

Fagbladet

OFFICEREN

04 / SEPTEMBER 2017

SØREN KJELDSSEN

2. BESETNING

SØVÆRNET

MANDSKABSMANGEL OG TUNGT ANSÆTTELSESSYSTEM PRESSER SØVÆRNET I NORDATLANTEN

HVAD VIL DET SIGE FOR DIG AT VÆRE OFFICER?

FLYTTEGODTGØRELSE ELLER EJ

SOLDATER KRÆVER SAMME BESKYTTELSE SOM POLITIFOLK

INTERVIEW MED GENERAL JOHN R. ALLEN



Nu får hvert 4. medlem af **HOD** udbetalt bonus

Får du bonus?

Du kan få bonus, hvis du er kunde i Tryg gennem HOD. Så er du nemlig medlem af TryghedsGruppen, som har besluttet, at der igen i år skal udbetales bonus til medlemmerne. Du får direkte besked i løbet af juni, hvis du får bonus.

Hvilken bonus?

Bonussen svarer til 8 % af det, du i alt betalte for dine forsikringer hos Tryg for år 2016. Du får pengene direkte ind på din NemKonto den 12. september.

Hvem er Trygheds- Gruppen?

TryghedsGruppen er hovedejers af Tryg og står bag TrygFonden. Det er et demokratisk ledet selskab med et medlemsvalgt repræsentantskab i spidsen. Du kan som kunde hos Tryg selv stille op som repræsentant eller stemme på en kandidat, når der er valg i din region.

Læs mere på tryghedsgruppen.dk/bonus



Trygheds
gruppen

NÅR TIDEN GÅR BAGLÆNS



Formand
Niels Tønning
niels@hod.dk

AT SKRIVE EN LEDER UDEN AT KOMMENTERE PÅ MEDIEOMTALE OG DET POLITISKE RØGSLØR

om de nu afsluttede budgetanalyser er hverken muligt eller ønskeligt. Samtidig har det været en mærkelig proces at være oplyst om arbejdet under tavshedspligt, når medier i detaljer har kunnet skitsere en devaluering af det forsvar, vi kender.

Det er min forventning, at Forsvarets ledelse – trods erkendte risici – vil anbefale konsulentrapportens effektiviserings tiltag, som implementerbare uden nævneværdige operative konsekvenser. Måske endda se tiltagene som et indlysende springbræt til et nyt og mere effektivt forsvar på et 1 mia. kr. lavere omkostningsniveau. Det er jo et win-win scenarie. Det er givet, at flere af de ”effektiviseringsforslag”, analyserne har affødt, også militært kan forsvares. Den logik må ledelsen imidlertid selv stå på mål for, og vi får nok aldrig et objektive svar på, om man også ville have anbefalet dem, hvis man ikke var politisk tvunget til at finde en milliard. Det svarer formentlig til at skulle forklare, hvordan man ville lægge grunden til et substantielt løft af erhvervslivet ved at lukke samtlige handels- og tekniske skoler og give virksomhederne ansvaret for uddannelsen.

Vinklen med ubalancen mellem hævdinge og indianere er dog noget af det, som har gjort mig mest harm. Ikke blot fordi den tilbyder en letkøbt forklaring, som både politikere og presse derfor straks tager til sig, men primært fordi den er udtalt mod bedre vidende og dermed er fuldstændig malplaceret. Det er lige så unuanceret som at sige, at der i forhold til den optimale kostsammensætning er for mange slagtere og bagere i forhold til grønthandlere.

Langt den overvejende del af både officerer og befalingsmænd af sergentgruppen har ikke ledelsesansvar, men varetager en krævende instruktør-, specialist- eller sagsbehandlerfunktion i stabe, styrelser og på skoler. Og ja, det fylder forholdsvis meget, når den operative del af

Forsvaret er blevet så lille, som den er, men det fjerner ikke behovet for disse funktioner. Arbejdet med kravsspecifikationer og udbudsmateriale er stort set det samme, uanset om man skal købe 1.000 eller 10.000 geværer. Bataljonsstaben er den samme, uanset om der er et eller fem kompagnier i bataljonen. Og spørgsmål stillet til ministeren i Forsvarsudvalget skal stadig besvares. For bare at nævne noget.

Det tager mange år at nå et niveau, hvor man kan levere kvalificeret rådgivning og støtte på et højt specialiseret niveau. For eksempel har Danmark et stort antal officerer i diverse NATO-stabe. Her repræsenterer de Danmark hver eneste dag, og kravene til dem er tårnhøje. Derfor hopper HOD heller ikke på den der med at tale uddannelse ned. Uddannelse er en af forklaringerne på, at Danmark er et af verdens bedste lande at bo i, og vi kan slet ikke støtte, at vi pludselig taler om at uddanne på ringere niveau. Vi sender altså folk ud i krig for derefter at bygge landene op med blandt andet uddannelse, og så taler vi om at slække på kravene herhjemme. Det er da grotesk.

Det er lige så letkøbt at afvise organisationernes kritik som en ”fagforeningsreaktion”. Der skal være lige nøjagtig det antal officerer, som opgaveløsningen kræver, og altså ikke flere officerer, end der er behov for. Lige nu er det bare ikke sådan, at vi har officerer i overskud. Tværtimod hører vi konstant – jf. også artiklen om 1. Eskadre på side 6-11 – om tomme stillinger, hvor det er på grænsen til at blive forretningskritisk for opgaveløsningen. Og hvis fordelingsstallet er skævt, så er det fordi, Forsvaret i dag har alt for få menige.

HOD har ingen indvendinger mod, at man ser på, om organisationen Forsvaret kan trimmes og køre på en mere optimal måde, men det er en mærkværdig og på længere sigt sikkert dyrere måde at gøre tingene på, først at skulle finde et specifikt beløb defineret i seneste forlig, mens man forventer tilførsel af (væsentlige) midler i det kommende forlig.

HOD FORTSÆTTER MED PFA

HOD HAR SIDEN 2014 ANVENDT PFA som leverandør på de arbejdsmarkedspensioner og forsikringer, som medlemmerne benytter, når de opsparer arbejdsmarkedspension af deres løn og tillæg. Den aftale HOD har med PFA udløber ved udgangen af 2017, og vi har derfor været på markedet for at kigge på en ny aftale.

HOD har tidligere samarbejdet med Nordea Liv & Pension, hvorfor det var naturligt at kigge den vej samtidig med at vi naturligvis gav PFA muligheden for også at give et bud. De to bud var i det væsentlige utroligt meget ens og Hovedbestyrelsen endte derfor med at pege på et fortsat samarbejde med PFA.

Den nye aftale er endnu ikke udfærdiget, men det tilbud, som er givet, indeholder nogle særdeles konkurrencedygtige omkostninger (ÅOP) på pensionsindbetalingerne og priser på forsikringerne.

HOD har en ekstern pensionskonsulent tilknyttet ordningen, og det er hans udsagn, at de priser vi har opnået, ligger i den absolut bedste ende af, hvad markedet kan tilbyde.

Selve aftalen vil ikke indeholde nye ordninger eller tilbud, så medlemmerne skal ikke gøre noget aktivt i forhold til at komme over på den nye aftale. Det sker helt automatisk. Prisen bliver bare bedre for det enkelte medlem.

Det skal bemærkes, at muligheden for at overføre andre pensionsdepoter, for eksempel private pensionsopsparinger i en bank, og dermed få både overførselsgebyret (typisk et par tusinde kroner) og en ekstra godtgørelse på en procent af beløbet oveni, fortsat vil være en mulighed i den første periode af 2018. Vi er ikke helt klar med, hvornår skæringsdatoen bliver.

Hvis du ønsker at overføre sådanne beløb til din PFA ordning, så kontakter du bare din pensionsrådgiver via www.mitpfa.dk, hvor du går ind med dit nemID. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du har noget at overføre, så kan du se det på www.pensionsinfo.dk, hvor du straks får et overblik over alle dine pensionsordninger.

Du behøver ikke at vente på, at den nye aftale træder i kraft, da det har været muligt siden 2014. Det, du skal være opmærksom på, er, at ordningen udløber, så det haster, hvis du vil udnytte muligheden for at spare gebyr og få tillagt ekstra penge.

Det er "god latin" i forhold til pension, at man samler sine penge i en ordning, med mindre noget særligt gør sig gældende. Det giver praktisk taget altid de færreste omkostninger.



