024 FORSVARSMINISTERIETS KONCERN



INDHOLD

1. SAMMENFATNING	3
2. ARBEJDSULYKKER	5
2.1 Arbejdsulykker i alt	5
2.2 Ulykkesincidens	5
2.3 Ulykker opgjort på hændelsessteder	6
2.4 Ulykker opgjort på legemsdelsskoder	6
2.5 Værnepligtige	7
2.6 Værnepligtiges ulykkesincidens – ulykker med fravær	7
3. SYGEFRAVÆR.....	8
3.1 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage (kort og langt)	8
3.2 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på køn	8
3.3 Gennemsnitligt antal langtidssygedage	9
3.4 Gennemsnitligt antal korttidssygedage.....	9
3.5 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på alder	10
3.6 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på personalegrupper.....	11
4. AFGØRELSER FRA ARBEJDSSTILSYNET	12
BILAG 1: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet i 2024 opgjort på tjenestesteder	13

1. SAMMENFATNING

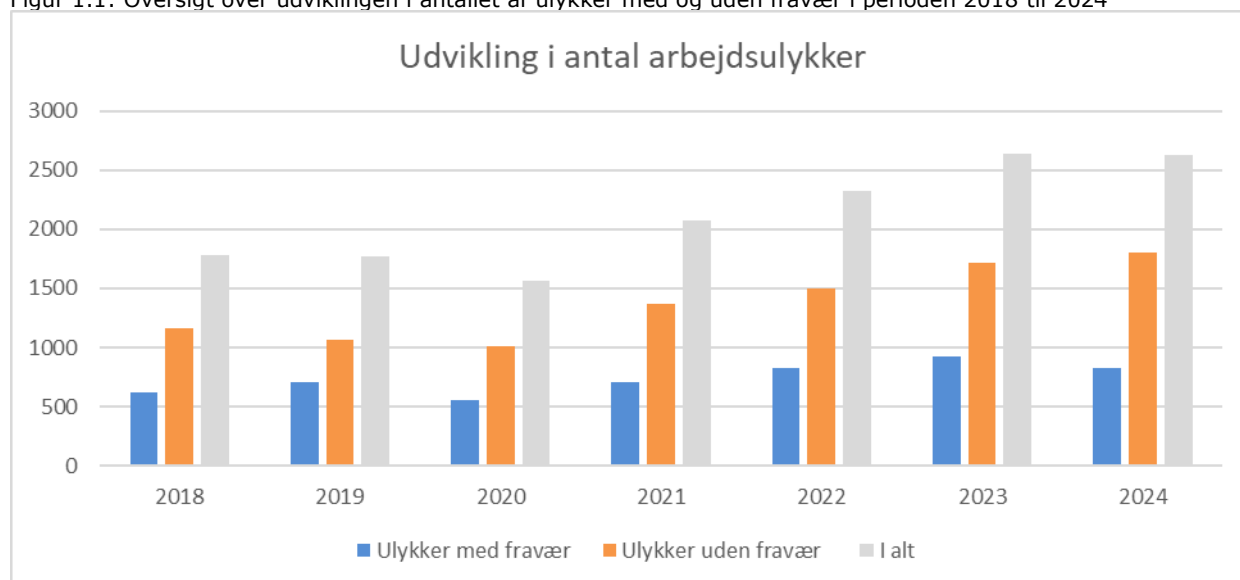
Forsvarsministeriets arbejdsmiljøregnskab udarbejdes hvert år med henblik på at beskrive udviklingen i arbejdsmiljøet på Forsvarsministeriets område¹. Arbejdsmiljøregnskaberne tager primært afsæt i kvantitative data vedrørende indsatsområderne i Forsvarsministeriets arbejdsmiljøstrategi herunder krænkende adfærd, stress, arbejdsulykker, ergonomi samt farlige stoffer og materialer. Arbejdsmiljøregnskabet beskriver endvidere udviklingen i ministerområdets sygefravær samt påbud fra Arbejdstilsynet.

Arbejdsmiljøregnskabet for 2024 beskriver alene udviklingen i arbejdsulykker, sygefravær og påbud. De øvrige indsatsområder opgøres i forbindelse med arbejdspladsvurderingen og undersøgelsen af kønskrænkende adfærd, som gennemføres i ulige år.

ARBEJDSULYKKER

Der blev i 2024 registeret 2.628 arbejdsulykker på ministerområdet, hvilket er på niveau med 2023 (2.641). De fleste ulykker er sket på øvelser, uddannelse og ved fysisk træning.

Figur 1.1: Oversigt over udviklingen i antallet af ulykker med og uden fravær i perioden 2018 til 2024



Der er sket et fald i ulykkesincidensen målt pr. 1.000 årsværk hos de fastansatte for så vidt angår ulykker med fravær. Derimod er incidensen steget hos de værnepligtige. Værnepligtsrådet peger på, at det kan skyldes øget opmærksomhed på kravet om ulykkesregistrering.

SYGEFRAVÆR

Det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. medarbejder er faldet fra 10,4 dage i 2023 til 9,9 dage i 2024. Faldet skyldes særligt et fald i det lange sygefravær.

Tabel 1.1: Gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejder (kort og langt) 2019-2024

Kalenderår	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ministerområdet	8,1	7,4	8,6	10,7	10,4	9,9
Departementet	7,8	6,8	8,0	9,0	8,6	8,3
Forsvarskommandoen	7,9	7,3	8,5	10,2	9,6	9,0
Forsvarsstaben	5,7	5,2	4,6	6,4	6,1	4,9
Hæren	8,0	7,0	8,3	9,5	9,1	8,7
Søværnet	7,2	6,8	8,1	10,2	8,9	7,7

¹ Beredskabsstyrelsens tal er også medtaget, idet Beredskabsstyrelsen var en del af Forsvarsministeriet i 2024.

