

Fagbladet

OFFICEREN

05 / OKTOBER 2016

KRYDSILD OM UDDANNELSER

BEREDSKABSFAGLIGHEDEN BLIVER SVÆKKET MARKANT

NIGHT HAWK 2016

FORHANDLINGER I CHEFGRUPPEN

BURCHARTHS KLUMME: HVEM ER KRIGSHØG ... CLINTON ELLER TRUMP?

www.hod.dk



COLLABORATE TO INNOVATE

With more than 50 years of collaborating with global customers, Saab understands the modern battlefield. Our support weapons bring together efficiency, low weight and intelligence.

The new man-portable Carl-Gustaf M4 multi-role system and the intelligent AT4 family of lightweight preloaded weapons provide versatile and combat-proven support to meet the changing needs of ground forces.

In building successful partnerships, Saab's *thinking edge* leads to new and innovative technologies that your forces can rely on.



CARL-GUSTAF M4

- Intelligent
- Lightweight
- Flexible

www.saab.com/cgm4



SAAB

Er militær knowhow uønsket?



Formand
Niels Tønning
niels@hod.dk

Der er ikke noget som kendsgerninger og faktisk viden, der kan ødelægge en god plan, og den militære knowhow virker efterhånden, som en uønsket forstyrrelse uden for den operative kerneproduktion. Min forestillings-evne rækker ikke til at tro, at den vedvarende og hastigt tiltagende udrensning af militære medarbejdere uden for de operative enheder er udtryk for et bevidst valg. Der er efter min vurdering snarere tale om nødtvungne enkeltbeslutninger, der faktisk også ofte træffes af vores egne medlemmer, som isoleret set kan være både logiske og nødvendige. Ud fra en helhedsbetragtning undergraver summen af disse enkeltbeslutninger imidlertid den militære profession og Forsvarets operative kvalitet.

Det er forståeligt, hvis kaptajner eller kaptajn-løjtnanter prioriterer en civil masteruddannelse, som har en reel værdi uden for hegnet, frem for en Master i Militære Studier. For vil man have en karriere på chefniveau, er stillingerne i Forsvaret vigende og få, og prisen for karrieren er ofte en geografisk adskillelse fra familien og lavere livsløn. Men isoleret i forhold til tjenesten i Forsvaret kan den civile master – uden tillægsmoduler fra FAK – låse den enkelte i den funktionelle søjle, der efterspørger den konkrete civile kompetence. Der er ingen tvivl om, at officererne i de funktionelle styrelser yder en enorm indsats, men prioriteringen af civile kompetencer letter ledelsens beslutning om at besætte stillingen med en civil akademiker ved næste vakance.

Der er også en vis logik i, at den funktionelle styrelse, der er reduceret til det netop utilstrækkelige og styres på bundlinje frem for operativ effekt, ikke prioriterer medarbejdernes bredere anvendelighed, når der skal ansættes. Og måske endda fravælger en officer, der kan blive udsendt i mission eller påbegyn- de en videreuddannelse. Men resultatet er en fremmedgørelse i forhold til den kerneproduk- tion, man skal understøtte, og opbygning af skotter mellem styrelserne. Silodannelsen er allerede synlig og forstærkes af ansøgningssy- stemet, for chefen, der sætter holdet vælger,

hellere en, der kender området, frem for at tage en chance med én, der kommer fra en fjern operativ enhed eller en 4-årig udstationering.

Der kan sikkert også argumenteres for, at FAK's anerkendelse som forskningsinstitution er afgørende for akkreditering af Forsvarets uddannelser, og at det derfor var tvingende nødvendigt at ansætte en kandidat med en ph.d. ind i ledelsen, som chef for institut for militære studier. Jeg anerkender 100% Jens Ringsmoses kompetence og dygtighed, og uden dermed at sige, at jobopslaget var konstrueret til formålet, så kunne det næsten heller ikke blive andre. Men det er tankevækkende, at årtiers general- stabsuddannelser ikke har kunnet fostre blot én enkelt officer, der mestrer kernekompetencen i militære operationer samtidig med at være en god og anerkendt leder.

Fejlen ligger dog ikke kun i de funktionelle søjler. De operative enheder fravælger måske også personel, der i en årrække har været væk fra de kæmpende enheder, og ofte er der ikke et karrierespor, som kunne fremme rekrut- teringen mellem søjlerne. Søværnets mangel på tekniske officerer er et godt eksempel. Hvis nogle af teknikofficererne på de store enheder var på M401 niveau, kunne det måske både gøre det tekniske spor mere attraktivt, og få nogle af de mange orlogskaptajner af teknisk linje ved FMI til at søge sejlende tjeneste.

Nogen har desværre det mantra, at officerer generelt kun skal være i den operative del af Forsvaret, men det er et snæversyn, der negli- ger betydningen af militær indsigt i de funk- tionelle søjler, og den analyse- og arbejdskapacitet som major- og orlogskaptajnsniveauet repræ- senterer.

Jeg gentager i denne sag gerne mig selv: "den optimale balance mellem militære og civile i Forsvaret er brudt, og konsekvenserne for ker- neopgaven er ødelæggende". Det er forment- lig kun et spørgsmål om tid, før der begås en alvorlig fejl, som kan spores direkte til fraværet af militær indsigt.



FOTO AXELHOLM MEDIA

Flagdag på Kastellet

5. september er som bekendt Flagdag for Danmarks Udsendte. Formand for HOD, Niels Tønning, deltog i det officielle arrangement på Kastellet i København.

Ved Monumentet over Danmarks internationale indsats var der kransedlægning og parade med en styrke fra Forsvaret, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen, Politiet og ve-

teraner. Formand for Folketinget, Pia Kjaersgaard, og forsvarsminister Peter Christensen var dagens talere.

Det hele blev overværet af Kronprinsparret, ministre og øvrige politikere, og repræsentanter fra Forsvarets, Beredskabsstyrelsens og Politiets ledelse samt pårørende og efterladte.

- I HOD bakker vi op om Flagdagen

og er selvfølgelig med, når det officielle Danmark viser respekt og siger tak til de mange, der har været sendt ud i verden. Vi anerkender dem alle, og mindes dem for hvem prisen har været den højeste. Samtidig husker vi hinanden på, at langt de fleste kommer styrket hjem fra en udsendelse, siger Niels Tønning.

STÆVNING ER MODTAGET

Som skrevet i seneste nummer af Officeren har HOD stævnet Forsvarsministeriet. Sagen drejer sig om retten til at blive ansat som tjenestemænd.

På nuværende tidspunkt er stævningen modtaget i Forsvarsministeriet, som har overdraget sagen til Kammeradvokaten – statens advokat.

Parternes advokater er nu i den fase af sagen, hvor de udveksler synspunkter og vurderinger med tilhørende bilag, som underbygger deres respektive påstande.

Sideløbende hermed foregår der drøftelser ved Byretten vedrørende det kommende forløb i retten. Herunder skal det blandt andet afgøres, om sagen er så principiel, at den bør føres ved Landsretten i første instans.

Når disse processer om er afsluttet, vil der blive fastsat en dato for første retsmøde.

HOD har brug for dine svar

HOD udvikler sig hele tiden og for at sikre, at det sker i tråd med medlemmernes ønsker og opfattelser, gennemfører vi i oktober måned en medlemsundersøgelse, der omhandler alle de forskellige områder, som en fagforening naturligt beskæftiger sig med.

Undersøgelsen er en del af HOD's treårige handlingsprogram, den gennemføres på internettet, og du har måske allerede modtaget link til den via din lokale HOD-afdeling – ellers bør du gøre det meget snart.

Det er vigtigt, at du deltager i undersøgelsen, så vi kan få et retvisende billede af, i hvilken retning vi skal udvikle organisationen. Og så er der mulighed for vinpræmier. Der trækkes nemlig lod om en vinpræmie hver uge. Undersøgelsen gennemføres i perioden 10.-31. oktober.

Aktive HOD medlemmer

De 1.659 HOD-medlemmer, som er aktive i Forbrugsforeningen, omsatte i første halvår 2016 for lidt over 14 millioner kroner. Medlemmerne optjente ikke mindre end 857.762 kroner i bonus svarende til 517 kroner pr. medlemskort i gennemsnit.

Forbrugsforeningens formål er at skaffe medlemmerne størst mulig bonus ved køb hos de tilsluttede webshops, butikker og tankstationer samt rejser, teater og kroophold.



TILLIDSREPRÆSENTANTER PÅ KURSUS

I september var et hold af tillidsrepræsentanter på kursus i Kolding.

Et næsten to dage langt program gav intensiv træning i viden om alt fra pension til forhandlingsopgaver. Om regler, pligter og rettigheder, tjenstemands- og overenskomstansættelse. Samarbejdsaftalen, ansættelsesproces, bisidderopgaver, arbejdstid, ferie- og barselsregler og tjensterejser.

For blot at nævne noget.

Du kan altid læse mere om diverse kurser, som HOD tilbyder, på hod.dk.

Du skal være logget ind som medlem.

De største udfordringer i transformationen til F-35

På Flyvestation Skrydstrup fortsætter arbejdet med F-16, mens de indledende øvelser i omstillingen til F-35 er begyndt. Logistikchefen forudser to store udfordringer, men glæder sig lige så meget som det øvrige personale til at komme i gang med transformationen.

TEKST OG FOTO PETER ERNSTVED RASMUSSEN

Udefra ligner Flyvestation Skrydstrup sig selv. Intet har umiddelbart forandret sig, siden Folketinget i juni besluttede at investere 56 mia. kr. i 27 styk nye F-35 Joint Strike Fighter (JSF) fra den amerikanske producent Lockheed Martin. Men kigger man bag facaden, foregår der i øjeblikket masser af aktiviteter, som går ud på at få processen sat ordentligt på skinner.

F-35 vil først være fuldt implementeret på Flyvestation Skrydstrup om mere end 10 år. Det kan umiddelbart virke som en meget lang tidshorisont, men det er det ikke. De første fly forventes at lande i Sønderjylland om seks år. Til den tid skal de nye faciliteter være





Oberstløjtnant Jan Nyman Nielsen
er logistikchef ved Fighter Wing
Skrydstrup. Han er en af dem, der står
i spidsen for at få gjort flyvestationen
klar til de nye kampfly.



på plads, uddannet personel skal være klar til at håndtere – og ikke mindst at flyve – de nye fly, samtidig med at man fortsat flyver F-16 og holder hele den gamle struktur i gang. Det er denne jongleren med to fly i luften, som bliver en af de største udfordringer i transformationen. Det fortæller oberst Anders Rex med flyvernavnet ERA, som er chef for Fighter Wing Skrydstrup.

- Flyvesikkerhed og kvalitetsledelse er nogle af de områder, som kommer til at fylde rigtig meget. Der vil være nogle år, hvor vi både har F-16 og F-35, og da bliver det afgørende at holde tungen lige i munden. Selv om det ene fly er på vej ind, og det andet er på vej ud, er det vigtigt, at vi ikke bruger kræfterne med 50 pct. hvert sted. Vi skal have 100 pct. fokus på flyvesikkerhed og driften på begge typer, siger Anders Rex.

Flere flyvetimer mellem eftersyn

En af ERA's nærmeste medarbejdere hedder Jan Nyman Nielsen. Han er oberstløjtnant og logistikchef ved Fighter Wing Skrydstrup og har blandt andet været udstationeret i Washington, hvor han fra 2008-2010 arbejdede for JSF-programmet. Han har også en fortid i Nyt Kampfly Program under Forsvarsministeriet, hvor han var med til at lave nogle af de analyser, som ligger til grund for kampflykontorets anbefalinger.

Denne eftermiddag viser Jan Nyman Nielsen rundt på Flyvestation Skrydstrup og i Aircraft Maintenance Squadrons haller. Her står flere F-16 udtaget til det løbende 300-timers eftersyn, som tager mellem seks og otte uger at gennemføre. Fremadrettet skal flymekanikerne fortsat kunne vedligeholde de nye fly, men større eftersyn bliver foretaget i Italien, ligesom større motoreftersyn formentlig kommer til at foregå i Holland eller Norge. Til gengæld bliver intervallerne nogle andre, fortæller Jan Nyman Nielsen, mens han går op på et stillads for at vise nogle af detaljerne ved en F-16 adskilt i hoveddele.

- Eftersynene for F-35 er ikke endeligt defineret, men vi forventer at lave eftersyn op til et vist niveau. De store og mere omfattende eftersyn bliver formentlig foretaget et sted i Europa, men det bliver så efter 600 eller måske 1.000 flyvetimer. I dag har man i F-35 programmet stort fokus på, at alle komponenter skal være langtidsholdbare. Kan de kun holde 300 timer, bliver de redesignet for at forøge eftersynsintervallerne, fortæller Jan Nyman Nielsen.

Et puslespil at placere medarbejderne

Med sin stilling som logistikchef har han rigeligt at se til i den transformation fra F-16 til F-35, som allerede er godt

i gang. Ifølge Jan Nyman Nielsen handler meget af det indledende arbejde om at placere personellet i den fremtidige struktur. Hvem er så langt oppe i årene, at de skal følge F-16 ud af systemet, og hvem skal med over på det nye kampfly?

- Vi kigger på alle personelkategorierne og ser på, hvem der skal være i hvilken struktur, og hvem der skal sendes på uddannelse hvornår. Hele det puslespil bliver enormt spændende, men også meget udfordrende. Det fylder meget også hos de ansatte, som venter på at få noget at vide. Men så langt er vi ikke endnu, siger Jan Nyman Nielsen.

I løbet af de seneste år har manglen på særligt flymekanikere været en udfordring for Fighter Wing Skrydstrup, og så sent som i efteråret 2015 var netop manglen på den personelgruppe årsagen til, at regeringen måtte trække de danske F-16-fly hjem fra Irak tidligere end håbet. Men ifølge Jan Nyman Nielsen er der håb, og i 2018 vil der være »fyldt op med flymekanikere i forhold til det normerede antal stillinger«. Men på grund af den dobbelte struktur er der efterspørgsel på flymekanikere, og derfor tilbyder Fighter Wing pensionsmodne medarbejdere at blive lidt længere på arbejdsmarkedet.