TILMELDING TIL TR-uddANNELSE

DET ER EN HJÆLP FOR ALLE, hvis du er korrekt klædt på til at udføre dit hverv som tillidsrepræsentant. Så hvis du er tillidsrepræsentant og ikke allerede har været på kursus, så tilmeld dig vores TR-uddannelse som afvikles 10.-11. oktober på Hotel Kolding Fjord.

Du kan også tilmelde dig vores efteruddannelsesmoduler, som afvikles den 29. november og den 30. november. Begge moduler i HOD's lokaler på Østerbro i København. For at tilmelde dig skal du logge ind på Mit HOD på hod.dk og gå til boksen 'Vigtige dokumenter og informationer' på din forside. Klik på 'HOD kurser 2017'.

VEDTÆGTS- ÆNDRINGER

SIDEN INDGÅElsen AF AFTALEN OM OVERENSKOMSTANSÆTTELSE af officerer i 2014 har det været dén ansættelsesform, der har været anvendt ved alle nyansættelser af officerer.

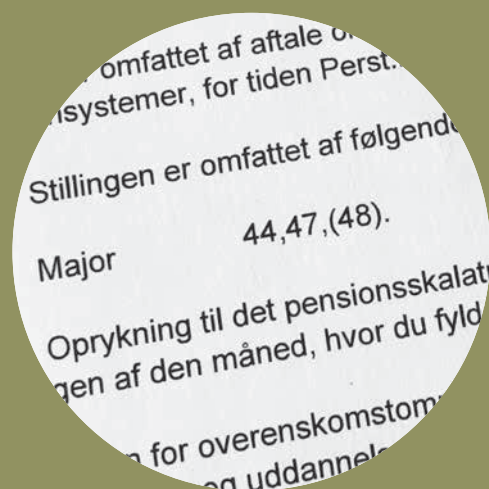
Det har således også været gældende for alle korttidsansatte officerer – fx officerer af reserven, der ansættes til INTOPS, til designeringsfunktioner ud over indkommanderingsperioder, i forbindelse med projekter og lignende, eller officerer fra Hjemmeværnet, der ansættes til INTOPS, grænsekontrol m.v.

For at give de officerer den bedst mulige faglige støtte har HOD hidtil optaget dem som medlemmer i kontraktperioden – dog uden direkte hjemmel i vores vedtægter. Samme mangel har været gældende for officersaspiranter i Beredskabsstyrelsen.

I forbindelse med forligsindgåelse forudser vi mere flydende ansættelsesformer for dele af officerskorpset, og vi finder derfor, at det er på tide, at vi formelt giver alle, der ansættes til officersarbejde i Forsvaret, mulighed for at blive optaget helt og fuldt i HOD – og for at fastholde medlemskabet også uden for den egentlige kontraktperiode.

Derfor er repræsentantskabet (formændene for lokalafdelingerne) indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling d. 28. september i Karup, hvor der skal stemmes om de vedtægtsændringer, der giver hjemmel til optagelse af disse grupper af officerer.

MULIG FEJL I PENSION TIL M331



Hvis der står (48) i dit følgebrev, er det en fejl, og du bør reagere.

NÅR EN TJENESTEMANDSANSAT OFFICER UD- NÆVNES TIL MAJOR/ORLOGSKAPTAJN (M331) får vedkommende et såkaldt "følgebrev til ansættelsesbrevet". I følgebrevet beskrives en række løn- og ansættelsesmæssige forhold for M331.

Et af dem er pensionsforholdet og konkret det pensionsskyggeforløb, den pågældende følger. Det har HOD aftalt til at være 44, 47 (49), således at man er 2 år på skalatrin 44, oprykkes til skalatrin 47 for så at blive oprykket til skalatrin 49 ved det fyldte 58. år. Skalatrin 49 er det samme som lønramme 36.

Nogle medlemmer har desværre fået et fejlbe- hæftet følgebrev, hvor skyggeforløbet angives til at være 44, 47 (48). Skalatrin 48 er det samme som lønramme 35.

HOD har påtalt det overfor Forsvarsministeriets Personalestyrelse ved flere anledninger og forfølger nu en konkret sag som et regulært aftalebrud. Men udover, at der er tale om et aftalebrud, er der også tale om, at de individuelle angivelser kan betyde tab for den enkelte ansatte i form af lavere tjenestemandspension.

HOD opfordrer derfor medlemmerne på M331-niveau til at nærlæse "følgebrevet" og sikre sig, at der anvises et korrekt skyggeforløb. Hvis der er fejl i følgebrevet, eller der er spørgsmål, kontakt da venligst konsulent Steen Mikkelsen på steen@hod.dk.

I juni blev den grønlandske vestkyst ramt af en tsunami lidt nord for Diskobugten. Inspektionsskibet Vædderen var indsat i redningsarbejdet sammen med inspektionsfartøjet Ejnar Mikkelsen.



MANDSKABSMANGEL OG TUNGT ANSÆTTELSESSYSTEM PRESSER SØVÆRNET I NORDATLANTEN

Besætninger på skibene i Arktis sejler ofte "for kort" med en mandskabsmangel på over 15 pct. Det giver store udfordringer – ikke mindst når ansættelsessystemet gør det svært at få ansat de rette i tide.

TEKST PETER ERNSTVED RASMUSSEN FOTO PETER ERNSTVED RASMUSSEN OG FORSVARSGALLERIET.DK

Kommandørkaptajn Søren Kjeldsen er chef for 2. Besætning. Han var om bord på inspektionsskibet Vædderen, der deltog i redningsarbejdet efter tsunamien i Grønland.



DA ALARMEN GIK, lå inspektionsskibet "Vædderen" i Søndre Strømfjord mere end et døgn's sejlads syd for Uumanaaq på Grønlands vestkyst. Meldingen om, at en tsunami skulle have skyllet huse i vandet ved byggerne Nuugaatsiaq og på øen Illorsuit, kom sent lørdag den 19. juni, og om bord på det danske inspektionsskib besluttede skibschef Søren Kjeldsen straks at sende skibets helikopter af sted.

Siden fulgte en indsættelse, som skulle komme til at vare mere end en måned. Besætningen fra "Vædderen" deltog i redningsarbejdet og eftersøgningen af fire savnede personer, den ledte evakueringen af hele samfund fra nærliggende bygger, sørgede for at fodre de efterladte slædehunde i det tsunamiramte område og udgjorde i det hele taget en tryksskabende ramme og platform midt i de kaotiske forhold i den barske arktiske natur.

Men det var ikke givet på forhånd, at indsættelsen – på trods af fire forsvundne personer – skulle ende med at blive betragtet som en succes.

Skibschefen selv tøver ikke med at fortælle, hvad den direkte årsag var til, at den operative indsættelse kunne stå på så længe.

- Vi var ualmindeligt heldige og blev reddet af at have et værnepligtshold bestående af 10 mand med om bord, siger kommandørkaptajn Søren Kjeldsen, der er skibschef for 2. Besætning.

Jeg møder ham i Korsør på flådestationen, hvor han til trods for at være tilknyttet 1. Eskadre og Flådestation

Frederikshavn har indvilget i at fortælle om hverdagen på et inspektionsskib i Nordatlanten. Det er en opgave, som vi ikke hører meget om, men som sammen med inspektionsfartøjerne udgør en vigtig del af Søværnets og Flyvevåbnets opgaveportefølje – ikke mindst i forbindelse med uforudsete hændelser og en naturkatastrofe som en tsunami.

- Jeg kan ikke fortælle dig, hvad der var sket uden de værnepligtige om bord. Men det havde utvivlsomt været en ekstra belastning, og på et tidspunkt havde vi været nødt til at trække os og få en puster, inden vi kunne fortsætte. Når man kører folke-

- Når man kører folkene hårdere, så stiger risikoen for fejl, uheld og ulykker. Men jeg kan ikke sætte det ind i et regneark.

**Søren Kjeldsen,
kommandørkaptajn**



- Min frygt er, at vi bliver presset ud i en situation, hvor vi ikke kan løse vores opgave. Det er min vurdering, at vi bevæger os på kanten, hvor vi må sige nej til opgaver, som vi før i tiden kunne løse.

Niels Markussen, kommandørkaptajn



ne hårdere, så stiger risikoen for fejl, uheld og ulykker. Men jeg kan ikke sætte det ind i et regneark, siger Søren Kjeldsen.

Sejler med store huller i besætningerne

I Nordatlanten har Søværnet kontinuerligt fire enheder indsat i form af to inspektionsskibe og to af de lidt mindre inspektionsfartøjer. Dertil kommer en grønlandskutter, som også er indsat under Arktisk Kommandos ledelse. Et almindeligt togt for et af Søværnets skibe varer 7-10 uger, og hvor besætningen på et inspektionsskib før i tiden talte 60 mand, er den i dag nede på 49.