Flyvevåbnet	8,0	7,4	8,0	10,5	10,3	10,2
Specialoperations Kommando	4,9	4,9	5,8	6,7	5,4	6,2
Forsvarsakademiet	7,7	5,3	6,6	8,5	9,3	8,4
Forsvarets Sanitetskommando	8,2	12,1	8,4	8,6	6,9	6,4
Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste	11,4	10,4	14,5	16,6	15,1	14,4
Arktisk Kommando	1,3	1,7	1,8	8,5	4,1	5,0
Materiel- og Indkøbsstyrelsen	9,1	8,3	8,9	11,8	11,4	12,0
Personalestyrelsen	8,6	7,3	8,7	12,0	10,5	9,7
Ejendomsstyrelsen	10,9	10,9	10,6	14,5	16,2	15,4
Regnskabsstyrelsen	9,1	7,9	7,7	13,3	12,2	11,7
Hjemmeværnet	8,9	6,1	8,6	10,7	8,5	8,7
Beredskabsstyrelsen	7,3	7,2	9,9	9,7	12,1	7,9

PÅBUD FRA ARBEJDSSTILSYNET

Forsvarsministeriets koncern har i 2024 modtaget 46 afgørelser (påbud, påtaler og vejledninger) fra Arbejdstilsynet mod 63 afgørelser i 2023. Faldet i afgørelser skyldes bl.a. fald i afgørelser vedrørende ulykkesrisici, indeklima og egenindsats, mens der er sket en stigning vedrørende ventilation.

Tabel 1.2: Afgørelser fra Arbejdstilsynet opgjort på arbejdsmiljøproblemer 2021-2024

Arbejdsmiljøproblem	2021	2022	2023	2024
Ulykkesrisici	7	12	18	14
Indeklima (temperatur)	9	4	10	3
Muskel- og skeletbesvær	11	7	9	5
Bygherres pligter	2	2	1	0
Kemi, støv og biologi	12	0	14	11
Velfærdsforanstaltninger	0	0	2	0
Støj, akustik	3	2	0	2
Belysning, dagslys	0	0	1	0
Ventilation	1	1	0	9
Psykisk arbejdsmiljø	3	4	0	0
Egenindsats	4	8	8	2
I alt	52	40	63	46

Arbejdstilsynet har besøgt ministerområdets tjenestesteder 40 gange i 2024. Det har resulteret i, at der er afgivet 1,2 afgørelse pr. besøgt tjenestested, hvilket er lavere end de forrige år, hvor der blev afgivet hhv. 1,4, 1,5 og 1,6 afgørelser pr. besøg.

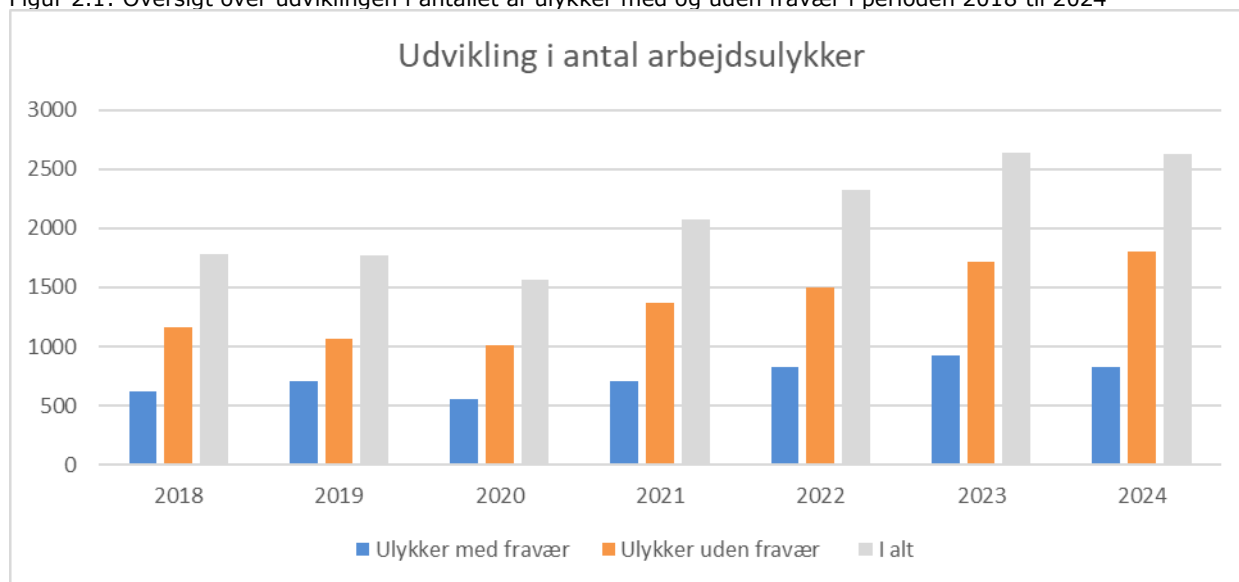
2. ARBEJDSULYKKER

Udviklingen i antallet af arbejdsulykker opgøres overordnet i ulykker, som hhv. har og ikke har resulteret i sygefravær.

2.1 Arbejdsulykker i alt

Der er i 2024 registreret 2.628 ulykker på ministerområdet. Det omfatter alle typer af ulykker, inklusivt ulykker sket i udlandet samt hos værnepligtige og frivillige.

Figur 2.1: Oversigt over udviklingen i antallet af ulykker med og uden fravær i perioden 2018 til 2024



Der er fra 2023 til 2024 sket en stigning i ulykker uden fravær på 2,8 %. Derimod er der i samme periode et fald i ulykker med fravær på 10,4 %.

Fratrækkes ulykker med fravær hos værnepligtige (261) er der samlet set sket et fald på 15,9 % i ulykker med fravær fra 2023 til 2024 for fastansatte på ministerområdet.

2.2 Ulykkesincidens

Der er også sket et fald i antal arbejdsulykker målt på ulykkesincidensen. Der er sket 21,5 arbejdsulykker pr. 1.000 årsværk i 2024 mod 27,7 arbejdsulykker i 2023.