- Vi laver såkaldte kriterieaftaler med nogle af dem, som ellers skulle gå på pension som 60-årige, hvor vi forlænger dem med et eller to år. Vi tvinger ikke folk, men mange vil gerne, fordi efterlønsordningen først gælder, fra når man er fyldt 63 år, siger Jan Nyman Nielsen.

Brug for både om- og nybygninger

En anden udfordring for logistikchefen er at få flyvestationen gjort klar til de nye fly. En del bygninger skal renoveres, og samtidigt er det planen at bygge et helt nyt og sammenhængende hangarkompleks i forlængelse af vedligeholdelseshallerne.

At der er behov for nybyggeri får man en klar fornemmelse af, når man ser de oprindelige hangarer på flightlinen. De har en trekantet profil, som passer glimrende til fly med ét haleror, men til F-35 med to skråtsiddende haleror duer de ikke.

- Det ville ikke være et spørgsmål om, men hvornår vi vil le køre på med halerorene,« fortæller Jan Nyman Nielsen.

Med en generel mangel på flymekanikere og teknikere har det været en fordel at samle F-16-flyene et sted, så personellet fra Aircraft Maintenance Squadron ikke hele tiden skulle hoppe ind i biler og køre mellem de to eskadriller.

»Her har vi skabt en semipermanent flightline ved at lægge noget asfalt og opstille nogle midlertidige telte. For mine medarbejdere er det noget nemmere bare at gå 100





F-16-fly i Aircraft Maintenance Squadrons haller til 300-timers eftersyn. Det er planen at bygge et helt nyt og sammenhængende hangarkompleks i forlængelse af vedligeholdelseshallerne, for F-35 kan ganske enkelt ikke være i de nuværende haller.



meter end at køre 1,5 km til en anden eskadrille. Ved at samle flyene fra de to eskadriller håber vi at kunne gøre nogle erfaringer, som vi kan bruge i implementeringen af det nye kampfly. For hele det kommende koncept for F-35 bygger på, at vi har flyene samlet ét sted i én eskadrille, siger Jan Nyman Nielsen.

Nyt IT-system får indflydelse på alle medarbejdere

Tilbage i kontorbygningen ved Fighter Wing lægger Jan Nyman Nielsen ikke skjul på, at tiden bliver en afgørende faktor.

- Hvis vi skal stå klar med nye bygninger og hele infrastrukturen, når de første fly lander i 2022, så skal vi ud over rampen nu. Der er lang vej endnu med udbud, licitationer, tegninger og godkendelser. Det er ret massive ombygninger, og meget skal falde på plads, siger Jan Nyman Nielsen.

Derudover er der implementeringen af det altomfattende Autonomic Logistics Information System (ALIS), som hidtil har voldet F-35 mange problemer. Det er et avanceret IT-system, som rummer og forener alle data vedrørende F-35 lige fra missionsplanlægning og igangværende operationer til vedligehold og eftersyn, når flyene står på

jorden. Med andre ord udgør ALIS hjertet i hele F-35 programmet både på jorden og i luften.

- Det bliver en udfordring, for det bliver et kvantespring ind i en helt ny verden. Flyvemaskinen er alt andet lige bare en flyvemaskine. Men hele IT-systemet er nyt, og det bliver anderledes at arbejde med for flymekanikeren, piloten og for os alle sammen. Dét og tiden er de to største udfordringer, siger Jan Nyman Nielsen.

Trods udfordringerne lægger han dog ikke skjul på sin begejstring over udsigten til snart at arbejde med et nyt kampfly.

- Det er som at skulle have en ny bil. Alle glæder sig, og det gør vi også, siger han.

Inde på chefkontoret er Anders Rex helt på linje med sin logistikchef.

- Jeg tror, at de fleste af os har en kløen i fingrene efter at komme i gang, og samtidig er der stor glæde over at vide, at Skrydstrup også skal være base for fremtidens kampfly. Rigtig mange medarbejdere er fra lokalområdet, og for dem ville det give anledning til masser af unødigt spekulation, hvis flyene blev placeret et andet sted. Nu glæder vi os bare til at komme i gang, siger Anders Rex.



Chefen for Fighter Wing Skrydstrup er oberst Anders Rex med flyvernavnet ERA.

Købet af F-35 minder om købet af F-16

Der er flere lighedspunkter, når man sammenligner købet af F-16 i 1975 med købet af F-35 41 år senere. Heller ikke F-16 blev testfløjet før købet, og politisk var der lige så delte meninger om "århundredets største våbenhandel" som i dag. Daværende statsminister Anker Jørgensen (S) spillede en hovedrolle.

Det har været en ophedet debat forud for Folketingets beslutning i juni om at købe 27 styk F-35 Joint Strike Fighter. Købet er blevet kaldt "danmarkshistoriens dyreste enkeltinvestering", og beslutningen er blevet kritiseret over en bred kam.

Dels er det ifølge kritikerne vanvittigt at bruge 56 milliarder kroner på kampfly i en tid, hvor Forsvaret, skoler, Skat, sundhedsvæsenet og den offentlige sektor i det hele taget lider under massive besparelser. Valget af F-35 er blevet kritiseret, fordi flyet har været voldsomt forsinket og fortsat har alvorlige udfordringer. Derudover er F-35 endnu ikke færdigudviklet og dermed ikke testfløjet af danske piloter.

Set i det lys kan det være interessant at kigge 40 år tilbage i tiden og se, hvordan debatten forløb forud for købet i 1975 af 48 styk amerikanske F-16. En væsentlig forskel dengang i forhold til i dag var, at Danmark

sammen med regeringerne i Norge, Holland og Belgien havde besluttet sig for at købe nye kampfly sammen. Købet blev kaldt "århundredets våbenhandel" – ikke mindst på grund af den

En væsentlig forskel dengang i forhold til i dag var, at Danmark sammen med regeringerne i Norge, Holland og Belgien havde besluttet sig for at købe nye kampfly sammen. Købet blev kaldt "århundredets våbenhandel"

samlede bestilling på 350 kampfly til de fire lande, hvoraf Danmark skulle aftage de 58 (48+10) til en samlet pris på små 20 milliarder kroner for alle fire lande i datidens valuta.

Præcis som i dag handlede en stor del af debatten om det strategiske samarbejde. Skulle Danmark og de øvrige tre europæiske lande styrke de transatlantiske bånd og samarbejdet med USA ved at vælge General Dynamics F-16 (som senere blev til Lockheed Martin), vælge det europæiske med franske Mirage produceret af Dassault-Bretonnet eller det nordiske med Viggen produceret af Saab?

"Nu må vi bestemme os"

I 1975 var Danmark som i dag ledet af en ét-parti-regering – dengang bestående af Socialdemokratiet med Anker Jørgensen som statsminister. I sine dagbøger fra dengang skriver han, at regeringen besluttede sig for købet af F-16 den 27. maj 1975, og at



ingeniøren

Fredag den 21. december 1979 - 5. årgang - nr. 51

Vrøvl med turbinen i de første F-16 fly

Kan kun flyve 50 timer ad gangen

Når vi modtager det første F-16 fly sidst i januar måned vil der stadig være uløste problemer med motoren, siger Leonard L. DeSantis, der står for den avancerede F-100 motor hos firmaet Pratt & Whitney til »ingeniøren«.

Vi må leve med, at de første danske fly skal have motorcheck efter kun 50 timer i luften på grund af risiko for overophedning af turbinens ledeskovie.

side 4

Ny elværksrapport: **800 000 hjem**

Advarer

I denne uge

- Fredfyldt jul side 2
- Vi hænger ude over afgrunden side 2
- Flint kredsløb af bilskrot side 3
- Arbejdsmiljøloven Ingen bestseller side 3
- Problemer med F-16 motoren side 4
- Køb og salg af teknologi side 4
- 800.000 boliger bør bruge elvarme side 5
- Næste generation transformere side 6
- Fars-broerne side 7
- Mejeri-succes i Saudi Arabien side 8
- Medicoteknik og analysesystemer side 8
- Store USA-vind-møller side 10
- Støj skal stoppes ved kilden side 11
- Selvmoderisk holdning må ændres side 12
- Advarsel mod et juleforsøg side 12
- Olietanke skal kunne lejes side 15
- Omlægning af virksomheds-

Kilde: ing.dk

Da Danmark købte F-16 tilbage i 1975, var der blandt andet kritik af, at flyet endnu ikke var prøvelføjet og havde masser af sygdomme. Inden de første fly blev leveret i 1980, skrev Ingeniøren i 1979 om problemer med flyets turbiner.

forsvarsminister Orla Møller redegjorde for sagen på et ministermøde om morgenen i Statsministeriet.

»Jeg bakkede op og gav en almen politisk vurdering af partiets og Danmarks troværdighed, hvis vi kryber udenom,« skriver Anker Jørgensen og ridser op, hvilke af gruppens medlemmer, som var for, imod, ville afvente købet eller købe svenske Viggen.

»Nu må vi bestemme os, og vi bør gøre det i enighed. Hvorfor? Fordi en sag som denne art er et generelt politisk problem om, hvor man har Socialdemokratiet? Hvad er vor holdning til forsvaret? Er vi troværdige i indenrigs- og i international sammenhæng? Er vi en stabil politisk samarbejdspartner? Der blev en kort debat,« skriver Anker Jørgensen og glæder sig over afslutningsvis at have opnået stor enighed i gruppen.

Øvrige kandidater er i dag udfaset

I 1975 var F-16 stadig under udvikling, og Danmark købte således flyet uden nogensinde at have haft mulighed for at prøveflyve det – heller ikke i en simulator. Flyet blev skabt som det første totale fly-by-wire uden brug

Det var et teknologisk eksperiment, som udgjorde et kvantespring inden for jagerfly på grund af sin avancerede teknologi, motorkraft, aerodynamik, radar, våben og afleverings-systemer.

af hydraulik. Det var et teknologisk eksperiment, som udgjorde et kvantespring inden for jagerfly på grund af sin avancerede teknologi, motorkraft, aerodynamik, radar, våben og afleverings-systemer.

Ser man på købet med nutidens briller, vil de færreste argumentere for, at Danmark for 40 år siden traf et forkert valg. Det franske Mirage F-1 fløj sin sidste tur i det franske flyvevåben for to år siden og er i dag kun operativt i Argentina. I Sverige udfasede man Viggen i 2005, mens F-16 i dag fortsat er operativ i både USA, Danmark, Norge, Holland, Belgien og en lang række andre lande.

Trods startvanskeligheder og voldsom kritik viste F-16 sig at holde – og i flere tilfælde langt mere, end garantierne lovede. Det var bygget til at holde i 20 år, men vil, når det udfases af Flyvevåbnet i 2024, have fløjet operativt i Danmark i 44 år.

Kilder:

»Århundredets våbenhandel« af Jens Ringsmose og Laust Schouenborg, Dansk Institut for Militære Studier 2008.

»Fra mine dagbøger«, Anker Jørgensen, 1989-1990 Tidsskriftet Tinbox, Dansk Militær Flyvning (tinbox.dk)

**MedlemsPlus
er til dig som:**

- Er medlem af en faglig organisation
- Ikke har en pension gennem en arbejdsgiver

Ny mulighed med MedlemsPlus i PFA

Som officer er du allerede dækket, men nu har du mulighed for at lave en pensionsopsparing og en forsikringsordning til andre i din husstand.

TEKST HENNING LAHRMANN

Sammen med foreløbig ni andre faglige organisationer har HOD indgået en aftale med PFA-Pension om "MedlemsPlus", som er en kombination af en pensionsopsparing i PFA Plus og en forsikringsordning, bestående af tre forsikringer:

- en månedlig udbetaling ved mistet erhvervsevne pga. sygdom
- en engangsudbetaling ved kritisk sygdom
- en udbetaling til de efterladte, hvis man dør, inden man går på pension

Man kan tilpasse dækningerne, så de passer til ens behov, og der er mulighed for at tilkøbe ekstra forsikringer - også til ens børn.

Man bestemmer selv, hvor meget man vil indbetale til pensionsaftalen - dog mindst 2.000 kr. om måneden. Pengene går til både pensionsopsparingen og de valgte forsikringer. Man kan også vælge kun at spare op til pensionen, hvis man ikke ønsker at have forsikringerne med. Så kan man komme i gang fra 1.000 kr. om måneden. Indbetalingerne kan trækkes fra i skat.

Pensionsopsparingen kan udbetales på tre forskellige måder, og man har mulighed for at kombinere dem:

- Aldersopsparing (engangsudbetaling)
- Ratepension (månedlig udbetaling i et fast antal år)
- Livspension (månedlig udbetaling, så længe man lever)

- Hvis man gik ud på egen hånd for at få lavet en pensionsordning, hvor alt skulle sammensættes til den enkelte fra bunden, er det ligesom at gå ud og bygge et hus, hvor man skal finde på det hele selv. Det kan man godt, men det bliver virkelig dyrt. De lave priser kan vi tilbyde, fordi vi er et af Danmarks største pensionselskaber. Men også fordi vi er uafhængige, og derfor kan vi sende det meste af vores overskud videre til vores kunder, siger forbrugerøkonom i PFA, Carsten Holdum.

Carsten Holdum gør desuden opmærksom på, at det er almindeligt, at der følger forsikringer med en pensionsordning. Det ved rigtig mange mennesker ikke. Med i medlemstilbuddet, som HOD har indgået en aftale om, får man blandt andet en forsikring, der giver én økonomisk hjælp, hvis man bliver syg og ikke kan arbejde. Denne dækning hedder PFA Erhvervsevne.

Ring til PFA og kom i gang med det samme

Ring til PFA Rådgivningscenter på 70 12 50 00, så hjælper vi dig med at få din pensionsordning oprettet. Du kan også få svar på spørgsmål og høre mere om dine muligheder med MedlemsPlus.



Beredskabsfagligheden bliver svækket markant

Beredskabsstyrelsen nedlægger 46 stillinger. Det berører mere end 10 procent af styrelsens officerer.