- Det er på mange måder i underkanten for at køre en operation i Nordatlanten på to måneder. Ikke med de daglige rutiner. Men når uheldet er ude, og vi bliver indsat i en akut situation. Hvis vi så var de 49 mand, kunne det måske gå, men det er vi ikke. På de seneste to togter har vi manglet 6-9 mand. Det svarer til 12-18 pct., som vi sejler "for kort", og så bliver vi ramt på vores udholdenhed, fortæller Søren Kjeldsen.

Årsagerne til huller i besætningerne er flere. Det er generelt svært at tiltrække specialister, og i Søværnet mangler man særligt tekniske officerer. Om bord på et inspektionsskib skal der være tre, ligesom der skal være tre navigatører. Under indsættelsen ved tsunamien manglede Søren Kjeldsen en teknisk officer og havde ingen af sine egne navigatører.

- Derfor måtte vi låne fra andre besætninger, og så

begynder vi at "spise" af hjemmeperioderne, som ellers skal bruges på afspadsering, kurser og uddannelse. Vi forsøger at fylde op på frivillig basis. Men situationen er uholdbar, siger Søren Kjeldsen.

Statistikken i DeMars stemmer ikke overens med sandheden

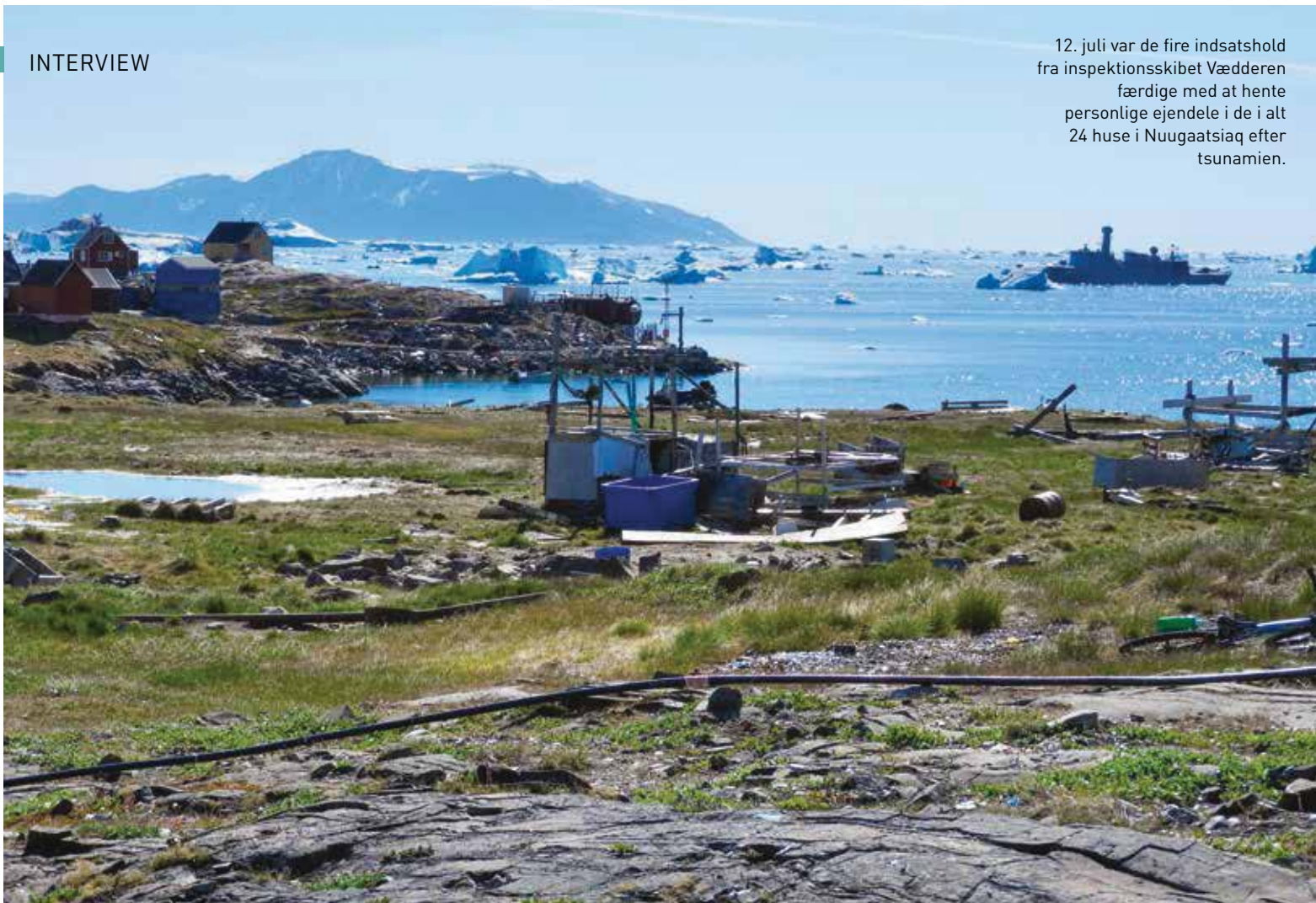
Han er ikke ene om at opleve udfordringer i sit daglige arbejde. I en fjord ud for Torshavn på Færøerne ligger skibschef, kommandørkaptajn Niels Markussen med inspektionsskibet "Hvidbjørnen". Egentlig skulle han være hjemme, men på grund af mandskabsmangel er han sendt tilbage for at lukke huller.

- Lige nu afløser jeg en chefkollega fra 3. Besætning. Min egen operationsofficer fra 1. Besætning er også oppe at afløse. Om lidt kommer min egen næstkommanderende og afløser den faste næstkommanderende her. Han er samtidig ny chef for inspektionsfartøjet "Lauge Koch", så han dobbeltjobber og er nødt til at tage hjem en gang imellem. Så mangler vi et par unge officerer, som også er hjemme på kursus. Det betyder, at den travle operationsofficer indgår i vagten på broen. Jeg mangler også en teknisk officer, fortæller Niels Markussen over telefonen fra Færøerne.

- Den med, at vi er for mange "høvdinge", kan jeg ikke se nogen steder i den nuværende struktur, siger han.

Et af problemerne er ifølge Niels Markussen, at udfordringerne ude i virkeligheden ikke altid afspejler sig





i management- og ressourcestyringssystemet DeMars, som Forsvarets ledelse trækker tal fra.

- I DeMars har jeg både en næstkommanderende og en operationsofficer. Man ser bare ikke, at jeg afløser på Færøerne, at min næstkommanderende også har et andet job, og at en tredje er hjemme på kursus. Min besætning er officielt fuldt bemannet, og vi er i øjeblikket hjemme for at afvikle frihed. Men vi er altså også her, så det er Tordenskjolds soldater. I statistikken ser det fint ud, men den oplevede virkelighed fortæller en anden sandhed, siger han.

Niels Markussen deler Søren Kjeldsens holdning om, at besætningerne allerede nu er reduceret til et minimum. Uforudsete opgaver er en del af hverdagen i Arktis, men de presser besætningerne og betyder for officererne ofte 12 i stedet for otte timers vagter på broen og dermed en reduktion i den øvrige ledelsesopgave.

- Min frygt er, at vi bliver presset ud i en situation, hvor vi ikke kan løse vores opgave. Det er min vurdering, at vi bevæger os på kanten, hvor vi må sige nej til opgaver, som vi før i tiden kunne løse, siger han.

Kvalificerede ansøgere når ikke med om bord

Et yderligere aspekt i besætningernes udfordringer finder man i personelrotationen. Den er en fast del af det at være i Forsvaret, men efter indførelsen af et ansøgningssystem i stedet for beordringssystem har flaskehalsene vist sig. I dag siger man op og søger sin egen fremtid,

men processen er langsommelig og kan ikke følge med virkeligheden i Nordatlanten, fortæller Søren Kjeldsen.

- Personelrotation vil man altid have, og den er sund. Men vi skal kunne håndtere den, og det kan vi ikke længere. Der skulle helst komme folk ind i samme tempo, som de forlader os, og det gør de ikke. Det er svært, for vi har kvalificerede ansøgere, som vi ikke kan nå at ansætte, fordi processen ikke er hurtig nok. Ofte kommer opsigelserne i slutningen af togterne. Så kan vi ikke nå at slå stillingerne op, gennemføre samtaler, ansætte den rette, uddanne og give vedkommende de rette kurser, som er nødvendige. Det er en medvirkende årsag til, at vi sejler "for kort" og låner fra andre besætninger. I min optik bliver vi nødt til at kigge på den proces for at få den optimeret, siger Søren Kjeldsen.