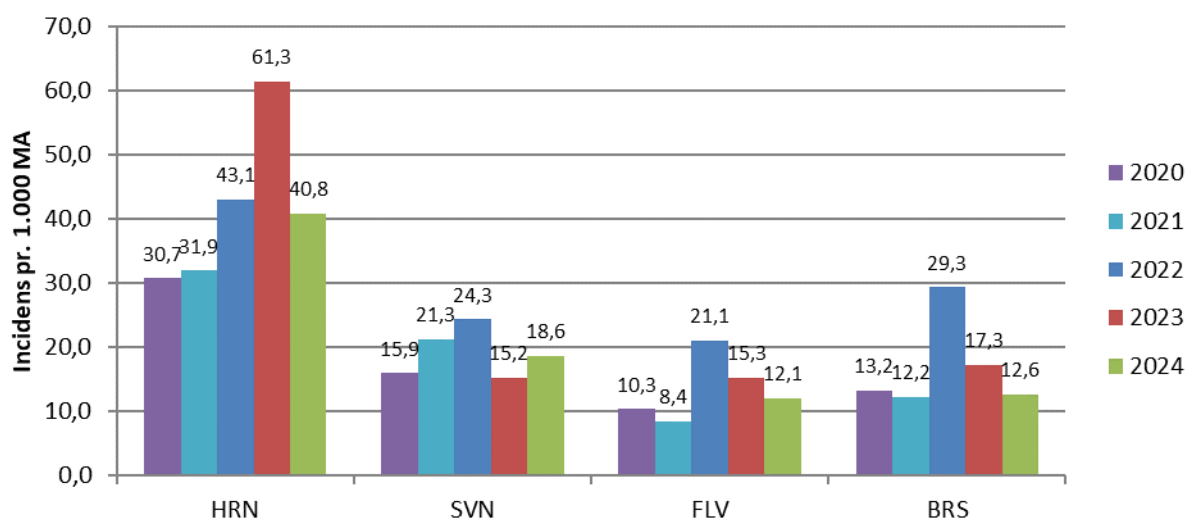
Tabel 2.1: Ulykkesincidens for ulykker med fravær for hele Forsvarsministeriets område uden værnepligtige²

	År	Årsværk	Ulykker uden fravær	Ulykker med fravær	Incidens pr. 1.000 ansat
Incidens uden Værnepligtige	2020	21.019	664	324	15,4
Incidens uden Værnepligtige	2021	21.231	851	387	18,2
Incidens uden Værnepligtige	2022	21.948	1.018	531	24,2
Incidens uden Værnepligtige	2023	23.073	1.128	639	27,7
Incidens uden Værnepligtige	2024	24.746	1.174	533	21,5

Figur 2.2 viser ulykkesincidens opgjort for Hæren, Søværnet, Flyvevåbnet og Beredskabsstyrelsen i perioden 2020–2024 for så vidt angår ulykker med fravær. Af figuren fremgår der bl.a. et fald i Hærens ulykkesincidens fra 61,3 i 2023 til 40,8 i 2024, hvilket er den primære årsag til, at den samlede incidens på ministerområdet er faldet i samme periode.

² Eksklusiv frivillige og Forsvarets Efterretningstjeneste

Figur 2.2: Ulykkesincidens 2020-2024 for ulykker m. fravær for værn og Beredskabsstyrelsen – eks. værnepligtige



2.3 Ulykker opgjort på hændelsessteder

Tabel 2.2 viser ulykker grupperet på udvalgte hændelsessteder. Tabellen viser, at hovedparten af ulykkerne sker under uddannelse (629), fysisk træning (404) og øvelse (331). For disse tre hændelsessteder er der tilsammen sket et fald på 72 ulykker sammenlignet med 2023.

Tabel 2.2: Samlede antal ulykker, eksklusiv frivillige og FE, opgjort på udvalgte grupperede hændelsessteder

Hændelsessteder	2020	2021	2022	2023	2024
Arbejde i etablisement	25	29	47	97	101
Udlandet/INTOPS	144	88	181	173	175
Operativ indsættelse i DK	37	28	31	26	18
Arbejde med hunde	18	18	19	23	18
Arbejde på depot	23	32	54	74	55
Arbejde på fly	30	44	37	48	43
Arbejde på helikopter	4	12	16	19	10
Arbejde på kontor	31	49	41	34	45
Arbejde på køretøjer	71	120	108	147	160
Arbejde på skibe	100	198	180	141	154
Arbejde på skydebaner	59	62	50	59	66
Arbejde under øvelse	270	276	308	423	331
Fysisk træning	244	319	390	435	404
Færdselsuheld	42	20	34	44	25
Uddannelse	333	525	539	578	629
Øvrige	122	173	205	240	292
I alt	1.553	1.993	2.240	2.561	2.526

2.4 Ulykker opgjort på legemsdelkoder

Tabel 2.3 viser hvilken del af legemet, som er kommet til skade. Ben inklusiv knæ er de legemsdele, der hyppigst kommer til skade.

Tabel 2.3: Udvalgte legemsdelkoder med og uden fravær 2023 - 2024

Legemsdelkode	2022	2023	2024
Ben inkl. knæ	406	424	444
Ankel	137	178	146
Ryg inkl. rygsøjle	161	176	152

Fod	161	176	151
Fingre	192	175	208
Skulder og skulderled	57	135	142
Tænder	127	121	131
Kranium, hjerne, hjernenerver og kar	99	106	84
Psyken	13	0	12

2.5 Værnepligtige

Der blev i 2024 registreret i alt 819 arbejdsulykker blandt værnepligtige mod 797 i 2023.

De 819 ulykker dækker over 260 ulykker med fravær og 559 uden fravær.

Tabel 2.4: Udviklingen i antallet af ulykker blandt værnepligtige – både med og uden fravær

	2020	2021	2022	2023	2024
Ulykker med fravær	202	284	263	249	261
Ulykker uden fravær	319	478	431	548	559
Ulykker i alt	521	762	694	797	819

Tabel 2.5 viser ulykker med fravær brudt ned på de tre værn, Beredskabsstyrelsen samt på køn. Antallet af ulykker for kvinder fra 2023 til 2024 er faldet med 3, mens antallet er steget med 15 ulykker for de mandlige værnepligtige i samme periode.

Tabel 2.5: Arbejdsulykker med fravær hos værnepligtige 2020-2024 fordelt på værn, BRS og køn

	Kvinder					Mænd				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
HRN	50	93	112	80	87	107	115	106	111	126
SVN	1	5	1	0	1	1	4	0	3	1
FLV	1	8	1	10	10	2	6	4	4	4
BRS	9	16	11	20	10	31	37	28	21	22
I alt	61	122	125	111	108	141	162	138	138	153

Ligesom hos fastansatte sker de fleste ulykker hos værnepligtige under fysisk træning, øvelse og uddannelse. Der er ikke forskel på, hvor mænd og kvinder kommer til skade.

2.6 Værnepligtiges ulykkesincidens – ulykker med fravær

Der er fra 2023 til 2024, for så vidt angår ulykker med fravær, registreret en stigning i incidensen hos kvinder fra 165 i 2023 til 188 ulykker i 2024 pr. 1.000 årsværk, mens mændene incidens er steget fra 74 til 78 i samme periode.