TEKST VICKIE LIND FOTO BEREDSKABSSTYRELSEN

Beredskabsstyrelsen står i 2016

og 2017 uden et forlig, men med en stemmeaftale, der anviser besparelser for 30 millioner kroner i 2016 og 45 millioner kroner i 2017. Hertil kommer i 2017 10 millioner kroner i omprioriteringsbidrag. Stemmeaftalen peger på en række besparelsesområder, men ikke alle områderne har været mulige at indfri. Derfor er Beredskabsstyrelsen nødsaget til at nedlægge 46 stillinger ud af cirka 500.

- Så store personalemæssige reduktioner er meget svære at få øje på i

stemmeaftalen. Hvorvidt politikerne bag aftalen er klar over dette, er et ubesvaret spørgsmål, siger kolonnechef Stig Hammerhøj, der sidder i HOD's hovedbestyrelse, hvor han er værnformand for Beredskabsstyrelsen.

Besparelser giver bekymring

Mere end 10 procent af Beredskabsstyrelsens officerer berøres af besparelserne i form af nyt job, forflyttelse eller afsked. Cirka 24 procent af de nedlagte stillinger er officersstillinger. Specielt hovedkvarteret i Birkerød og bered-

skabscentret på Bornholm bliver hårdt ramt.

- Afskedigelser af officerer er paradoksalt i en tid, hvor de er svære at rekruttere, hvor der er udfordringer med at få Beredskabsstyrelsens vagt til at hænge sammen, og hvor det samtidig tager op til tre år at få en ny officer uddannet, siger Stig Hammerhøj. Og han finder det meget bekymrende, at hovedkvarteret i Birkerød bliver ramt så hårdt.

- Det betyder, at den operative beredskabsfaglighed bliver svækket

markant, og robustheden forringes. Særligt i forbindelse med større nationale hændelser vil det være vanskeligt at bemane Beredskabsstyrelsens stab med tilstrækkelige operative kapaciteter, samtidig med at der skal udsendes forbindelsesofficerer til NOST (den nationale operative stab), DCOK (det centrale operative Kommunikationsberedskab) med videre i længere tid, siger Stig Hammerhøj.

Et nyt kontor

En yngre officer, der har været midlertidigt udlånt til hovedkvarteret, kommer ikke tilbage til sit oprindelige tjenestested, men forflyttes fra Herlev til Thisted. Ifølge Stig Hammerhøj er sådan en forflyttelse noget, som en tjenestemand skal kunne tåle, og det kan den pågældende også, men det appellerer jo ikke ligefrem officerer til at gøre midlertidig tjeneste, hvis de ikke har en stilling at falde tilbage på.

Samtidig med besparelserne er der sket en organisationstilpasning i Beredskabsstyrelsens hovedkvarter. Som konsekvens af overgangen til Forsvarsministeriets koncernfælles styrelser er flere kontorer nedlagt. Til gengæld er der oprettet et kontor for analyse og udvikling.

- Det ser ikke ud til, at der skal være officerer i det nye kontor. Det er rigtig ærgerligt. Det ville være en oplagt mulighed for Beredskabsstyrelsen til at gå mere i dybden med fremtidens operative beredskab og drage erfaringer fra større ulykker og katastrofer, for eksempel ved at udsende operativt personel til katastrofeområder, konferencer mv. for at opsamle operative erfaringer med henblik på implementering i det danske beredskab, slutter Stig Hammerhøj.

Ole Mebus er en af de ramte officerer. Han er fyret som sektionschef i Beredskabsstyrelsen i Birkerød.

-Det er trist at skulle rejse fra en arbejdsplads, som man ikke selv har bestemt, at man vil rejse fra, og det er ærgerligt at skulle sige farvel til kollegaer, som man er kommet til at holde af.

Rent fagligt synes jeg, at det virker besynderligt, at man vælger at svække den beredskabsfaglige viden, der er tilstede i styrelsen.

Og så synes jeg også, at det er beredskabsfagligt uforsvarligt, at man afskediger officerer samtidig med, at man mangler officerer. Alt sammen fordi man skal have en økonomi til at hænge sammen. Hvis nu det var fordi, at man forventede at kunne gøre det bedre, så var det en helt anden tilgangsvinkel, siger Ole Mebus.

Ole Mebus stod ikke uden job i ret mange dage. Han er blevet ansat i det kommunale beredskab.

Din mission vil være udfordrende. Vi er ved din side – med vores løsninger inden for artilleri.



www.ruag.com/defence/land-systems

COBRA 120 mm mortersystem er et højteknologisk produkt, som sætter en ny standard inden for indirekte affyringssystemer. Nøglefaktorer er brugen af et elektrisk drev og en semiautomatisk lader, som sikrer både systemets præcision samt dets hastighed. COBRA kan let integreres i ethvert køretøj på bælter eller hjul og er designet således, at brugerne hurtigt kan trænes op til et højt operationsniveau.

**Together
ahead. RUAG**

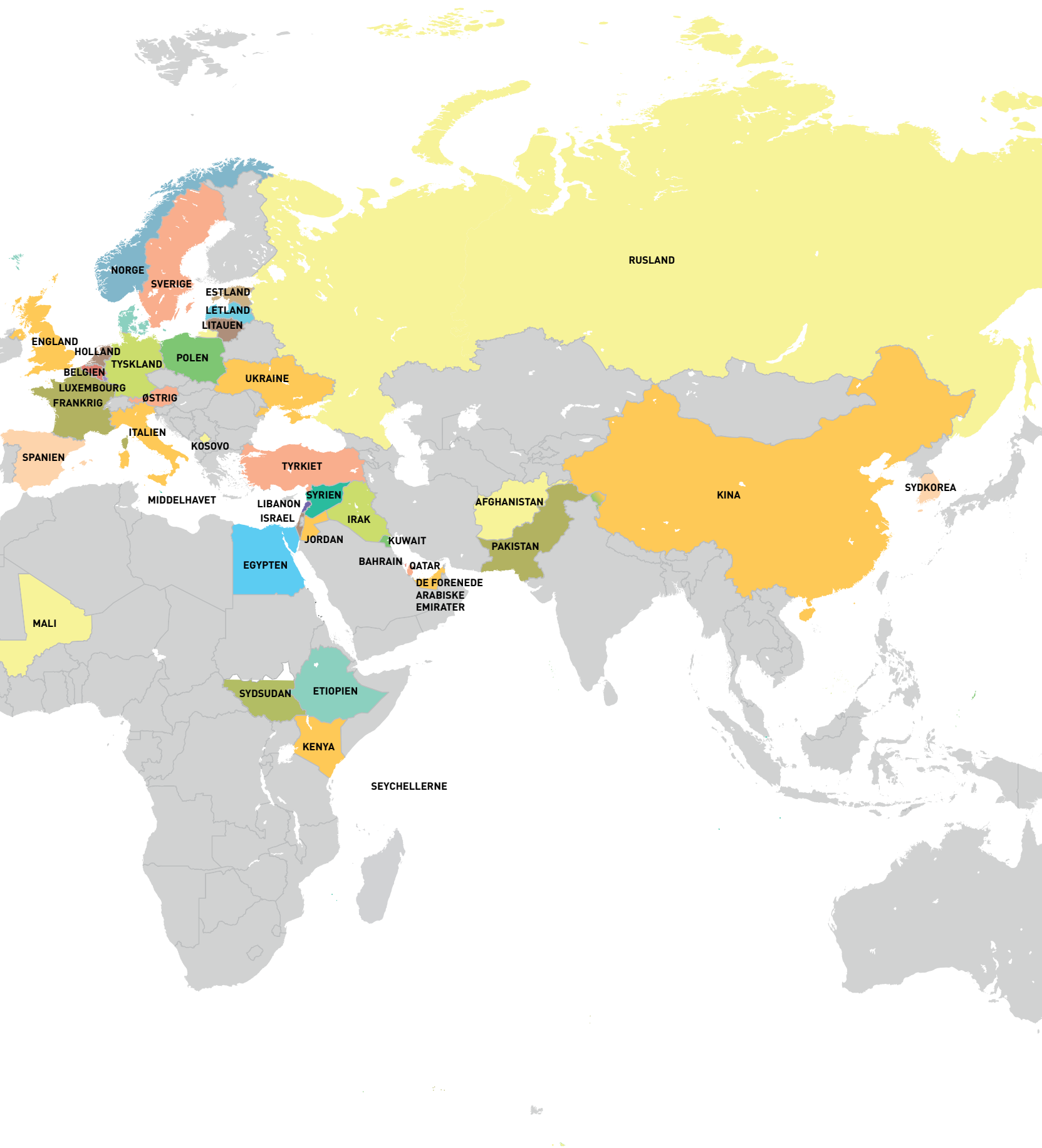


Officerer på verdenskortet

Officerskorpset trækker et stort læs, når det kommer til at være på arbejde ude i verden. Faktisk har kurven været relativt konstant, når vi ser på tal fra år 2000 og frem til nu. Det betyder, at officererne stadig er sendt ud i samme omfang, som da Forsvaret havde de store engagementer i Afghanistan og Irak.

På kortet er fremhævet de lande, som Forsvaret pr. 1. september havde officerer i. Enten som udsendte på mission, som længerevarende udstationerede, som attachéer eller som militærrådgivere.

Beredskabsstyrelsen har også officerer ude, når de bidrager til hjælpeindsatsen efter katastrofer som for eksempel jordskælv, orkaner eller oversvømmelser. Lige nu bidrager Beredskabsstyrelsen med en ekspert til det internationale katastrofearbejde på Haiti efter orkanen Matthew.



Jeg vil være kendt for at levere varen

En af de mange udsendte officerer er Søren Knudsen. Han er militærrådgiver i Kenya. Han har en lang, international karriere bag sig, og den trækker han ofte på i det kringlede og tunge afrikanske system.

TEKST OG FOTO LAURITS HOLDT

- **Engang sejlede jeg over Mombasas havn** sammen med to danskere. En ekspert i stabilisering og en fra Udenrigsministeriet. Vi passerede et Mærsk-skib. Uanset hvad, sagde jeg, så ligger det i baghovedet, at skatteyderne skal have noget for deres penge, fortæller Søren Knudsen, der korrekt betegnet er Danmarks militærrådgiver ved ambassaden i Nairobi, Kenya, men reelt arbejder som forsvarsattaché

De talte om den danske stabiliseringsindsats i Somalia, som ikke mindst handler om at komme pirateriet til livs - et fænomen, der koster danske rederier dyrt, og som i dag kun holdes i ave af den internationale flådestyrke i Aden-bugten.

Stabiliseringseksperter nikkede samtykkende, mens repræsentanten for Udenrigsministeriet rystede på hovedet og sagde, at sådan tænker man ikke, hvor han kom fra.

De to poler - den danske egeninteresse og den mere altruistiske udviklingsbistand - kridter sådan nogenlunde banen op for Søren Knudsens hverdag i Nairobi, hvor han skal skræve over både den sikkerhedsorienterede og den diplomatiske tilgang, hvilket dog langt fra et nyt for ham.

Danmark har et stabiliseringsprogram for Østafrika, og som led i det er der danske rådgivere hos Kenyas flåde og den østafrikanske udrykningsstyrke, East African Standby Force (EASF), samt en underviser og rådgiver på det regionale træningscenter for fredsbevarende opgaver, International Peace Support Training Center (IPSTC).

Den største kilde til ustabilitet i regionen er Somalia, hvor der har været borgerkrig siden 1991. Landets internationalt anerkendte regering har kun kontrol over en lille del af landet. Lovløsheden har gjort det til et Eldorado for pirateri og anden kriminalitet, og den islamistiske bevægelse Al-Sha-

baab har dannet grobund for terrorisme, der ofte rammer Kenya.

Tog orlov og var diplomat

Søren Knudsen er tillagt grad af oberst og har en lang militærkarriere bag sig. Men fra 1999 til 2003 tog han orlov og arbejdede med reformer i det albanske retssystem med base på ambassaden i Tirana.

- Det gav mig en god baggrund i bistandsverdenen og de tre d'er inden for sikkerhedsarbejde; diplomacy, development og defence. Defence var jo ikke fremmed for mig, men jeg fik virkelig arbejdet med de to andre sider -- og det endda før, der rigtigt var et begreb for det, siger han.

Efter nogle år tilbage i Danmark og Forsvaret kom han til Afghanistan som chef for CIMIC-afdelingen i Kandahar. En stilling, som også forsvarsattachéerne i Beijing og Addis Ababa har haft. Så der må være et eller andet ved den stilling, som Søren Knudsen spøgende udtrykker det.

Næste opgave var posten som forsvarsattaché i Kroatien.

- Det var ren og skær kapacitetsopbygning. Basalt set det samme som jeg laver her i Kenya. Forskellen er bare, at nu laver jeg det i ramme af et stabiliseringsprogram, altså i en samtænkt ramme, hvor det, jeg laver, skal ses i sammenhæng med Danmarks øvrige indsatser, forklarer han.

Risikovillig

Der er en politisk risiko ved en del af de ting, som han laver, erkender han. Hvad sker der for eksempel, hvis et projekt går galt og ender på forsiden af Ekstrabladet?

- Der har været sat spørgsmålstegn ved, om den somaliske hær, som vi støtter, i det hele taget er med til at gøre



DET DANSKE ENGAGEMENT I KENYA

Udover Søren Knudsen er der tre danske officerer fra Forsvaret i Kenya.

I havnebyen Mombasa er kommandørkaptajn John Ærø Hansen udstationeret som forbindelsesofficer hos Kenyas flåde.

I Nairobi er oberst Jørn Rasmussen udstationeret hos East African Standby Force som rådgiver. Her arbejder han sammen med officerer fra Finland, Sverige og Norge samt en dansk politimand.

Ligeledes i Nairobi underviser oberstløjtnant Jens Jakobsen på International Peace Support Training Center.



situationen bedre. Og der har været sager om brud på menneskerettighederne mod soldater i Den Afrikanske Unions styrke (AMISOM). Men det er stabiliseringsprogrammets kerne. Vi går ud og gør noget, vel vidende at vi kan risikere at hjælpe nogen, som en dag står anklaget for brud på menneskerettighederne, siger han.