På Færøerne deler Niels Markussen den opfattelse. Han mangler i øjeblikket 6-7 mand i sin besætning og frygter, at den pressede hverdag får medarbejderne til at lede efter mere stabile job.

- Jeg kan godt være lidt bange for, at det på nogle områder begynder at bide sig selv i halen, så folk bliver utilfredse og finder noget andet at lave. Vi oplever det på officerssiden, fordi man hele tiden skal sejle "for kort". For unge officerer, der har fået kærester og er ved at etablere familie, kan det godt gøre ondt hele tiden at skulle af sted. De økonomiske tillæg for sejrende tjeneste er gode, men på et tidspunkt når vi et punkt, hvor vi ikke kan betale os fra det, siger Niels Markussen.



Virkeligheden opleves forskelligt

Begge skibsfæder understreger, at deres udtalelser ikke er udtryk for klynk, og for Niels Markussen handler det om regulær oplysning.

- Jeg mener, at vi som soldater og officerer på alle niveauer bør holde fast i sandheden og fortælle den, som vi ser den. Det er vigtigt at få nogle fakta på bordet omkring personelsituationen. Min oplevelse er, at vores virkelighed ikke rigtigt stemmer overens med den virkelighed, som man oplever højere oppe i systemet, og det er det min pligt at gøre opmærksom på, siger Niels Markussen.

Og så er vi tilbage ved de værnepligtige på "Vædderen", som kom om bord efter få måneders tjeneste. For værnepligtige i Søværnet indgår et sejlende togt på fire uger i uddannelsen, og det foregår ofte i Nordatlanten. Holdet på 10 mand havde kun været få dage om bord, og derfor kunne de gå til hånd i flere uger af den lange indsættelse. Deres tilstedeværelse betød, at besætningen i stedet for udelukkende at sejle "for kort" med en manko på otte, havde 52 mand om bord.

- Det var dem, der gjorde, at vi kunne løse opgaven. De forlod først skibet i slutningen af operationen. Da var de færdige, og vi kunne mærke med det samme, at de ekstra hænder var væk. De støttede os hele vejen rundt på brovægter, i kabyssen, i maskinrummet, og når vi havde vores indsatshold i land. De havde ikke specialuddannelserne, men de kunne støtte på stort set alle områder med ekstra hænder. Det var en usædvanligt lang operation,

men vi ligger jo netop i farvandene omkring Grønland for at være der i sådan en situation. Uden de værnepligtige kunne vi ikke have været indsat så længe, siger Søren Kjeldsen.

TEL. & FAX 33 12 82 53
POSTGIRO NR.: 102-3071
D. B. 3001.3015-127201
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK



DK - 2000 Frederiksberg
Dronning Olgas Vej 9, st.
CVR. NR.: 89 69 70 18
WWW.ORDENSBAND.DK

KONGELIG HOFLEVERANDØR

M. W. Mørch & Søn's Eftf. ApS.

LEVERANDØR TIL ORDENSKAPITLET
GRUNDLAGT 1830

DANSKE OG UDENLANDSKE

ORDENSBÅND

MINIATUREORDENER OG MEDALJER

BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER



FUP ELLER FAKTA

Er der for mange officerer i Forsvaret? Er der for mange høvdinge i forhold til antallet af indianere? Diskussionen har bølget den seneste tid, men hvad er egentlig fakta i den diskussion? Det giver vi her vores bud på.

TEKST KONSULENT CARL HENNING G. JOHNSEN

LAD OS INDLEDNINGSVIS SLÅ FAST, AT DER IKKE SKAL VÆRE ÉN ENESTE OFFICER MERE, END DER ER BEHOV FOR. Det vil bare betyde, at der ikke er tale om opgaveløsning på officersniveau, og det vil igen medføre demotiverede medarbejdere. Det ønsker ingen.

Ser vi på de rå tal (ud fra de åbne databaser, som HOD har adgang til), så er antallet af officerer i Forsvaret faldet med ca. 750 siden 2003. Der er således i dag 3.370 officerer (jf. FPS' opgørelser) i det samlede Forsvar (ekskl. Forsvarets Efterretnings-tjeneste og Beredskabsstyrelsen), hvilket udgør ca. 17 % af det samlede antal ansatte i Forsvarsministeriets område. *(Se figur 1)*

På trods af faldet i antallet af officerer og det faktum, at der ikke længe er "store missioner", har antallet af udsendte officerer (INTOPS, FN-missioner mm.) været forholdsvis konstant i perioden. *(Se figur 2)*

Samtidig sidder der i skrivende stund 196 officerer i danske stillinger i udlandet samt 18 attachéer.

Andelen af officerer i Forsvarsministeriets område er forholdsvis konstant over hele perioden fra 2003 frem til nu. Men det, som graferne også viser er, at andelen af officerer i forhold til de øvrige militære grupper er faldet med næsten 5 procentpoint i samme periode. Således ligger andelen af officerer ud af de militære personalegrupper nu på ca. 22 % set over hele ministerområdet.

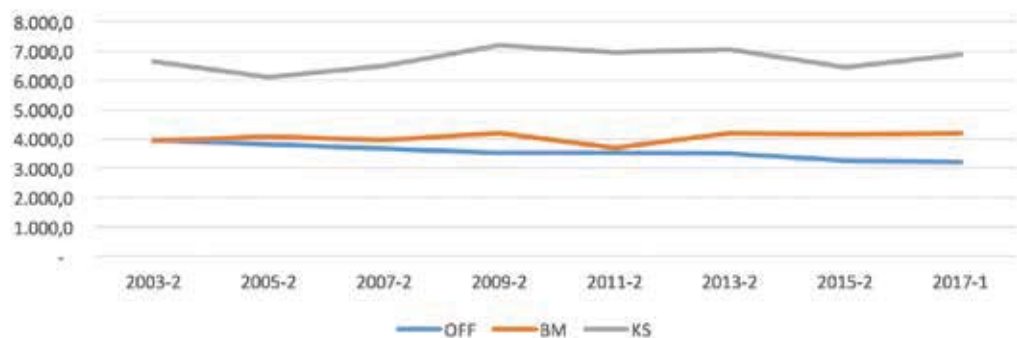
(Se figur 3)

Men ser man på de operative enheder alene (inkl. Værnsfælles Forsvarskommandos stabe og værnene, men ekskl. Forsvarsakademiet, Forsvarets Sundhedstjeneste og Arktisk Kommando) er andelen af officerer kun ca. 17,4 %, hvor den i det engelske forsvar, UK Army, som man gerne vil sammenligne sig med, er 17,8 %.

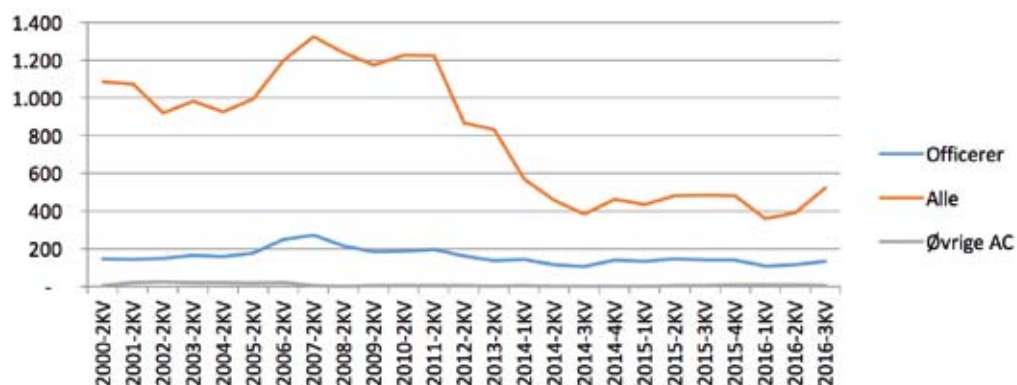
Dette tal viser tydeligt HOD's pointe, nemlig at officerer udgør den del af det operative forsvar, som er nødvendigt, og i strukturen derudover anvendes som lærere på skoler, sagsbehandlere i stabe og styrelser og lignende, hvor den militære indsigt og erfaring på officersniveau er nødvendig for kvalitet i opgaveløsningen.