Tabel 2.6: Ulykkesincidens – ulykker med fravær 2020 – 2024 pr. 1.000 værnepligtig

	2020	2021	2022	2023	2024
Incidens kvinder	111	174	188	165	188
Incidens mænd	60	89	77	74	78
Incidens i alt	100	113	107	98	103

3. SYGEFRAVÆR

Sygefraværet på ministerområdet indgår i arbejdsmiljøregnskabet, idet arbejdsmiljøet har betydning for omfanget og karakteren af sygefraværet. Sygefraværet opgøres for det samlede sygefravær samt opdelt på kort og langt sygefravær.

3.1 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage (kort og langt)

Det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. medarbejder er faldet fra 10,4 dage i 2023 til 9,9 dage i 2024. Der har været et fald i sygefraværet ved hovedparten af ministerområdets myndigheder jf. tabel 3.1.

Tabel 3.1: Gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejder (kort og langt) 2019-2024

Kalenderår	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ministerområdet (FMN)	8,1	7,4	8,6	10,7	10,4	9,9
Departementet (DEP)	7,8	6,8	8,0	9,0	8,6	8,3
Forsvarskommandoen (FKO)	7,9	7,3	8,5	10,2	9,6	9,0
Forsvarsstaben (FST)	5,7	5,2	4,6	6,4	6,1	4,9
Hæren (HRN)	8,0	7,0	8,3	9,5	9,1	8,7
Søværnet (SVN)	7,2	6,8	8,1	10,2	8,9	7,7
Flyvevåbnet (FLV)	8,0	7,4	8,0	10,5	10,3	10,2
Specialoperationer (SOKOM)	4,9	4,9	5,8	6,7	5,4	6,2
Forsvarsakademiet (FAK)	7,7	5,3	6,6	8,5	9,3	8,4
Forsvarets Sanitetskommando (FSK)	8,2	12,1	8,4	8,6	6,9	6,4
Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste (FVT)	11,4	10,4	14,5	16,6	15,1	14,4
Arktisk Kommando (AKO)	1,3	1,7	1,8	8,5	4,1	5,0
Materiel- og Indkøbsstyrelsen (FMI)	9,1	8,3	8,9	11,8	11,4	12,0
Personalestyrelsen (FPS)	8,6	7,3	8,7	12,0	10,5	9,7
Ejendomsstyrelsen (FES)	10,9	10,9	10,6	14,5	16,2	15,4
Regnskabsstyrelsen (FRS)	9,1	7,9	7,7	13,3	12,2	11,7
Hjemmeværnet (HJV)	8,9	6,1	8,6	10,7	8,5	8,7
Beredskabsstyrelsen (BRS)	7,3	7,2	9,9	9,7	12,1	7,9

3.2 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på køn

Sygefraværet er faldet for både mænd og kvinder fra 2023 til 2024. For så vidt angår faldet hos kvinder skal årsagen bl.a. ses ved et fald i Hæren på 1,3 dage for kvinder. Faldet i sygefraværet skyldes endvidere et faldt i særligt det lange sygefravær.

Tabel 3.2: Gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejder (kort og langt) opgjort på køn 2022-2024

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
FMN	14,0	9,9	10,7	14,4	9,3	10,4	13,8	8,8	9,9
DEP	11,4	7,2	9,0	12,0	5,8	8,6	12,1	5,1	8,3
FKO	12,8	9,9	10,2	12,4	9,1	9,6	11,9	8,6	9,0
FST	10,9	5,6	6,4	12,6	5,0	6,1	9,6	3,9	4,9
HRN	12,2	9,1	9,5	11,7	8,8	9,1	10,4	8,5	8,7
SVN	11,8	9,9	10,2	10,2	8,7	8,9	10,4	7,3	7,7
FLV	14,9	9,9	10,5	15,0	9,4	10,3	14,7	9,3	10,2
SOKOM	14,0	6,3	6,7	12,7	4,9	5,4	16,6	5,6	6,2
FAK	10,8	7,8	8,5	10,8	8,7	9,3	13,9	6,2	8,4
FSK	12,1	6,9	8,6	8,7	5,9	6,9	6,7	6,2	6,4
FVT	16,1	16,7	16,6	17,9	14,8	15,1	16,3	14,1	14,4
AKO	13,3	7,6	8,5	7,9	3,4	4,1	13,9	3,4	5,0
FMI	16,3	10,1	11,8	16,1	9,5	11,4	15,6	10,5	12,0

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
FPS	11,9	12,1	12,0	11,1	9,6	10,5	10,4	8,5	9,7
FES	16,7	12,6	14,5	19,3	13,2	16,2	20,1	10,9	15,4
FRS	14,7	8,9	13,3	13,4	9,0	12,2	13,5	7,1	11,7
HJV	14,8	9,5	10,7	11,9	7,5	8,5	12,5	7,6	8,7
BRS	13,4	8,2	9,7	19,7	9,1	12,1	8,8	7,5	7,9

3.3 Gennemsnitligt antal langtidssygedage

Tabel 3.3 viser det gennemsnitlige langtidssygefravær opgjort på køn. Langtidssygefraværet er faldet fra 4,7 dage i 2023 til 4,2 dage i 2024. Der er totalt set tale om 0,5 dage

Tabel 3.3: Gennemsnitligt antal langtidssygedage pr. medarbejder opgjort på køn 2022-2024

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
FMN	6,7	3,7	4,3	7,5	3,9	4,7	7,0	3,4	4,2
DEP	5,0	2,9	3,8	6,2	1,9	3,8	7,4	1,6	4,3
FKO	5,6	3,6	3,8	5,9	3,7	4,0	5,4	3,2	3,5
FST	5,3	1,2	1,8	7,2	1,3	2,2	4,1	1,1	1,7
HRN	4,5	2,9	3,0	5,1	3,1	3,3	4,4	3,1	3,2
SVN	5,9	4,9	5,0	5,6	4,8	4,9	4,4	2,6	2,8
FLV	7,1	2,9	3,5	7,0	3,4	3,9	7,3	3,3	3,9
SOKOM	5,4	2,3	2,5	6,5	2,2	2,4	7,5	2,4	2,7
FAK	4,9	2,9	3,4	5,3	4,3	4,6	7,3	2,5	3,9
FSK	5,3	1,9	3,1	2,9	1,8	2,2	2,0	2,2	2,1
FVT	6,9	7,4	7,3	8,4	6,6	6,7	6,9	6,0	6,1
AKO	12,4	3,3	4,7	5,9	0,8	1,5	10,2	1,0	2,4
FMI	8,2	3,8	5,0	8,0	3,7	4,9	7,9	4,6	5,5
FPS	5,0	6,5	5,6	4,4	4,6	4,5	4,6	4,1	4,4
FES	9,4	6,3	7,7	12,1	7,3	9,6	12,0	4,7	8,2
FRS	8,6	4,5	7,6	6,6	4,5	6,0	7,4	3,4	6,3
HJV	6,7	4,4	4,9	5,4	3,7	4,1	5,3	3,6	4,0
BRS	5,9	2,0	3,1	12,6	3,7	6,3	1,9	3,2	2,8