- Og Danmark er faktisk villig til at løbe en risiko. Vi arbejder i Somalia, selvom det er følsomt. Det ville være nemmere at beskæftige sig med noget, hvor vi kunne være fuldstændig uangribelige. Jeg synes, det er godt, at vi er her, og det er spændende at arbejde med. Men nemt er det ikke. Men hvis det var nemt, var vi der sgu ikke, siger han.

Programmet udløber med udgangen af 2017, men Søren Knudsen håber, at det bliver forlænget. Han regner dog selv med at stoppe med udgangen af 2017.

Han er ikke blind for, at der kan opstå kriser andre steder i verden, som tiltrækker sig opmærksomheden på bekost-

ning af Afrikas Horn. Men de lange træk er vigtige, mener han

- Vi laver tre-årige programmer til 20-årige udfordringer. Så vi skal finde en model, hvor vi bliver bedre til at se langsigtet på tingene, uden at vi binder Folketinget til evig tid.

Tungt bureaukrati kvaser initiativ

- Kenyas bureaukrati er mere tungt end Sovjetunionens i 1980'erne. Der er intet, der bliver flyttet, uden at forsvarschefen har set det, siger han med kraftigt tryk på "intet".

- Det betyder, at vi bruger rigtig, rigtig lang tid på protokollære ting. Ting, vi normalt ville klare med en mail, kræver her et officielt brev fra ambassaden, siger han.

På trods af den store fattigdom findes der et mellemag med gode uddannelser og ønsker om at ændre på tingene. Men bureaukratiet ligger som en tung dyne overalt, og det kvaser ofte initiativet hos den enkelte, lyder hans analyse.

Risikoen for korruption er en anden ting, der fylder meget i hans arbejde. Kenya er hårdt plaget af korruption, og ingen offentlige institutioner kan sige sig fri for det. Derfor holder rådgiverne og ambassaden strengt på procedurerne, når det handler om kontrakter og sager, der involverer penge.

Det er muligvis en medvirkende årsag til, at Danmark har et godt rygte som bistandsyder, hvilket er noget, som Søren Knudsen bemærker, når han mødes med sine kenyanske samarbejdspartnere.

Det gode rygte underbygges af en ny undersøgelse, der viser, at Danmark er blandt de donorlande og -organisationer, der har størst gennemslagskraft i de udviklingslande, hvor vi arbejder. Vi overgås som regel kun af Verdensbanken, EU og UNICEF. Størst indflydelse har vi i de lande, hvor vi har været til stede længe, som det er tilfældet med Kenya, som Danmark har støttet siden uafhængigheden i 1963.

Det kedeligste kontor

Interviewet finder sted på en fortovscafe på Østerbro i København. På alle måder meget langt fra Nairobi. For at få nogle billeder på Søren Knudsens arbejde spørger Office-rens udsendte, hvordan hans kontor ser ud.

- Der er udsigt over ambassadens have, og det er lidt bart. Det er nok det mest kedelige kontor, man kan forestille sig. Men kontoret er ikke et nusseted, hvor man opholder sig i timevis, så jeg prøver at komme ud så meget som muligt. Og jeg gider ikke forsøge at vinde respekt ved at fylde mit kontor med alle mulige badges, jagttrofæer og sådan noget. Jeg vil være kendt for at levere varen, siger han.

CV

- Født i 1960.
- Begyndte som værnepligtig ved Sjællandske Livregiment i 1979.
- 1997: Chef for det danske kontingent i den italiensk-ledede Operation ALBA i Albanien.
- 1999-2003: Civil diplomat og næstkommanderende på ambassaden i Albanien.
- 2006: Chef for CIMIC (CJ-9) i koalitions- og senere NATO-hovedkvarteret i Kandahar, Afghanistan
- 2007-2011: Forsvarsattaché i Kroatien.
- 2011-2012: NATO i Afghanistan.
- 2013-2017: Forsvarsattaché i Nairobi, Kenya.
- Gift med amerikanskfødte Gina, der er advokat. Hun bor i Danmark ligesom hans to voksne børn



LIVET I NAIROBI

Søren Knudsen bor alene et par kilometer fra ambassaden og cykler eller går som regel på arbejde. Hans hustru er blevet i deres hus i Ølby ved Køge, for hun har ikke ønsket at opgive sit job i Novo Nordisk for at sidde alene i et hus bag høje mure i en by, hvor man ikke føler sig tryk på gaden.

- Det er et land med enorme sociale forskelle. I gåafstand fra mit hus bor der ekstremt fattige mennesker, som hver dag kæmper for at få mad på bordet. Som ikke har lys om aftenen eller rindende vand. Det er svært at acceptere, synes jeg.

- Man kan nok ikke sige, at der er en direkte forbindelse mellem, hvor elendigt folk har det og den høje kriminalitet, som Nairobi er kendt for - men der er en forbindelse.

I fritiden løber og cykler han meget og skriver også. Han holder meget af at komme ud i naturen og forsøger at komme afsted hver weekend for at vandre eller cykle i bjergene eller nationalparkerne, der ligger tæt ved Nairobi.

Kriminalitetsniveauet gør, at han ikke går på gaden efter mørkets frembrud. Så når han har været på besøg hos kollegerne fra ambassaden eller en af de danske militærrådgivere, så ringer han til en taxachauffør, som han har brugt i flere år.



Forhandlinger for officerer i chefgruppen

16. februar 2016.

Det kan lyde som et tilfældigt nedslag på en dato i kalenderen. Men det er det ikke. Den 16. februar blev kompetencen til at forhandle individuelle tillæg – kvalifikations- og funktionstillæg – delegeret til styrelsescheferne. Dog varetages forhandlingerne for chefer i løngruppe 4 (lønramme 40) og derved, styrelseschefer og lignende af Forsvarsministeriet. Forsvarsministeriets Personalestyrelse forhandler med attachéer og militærrådgivere.

Inden for Værnsfælles Forsvarskommandos område er forhandlingskompetencen videregodelegeret til chefer på styringsniveau II og styringsniveau III.

Overgangen til de decentraliserede forhandlinger skete samtidig med, at der var iværksat en oprydningsproces. Det skyldtes, at rigtig mange chefer sad med en tidsbegrænset aftale om personligt kvalifikationstillæg, typisk 3 år, der reelt var udløbet. Tidligere foretog Forsvarsministeriets Personalestyrelse forhandlingerne, og styrelsen ville gerne kunne videregive et "rent bord", når nu forhandlings-

kompetencen blev delegeret. Derfor iværksatte Personalestyrelsen forhandlinger – sådan i retning af, vi laver en ny, varig aftale på samme beløb, men hvis du ønsker en mere detaljeret forhandling, så kontakt din chef.

Det korte af det lange er, at hvis du, som officer i chefgruppen, ønsker at forhandle din individuelle tillægsdannelse, så er det den lokale chef, der har kompetencen. Det er det sådan set også i forbindelse med ansøgning om en ny stilling, men ved en anden myndighed. Forsvarsministeriets skrivelse af 16. februar 2016 skelner ikke mellem forhandlinger inden for myndigheden eller i forbindelse med forhandling af vilkår ved en ny myndighed.

Husk, at ved ansøgning om ny stilling ved en anden myndighed, så kan du først endeligt afgøre, om stillingen er tilpas attraktiv, når alle vilkår er på plads. Aftaler om tillæg skal være godkendt i HOD, før de er gyldige, og der kan disponeres.

HOD er som altid til rådighed med støtte og sparring ved forhandlinger.

For nylig søgte en officer i chefgruppen fra myndighed A en ny stilling ved myndighed B. Han skulle så forhandle personligt kvalifikationstillæg. Det blev gjort med FPS, selvom det var myndighed B's ledelse, der gav retningslinjerne og myndighed B's lønsum. Endnu mere uforståeligt er, at aftalen, der blev indgået mellem FPS og den pågældende, indeholder en bestemmelse om, at tillægget bortfalder ved afgang fra myndigheden!

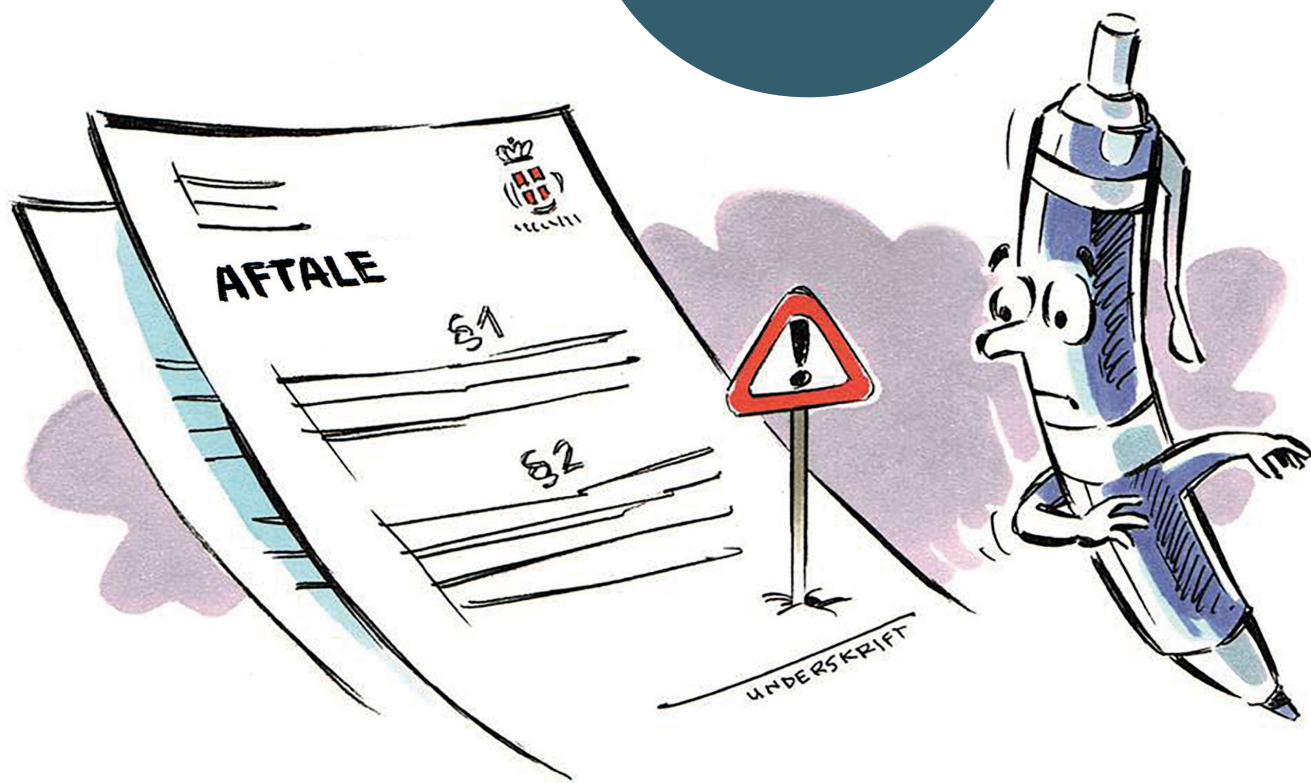
Officeren burde havde forhandlet med myndighed B. I nuværende tilfælde er tillægget jo faktisk bortfaldet, inden det er begyndt, fordi det ikke er forhandlet ved den lokale chef, som har kompetencen. På vegne af officeren har HOD løftet spørgsmålet til FPS og venter på nuværende tidspunkt på svar.

FUNKTION I HØJERE STILLING OG UDDANNELSESTILLÆG

HOD oplever, at funktion i højere stilling kan iværksættes og dokumenteres på mange forskellige måder: punkt i BAS, tjenestestedsbefaling, e-mail, telefonopringning og mundtlig ordre. Uanset ledelsens valg af fremgangsmåde er det imidlertid ledelsens pligt at indlede forhandling med HOD's lokale TR om funktionsvederlagets størrelse, hvis perioden vurderes at vare længere end de aftalte karensperioder. HOD anbefaler, at TR altid indgår aftale om funktionsvederlagets størrelse.

Særligt for tjenestemænd: Uafhængigt af forhold omkring funktionsvederlag er det aftalt, at tjenestemandsansatte officerer altid skal oppebære det uddannelsestillæg, der hører til funktionsniveauet for den stilling, tjenestemanden bestrider på et hvilket som helst tidspunkt. I modsætning til funktionsvederlaget er uddannelsestillægget ikke til forhandling og skal heller ikke indgå i nogen form for skøn eller vurdering.

Hvis du har
spørgsmål, er du altid
velkommen til at kontakte
de faglige konsulenter
i HOD.
Tlf: 3315 0233



Du må ikke bare skrive under!

3.500 er ikke altid 3.500 – slet ikke i din aftale om løn. Det er åbenbart ikke sådan lige at forstå. I hvert fald er der mange, der netop bare skriver under, og på den måde pludselig får en løn-nedgang uden at vide det.

De individuelle aftaler om kvalifikationstillæg og/eller funktionstillæg indeholder det aftalte beløb i tre "størrelser"

- beløbet i aktuel værdi – både årligt og månedligt
- beløbet i årligt grundbeløb, altså marts 12-niveau

Aktuelt udgør tillægget ved fuld beskæftigelse: kr. 42.000,00. Din beskæftigelsesgrad er 100,00 %.

Tillægget udgør for dit vedkommen-de: kr. 42.000,00 årligt, svarende til: kr. 3.500,00 pr. måned.

I det viste eksempel var det eksisterende tillæg på 3.500 kroner, men det var aftalt i februar 2015 og dermed var det ikke længere 3.500 kroner, men nu 3.560,07 kroner. Hvis der så indskrives kr. 3.500 som aktuelt beløb i aftalen, går man 60 kroner ned i løn – indrømmet ikke en herregård, men gentages historien flere gange, bliver det en del penge.

Ved overenskomstforhandlingerne i Finansministeriet aftaler man normalt nogle generelle lønstigninger i overenskomstperioden. Disse generelle lønstigninger aftales med en procentsats og et tidspunkt for eksempel hver 1. april.

Disse procentsatser omsættes efterfølgende til de såkaldte procentreguleringer, der udmøntes automatisk. I aftalen er det dét, der menes med, at

"tillægget reguleres med den generelle procentregulering".