Det siger sig selv, at i et forsvar af en størrelse som i Danmark vil stabe, styrelser, skoler m.v. udgøre en forholdsmæssigt større del af den samlede struktur, end i et langt større forsvar. Derfor er andelen af officerer større i det danske forsvar end i de nationer, der sammenlignes med som UK og USA. Og derfor er diskussionen om "høvdinge og indianere" ren volapyk! Men vi medgiver gerne, at der sagtens kan bruges flere konstabler i Forsvaret – der er opgaver nok at tage fat på.

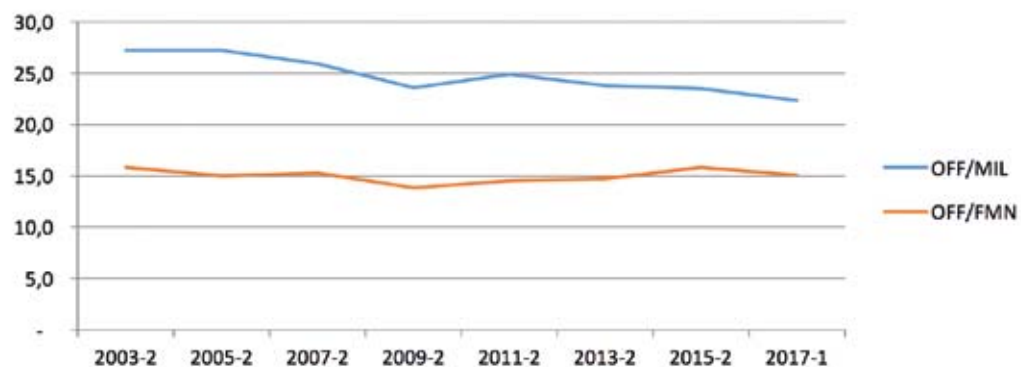
FIGUR 1:
Antallet af officerer under
Forsvarsministeriets
(ekskl. FE og
Beredskabsstyrelsen)
område er siden 2003
reduceret med ca. 750.



FIGUR 2:
Antallet af officerer
udsendt i INTOPS har
været næsten konstant
siden år 2000.



FIGUR 3:
Andelen af officerer i
Forsvarsministeriets
område har været
konstant i perioden fra
2003 og frem til nu.

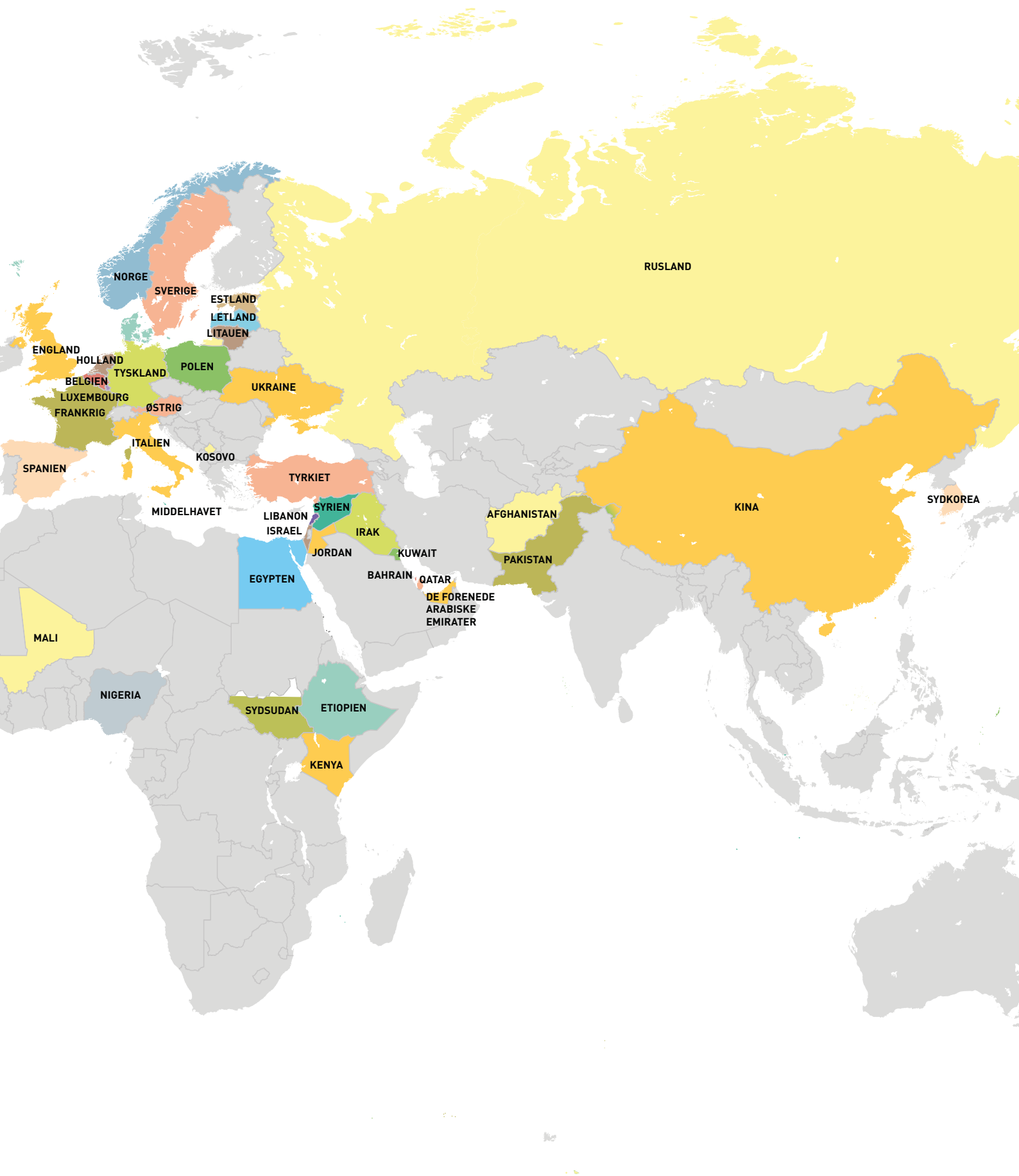




Officerer på verdenskortet

Officerskorpset trækker et stort læs, når det kommer til at være på arbejde ude i verden. Faktisk har kurven været relativt konstant, når vi ser på tal fra år 2000 og frem til nu. Det betyder, at officererne stadig er sendt ud i samme omfang, som da Forsvaret havde de store engagementer i Afghanistan og Irak.

På kortet er fremhævet de lande, som Forsvaret pr. 25. august 2017 havde godt **330 officerer** ude i. Enten som udsendte på mission, som længerevarende udstationerede i danske stillinger i udlandet, som attachéer eller som militærrådgivere.



THE CHALLENGES OF THE FUTURE CALL FOR A FIGHTER DESIGNED FOR IT.



AT LOCKHEED MARTIN,
WE'RE ENGINEERING A BETTER TOMORROW.

With its advanced stealth, sensor fusion and processing, the F-35 Lightning II is unmatched at countering the threats of the 21st century. But just as remarkable is what it can do economically. As a joint production effort among several nations including Denmark, the F-35 delivers a lot more than air superiority, such as jobs, advanced technology and ongoing foreign military sales. Which means that while the F-35 is the only multirole stealth aircraft in production, it's not hard to see all of its advantages.

Learn more at F35.com/denmark

F-35 LIGHTNING II

NORTHROP GRUMMAN | BAE SYSTEMS | PRATT & WHITNEY
— LOCKHEED MARTIN —

HVAD VIL DET SIGE FOR DIG AT VÆRE OFFICER?



FOTO SARASKYTTE

FØRST OG FREMMEST BETYDER DET NOGET, AT JEG HAR BRUGT HELE MIT ARBEJDSLIV SOM ANSAT I FORSVARET. Ikke fordi det nødvendigvis var meningen, at jeg skulle være professionel soldat, og det lå slet ikke i kortene, at jeg skulle være officer, da jeg som stor dreng blev ansat i Forsvaret. Men sådan er det gået, og jeg har hele vejen været og er fortsat stolt over og glad for at være soldat og officer. Det er jeg, fordi jeg grundlæggende

de tror på ideen om Forsvaret, og fordi det er et privilegie at få betroet ansvaret for at lede unge kvinder og mænd på en arbejdsplads, hvor den ultimative opgaveløsning kan få meget store konsekvenser for den enkelte. Det at være officer vil for mig sige, at man er parat at påtage sig det ansvar.

Det betyder noget, at Forsvaret er en arbejdsplads, hvor fællesskabet sættes højt, og man gør en forskel. En arbejdsplads, hvor man interesserer sig for andre mennesker og er parat til at tage ansvar for hinanden. Det at være officer betyder for mig, at man bidrager til det fællesskab.