3.4 Gennemsnitligt antal korttidssygedage

I 2024 var korttidssygefraværet 5,7 dage pr. medarbejder. Dette er fald på 0,1 dag pr. medarbejder, hvilket skyldes et fald i kvindernes sygedage, mens mændenes er uændret for 2023.

Tabel 3.4: Gennemsnitligt antal korttidssygedage pr. medarbejder opgjort på køn 2022-2024

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
FMN	7,2	6,2	6,4	6,9	5,4	5,8	6,8	5,4	5,7
DEP	6,4	4,3	5,2	5,8	3,9	4,7	4,7	3,5	4,1
FKO	7,2	6,3	6,4	6,6	5,5	5,6	6,5	5,4	5,6
FST	5,7	4,4	4,6	5,4	3,7	3,9	5,5	2,8	3,3
HRN	7,6	6,3	6,4	6,6	5,7	5,8	6,1	5,4	5,5
SVN	6,0	5,0	5,1	4,5	4,0	4,0	6,0	4,7	4,9
FLV	7,8	6,9	7,0	8,0	6,0	6,3	7,4	6,0	6,3
SOKOM	8,7	3,9	4,2	6,2	2,7	2,9	9,1	3,2	3,5
FAK	5,9	4,9	5,1	5,5	4,4	4,7	6,6	3,7	4,5
FSK	6,8	4,9	5,6	5,8	4,1	4,7	4,7	4,1	4,3

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
FVT	9,1	9,3	9,3	9,5	8,3	8,4	9,4	8,1	8,2
AKO	0,9	4,3	3,8	2,0	2,6	2,5	3,8	2,4	2,6
FMI	8,1	6,3	6,8	8,1	5,9	6,5	7,7	5,9	6,4
FPS	6,8	5,7	6,4	6,7	5,0	6,1	5,8	4,4	5,3
FES	7,3	6,3	6,8	7,2	6,0	6,6	8,1	6,2	7,1
FRS	6,1	4,4	5,7	6,9	4,5	6,2	6,1	3,7	5,4
HJV	8,1	5,1	5,8	6,4	3,9	4,4	7,1	4,0	4,7
BRS	7,5	6,3	6,6	7,1	5,4	5,9	6,9	4,4	5,1

3.5 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på alder

Det samlede sygefravær (kort og langt) stiger generelt i takt med alderen. Dette gør sig særligt gældende for kvinder.

Dette gør sig også gældende for det lange sygefravær, mens det korte sygefravær falder lidt i takt med alderen særligt for mænd.

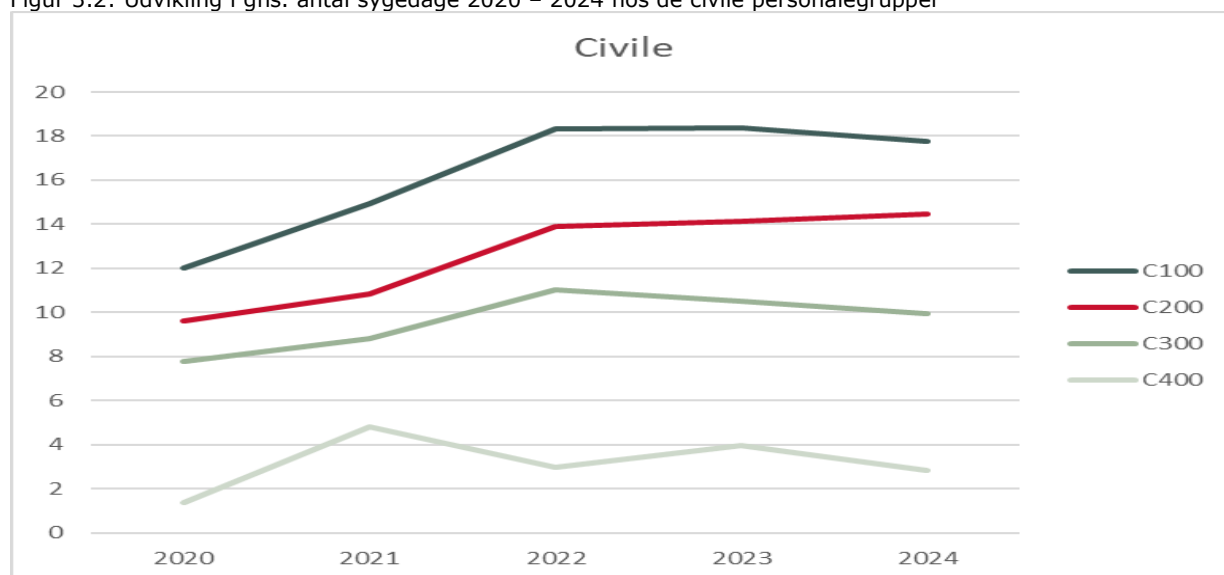
Tabel 3.5: Gns. antal sygedage hhv. samlet (lang og kort), langtids- og kortidssygefravær 2022-2024