Det er det sidste, der testes i lønssystemet, så man sikrer, at de efterfølgende generelle lønstigninger også bliver ført ud i livet på det aftalte tillæg og på det rigtige tidspunkt.

For de af Jer, der bliver enige med chefen om, at det nuværende tillæg skal videreføres uændret, gælder, at I skal sikre, at det også kommer til at ske. Lakmusprøven er, at grundbeløbene skal være ens mellem den nye aftale og den eksisterende aftale, når det aftales, at tillægget skal videreføres uændret. Blandt andet derfor skal du ALTID se på din lønseddel.



Jan Bøcker Johansen:
- Tillidsrepræsentanten
er kommet meget mere i
centrum, end han var før.

Forsvaret styres af regneark

Fyringer, nedskæringer og nye ansættelsesformer betyder, at tillidsrepræsentanten er kommet meget mere i centrum. Orlogskaptajn Jan Bøcker Johansen er tillidsrepræsentant for 60 officerer i Marinestaben. Han blev tillidsrepræsentant første gang i 1996 - og det er mere spændende i dag, end det var dengang.

TEKST INGRID PEDERSEN FOTO CLAUS FISKER

Orlogskaptajn Jan Bøcker Johansen, i Forsvaret og blandt venner kun kendt som Jaybee, har været tillidsrepræsentant siden midten af 90'erne. Der har været afbrydelser, men han er altid vendt tilbage til fagligt arbejde, og tillidsrepræsentanten i HOD har aldrig været så meget i centrum som i dag, siger han. Det betyder på godt og ondt, at rollen aldrig tidligere har været så krævende og spændende, som den er i dag. Det skyldes, at kollegernes arbejdsvilkår er så forandrede. Der er simpelt hen mange flere situationer, hvor de har brug for ham. Og mange flere typer ansættelseskontrakter han skal sætte sig ind i for at kunne hjælpe medlemmerne.

- Presset fra arbejdsgiverne, der har bragt flere kollegers ansættelser i spil, overgangen fra tjenestemandsansættelser til overenskomstan-sættelser og regulære fyringer af officerer, samt meget mere pressede arbejdsdage for de kolleger, der er tilbage, fordi en uforholdsmæssig stor afgang og et stort set ikke eksisterende indtag på officersuddannelserne presser officerskorpset, der samtidig skal løse flere opgaver, har virkelig sat fokus på tillidsrepræsentanten, konstaterer han.

De unge vrede

Jan Bøcker Johansen var en del af en bølge af unge officerer i begyndelsen

af 90'erne, der ikke syntes, at fagforeningen gjorde noget for dem. Der blev protesteret og etableret kollektive udmeldinger i form af færdigtrykte erklæringer, som man bare skulle skrive under på.

- Det sidste var jeg ikke en del af, erklærer han, for hans holdning har altid været, at er man utilfreds, skal man ikke melde sig ud. Man skal tværtimod blive og kæmpe for forbedringer, og derfor blev han tillidsrepræsentant.

- Der var en anden stemning dengang. Samarbejdsudvalgsmøderne var nærmest hyggemøder, og når man ser tilbage på det, havde vi masser af ressourcer. Det betød også, at der var tid og plads til sociale aktiviteter.



Der er cirka 3.400 officerer i Forsvaret. Af dem er 135 tillidsrepræsentanter i skrivende stund. Der er markant forskel på myndighedernes sammensætning og geografiske udbredelse. Derfor er der også stor forskel på antallet af tillidsrepræsentanter, og hvor mange ansatte de hver især repræsenterer.

Til gengæld var befolkningens kendskab til militæret mere begrænset.

- Folk vidste ikke ret meget om, hvad der foregik bag pigtråden, og først med det danske engagement i forbindelse med krigen på Balkan kom Forsvaret rigtigt på danskernes dagsorden, siger han.

Regneark

Som eksempel på tillidsrepræsentantens helt anderledes rolle i dag nævner Jan Bøcker Johansen kolleger, der har fået en lodret ordre om at arbejde i Karup i stedet for Århus. For hans private vedkommende er det i orden - men det er træls med fem kvarters ekstra transport hver dag hver vej. Problemet var større for de ældre kolleger, der kun havde et par år tilbage på arbejdsmarkedet og derfor røg i en grim klemme mellem skattelovgivning og udstationeringstillæg, fordi de var tæt på pensionsalderen.

Han kunne ikke selv løse de faglige

problemer i sagen, men i samarbejde med HOD blev Personalestyrelsen presset, så der trods alt kom rimelige, individuelle løsninger for hver enkelt.

Men det undrer ham, at Forsvarets ledelse behandler dygtige medarbejdere, der har været loyale over for systemet hele deres liv, så utrolig dårligt i deres sidste arbejdsår.

- Vi har en arbejdsgiver, der lægger et urimeligt pres på folk og tilsyneladende er ligeglad med, hvordan personalet behandles, siger han og understreger, at der er tale om den øverste ledelse og det politiske system - måske fordi forsvarschefen ikke længere har magten over personalet.

- Hele Forsvaret styres af regneark, og mange kolleger føler sig uheldigt behandlet, erklærer han og tilføjer, at han ikke taler om Marinestabens ledelse, der arbejder at gøre for eksempel forflytningerne smertefri, og vilkårene så gode som muligt.

- Eksempelvis bliver der lagt meget

energi i at få etableret Navy Tower, i en afdeling af et boligselskab i Viborg, hvor officererne, der arbejder i Karup - men af forskellige årsager ikke kan flytte til egnen - er sikret en kollegiejlighed i samme bygning som kollegerne.

- Det betyder, at de også har et fritidsliv her, selv om de egentlig bor i en anden egn af landet, siger han. Etablering af hjemmearbejdspladser kompenserer også lidt for en lang transporttid.

Problemet for kollegerne er ikke, at de bliver flyttet rundt i landet. Det er officerer altid blevet som en del af deres karriereforsøg. Problemet er, at man i dag ikke ved hvor længe, man skal være det pågældende sted - og de forringede økonomiske vilkår i forbindelse med det.

- Det gør det umuligt for mange at flytte familien med, siger han. Familiens mulighed for at flytte med forringes også af, at det kan være svært for

- Hele Forsvaret styres af regneark, og mange kolleger føler sig uheldigt behandlet, siger Jan Bøcker Johansen.



ægtefællen at finde job, og i de fleste familier er to indtægter nødvendige.

- Som tillidsrepræsentant er de enkelte problemer svære at løse, men vi argumenterer for, at det er nødvendigt at skabe mere bevægelse i systemet, siger han.

På mange måder er han glad for det nye ansættelsessystem, for det gør det lettere for officerer at forlade Forsvaret i en periode og senere vende tilbage, men det har nogle fejl, der skal rettes.

Fra yngste kadet

Jan Bøcker Johansen har aldrig haft modkandidater ved valgene som tillidsrepræsentant, og han tror, at det skyldes, at folk interesserer sig mest for deres job og fag – og ikke så meget for fagforeningen. Samt at mange mener, at det er kompliceret, at fagforeningen dækker alle fra den yngste kadet til den øverste chef, og at mange også finder det problematisk, at man både kan være tillidsrepræsentant for sin egen chef og for sine egne medarbejdere.

- Det kan være et spændingsfelt, erkender han. Men det kan løses ved at tilkalde kolleger fra HOD, hvis man på forhånd kan se, at problemerne ikke kan løses uden, at der opstår interessekonflikter.

- At kunne forudse, hvornår det sker og undgå problemerne er et spørgsmål om personlig kompetence, tillid og troværdighed, siger han og tilføjer, at en chef sjældent vil bruge en tillidsrepræsentant fra sit eget niveau eller under. I de tilfælde bliver der tilkaldt forstærkning fra HOD og i konkrete tilfælde, hvor kombinationen af at være chef og tillidsrepræsentant for en medarbejder har kunnet afføde tvivl om problemløsningen, kan stedfortrædende tillidsmand træde til.

- Man skal være meget bevidst om, hvordan man håndterer kombinationen som tillidsrepræsentant og chef,

og hvordan man bruger de informationer, man får. Det er vigtigt at kunne navigere sikkert i det, siger han.

Han har aldrig tænkt over, om funktionen som tillidsrepræsentant har kunnet bremse hans karriere.

- Når man protesterer over nogle beslutninger undervejs i en proces, kan det godt være, at chefen kigger på én. Men jeg har aldrig oplevet, at det har skadet mig – og under alle omstændigheder mener jeg, at jeg er den samme person, uanset hvilken kasket jeg har på, siger han.

- Kan man ikke håndtere det, bliver man ikke ved med at være tillidsrepræsentant ret længe.

Savner sølivet

De første mange år i Søværnet sejlede Jan Bøcker Johansen meget, og han havde et typisk sømandsliv, hvor han var væk i tre måneder ad gangen og hjemme i par måneder. I dag kan det godt ærgre ham, at han gik glip af en del af sine børns opvækst, udvikling og fødselsdage. Men sådan var betingelserne.

- Og i dag savner jeg ind imellem livet til søs helt vildt meget, siger han.

Men betingelsen for at stige i graderne var et liv på land, for Søværnet er blevet mindre, og der er i dag reelt meget få stillinger på skibene på hans niveau.

I Marinestaben er hans arbejde at uddanne officerer til både nationale og internationale opgaver, så han er med til at sikre, at Søværnet er kvalificeret til blandt andet nu at hente kemiske stoffer ud af Libyen og tidligere ud af Syrien.

- Og danske soldater en virkelig respekterede overalt i verden, siger han og understreger, at de gennem mange år er blevet uddannet til at tænke selv. Ikke bare til at parere ordre.

Det bekymrer ham imidlertid, at dele af Forsvaret har svært ved at rekruttere til officersuddannelsen. Det



er OK, at de skal hentes fra de civile uddannelser.

- Men der er tale om folk, som tidligere har besluttet sig for en civil uddannelse og valgt militæret fra. Vi skal virkelig gøre os lækre, for at de rigtige og de bedst kvalificerede vælger os, for vi sænker ikke barren for at skaffe folk nok, siger han.

Han forsøger at lokke de ingeniørstuderende fra DTU med at fortælle om de to nye højteknologiske fregatter.

- De har hver især flere kilometer lyslederkabler end hele DR-Byen, siger han.

Rette mand

Som tillidsrepræsentant passer det Jan Bøcker Johansen godt, at HOD i dag fremstår mere som en fagforening end før i tiden – og at formanden, Niels Tønning, udtaler sig som fagforeningsformand, der kæmper for sine medlemmer og kritiserer de politiske og økonomiske dispositioner, der på uheldig måde påvirker medlemmernes arbejdsvilkår.

- Han er rette mand på det rette tidspunkt, konstaterer han og tilføjer, at HOD klæder tillidsrepræsentanter godt på til at løse opgaverne.

- Vi kommer på kurser, som ud over viden også hjælper os med at få et godt netværk blandt andre tillidsrepræsentanter fra alle dele af Forsvaret.

RETTELSE

I Fagbladet Officeren nr. 4 fik vi rodet lidt rundt i fakta i artiklen med tillidsrepræsentanten fra Air Transport Wing, Aalborg.

Fuelltilliftet med Ilyushin 76 udføres indenfor perioden marts – maj med en varighed på 20 – 30 dage, afhængig af hvor stor mængde brændstof, der skal leveres.

Der er 3 faktorer, der medvirker til valg af denne periode.

- Der begynder at blive lyst ultimo februar, og der er midnatssol fra ca. 10. april, hvilket betyder, at der er lys til at arbejde i.
- Det er en periode med "stabilt" vejr.
- Issålen (Compressed Snow Runway) påtømmes ultimo september og afhøvles medio maj. Hvis IL-76 skal lette fra grusbane, blæses for meget materiale væk fra banen.

Forbruget af brændstof på Station Nord hænger sammen med aktivitetsniveauet. Det er ligeledes korrekt, at en af de med-

virkende faktorer har været opførelsen, ibrugtagning af Villum Research Station(VRS) på Station Nords område samt aktiviteter ifm. denne.

Der er pt. 6 stationsspecialister (også kaldet Fupper) på Station Nord. En af disse aflønnes delvist af Aarhus Universitet, som varetager driften af VRS.

Slædepatruljens 12 patruljemænd holder til på Daneborg, når de ikke er på patrulje. De kommer dog forbi Station Nord, der også fungerer som en vigtig støttefacilitet.



**TRUST THE SAFETY OF YOUR
TRANSPORTATION
ANYWHERE ANYTIME**

- More than 100 years of experience with defense trucks
- Engines up to 730 HP
- Euro 6 approved for Nato fuel
- Protection up to level 3, ballistic and mine
- Modular and flexible solutions
- 900 employees in Denmark support our customers every day 24/7
- Represented in more than 100 countries worldwide
- Nordic market leader in 2015

Read more at www.scania.dk/forsvar or call +45 9134 4082



SCANIA

Fremtidens ledere

I august 2015 begyndte det første hold kadetter i alle tre værn på en radikalt forandret officersuddannelse. Den nye officersuddannelse er tidsmæssigt omtrent halveret, og fremover er en civil bacheloruddannelse adgangsgivende ved siden af intern rekruttering. Officeren følger tre bachelorer på deres vej som de første kadetter i den nye officersuddannelse.

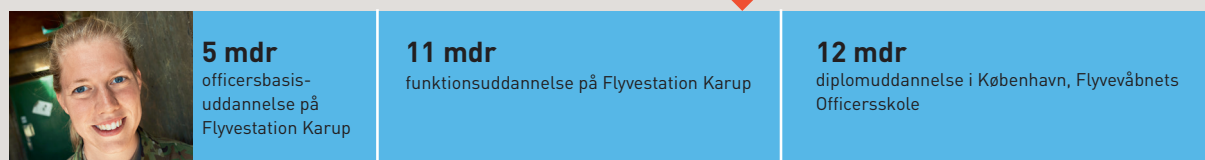
TEKST CHRISTIAN BRØNDUM

FØLG DE NYE KADETTER GENNEM UDDANNELSEN

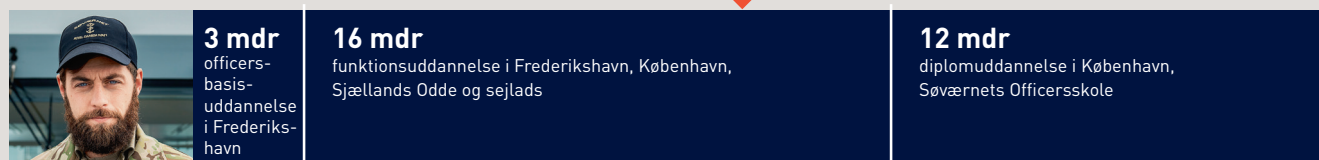
Kadetterne modtager under uddannelsen cirka 22.000 kr om måneden i løn.