Det er også ensbetydende med, at man er parat til at gøre en indsats for samfundet og sikkerheden. Man har forståelse for de mange og flerartede problemstillinger, som det samfund, som Forsvaret skal beskytte, står overfor. Det at være officer betyder for mig, at man tager ansvar og forsøger at anlægge helhedssyn på opgaveløsningen.

Da jeg blev uddannet på officersskolen engang tilbage i 1980'erne, var det ikke populært at være soldat. Det var faktisk så lidt populært, at de fleste valgte ikke at gå i uniform. Den situation kan være svær at forstå på et tidspunkt, hvor der står stor respekt om Forsvarets ansatte. Det er jeg stolt af, ligegyldigt hvilken funktion og rang man så ellers har i Forsvaret.

*general Bjørn Bisserup,
forsvarschef*



FOTO LARS BØGH VINTHJER, FORSVARET



FOR MIG ER DET AT VÆRE OFFICER ENSBETYDDE MED AT VÆRE DEL AF ET VÆRDIBASERET FÆLLESSKAB, der arbejder i en højere sags tjeneste i regi af Danmarks – måske – mest alsidige arbejdsplads.

Værdibaseret fællesskab har været nøgleordet lige fra min operative tjeneste, idet operationerne i det daværende jordbaserede luftforsvar HAWK-system forudsatte et komplekst teamwork, hvor hver enkelt løste sin delopgave til perfektion til gavn for helheden, til min deltagelse i genopbygning af Iraks væbnede styrker i 2005 samt min seneste tjeneste i NATO hovedkvarteret i Bruxelles. Dette skyldes ikke mindst, at jeg som officer altid har oplevet at være del af et fællesskab, der pr. automatik binder officersgruppen sammen på tværs af enhed, værn og nationalitet.

At være officer er i min optik også ensbetydende med at være med til at (forsøge at) gøre en forskel i en højere sags tjeneste, hvad enten dette så drejer sig om at løse den konkrete operative opgave til gavn for Danmarks sikkerhed – nationalt som internationalt – eller dette drejer sig om at skabe de bedst mulige rammer – internt såvel som eksternt – for løsning af Forsvarets opgaver.

Endelig giver det at være officer adgang til en næsten endeløs række af spændende jobs internt i Forsvaret. Således har jeg haft mulighed for kompleks operativ tjeneste, udfordrende stabstjeneste på forskellige niveauer i Flyvevåbnet og i værnslættens regi, deltagelse i forsvars- og sikkerhedspolitiske arbejder såsom Bruun rapporten 2003 og Forsvarskommission 2008, virksomhedsledelse som chef for Forsvarets Materielkommando samt internationalt diplomati i regi af NATO.

Med andre ord – det at være officer giver mening.

*generalløjtnant Per Pugholm Olsen,
koncernstyringsdirektør*

FOTO PETER ERNSTVED RASMUSSEN



DET ER MØRKT, VI BEVÆGER OS LANGSOMT FREM – kompagniet går i stilling. Alt er stille, min signalmand kigger på mig og nikker indforstået. Om 2 minutter rykker vi frem over udgangslinjen. Helvedet vil bryde løs, og vi vil tage målet.

Tankerne flyver gennem hovedet og jeg er spændt og måske en lille smule nervøs. Er ildstøtten klar? Fik jeg nu forklaret 3. deling godt nok, at fjenden i huset skal holdes nede, indtil 2. deling er nået frem til bækken? Mon delingsfører 1 denne gang er tilstrækkelig beslutsom og får skabt den ildoverlegenhed, der kan sikre en god fremdrift?

Selvfølgelig – vi har udviklet os! Gennem hård træning, gode snakke og gensidig tillid er kompagniet, hvor det skal være. Vi tror på hinanden, vi stoler på hinanden, vi er en enhed!

Det er essensen af det at være officer. At være drivkraften i en fremadskridende uddannelse og forberedelse frem mod det ultimative – at blive indsat i en operation, at gå i krig! At studere og forstå sin metier, at beherske taktikken og være en leder – at stræbe efter måske at blive en rollemodel. En andre vil følge, en andre har fuld tillid til – også når der bliver skudt tilbage.

Desværre kan man ikke altid være ham, der 'ligger på udgangslinjen'. Der er mellemfaldende perioder, hvor man i stabsfunktioner er 'enabler' for det, det hele går ud på. Det er her man bruger sin erfaring fra soldatervirket for at forbedre vilkårene for netop; soldatervirket. Det er også spændende, men vi må som officerer, uanset hvilket niveau vi arbejder på, aldrig glemme, hvad formålet er med det, vi laver – 'huller i skiverne'

*generalløjtnant Michael Lollesgaard,
Danmarks militære repræsentant ved NATO og EU*



OFFICERSGERNINGEN ER BLEVET EN LIVSGERNING

FOR MIG – en livsgerning der startede tilbage i 1982, hvor jeg aftjente min værnepligt ved Kamptropperne i Sjællandske Livregiment. Efterfølgende søgte jeg ind i Søværnet, hvor jeg har været siden. Samlet set er det nu blevet til ca. 35 år.

Det afgørende for mig i officersgerningen afviger såmænd ikke meget fra det, jeg igennem alle officersgraderne har lagt vægt på – nemlig at jeg kan se, at det arbejde, jeg bidrager til, gør en forskel.

Det skal både give mening for os, der udfører arbejdet, for dem eller det der omfattes, og for dem – nemlig borgerne i Danmark – der via skatten betaler for løsning af opgaverne.

I takt med at jeg er steget i graderne og har fået et større ansvar, både internt i Søværnet og i forhold til Forsvaret generelt, så har det også fået mere og mere betydning, at jeg via evnen til det samlede lederskab sammen med hele resten af organisationen, kan få også større enheder til at ændres til det bedre. Det betyder meget for mig, at jeg i min ledergerning er respekteret for min evne til at løse jobbet. Det drejer sig ikke om militære grader, men langt mere om respekt overfor, hvad den enkelte kan – og ikke mindst vil. Det er den samme filosofi, jeg har i mit chefvirke. For mig betyder formel ledelse (hvad du har på skuldrene) faktisk ikke meget. Det skal selvfølgelig respekteres, men det, der reelt er afgørende, er evnen til og respekten for det arbejde, som den enkelte udfører. Hvis det kombineres med god forklaringskraft – helt ud i de spidse ender – om hvad der er grunden til, at vi gør, som vi gør, så vil det oftest medføre, at folk samles omkring opgaveløsningen. Det er ikke altid let, men netop den udfordring giver mig de lederskabsmæssige udfordringer, der motiverer mig i jobbet som officer.

Som officer glæder jeg mig over det privilegium, det er at være kollega til, og leder for, alle de positive og engagerede mennesker, som jeg igennem hele min karriere på alle niveauer har mødt i forbindelse med jobbet. For mig betyder det at være officer nemlig også at være dedikeret til at løse de pålagte opgaver samtidig med, at vi kan glædes ved – og over – at løse dem sammen.

*kontreadmiral Torben Mikkelsen,
chef for Marinestaben*

20% rabat på advokatrådgivning

Vi har indgået aftale med HOD om medlemsrabat på advokatrådgivning.

Du kan således med fordel få berigtiget din bolighandel, udarbejdet testamente eller ægtepagt, blive rådgivet om papirløst samliv eller opløsning af parforhold - med andre ord, alt hvad du har brug for.

Ring på tlf. **43 43 43 61** og hør om dine muligheder.



Advokat (H) Claus Rehl
rehl@ret-raad.dk

Ret&Råd Greve
Greve Strandvej 16
2670 Greve
Tlf. 43 43 43 61
greve@ret-raad.dk
www.ret-raad.dk/greve

Ret&Råd
ADVOKATER

Glostrup Ballerup Greve

I forbindelse med udflytning af Statens arbejdspladser er Finansministeren og CFU-parterne (Centralorganisationernes Fælles Udvalg) enedes om, at der skal forvaltes lempeligt, og at tidsaspektet ikke må være en egentlig tidsfrist og dermed begrundelse for at afslå flyttegodtgørelse.

FLYTTEGODTGØRELSE ELLER EJ

Et medlem søgte om flyttegodtgørelse. Først kom der afslag. Så kom der afslag på genovervejelse af afslag. Så kom der en revurdering, der endte med at give medlemmet ret. Det hele varede næsten halvandet år.