År	2022			2023			2024		
Køn	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Samlet									
< 20	5,0	4,6	4,7	5,7	8,3	7,9	8,6	7,2	7,4
20 - 29	10,8	8,5	8,9	11,6	8,3	9,0	11,2	7,8	8,5
30 - 39	14,6	9,6	10,7	12,5	8,9	9,8	13,2	9,3	10,3
40 - 49	14,1	9,6	10,6	14,8	8,8	10,2	13,4	8,4	9,6
50 - 59	14,2	10,5	11,2	16,2	9,7	11,0	15,9	9,1	10,5
60 - 69	20,1	14,4	15,6	20,5	12,7	14,3	17,4	10,5	11,9
>= 70	5,4	6,5	6,4	4,7	4,8	4,8	17,3	3,9	5,9
Langt									
< 20					0,5	0,4	4,3	0,8	1,4
20 - 29	3,5	1,9	2,2	5,2	2,1	2,7	4,9	1,9	2,6
30 - 39	6,9	2,7	3,6	5,4	3,1	3,7	6,1	3,6	4,2
40 - 49	7,0	3,7	4,4	7,6	3,6	4,5	7,2	3,5	4,4
50 - 59	6,7	4,2	4,6	8,9	4,2	5,2	8,7	4,1	5,1
60 - 69	12,1	7,6	8,6	13,2	6,5	7,9	9,5	5,1	6,0
>= 70					0,9	0,7	14,2	0,3	2,4
Kort									
< 20	5,0	4,6	4,7	5,7	7,8	7,5	4,3	6,4	6,1
20 - 29	7,3	6,6	6,7	6,4	6,2	6,3	6,3	5,9	6,0
30 - 39	7,7	6,8	7,0	7,1	5,8	6,1	7,1	5,7	6,1
40 - 49	7,1	5,9	6,2	7,2	5,3	5,7	6,3	4,9	5,2
50 - 59	7,5	6,3	6,6	7,3	5,5	5,9	7,1	5,0	5,4
60 - 69	8,0	6,8	7,0	7,3	6,1	6,4	7,9	5,4	5,9
>= 70	5,4	6,5	6,4	4,7	3,9	4,1	3,1	3,6	3,5

3.6 Gennemsnitligt antal sygefraværsdage opgjort på personalegrupper

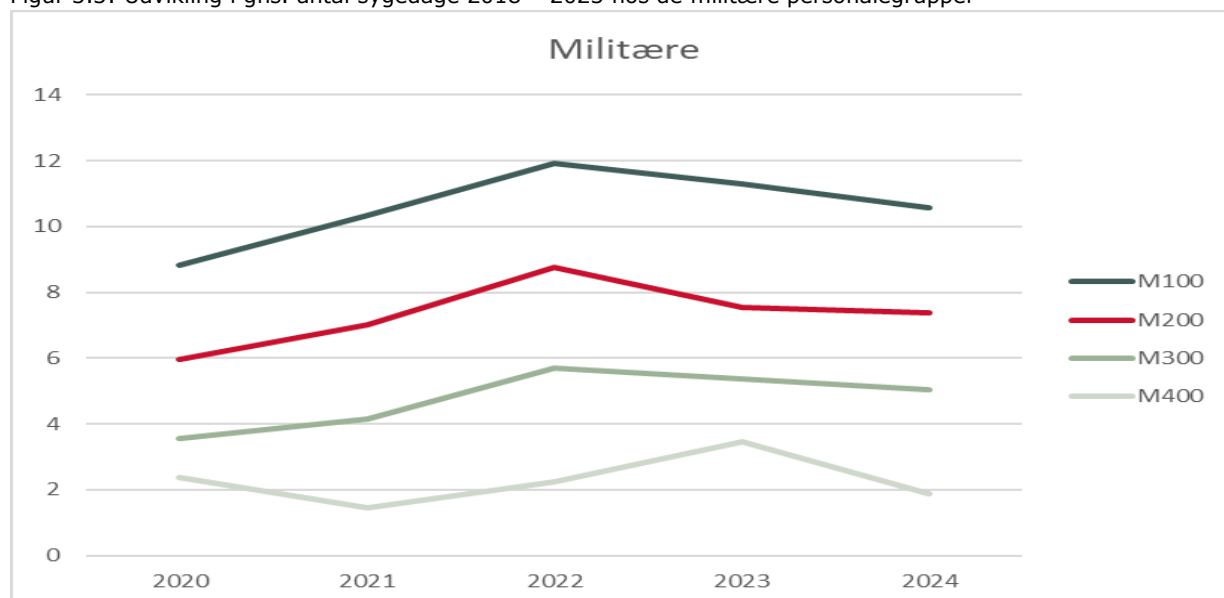
Sygefraværet opgjort på de civile personalegrupper viser, at sygefraværstallene generelt er steget i perioden 2020 til 2022, hvorefter tallene er begyndt at falde. Det er kun sygefraværstallet for C200 gruppen, som er steget i 2024.

Figur 3.2: Udvikling i gns. antal sygedage 2020 – 2024 hos de civile personalegrupper



Sygefraværet opgjort på de militære personalegrupper viser samme hovedtendens som for de civile grupper. Sygefraværet er faldet for både M100, M200, M300 samt M400 i 2024.

Figur 3.3: Udvikling i gns. antal sygedage 2018 – 2023 hos de militære personalegrupper



4. AFGØRELSE FRA ARBEJDSSTILSYNET

Forsvarsministeriets koncern har i 2024 modtaget 46 afgørelser (påbud, påtale og vejledning) fra Arbejdstilsynet mod 63 afgørelser i 2023.

Arbejdstilsynet har afgivet 1,2 afgørelse pr. besøgt tjenestested i 2024, hvilket er lavere end de tre forrige år, hvor der blev afgivet hhv. 1,4, 1,5 og 1,6 afgørelser pr. besøg. Antallet af afgørelser kan dog ikke sammenlignes én til én årene imellem, idet bl.a. Arbejdstilsynets valg af besøgte tjenestesteder har betydning. Afgørelserne opgjort på de enkelte tjenestesteder kan ses i bilag 1.

Tabel 4.1 viser antallet af påbud opgjort på de forskellige type afgørelser, som er givet i perioden 2021 til 2024.

Tabel 4.1:Typer af afgørelser fra Arbejdstilsynet 2021-2024

Type	2021	2022	2023	2024
Påbud	25	18	36	31
Strakspåbud	10	11	14	11
Påtale (tidl. afgørelse uden handlepligt)	0	2	1	2
§ 21 undersøgelsespåbud	2	2	3	2
Vejledning	15	7	9	0
I alt	52	40	63	46

Arbejdstilsynet har endvidere tilbudt 12 aftaleforløb i 2024. Aftaleforløb indebærer, at der gives en tidfrist for løsning af et givent arbejdsmiljøproblem, ligesom det pågældende tjenestested modtager vejledning fra Arbejdstilsynet. Aftaleforløbene kan ses i bilag 1.

Tabel 4.2 viser afgørelserne opgjort på typerne af arbejdsmiljøproblemer.