Flyvevåbnet Kontrol- og varslingsofficer
I alt 28 måneder. Kadetten er nu nået gennem 15 måneder

Så langt er de nået



Søværnet Våben- og teknikofficer
I alt 31 måneder. Kadetten er nu nået gennem 15 måneder



Hæren Officer
I alt 32 måneder. Kadetten er nu nået gennem 15 måneder

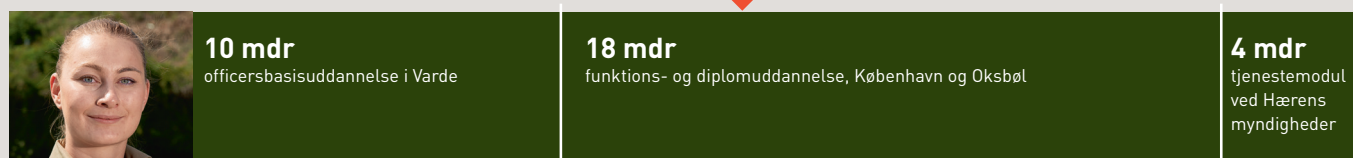




FOTO CLAUS FISKER

Katja Lund-Rasmussen, kadet, Flyvevåbnet, 15 måneder inde i uddannelsesforløbet

Alvor i luften

Katja Lund-Rasmussen, 24, er kommende kontrol- og varslingsofficer. Hun og de tre øvrige kadetter kan snart se afslutningen på deres funktionsuddannelse på Flyvestation Karup. Katja Lund-Rasmussen har for nylig for første gang i en virkelig mission udfyldt rollen som "fighter allocator," der har til opgave at tildele luftrum til eksempelvis F16-kampflys øvelser. "Fighter allocatoren" skal også koordinere med de civile myndigheder.

- Det går rigtig godt. Vi er blevet 'BQ (basic qualified) SIM udchecket,' og er gået videre med "live" missioner. Vi har et godt tempo, siger hun.

Til premieren som "fighter allocator" skulle Katja Lund-Rasmussen lægge rammerne for en områdeflyvning med flere fly, der skulle træne luftkamp.

- Så var det mig, der koordinerede, hvilke luftrum, de havde til rådighed. Det koordinerede jeg med flyvelederne i København. Der sker mange ting undervejs - der kommer lige et civilt fly engang i mellem - men det gik godt. Og det er rigtig godt, at vi på forhånd har trænet simulerede forløb, hvor alt det værste sker, siger hun.

Efter funktionsuddannelsen fortsætter de fire kadetter i december på Flyvevåbnets Officerssskole. Fysisk er uddannelsen flyttet til Forsvarsakademiet på Svanemøllens Kaserne, fordi det er vanskeligt at sikre et stimulerende studiemiljø i Jonstruplejren i Ballerup, når der kun er fire kadetter på skolen.

Katja Lund-Rasmussen, der har en bachelor i kemi og teknologi, glæder sig til en hverdag i København og har allerede fået en lejlighed i Nyboder.



FOTO CLAUS BECH

Simon Vognstoft, kadet, Søværnet, 15 måneder inde i uddannelsesforløbet

Kanon kursus på Sjællands Odde

Simon Vognstoft, 28, er ved at uddanne sig som våben- og teknikofficer.

Kadetterne er på Søværnets Center for Våben på Sjællands Odde. Lige nu er Simon sammen med sine medstuderende ved at studere Søværnets Oto Melara 76 mm kanon.

- Vi startede med undervisning i ildledning, og derefter i opbygning, vedligehold og afrigning af kanonen efter skydning. Jeg tror ikke, det vil blive mig, der til sin tid skal udføre det arbejde, men jeg går ud fra, at jeg vil få det overordnede ansvar for, at arbejdet med våbensystemerne bliver udført. Derfor skal våbenofficeren have kendskabet til kanonen, og hvis der opstår en fejl, har vi en ide om, hvordan den kan udbedres.

Undervisningen på Sjællands Odde varer i otte uger, og omfatter ud over Oto Melara-kanonen også Harpoon-missilerne mod overflademål og Sea Sparrow luftforsvarsmissiler.

- Vi veksler mellem Sjællands Odde, Frederikshavn og Korsør, så vi er væk på kursus fra mandag til fredag. Senere skal vi på studietur, formentlig til England, og bagefter venter kurser i havari og brandkursus. Jeg synes, at vi efterhånden kan forstå sammenhængen på skibene - altså hvordan de forskellige systemer spiller sammen.

Simon Vognstoft, der bor med sin kæreste i Nyboder, kom til Søværnets Officerssskole med en bacheloruddannelse i energiteknik.



FOTO CLAUS BECH

Tilde Schwaner, kadet, Hæren, 15 måneder inde i uddannelsesforløbet

Bykamp i Brikby

Tilde Schwaner, 26, er sergent og kadet på Hærens Officersskole. Teoretisk undervisning på skolebænken i defensiv kamp er i de sidste seks uger blevet afløst af praktisk uddannelse i Oksbøl og i øvelsesbyen Brikby.

”Det har været godt at få hovedet op fra bøgerne og se, hvad der fungerer i praksis. Vi har som sergenter arbejdet på gruppeniveau. Nu øver vi på delingsførerniveau med større forståelse for den taktiske ramme. Vi har været i Brikby for at øve ”kamp fra stilling i by,” og der får man god forståelse for, hvordan man strikker sin ild sammen, fordi der er så mange blinde vinkler i en by. Vi har haft både let og tungt maskingevær med og har set, hvor vigtigt det er at indsætte dem korrekt,” siger hun.

Nu er kadetterne tilbage på slottet på Frederiksberg Bakke. ”Vi har fået lidt luft, og er klar igen. Vi er begyndt at tænke på vores patruljekursus hos Jægerkorpset i slutningen af oktober. Så vi er begyndt at træne meget. Vi har kun haft en enkelt prestur på sergentskolen, og jeg er ret sikker på, at den var vand sammenlignet med patruljekurset,” siger Tilde Schwaner, der kom til forsvaret med en bachelor som produktionsingeniør i

ECCO BIOM BIKE

Style 81564-59237 - Herre str. 40-47



Støvlen kan bestilles på Krigeren.dk som en **”krigerdeal”**.
krigeren.dk/krigerdeal
 Støvlen kan leveres i størrelse 40-47.



Hvis du har spørgsmål, så ring til
 Krigeren.dk på +45 3119 1866
 eller skriv til info@krigeren.dk

2.200 kr.

1.870 kr.

SPECIALPRIS



Ved første 100 køb får man et gratis plejesæt til en værdi af 200 kr.

ECCO BIOM Hike støvlen er blevet testet af frivillige danske soldater i over en måned.

Grundideen bag ECCO BIOM Hike støvlen har været at tage ECCOs komfort og overføre det til en ekstrem slidstærk støvle i yak okseskind og lave den 100% vandtæt med GORE-TEX® membran.

I 2013 blev ECCO BIOM Hike blev udnævnt til 'Scandinavian Outdoor Product of the Year', men endnu mere sigende er soldaternes udtalelser:

”Selv efter 14 dages ekstrem brug gør det ikke ondt i mine fødder”

”Støvlen er perfekt til lange march selv i det værste terræn”

”I 30 graders varme føles støvlen ikke speciel varm”

”Støvlen indfrier alle mine krav - ligesom ECCOs gamle ”frømands” støvle”

”Timing for lanceringen af ECCOs nye støvle er perfekt og passer perfekt til det våde danske vejr”

WESTWIND
 ONLINE SPORTSWEAR

Westwind Webshop ApS
 Hammeren 16 • 6800 Varde

ecco
 OUTDOOR

I samarbejde med:

KRIGEREN



“Det ville være et svineheld, om vi havde ramt rigtigt i første hug”

Rekrutteringen til de nye uddannelser svigtede, da Forsvaret i foråret indbød både unge bachelorer og befalingsmænd fra egne rækker til at søge en officersuddannelse. **Siden har diskussionen bølget mellem chefen for Forsvarets officersskoler, kontreadmiral Nils Wang, og HOD's formand, Niels Tønning,** om de nye uddannelsers indhold og kvalitet. Men de er ikke kun uenige. Blandt meget andet er de enige om behovet for at skabe en ny vej for de unge fra gymnasiet til officersuddannelsen.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO CLAUS BECH

“Det ville være et svineheld, om vi havde ramt rigtigt i første hug.”

Sådan lyder det, når den ansvarlige chef for Forsvarets tre officersuddannelser og chef for Forsvarsakademiet, kontreadmiral Nils Wang, skal forklare, at de nye uddannelser ikke er født i perfekt stand.

De nye officersuddannelser har været omstridt fra fødslen. Den tidligere chef for Hærens Officersskole, oberst Eigil Schjønning, kritiserede for tre år siden de nye uddannelser så markant, at forsvarrets ledelse besluttede at erstatte ham med en mindre kritisk ledelse. Og senest har HOD's formand Niels Tønning peget på en række svagheder og mangler i den nye uddannelse. Derfor har søofficeren, Nils Wang, og hærofficeren, Niels Tønning, sagt ja til at mødes på Forsvarsakademiet for at finde ud af, hvor dybt uenighederne egentlig stikker. Og hvor meget der samler.

- Jeg savner hele det værnssfælles modul. Vi har uddannelser til tre værn, der stikker i hver sin retning, uden en rød tråd i det. Jeg underkender ikke dét, der er lagt ind i uddannelserne, men der er noget, der mangler, siger Niels Tønning.

- Hvis man har valgt matematisk-fysisk tunge fag i gymnasiet, og har taget en bachelor inden for ingeniørfagene, så har man ikke nogen samfundsvidenskabelig baggrund eller kendskab til politiske processer, når man kommer til Forsvaret. Kadetterne får ikke noget fælles samfundsmæssigt afsæt, og jeg mener, at der til at være officer hører meget andet end at kunne kæmpe. Er de fag valgt fra på grund af ressourcespørgsmål, eller fordi man ikke synes, at de er nødvendige, spørger Niels Tønning.

Nils Wang er tilbøjelig til at give Tønning ret.

- Der er faktisk lagt nogle fælles kompetencemål ind i de tre værnss studieretninger, hvor Forsvarets rolle i samfundet er en af dem. Men jeg kan sagtens følge dig, og havde jeg frit valg på alle hylde, havde jeg formentlig også lagt nogle flere almindelige fag ind, siger Nils Wang og fortsætter:

- Jeg kan godt være bekymret for, at specielt Hærens officersuddannelse bliver for taktisk og krigerisk i den forstand, at det hele handler om taktiske kompetencer. Nu må vi se, om der er behov for justering her.

Danmarks længste bachelor

Men skal noget ind i uddannelserne, skal noget andet ud, påpeger Nils Wang.

- Jeg savner hele det værnssfælles modul. Vi har uddannelser til tre værn, der stikker i hver sin retning, uden en rød tråd i det. Jeg underkender ikke dét, der er lagt ind i uddannelserne, men der er noget, der mangler.

Niels Tønning



- Det, der blandt andet blev et problem med de gamle uddannelser var jo, at hver gang nogen kom i tanke om noget, som kadetterne også lige skulle lære, så blev forslagene aldrig ledsaget af spørgsmålet om, hvad der så skulle pilles ud af uddannelserne. De blev bare længere og længere, og til sidst blev officersuddannelserne uden sidestykke Danmarks længste akkrediterede erhvervsbachelor. Søværnets Officersskole slog alle rekorder med en syv år lang uddannelse som marineelektronik officer, siger Nils Wang.

Her får Nils Wang sagt, at "det ville være et svineheld," hvis de nye uddannelser var fejlfri fra start. For at rette dem til, i takt med at erfaringerne løber ind, har Forsvarsakademiet etableret et såkaldt aftagerpanel, hvor "brugerne" er repræsenteret, og hvor Nils Wang selv sidder for bordenden.

- I aftagerpanelet siger man eksempelvis, at nu har vi fået en ny militærmanual, og derfor skal vi have noget mere folkeret ind i uddannelsen. Og så spørger jeg helt naturligt, hvad der så skal tages ud af uddannelsen, forklarer Nils Wang.

For rammen om uddannelserne ligger fast.

- Hvis du vil forlænge officersuddannelserne, skal du finde ud af, hvad du så ikke vil bruge penge på andre steder i Forsvaret. Nu har vi udviklet de nye uddannelser og så må vi se, hvordan de virker, når de første hold kommer ud i værnene.

Slidsomt at høre på kritik

Ifølge Nils Wang bygger meget af kritikken af de nye uddannelser på manglende kendskab til baggrunden og til Forsvarets nutidige behov.

- En af grundene til, at det kan være slidsomt at høre kritik, specielt fra folk der er gået på pension for længe siden, er den "gamle strøm" i ledningerne. Royal Navy udnævnte stadig kadetter på baggrund af deres hurtighed i at kravle i master - 25 år efter at man havde skilt sig af med det sidste sejlskib. Man bliver nødt til at kigge på de behov, man har nu, siger han.

En af konsekvenserne af det nye uddannelsessystem er, at en ung mand eller kvinde, der har taget en kandidatexamen, i princippet kan gennemføre en sergent- og premierløjtnant uddannelse og derefter søge en majorstilling. Netop nu har en lille halv snes af de nuværende elever på sergentuddannelse i Varde en kandidatgrad i rygsækken.