TEKST KONSULENT NIELS GREGART

ET MEDLEM BLEV UDNÆVNT I

november 2011 og beordret varigt fra Østdanmark til Vestdanmark. Som følge af kurser i USA kombineret med udlån til daværende FMT, Forsvarets Materieltjeneste, placeret i Ballerup på Sjælland tiltrådte han først reelt tjenesten i Vestdanmark i begyndelsen af 2014. I hele perioden bevarede medlemmet sin faste bopæl i Køben-

havnsområdet. Planen var at flytte til et sted i nærheden af arbejdspladsen, når medlemmets samlever var færdig med sit studie. Medio 2016 flyttede parret så fra Østdanmark til Vestdanmark.

I hele forløbet finder mailkorrespondancen for FRS/FRT og lukning af sagen sted, mens medlemmet er udstationeret og ikke har adgang til

fiin. Han skifter tillige stabsnummer i forbindelse med udstationering og udlån, og tager derfor først sit organisatoriske stabsnummer i brug ved første reelle arbejdsdag i Vestdanmark. Her mødes han af en oversvømmet mailboks med indhold, der er 2 år gammelt.

I begyndelsen af 2016, altså inden selve flytningen, fremsender medlemmet en ansøgning om flyttegodtgørelse. Den bliver afvist af FRS, Forsvarets Regnskabsstyrelse fordi:

- der er gået mere end et år, siden du burde være flyttet.
- der ses ikke årsagssammenhæng, idet du har ventet med at flytte på grund af din samlevers studie.

Medlemmet følger herefter klagevejledningen og klager til FPS, som fastholder afslaget. Det får HOD til at begære forhandling i sagen, hvilket ender i uenighed. Efterfølgende appel fra HOD til FPS om at revurdere sagen medfører en fastholdelse af

Emne:

Revurdering af afgørelse om afslag på flyttegodtgørelse

Forsvarsministeriets Personalestyrelse har revurderet den afgørelse styrelsen traf tilbage i marts 2016 ved skrivelse nr. [redacted] af 18. marts 2016.

Revurderingen har ført til, at du vil være berettiget til flyttegodtgørelse som ved en uansøgt forflyttelse jf. aftale om flyttegodtgørelse af 27. november 2006 i forbindelse med din flytning til fra København til Kolling.

Denne afgørelse er truffet på baggrund af en konkret og individuel vurdering og uden præjudice.



FOTO SARA SKYTTE

Hvis du har behov for
hjælp i spørgsmål
vedrørende
flyttegodtgørelse, så
kontakt konsulent
Niels Gregart på
gregart@hod.dk eller
22 93 99 58.

uenigheden. Som begrundelse peger FPS blandt andet på, at medlemmet hele tiden har haft mulighed for at kontakte FRS' flyttekontor pr. mail eller telefon.

Til sidst appellerer HOD endnu engang til FPS, og der bliver fundet en løsning på sagen, og medlemmet får sin flyttegodtgørelse. På det tidspunkt er der gået fra januar 2016, hvor der i første omgang blev søgt om flyttegodtgørelse, til juni 2017.

- Generelt er det rigtig ærgerligt at konstatere, at når selveste Finansministeren og CFU i sammenhæng til udflytning af Statens arbejdspladser og flyttegodtgørelsesområdet er enige om at se lempeligt på specifikt tidsaspektet, så fastholder Forsvaret en nedskrevet passus i bestemmelsesgrundlaget om "at du skal have foretaget flytning senest 1 år efter din beordring, siger formand for HOD, Niels Tønning.

HVAD KAN MAN LÆRE AF DET?

Når man ikke er rutineret i administrative processer, er det vigtigt at tage dialogen med sin chef og/eller tillidsrepræsentant, når noget er under opsejling - det er det egentlig også for de fleste andre.

Det er vigtigt at få afdækket muligheder og evt. begrænsninger, så man har det relevante grundlag at disponere ud fra - din nærmeste chef har en rådgivningspligt!

Nogle fokuspunkter er:

- Har du flyttehensigt? Hvis NEJ, så er sagen jo lukket.
- Hvornår har du tænkt dig at flytte? Nu - om 6 måneder - om 1 år - noget andet!
- Hvor langt har du tænkt dig at flytte? Husk at du som minimum skal halvere afstanden fra din nuværende bolig og til dit nye tjenestested.



HOD's hovedbestyrelse består af 19 personer valgt af repræsentantskabet blandt de aktive medlemmer. Alle valg sker for en 3-års periode.

”VI ER OGSÅ OFFICERER, SELV OM VI SPRØJTER MED VAND”

Beredskabets officerer vil ligestilles med kollegerne i Forsvaret. Og så skal ubrugelige hviletidsregler ændres, mener Beredskabsstyrelsens værnsformand.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO CLAUS BECH

13 ÅR ER GÅET, siden Beredskabsstyrelsen blev overflyttet fra Indenrigsministeriet til Forsvarsministeriet, hvorefter officererne i beredskabet fulgte trop og blev medlemmer i HOD.

Men alligevel er der stadig en betydelig forskel på især lønvilkaarne mellem de militære officerer og kollegerne i Beredskabsstyrelsen. Og det skal der rettes op på, mener værnsformanden for Beredskabsstyrelsens officerer i HOD's hovedbestyrelse, kolonnechef Stig Hammerhøj.

Netop nu er Beredskabsstyrelsen ved at blive integreret i de styrelser, som støtter det militære forsvars arbejde. Beredskabsstyrelsens HR-opgaver skal derfor i fremtiden håndteres i Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Og det bør give anledning til at ligestille vilkårene, mener Stig Hammerhøj.

- Jeg har et håb om, at vi i forbindelse med overgangen til Forsvars-

ministeriets Personalestyrelse kan gennemføre en fuldstændig parallelitet til Forsvaret. Vi er jo kun 110 officerer i Beredskabsstyrelsen, og hvorfor skulle man bruge energi på at administrere os anderledes end officererne i det militære forsvar? Det kan ikke koste voldsomt meget at trække os på niveau med de militære officerer, mener han.

Stig Hammerhøj anslår, at lønforskellen - som især skyldes forskel på de to gruppers løntillæg - er på i gennemsnit et par tusinde kroner om måneden.

En god stemme i HOD

Mens det altså halter med at opnå samme løn- og arbejdsvilkår som de militære kolleger, har Beredskabsstyrelsens officerer et godt samarbejde med de øvrige værn i HOD's hovedbestyrelse.

- Vi har bestemt en god stemme i HOD, hvor der er meget stor forstå-

else for, at vi også er officerer. Da jeg var ung, var der nogle blandt de militære, der mente, at vi ikke var rigtige officerer, fordi vi jo sprøjter med vand. Men i dag synes jeg, der er stor forståelse for, at vi alle arbejder med ledelse og planlægning, selvom der selvfølgelig også er store forskelle på vores arbejde, fortæller Stig Hammerhøj.

Overflytningen til Forsvarsministeriet har i øvrigt været en fordel for Beredskabsstyrelsens officerer, mener han.

- Der er større forståelse for os og for vores operative opgaver, end der var i Indenrigsministeriet, hvor fokus var rettet mod samarbejdet med kommunerne. Nu vil det være fornuftigt, at man synkroniserer forsvarsforlig og beredskabsforlig og sikrer, at politikerne tydeligt kan se, hvor mange penge de bruger på det statslige beredskab.

Ifølge Stig Hammerhøj er der behov



- Jeg tror, at vi får lov til at være lidt i fred nu, og jeg tror, at man politisk snarere vil styrke det operative beredskab, så vi bliver mere robuste.

Stig Hammerhøj, kolonnechef



for – ud over højere løn til officererne – at styrke Beredskabsstyrelsen på mandskabssiden. Konkret er der brug for at øge antallet af værnepligtige med omkring 120, fordelt over de seks beredskabscentre, der er placeret i Jylland, på Sjælland og på Bornholm.

- Vi har ikke den robusthed, der er brug for. Da vi skulle håndtere den seneste oversvømmelse i et ganske lille område ved Jyllinge ved Roskilde Fjord, måtte man indsætte personel fra fem forskellige centre og aflyse orloven for en del. Så er vores system blevet for lille.

Desuden haster det med at få løst manglen på vagtofficerer, som er skabt af arbejdsmiljølovgivningens hviletidsbestemmelser. I mange år var beredskabet på centrene bygget op omkring en døgnvagtsordning, hvor personellet var på vagt i 24 timer ad gangen. Men ordningen var altså ulovlig, og en ny aftale mellem fagforeningerne – Centralforeningen for Stampersonel og HOD – blev underkendt af Arbejdstilsynet. I stedet har man etableret en todelt vagtordning, som pålægger personellet flere vagter og reducerer antallet af officerer og befalingsmænd i det daglige arbejde.