Tabel 5.2: Afgørelser fra Arbejdstilsynet opgjort på arbejdsmiljøproblemer 2021-2024³

Arbejdsmiljøproblem	2021	2022	2023	2024
Ulykkesrisici	7	12	18	14
Indeklima (temperatur)	9	4	10	3
Muskel- og skeletbesvær	11	7	9	5
Bygherres pligter	2	2	1	0
Kemi, støv og biologi	12	0	14	11
Velfærdsforanstaltninger	0	0	2	0
Støj, akustik	3	2	0	2
Belysning, dagslys	0	0	1	0
Ventilation	1	1	0	9
Psykisk arbejdsmiljø	3	4	0	0
Egenindsats	4	8	8	2
I alt	52	40	63	46

Faldet i afgørelser skyldes bl.a. fald i afgørelser vedr. ulykkesrisici, indeklima og egenindsats, mens der er sket en stigning vedr. ventilation.

³ Kilde: Arbejdstilsynets ADVI adgang på Forsvaret og Forsvarsministeriets Styrelser, Beredskabsstyrelsen og Forsvarsministeriets Departement (CVR nr. 16287180, 52990319, 25775635).

BILAG 1: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet i 2024 opgjort på tjenestesteder

Tjenestested	Arbejds miljøproblem	Afgørelse
Center for Våben, Gni-ben	Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdslokalet i bygning 22 "Top" er forsvarligt isoleret mod udefrakommende fugt ved Center for Våben	Påbud
Center for Våben, Gni-ben	Virksomheden påbydes at sikre, at sikkerhedsafskærmningen over propel på drone an-vendes sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt på Center for Våben. Det skal herunder sikres mod utilsigtet kontakt med propellen ved afprøvning af dronen.	Påbud
Center for Våben, Gni-ben	Virksomheden påbydes at træstøv fra kapgeringssav, der er generende eller kan medføre fare for sikkerhed eller sundhed, fjernes effektivt med procesudsug i den nye hal ved Center for Våben.	Påbud
Center for Våben, Gni-ben	Virksomheden påbydes at sikre de ansatte mod unødige påvirkninger fra stoffer og materi-aler i arbejdslokaler ved center for Våben. Påvirkningen fra Stoffer og Materialer under arbejdet skal nedbringes så meget, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekni-ske udvikling.	Påbud
Hjemmeværnsskolen, Nørre Nebel	Virksomheden påbydes at sørge for, at der som led i arbejdspladsvurderingen (APV) ind-går en skriftlig vurdering af de farlige stoffer og materialer, der findes på UMAK (kemisk risikovurdering).	Påbud
FES, Rømø	Virksomheden påbydes at sikre at der er truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risikoen for nedstyrtning ved arbejdet med overkørsel med traktor og bil, på smal bro.	Strakspåbud
Hærhjemmeværnsdi-strikt Østjylland, Bra-brand	Virksomheden påbydes at sikre, at virksomhedens handlingsplan fra arbejdspladsvurde-ringen er i virksomheden, og at den er tilgængelig for virksomhedens ledelse, ansatte og Arbejdstilsynet.	Påbud
Hærhjemmeværnsdi-strikt (Søgårdlejren)	Virksomheden påbydes at sikre, at der ved arbejdet ved UMAK træffes passende foran-staltninger til at sikre mod risikoen for nedstyrtning af vægge i gangen, ved kontoret og på lageret, på grund af revner i murene	Strakspåbud
Hærhjemmeværnsdi-strikt (Søgårdlejren)	Virksomheden påbydes at sikre, at belægningsstuerne i kontoret i "sekretariatet" skal være uden generende temperaturforskelle.	Påbud
Hærhjemmeværnsdi-strikt (Søgårdlejren)	Virksomheden påbydes at sikre at kontoret i "sekretariatet" har tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden kulde og træk.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at ansatte anvender øjenværn som beskyttelse ved ar-bejde med produkter med faremærkningen "ætsende".	Strakspåbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at belægningsbygningen på Go-thersgade Kaserne har tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at lokale 373C i belægningsbygningen på Gothersgade Kaserne har tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at undersøge forekomsten af sundhedsskadelige mikroorganismer i form af fx skimmelsvampe eller bakterier i belægningsbygningen på Gothersgade Ka-serne.	Undersøgel-sespåbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet i pudsestuerne i pavillonon udføres, så de an-satte ikke udsættes for unødige påvirkning af afdampning fra kemiskabet.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at procesudviklet luftforurening, der udvikles i forbin-delse med arbejde med det faremærkede produkt "Dollar" i pudsestuerne, fjernes affek-tivt ved procesudsugning.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre de relevante lokaler i belægningsbygningen på Gothers-gade Kaserne forsvarligt mod udefrakommende fugt samt sikre ansatte mod unødige på-virkninger fra mikroorganismer herunder skimmelsvamp.	Påbud
Gothersgade Kaserne	Virksomheden påbydes at undgå unødige støjbelastninger ved koncentrationskrævende arbejde for de ansatte i lokale 373C. Støjniveauet skal holdes så lavt, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekniske udvikling.	Påbud
Høvelte kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at færdselsveje og -arealer på pladsen foran bygning 129 holdes i forsvarlig stand, herunder at belægningen er uden huller og niveauforskelle, der kan være til fare for færdslen.	Påbud
Høvelte kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at færdselsveje og -arealer på pladsen foran bygning 135 holdes i forsvarlig stand, herunder at belægningen er uden huller og niveauforskelle, der kan være til fare for færdslen	Påbud
Høvelte kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at de ansatte der udfører arbejde i bygning 130, rum 101 og 102 ikke udsættes for unødige støjbelastning. Støjniveauet skal holdes så lavt, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekniske udvikling.	Påbud
Høvelte kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at færdsel på færdselsveje og -arealer bygning 130 rum 101 kan foregå uhindret samt uden fare for ansattes sikkerhed.	Påbud
Høvelte kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at færdselsvej og -arealer ved indkørslen til Kasernen holdes i forsvarlig stand, herunder at belægningen er uden ujævnheder og niveaufor-skelle, der kan være til fare for færdslen.	Påbud
Svanemøllens Kaserne (Esplanaden 11)	Virksomheden påbydes at sikre, at de ansatte i forbindelse med arbejde og ophold i telt ikke udsættes for unødige påvirkning af gas.	Strakspåbud
Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at sikre, at der som i APV indgår en skriftlig vurdering af alle de farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen – FUEL Flyvestation Karup (mangelfuld kemisk risikovurdering).	Påbud

Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at sikre arbejdsrummet "rum 103A", bygning 476, Flyvestation Karup har et tilfredsstillende indeklima, herunder	Påbud
Flyvestation Karup	Virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om at sikre der udføres lovpligtige blodbly målinger, af de ansatte ved FVT-Karup, der arbejder med AVGAS, indeholdende bly på Flyvestation Karup	Påbud
Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at håndtering af palle med olietønde med manuel palleløfter udføres fuldt forsvarligt. Risikoen ved håndtering af manuel palleløfter skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af t	Påbud
Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at sikre, at de kemiske stoffer og materialer i de 2 kemcontainere ud for hangar 22, hvor der udvikles kraftig sundhedsskadelig lugt af kemikalier, opbevares i container med effektiv procesudsugning.	Påbud
Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at undersøge om ansatte i Hangar 26 flyvestation Karup, udsættes for dampe fra Avgas 100LL ved arbejde i hallen.	21 undersøgelsespåbud
Flyvestation Karup	Virksomheden påbydes at sikre, at dampe fra AVGAS 100 LL, der udvikles ved dræning af brændstof for kontrol, fjernes effektivt ved procesudsug.(Hangar 26, Flyvestation Karup).	Påbud
Flyvestation Aalborg	Virksomheden påbydes at sikre, at der som led i arbejdspladsvurderingen indgår en skriftlig vurdering af alle de farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen – FUEL Flyvestation Ålborg (mangelfuld kemisk risikovurdering)	Påbud
Flyvestation Aalborg	Virksomheden påbydes at sikre at arbejdet, herunder færdsel på virksomhedens cykler, udføres således at det er sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.	Påbud
Aalborg Kaserne	Virksomheden påbydes at sikre, at der er truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risikoen for at blive ramt af nedstyrtende trælægter, under åbning af de 3 porte på skydebanen.	Påbud
Aalborg Kaserne	Virksomheden påbydes at løft af SAAB vogn på skydebanen udføres fuldt forsvarligt. Risikoen ved løft skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler.	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at løft af flyhjul udføres fuldt forsvarligt. Risikoen ved løft skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at sørge for, at der som led i arbejdspladsvurderingen indgår en skriftlig vurdering af arbejdet med de farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen (kemisk risikovurdering)	Påbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at løft af support-enhed til BAK 14 udføres fuldt forsvarligt. Risikoen ved løft af support-enhed skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at løft af reservedele i forbindelse med reparation og vedligehold af brandbiler udføres fuldt forsvarligt. Risikoen ved løft af reservedele skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at sikre, at der ved arbejdet med håndtering af paller fra pallereol i op til 6 meters højde, i Motorværkstedet anvendes et teknisk hjælpemiddel, der er egnet til det arbejde, der skal udføres, så anvendelsen er sikkerhedsmæssig fuldt forsvarlig	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at sikre, at der anvendes egnede personlige værnemidler under påfyldning af combispreder med Aviform S-Solid.	Strakspåbud
Flyvestation Skrydstrup	Virksomheden påbydes at sikre effektiv procesventilation ved arbejdsstationer hvor Haz Mat udpakkes, således at sundhedsskadelig og ildelugtende luftforurening fjernes ved kilden.	Påbud
Tung Transport Næstved (Kalbyris)	Virksomheden påbydes at sikre, at færdselsvej og -arealer ved WM-gården, notebomgården, tankanlægget samt foran garager ved bygning 21, holdes i forsvarlig stand, herunder at belægningen er uden huller og niveauforskelle, der kan være til fare for færdslen.	Påbud
Antvorskov Kaserne	Virksomheden påbydes at kontorerne i bygning 28 skal være forsvarlig isoleret mod udefrakommende varme – og evt. afskærmet således, at de ikke medfører overophedning.	Påbud
Beredskabsstyrelsen Bornholm	Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet i materiel hos Beredskabsstyrelsen Bornholm bliver planlagt, tilrettelagt og udført, så ansatte på arbejdsstedet og i omgivelserne ikke udsættes for eller kan blive udsat for asbeststøv.	Påbud
redskabsstyrelsen Thisted	Virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningens regler om at sikre, at arbejde med frontmonteret spil på Nissan Navara med registreringsnummer 11 011 udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.	Påbud

Tjenestested	Aftaleforløb 2024
Gothersgade Kaserne	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at sikre tilfredsstillende akustiske forhold i lokale 373C, kontorarbejde.
Flyvestation Karup	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at undgå unødige støjbelastninger ved arbejde med test af udstyr i rum 103, bygning 476.
Flyvestation Karup	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at de ansatte kan blive udsat for dampe fra AVGAS, under ophold og arbejde i Hangar 26, samt ved tankning.
Antvorskov Kaserne	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at sikre tilfredsstillende akustiske forhold i bygning 28, hvor de ansatte udfører opgaver i administrationselementet.
Høvelte Kaserne	Tilbud om aftaleforløb til at løse arbejdsmiljøproblem om at sikre mod unødige påvirkninger fra mikroorganismer, herunder skimmelsvamp i bygning 60.
Flyvestation Skrydstrup (HW SAR beredskab)	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at sikre mod unødige påvirkninger fra mikroorganismer herunder skimmelsvamp i baderum.
Flyvestation Skrydstrup (HW SAR beredskab)	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at sikre, at ansatte ikke udsættes for støjbelastning over 85 dB(A) eller spidsværdier af impulser over 137 dB(C) i forbindelse med arbejde i redningshelikopter.
Flyvestation Skrydstrup	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at ventilationsanlæg i tårnet på Flyvestation Skrydstrup skal være indrettet og/eller placeret, så trækgener undgås.
Flyvestation Skrydstrup	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at undgå unødige støjbelastninger i Tool Control.
Flyvestation Skrydstrup	ilbud om aftaleforløb om at I skal løse et arbejdsmiljøproblem om at arbejdet med Fluiddispenserer planlægges, tilrettelægges og udføres, så de ansatte ikke udsættes for unødig påvirkning.
Flyvestation Ålborg	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at undgå unødige støjbelastninger fra fly og helikoptere ved arbejde i Challenger Hangar, Flyvestation Ålborg.
Forsvarsministeriets Departement (Chr. Ø)	Tilbud om aftaleforløb til at løse et arbejdsmiljøproblem om at de ansatte hos Christiansø's administration udsættes for uklare krav og rammer.