- Ja, det kan de i princippet godt - hvis der vel at mærke

er en chef, som synes, at han kan bruge en premierløjtnant uden praktisk erfaring i en majorstilling. Prøv at spørge chefen for hærstaben, om han vil ansætte en nyudnævnt premierløjtnant med en master i økonomi fra Aalborg Universitet som major i sin operative struktur, siger Nils Wang.

Niels Tønning tror heller ikke på, at et ungt menneske med kun en kandidatgrad i teatervidenskab og en officersgrunduddannelse vil få nogen stor karriere i Forsvaret.

- Der er uden tvivl nogle af de unge med en kandidatuddannelse, der forventer, at de kan søge en majorstilling. Men det ændrer ikke på, at de vil møde Forsvarets definition på kompetence, som består af summen af viden, erfaring og holdning. Og erfaringen har de jo ikke.

De første officerer fra den nye uddannelse er stadig på skolebænkene, og deres anvendelighed kan derfor endnu ikke bedømmes. Til gengæld kan det konstateres, at rekrutteringen til det seneste hold kadetter ikke blev en succes. Forsvaret skulle bruge 138 m/k, men kun 93 ansøgere viste sig egnede. Mange dukkede ikke op til afprøvningsen, og en del af frasorteringen skyldtes, at ansøgerne blev vurderet at mangle ledelsespotentiale. Officersskolerne åbnede altså med 45 ledige pladser på de seneste hold i august i år.

600 ledige stillinger i 2019

HOD har på den baggrund beregnet, at Forsvaret vil stå med 600 ubesatte officersstillinger i 2019. Og perspektivet bekymrer Forsvaret i et omfang, som har fået forsvarschef Peter Bartram til at iværksætte en mere fokuseret rekrutteringskampagne næste forår. Desuden har Forsvarsakademiet oprettet tre stillinger som rekrutteringsofficerer ved de tre officersskoler samt en rekrutteringskoordinator ved Forsvarsakademiet. Det sker, selv om ansvaret for rekrutteringen er placeret i Forsvarets Personalestyrelse.

- Men tingene griber jo ind i hinanden, og det er bydende nødvendigt, at vi har en muskel her på Forsvarsakademiet, som kan holde fast i dem, som Forsvarets Personalestyrelse får fat i, og som kan fortælle dem, hvordan livet på skolerne og uddannelsen egentlig er. De eneste, der kan fortælle om det, er nogle unge officerer, der selv har prøvet det, siger Nils Wang.

En tredje vej ind

Men på spørgsmålet, om Nils Wangs og forsvarschefens initiativer vil sikre fuld bemanning på alle poster i 2019,





svarer Niels Tønning alligevel nej. Han mener, at Forsvaret bliver nødt til at tilbyde en tredje vej til officersuddannelserne - og den skal tage sin begyndelse allerede, når de unge går i 3.G.

- Man må tilbyde dem, der forlader gymnasierne, eksempelvis en sergentuddannelse og derpå fastholde dem, mens de tager en bacheloruddannelse, siger Niels Tønning. Han mener, at Forsvaret har mulighed for at tilbyde de unge beskæftigelse som supplement til studiestøtte, mens de læser en bachelor. Forsvaret har også mulighed for at tilbyde sergenterne tjenestefri med løn, mens de studerer, påpeger Niels Tønning.

Nils Wang er ganske enig i, at Forsvaret mangler et tredje spor.

- Det er helt forkert, hvis man tror, at jeg er helt rolig omkring rekrutteringen. Det er jo Forsvarets rygrad, vi taler om. Intet af det, Niels siger her, er jeg uenig i. Og man kan gå et skridt videre endnu, og tilbyde bachelorerne en bolig i Nyboder til kollegiepris i deres sidste studieår, inden de begynder på officersuddannelsen hos os.

Døren sparket op

- Men husk, at vi har taget en koldstart, hvor vi er gået fra nul til 100 i timen. Vores eneste chance for at rekruttere tilstrækkeligt mange bachelorer har været at sparke døren op til Københavns Universitets kantine, og så har vi råbt ind i lokalet: Er der nogle af jer, der vil være cand. polit'er eller præster eller arkæologer, som kunne tænke jer at blive officerer i stedet for? Og ikke nok med det, så har vi allerede spurgt disse unge én gang. De er blevet spurgt af Checkpoint One og på jobmessen i Herning, mens de gik i gymnasiet, om de ville være officerer. Da sagde de nej. Nu spørger vi dem Gudhjælpemig én gang til, og så er der faktisk forbavsende mange af dem, der alligevel siger ja, noterer Nils Wang.

Ifølge Nils Wang er der ikke så langt mellem synspunkterne, som debatten hidtil har givet indtryk af.

- Jeg synes, at der er rigtig megen fællesmængde her, siger han.

- Ja, indtrykket af skarpt optrukne fronter er ikke nødvendigvis til stede. Der er meningsforskelle, men vi er jo i gang med en proces, tilføjer Niels Tønning.



KRITIKEREN:

Her er det gode ved de nye uddannelser:

HOD's formand, Niels Tønning, er kritisk overfor dele af de nye officersuddannelser og ikke mindst skeptisk når det gælder Forsvarets evne til at rekruttere fremtidige officerer. Men de nye uddannelser indeholder også gode elementer. Her er Tønning's tre bud:

"Det mest positive er, at uddannelserne skal akkrediteres. Det er en grundlæggende styrke ved de nye uddannelser, fordi akkrediteringen er med til at sikre niveauet på uddannelserne i fremtiden. Nu er det ikke bare os selv, der siger, at vores uddannelser er gode, men også det omliggende samfund."

"Jeg vil også fremhæve ideen om "just-in-time," som betyder, at man ikke uddanner folk til noget, som de først får brug for fem år senere. Det er i princippet en god tanke, at man ikke uddanner til noget, som man har glemt, når man skal bruge det."

"Princippet om "blended learning"

(kombination af selvstudier, e-learning og tilstedeværelse, red) er godt. Det er ikke lige anvendeligt for alle, men princippet om at fordybe sig over en længere forløb, når det passer ind i ens privatliv, er udmærket."



DEN ANSVARLIGE:

Her skal de nye uddannelser forbedres:

Chefen for Forsvarsakademiet, kontreadmiral Nils Wang, mener, at nye officerer med mange forskellige baggrunde vil skabe et stærkt forsvar. Men han kan også få øje på svagheder, der skal rettes. Her er Nils Wangs tre bud på forbedringer:

"Adgangsvejen til officersuddannelserne fra egne rækker er simpelthen ikke smidig nok. Især i de to blå værn giver det ikke mening at foreslå 45-årige seniorsergenter, der har gennemført VUTII, at gennemføre en akademiuddannelse for at blive officerer."

"At vi har lavet officersuddannelserne har fuldstændig fjernet fokus fra al anden uddannelse. Der er en meget stor gruppe af sergenter og konstabler, der også har et stort uddannelsesvolumen."

"Officersuddannelserne er blevet så professionsrettede,

at al tiden bliver brugt til at producere hærofficerer, søofficerer og så videre. Samtidig får du mere og mere behov for at arbejde værnssælles. Derfor bliver du nødt til at skabe en campus, hvor kadetterne møder hinanden i periferien af uddannelserne."



Svanemøllens Kaserne en fredag i september.

Livfuld som en provinsby

Forsvarsakademiet fremstår denne fredag over frokost i sensommeren lige så livfuld som en provinsby en søndag sidst på eftermiddagen. Kigger man ud af vinduerne fra chefbygningen, virker her uddødt. På den centrale plads mellem bygningerne holder nogle biler, men eleverne - hvis der er nogle til stede - holder sig ude af syne.

Står det til chefen for Forsvarsakademiet, skal den centrale plads mellem bygningerne bringes til live, og det kan ske, hvis politikerne beslutter at samle de tre værns officersskoler på Forsvarsakademiet. Det første skridt er taget, for til november i år flytter kadetterne på Flyvevåbnets Officersskole permanent ind på pladsen, og når Københavns Kommune er færdig med at genopbygge de bygninger, som blev nedrevet for at give plads til en ny havnetunnel til Frihavnen, bliver Forsvarsakademiet fysisk i stand til også at rumme både Søværnets Officersskole og Hærens Officersskole. Kun kantinen skal i givet fald udbygges.

Men hvad så med Frederiksberg Slot, hvor Hæren har uddannet sine officerer siden 1867?

Nils Wang:

- Det er i givet fald en politisk afgørelse, som jeg ikke vil blande mig i, men blot sige, at det ikke er nogen naturlov, at man uddanner hærofficerer på slotte, og jeg kan sagtens komme på andre brugere i Forsvaret, som kunne udnytte denne flotte, historiske bygning meningsfuldt.

Værnsfælles kadetbal

Niels Tønning:

- Jeg synes, at diskussionen om Frederiksberg Slot er blevet mere politisk end fagligt funderet i Forsvarets behov. Man kan uddanne hærofficerer overalt, og sker det i et værnsfælles miljø, er det også en styrke. Men når det er sagt, så knytter der sig til de tre værn meget kultur og historik. Om det værnsmiljø kan genskabes her på Forsvarsakademiet, må tiden i givet fald vise.

Under alle omstændigheder bliver Frederiksberg Slot næste år rammen om den store årlige fest for kadetterne og deres ledsagere. For første gang vil man afholde et værnsfælles kadetbal, oplyser Nils Wang.



Night Hawk gav officerer et SOF-mindset

Under Night Hawk 2016 var officerer fra Specialoperationskommandoen for første gang i ilden sammen i øvelsessammenhæng. Øvelsen var første skridt mod vigtig certificering i 2018.





TEKST OG FOTO MORTEN FREDSLUND



Da den forrige Night Hawk øvelse løb af stabelen i 2014 var Specialoperations-kommandoen, SOKOM, netop blevet blåstemplet.

- Dengang bestod SOKOM af én person: Jeg selv. I dag er vi 47 ansatte, som er det lønsummen rækker til, siger chefen for SOKOM, generalmajor Jørgen Høll, da "Officeren" sætter ham stævne under Night Hawk 2016.

Med tæt på 2500 deltagere fra 13 nationer var Night Hawk 2016 den største værnssfælles øvelse herhjemme i år og den største øvelse for specialoperationsstyrker i Europa. Det var Specialoperationskommandoen og Danske Division, der i samarbejde gennemførte øvelsen, som blev indledt med tre dages teknisk træning den 26. september og blev afsluttet den 6. oktober, hvor såvel øvelsens intensitet som kompleksitet havde nået et meget højt niveau.

Under øvelsen var det SOKOMs stabschef, oberst

Michael Hyldgaard, der var den operative chef, og for SOKOMs vedkommende var der et særligt fokus på det operative hovedkvarter, Special Operations Component Command, SOCC. Det er planen, at SOKOM i 2018 skal have sammensat og certificeret et personelbidrag til en fuldt operativ SOCC, der skal kunne rykke ud og være operativt hovedkvarter for et større antal task groups med specialoperationsstyrker fra en række NATO- og partnerlande.

Officerer med SOF-mindset

- Night Hawk er eneste mulighed for at træne en operativ SOCC i Danmark, og øvelsen her var derfor rigtig vigtig for min stab. Især er øvelsen vigtig for de officerer, som ikke tidligere i karrieren har været tilknyttet Frømandskorpset eller Jægerkorpset, da det mindset, som SOF-enhederne arbejder med, som udgangspunkt er værnssfælles og



Øvelse Night Hawk er en tilbagevendende, multinational specialstyrkeøvelse, som bliver gennemført hvert andet år. Night Hawk 2016 foregik i hele landet. Billederne er taget i Nordjylland.



Øvelsen er især vigtig for de officerer, som ikke tidligere i karrieren har været tilknyttet Frømandskorpset eller Jægerkorpset.

multinationalt. Derfor lærer officererne rigtig meget af at arbejde i SOCC'en under øvelsen, hvor de bliver sat ind i SOF-tankegangen. Og ifølge de første tilbagemeldinger, så er udbyttet meget stort, siger Jørgen Høll.

Stor kompleksitet

Det er i SOCC'en, at specialoperationerne planlægges, monitoreres og styres fra, og det er ifølge Jørgen Høll operationer med meget stor kompleksitet, da der altid indgår mindst to dimensioner: Land-luft, land-sø eller alle tre; land-luft-sø. Opstilling, bemanning og opbygningen af en operativ SOCC er derfor en længere proces, da personellens detail- og ekspertviden samt kendskab til SOF-operationer i almindelighed er helt vital.

- Det vil kræve over 120 stillinger at fylde og drive en fuldt bemannet SOCC. Derfor arbejder vi med en business-

case, hvor vi etablerer kernestrukturen til en SOCC i fællesskab med Holland og Belgien. Det kræver dog en politisk beslutning. Lige nu har jeg også officerer på øvelse i Italien, hvor NATO certificerer en SOCC, så jeg får input mange steder fra i øjeblikket, siger Jørgen Høll og tilføjer:

- Endemålet er, at Danmark selvstændigt kan opstille en SOCC, hvor kernen har nøglepositioner besat af danskere, og så bliver andre nationer tilbudt at byde ind på ledige positioner. Derfor skal det nuværende samarbejde med Holland og Belgien ses som en foreløbig løsning, hvor vi indhenter erfaringer sammen med vores partnere herunder deles om investeringsudgifterne.

Jørgen Høll håber, at den dansk-ledede SOCC med bidrag fra andre nationer vil være operativ under næste Night Hawk-øvelse. Den vil ifølge Night Hawk-øvelsernes cyklus finde sted i 2018.

Bruger du dine Plus-fordele?

Hvis du har familieforsikring i Tryg via aftalen med HOD så husk, at du har fri adgang til flere Plus-fordele:

- **Tryg ID** – adgang til rådgivning og hjælp, hvis nogen misbruger din identitet.
- **Tryg i Livet** – sundheds- og krisehotline, hvis livet viser tænder.
- **Tryg Bolighotline** – rådgivning om din bolig fra byggetekniske eksperter.

Læs mere på trykgruppEForsikring.dk/HOD

Har du ikke
forsikringer hos
Tryg endnu?
Ring
44 20 20 90



Hvorfor er der noget galt med konsulentfirmaerne?

Jeg har noteret mig, at mange officerer, og sikkert også andre personkategorier, harcelerer stærkt over de mange konsulentfirmaer, der i de seneste år har kørt gennem Forsvaret med grønthøsteren.

Det finder jeg så absolut meget urimeligt. De dygtige, kloge, unge mennesker har jo blot givet reelle forslag til effektiviseringer, primært ved at fjerne ansatte, og det var vel det, de havde fået besked på hjemmefra.

Det hele startede tilbage i midt 00'erne, hvor disse konsulentfirmaer skulle analysere sygehusene. De fandt hurtigt frem til problemet, som var patienterne. Det er simpelthen for dyrt at drive sygehuse med patienter, for de slider jo på materiellet og er skyld i, at de ansatte ikke når deres administrative opgaver. Som du nok ved, har man sidenhen forsøgt at minimere antallet af patienter mest muligt. Tilmed giver man nu de reste-

rende patienter sovemedicin, så de ikke unødigt forstyrrer de administrative rutiner.

Så kom turen til statsbanerne. Her fandt man relativt hurtigt ud af, at problemet var passagerne, der, som med patienterne, var skyld i unødige slitage og dyre stop ved stationerne. DSB har taget anbefalingerne meget alvorligt, og strategien har sidenhen været at gennemføre togdrift på tværs af landet, uden at man stopper ved stationerne. Sidste tiltag er dog, at man flere steder nu forsøger helt at indstille togdriften, hvilket vil levetidsforlænge materiellet betragteligt og give personalet tid til at varetage administrative opgaver uden de forstyrende og altid klagende passagerer.

Så kom turen til Forsvaret. Her har jeg indtryk af, at konsulentfirmaerne igen meget hurtigt fandt frem til problemområderne, som havde fokus på, at operative kapaciteter og militært

ansatte simpelthen er blevet for dyre og ikke længere hører til i et moderne forsvar. Tilmed fylder de militært ansatte også alt for meget, så efter inspiration fra Marx Brothers filmen "A Night at the Opera", har jeg noteret mig, at man rundt omkring kører forsøg med, hvor mange sagsbehandlere der kan være på et kontor, uden at døren falder ud af dørkarmen.

Afslutningsvis vil jeg tillade mig at citere Sir Humphrey i en episode af Javel, Hr. minister, hvor de to drøfter fremtidige budgetter for det britiske forsvar:

"Hr. minister, vi har ikke et forsvar, så vi kan forsvare landet, for det ved russerne og alle de andre godt, at vi ikke kan. Vi har et forsvar, så befolkningen tror, at vi kan forsvare landet".

Med venlig hilsen
Martin Krogh

20% rabat på advokatrådgivning

Vi har indgået aftale med HOD om rabat til medlemmer. Du kan således med fordel få berigtiget din ejendomshandel, udarbejdet testamente eller ægtepagt, blive rådgivet om papirløst samliv eller opløsning af parforhold - med andre ord, alt hvad du har brug for.

Ring på tlf. **70 20 70 83** og hør om dine muligheder.



Advokat (H) Peter Thykier
peter-thykier@ret-raad.dk



Advokat (H) Claus Rehl
rehl@ret-raad.dk

Ret&Råd Greve
Greve Strandvej 16
2670 Greve
Tlf. 70 20 70 83
greve@ret-raad.dk
www.ret-raad.dk/greve

Ret&Råd
ADVOKATER

Glostrup Ballerup Greve

CAESAR® 8x8

**BRINGER
CAESARS
KONCEPT FREMAD**



nexTER
SYSTEMS

SKABER NYE REFERENCER TIL FORSVARET | WWW.NEXTER-GROUP.COM



Martin Burcharth har været USA-korrespondent for dagbladet Information siden 1996 og har bopæl i Boston og New York.

Hvem er krigshøg ... Clinton eller Trump?

TEKST MARTIN BURCHARTH, NEW YORK

Det gik så hårdt for sig, og så mange emner blev dækket i de første to tv-dueller mellem Hillary Clinton og Donald Trump, at flere tankevækkende bemærkninger blev overset af medierne.

Måske mest opsigtsvækkende nævnte den republikanske præsidentkandidat, at han som præsident vil overtale NATO-landene i Europa til at slutte sig til en amerikansk landoffensiv mod Islamisk Stat i Irak og Syrien. Tidligere i valgkampen har Trump lovet at sende op til 30.000 soldater til krigszonen.

Det er tilsyneladende kernen i den krigsplan, Trump hævder at have i sit hoved, men som han hidtil har afvist at lægge frem for vælgerne i detaljer.

"Jeg er ikke Obama, der afslører over for fjenden, hvad USA planlægger at gøre", ynder han at sige. I den anden tv-duel gav Trump som eksempel den irakiske hærs amerikansk-støttede omringelse og erobring af Mosul dette efterår.

Det besynderlige er, at Trump valgkampen igennem har lagt sig fast på en ikke-interventionistisk kurs. I en tale den 6. september om "USA's militære beredskab" lovede han for eksempel et behersket engagement i Mellemøsten.

"En Trump-regering vil følge en 'realistisk' kurs. Vi skal ikke vælte regimer uden at have en plan for, hvad der sker bagefter. Det bibringer et magttomrum, som terrorister udnytter. Vi skal samarbejde med allierede og venner i regionen om at tilintetgøre IS og yderligtgående islamisk terrorisme, og det skal ske trin-for-trin, ikke gennem et radikalt nybrud (regimeskifte)".

Det er ikke så mærkeligt, at diplomater og sikkerhedsanalytikere i Washington D.C. klør sig i hovedet. Det er ikke let at opnå klarhed om, hvorvidt en præsident Trump bliver interventionist, isolationist eller lander midt imellem.

I de seneste par måneder har et stigende antal generaler og eksperter sluttet sig til kredsen af Trump-rådgivere, men fremfor at skabe klarhed i hans sikkerhedspolitik har det snarere spredt forvirringen.

Mange af hans rådgivere er stadig præget af den Kolde Krig og Ronald Reagan-tiden.

Det er dem, der har overbevist kandidaten om at foreslå en kolossal genoprustning af USA's forsvar i den størrelsesorden, Reagan stod for i 1980'erne. Trumps slogan "Peace through Strength" stammer fra valgkampen i 1980.

Idéen er, USA kan intimidere og afskrække modstandere på den globale scene ved at bygge flere krigsskibe, krigsfly og hverve flere soldater til hæren og marineinfanteriet.

Der hersker næsten lige så stor uklarhed om Hillary Clintons sikkerhedspolitik. Modstandere af en interventionistisk politik i det demokratiske parti opfatter hende som en høg. Men de kan let tage fejl.

Sporene fra hendes ja-stemme til invasionen af Irak i Senatet i 2003 skræmmer. Som udenrigsminister foreslog Clinton at udstyre den frie hær i Syrien med tunge våben, hvilket Obama afviste (han kaldte oprørerne for en samling tidligere håndværkere og akademikere ilde forberedt på at bekæmpe Bashar al-Assads hærstyrker).

I valgkampen har Clinton foreslået en flyveforbudszone i det nordlige Syrien stødende op til Tyrkiet, hvor civile skal kunne søge tilflugt fra krigens rædsler. Den idé er også blevet forkastet af Obama.

Under indtryk af en udbredt modvilje såvel i sit parti som i befolkningen generelt mod nye krigseventyr har Clinton – som i så mange andre sager – korrigeret sin kurs. Nu siger hun for eksempel, at hun ikke agter at sende kampsoldater til Mellemøsten, om end hun i den anden tv-duel accepterede indsættelsen af de 5.600 amerikanske specialstyrker og trænere i Irak. Dog skal kurderne fortsat bevæbnes trods Tyrkiets modstand.

I tv-duellerne har det været det Trump – ikke Clinton – der lød som en høg. Man kunne spørge, om hun egentlig nogensinde har været en høg. Nuvel, Clinton støttede NATO's angreb på Libyens Ghadaffi, men hvem gjorde ikke det i Europa, USA og FN's sikkerhedsråd? Hun er skeptisk overfor droneangreb.

Hendes mand, Bill Clinton, førte som præsident en næsten lige så forsigtig interventionspolitik som Obama. Han ville ikke ind i Rwanda. Det tog ham flere år at give grønt lys til luftbombardementer af de bosniske serbere i 1995. Kun i Kosovo i 1999 slog han til uden megen tøven.

Når det kommer til stykket, tyder meget på, at Hillary Clinton i store træk vil videreføre Obamas forsvars- og sikkerhedspolitik. Og Trump? Han er kun interventionistisk sindet over IS. I hans optik skal Rusland være USA's partner i kampen mod terror, uagtet Putin-styrets autoritære træk. Et USA under Trump vil have få moralske kvaler ved at samarbejde med diktaturer.

VUT-II-elever i udlandet

Der er forskel på, hvordan officerer sendt på videreuddannelse i udlandet bliver forvaltet, og det betyder blandt andet økonomisk ulighed. Der arbejdes på en mere ensartet løsning.

TEKST KONSULENT STEEN MIKKELSEN

For et par år siden blev udetillægsordningen for udstationerede, ikke INTOPS, omlagt. En af konsekvenserne var, at udetillægget generelt fik en ændret sammensætning og et lavere skattefrit beløbsmæssig størrelse. I langt de fleste tilfælde bliver udetillægget suppleret med et individuelt funktionstillæg, der afhænger af den militære grad. For eksempel aftaler kaptajner og kaptajnløjtnanter et månedligt funktionstillæg på 7.000 kroner – et såkaldt "tillæg til udetillæg".

I løbet af 2016 er der sendt 12 officerer på videreuddannelse i udlandet (VUT-II/L). Nogen af dem har rettet henvendelse til HOD, fordi de syntes, at der var forskellighed i forvaltningen af officererne under udlandstjenesten.

Nogle er udstationeret med et "tillæg til udetillæg" som andre med samme grad og uden ændringer af den personlige tillægsdannelse.

Nogle er udstationeret helt uden "tillæg til udetillæg" og helt uden personlig tillægsdannelse udover pilotstillæg.

Nogle er udstationeret med et "tillæg til udetillæg" som andre med samme grad, men uden personlig tillægsdannelse og samtidig er deres funktionsbestemte tillæg bortfaldet.

Nogle er udstationeret uden "tillæg til udetillæg", men med en kombination af kvalifikationstillæg og funktionstillæg, der dog samlet set ikke når samme beløb som "tillæg til udetillæg".

HOD er bekendt og følger med i, at de respektive myndigheder søger at finde en ensartethed i forvaltningen, måske kun fremadrettet.

Så, hvis du allerede har søgt eller tænker på at søge VUT-II i udlandet, så hver opmærksom på denne forskellighed i forvaltningen og – ikke mindst – på, at alle vilkår skal være afklarede og aftalerne skal være godkendte i HOD, inden du endegyldigt kan sige "ja tak" til uddannelsen.

OFFICEREN

Nr. 5/2016, 25. årgang

ISSN: 2445-5326

Fagbladet Officeren er udgivet af

Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD)

Olof Palmes Gade 10

2100 København Ø.

Tlf. +45 3315 0233

Fax: +45 3314 4626

www.hod.dk

Facebook: Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ansvarshavende redaktør:

Oberstløjtnant Niels Tønning

+45 2237 3966

niels@hod.dk

Redaktør:

Pressechef Vickie Lind

+45 5159 0742

vickie@hod.dk

Grafisk design:

Gregorius DesignThinking

Tryk: Bording Pro

Annoncer:

Ocean Media og Transport Aps

Dragstrupvej 12, Dragstrup

3250 Gilleleje

Annoncechef Casper Aistrup

cha@oceanmedia.dk

+45 3154 0300

Annoncepriser:

1/1 side: kr. 9.450

1/2 side: kr. 5.850

1/4 side: kr. 3.500

1/8 side: kr. 2.350

Priserne er inkl. 4 farver.

Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise annoncer, der strider mod bladets tone og ånd.

Deadline for indlæg og annoncer:

Blad nr. 6/2016: 14. november

Som udkommer: 7. december

Abonnement: 828,- kr. pr. år.

Redaktion afsluttet den

10. oktober 2016.



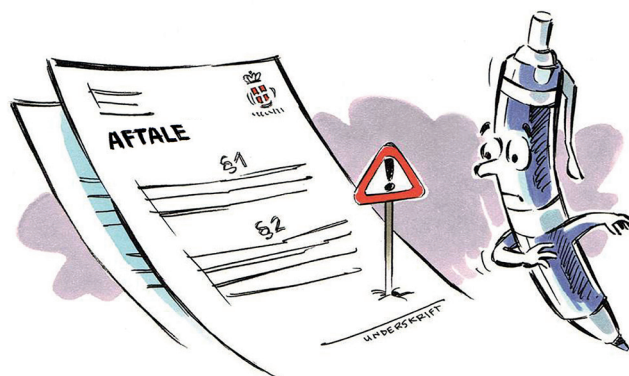
Kontrolleret oplag: 5.453 i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013



Fagbladet Officeren er mærket med det nordiske miljømærke, Svanen, fordi vi tænker på miljøet. Svanen er en garanti for, at fagbladet er produceret under miljøkontrollerede forhold, og at der kun er anvendt materialer, som lever op til skrappe miljøkrav.

- 03 Leder
- 04 Kort nyt
- 06 De største udfordringer i transformationen til F-35
- 11 Købet af F-35 minder om købet af F-16
- 13 Ny mulighed med MedlemsPlus i PFA
- 14 Beredskabsfagligheden bliver svækket markant
- 16 Serie: Rundt om officererne
 - Verdenskort, her er vi
 - Jeg vil være kendt for at levere varen
- 22 Faglige Forklaringer
- 24 Tillidsrepræsentanten
 - Forsvaret styres af regneark
- 28 Tema: De nye officerer
 - Fremtidens ledere
 - "Det ville være et svineheld, om vi havde ramt rigtigt i første hug"
 - Livfuld som en provinsby
- 36 Night Hawk
- 40 Debatten
- 42 Klummen: Med Burcharths øjne
- 43 Verserende sager

Forsidefoto: Claus Bech



23



18



06