- Resultatet er, at jeg mangler syv-otte mand i hverdagen, og det gælder også på de øvrige beredskabscentre, siger Stig Hammerhøj.

Besparelser kostede folk

De senere år har på mange måder været både belastende og arbejdsmæssigt udfordrende. I 2014 aftalte den daværende finansminister, Bjarne Corydon, og Kommunernes Landsforening uden varsel at spare trecifrede millionbeløb på både Be-

redskabsstyrelsen og på de kommunale beredskaber, der skulle samles i større enheder. Finansieringen af besparelserne i Beredskabsstyrelsen var 125 millioner kroner, og der var intet analytisk fundament for denne besparelse.

- Derefter fulgte tre år med meget stor usikkerhed blandt personellet, fordi politikerne havde peget på at nedlægge beredskabscentre. Det lå i de økonomiske analyser, at det var, hvad man skulle fokusere på. Der er ingen tvivl om, at vi mistede gode medarbejdere i den periode, siger Stig Hammerhøj.

Desuden førte spareplanerne til en rivalisering med de større kommunale beredskaber i blandt andet København. Man sloges om opgaverne, hvor ansatte på Beredskabsstyrelsens centre anklagede Københavns Brandvæsen for ikke at benytte Beredskabsstyrelsens pumpemateriel i forbindelse med et større skybrud og oversvømmelser i København i august 2014.

- Det er rigtig ærgerligt, at der gik så meget politik i at rage opgaver til sig og opbygge kongedømmer. Jeg er ikke i tvivl om, at man i hovedstadsområdet kunne opbygge kapaciteter som dem, vi har i Beredskabsstyrelsen, hvis ikke vi fandtes. Men andre steder i landet giver det god mening, at kommunerne klarer hovedparten af de almindelige opgaver, mens statens beredskab klarer de længerevarende og mere specielle opgaver, siger Stig Hammerhøj.

Han kan heller ikke se fornuften i at opbygge beredskaber til at håndtere terrorangreb rundt om i Danmark. Her vil det efter hans opfattelse give mening at have et terrorberedskab i København og måske Århus – og så

overlade beredskabet i det øvrige land til Beredskabsstyrelsen.

- Det lokale praktiske samarbejde med de sjællandske brandberedskaber fungerer heldigvis godt, tilføjer han.

Flygtningestrøm og tsunami

Mens Beredskabsstyrelsen har været belastet af usikre politiske vilkår, har de arbejdsmæssige opgaver til gengæld været mange og vigtige. Flere store storme og oversvømmelser, især stormen Bodil i december 2015, viste betydningen af det statslige beredskab. Det var også Beredskabsstyrelsen, som meget hurtigt opstillede teltlejre, da en flygtningestrøm pludselig meldte sig ved de danske grænser.

- Den opgave var fornuftigt placeret hos os. Det havde taget meget længere tid, hvis eksempelvis kommunerne skulle have løst den. Vores styrke er, at vi med et blankt stykke papir i hånden kan få noget til at ske på ingen tid. Vi etablerede flygtningelejrene på to et halvt døgn.

Stig Hammerhøj tog i sommer til Grønland med et varsel på tyve timer, da en tsunami efter et klippeskred havde overskyllet en bygd.

- Jeg kunne godt have taget hurtigere afsted, men flyet lettede først på det tidspunkt, forklarer han.

Beredskabsstyrelsens indsatser og den stigende bekymring for følgerne af klimaforandringer har styrket Stig Hammerhøjs tro på Beredskabsstyrelsens fremtid som en vigtig organisation.

- Jeg tror, at vi får lov til at være lidt i fred nu, og jeg tror, at man politisk snarere vil styrke det operative beredskab, så vi bliver mere robuste.

Selv er Stig Hammerhøj lykkelig for

at have fået jobbet som kolonnechef i Næstved.

- Jeg tror, at både jeg selv og de fleste andre søger hertil, fordi de gerne vil have operative opgaver. Nogle vil selvfølgelig hellere gå i små kontorsko frem for store støvler, når de har rundet de 30 år. Men jeg tror, at hovedparten ser sig selv som officerer og ikke som sagsbehandlere og akademikere, og jeg vil bestemt hellere arbejde her, hvor der er luft under vingerne.

Beredskabsuddannelse på FAK

Hvilket bringer ham til næste punkt på listen over udestående opgaver - nemlig officersuddannelsen i Beredskabsstyrelsen. Den tidligere uddannelse blev nedlagt i 90'erne. I stedet rekrutterer man bachelorer, som derpå uddannes gennem en række kurser og sidemandsoplæring.

- Vores tidligere officersuddannelse var på to et halvt år. Nu får vi akademikere ind, men beredskabsfagligheden er for nedadgående. Det ville være rigtig fint, hvis man kunne få en uddannelse som beredskabsofficer ind som en del af officersuddannelserne på Forsvarsakademiet.

Til gengæld er uddannelsen af de unge i den ni måneder lange værnepligt ifølge værnsformanden aldeles glimrende.

- De værnepligtige får en uddannelse, der er langt mere omfattende end de krav, man stiller til en kommunal brandmand, der har fire ugers uddannelse, siger han - og er i øvrigt enig i, at det ville være en samfundsmæssig gevinst, hvis det kunne lykkes at koble en større andel af de værnepligtige til de kommunale beredskaber efter endt værnepligt.



BLÅ BOG

STIG HAMMERHØJ, KOLONNECHEF, 54 ÅR. Uddannet som delingsfører og officer i Civilforsvarskorpset i 1982. Frem til 1989 gjorde han tjeneste blandt andet som underviser både på Bornholm og flere steder i Jylland, inden han indledte en årrække som sagsbehandler og på lederposter. Stig Hammerhøj har primært arbejdet med ledelse og beredskab, og i 2002 blev han leder af det landsdækkende atomberedskab og souschef i Beredskabsstyrelsens Nukleart Beredskab. I 2005 blev han chef for Beredskabsstyrelsens center i Hedehusene, som er baseret på 300 frivillige, og i 2008 blev han chef for Internationalt Beredskab. I 2013 blev han atter chef i Hedehusene, og fra 2015 blev han chef for Beredskabscenter Sjælland i Næstved.

Undervejs i karrieren har Stig Hammerhøj haft ansvaret for blandt andet udsendelsen af et ortopædkirurgisk felthospital til Sumatra efter tsunamien i 2004, ligesom han har haft ansvar for en række andre internationale udsendelser af lejre, mobilhospitalet og vandrensningskapaciteter til blandt andet Haiti og Pakistan.

Som kolonnechef i Næstved leder Stig Hammerhøj cirka 50 ansatte, 70 værnepligtige og 40 frivillige.

Privat er Stig Hammerhøjs store interesse cricket. Han har spillet cirka 250 kampe på Glostrups elitehold og har vundet et DM for Esbjerg. I dag forsøger han sig også med golf, hvor præstationerne med et handicap på 19,6 endnu er mere beskedne. Men værnsrepræsentanten har lovet sig selv at forbedre det.

6 spørgsmål til værnsformanden

Hvorfor gik du ind i fagforeningsarbejde?

- Jeg blev opfordret, og så synes jeg, at da officersstanden er omdrejningspunktet i beredskabet og har de faglige og ledelsesmæssige kompetencer, skal man værne om dem. Og netop det er jo HOD's overordnede formål. Hvis man ønsker at fastholde officererne, skal man give dem fornuftige vilkår, og de er ikke gode nok i dag.

Hvad er HOD's vigtigste fokusområde - og hvorfor?

- Det er, som jeg allerede har sagt, sikringen af løn- og arbejdsvilkår.

Hvad vil for dig være det vigtigste resultat ved OK18?

- At vi får parallelitet med de militære officerer. Jeg håber også, at der bliver et råderum til at give bedre tillæg. Ved de seneste overenskomstforhandlinger har det handlet meget om orlov og andet, som måske giver noget mere fritid, men som ikke gør os rigere. Jeg orker næsten ikke at høre mere om barselsorlov og sundhedsordninger.



Hvilket resultat er du mest stolt af at have opnået som værnsrepræsentant?

- Jeg har kun haft opgaven i halvandet år, og det er måske en beskeden ting at nævne, at jeg har fået et møde med vores direktør cirka hver anden måned. Der kan vi i fred og fordragelighed drøfte alle områder, både de politiske og de faglige. Jeg tror på, at dialog og samarbejde giver de bedste resultater på den lange bane. Jeg kan som eksempler nævne, at da jeg havde talt med direktøren om behovet for at finde ud af, hvordan vi skal tolke hviletidsreglerne, blev der hurtigt etableret en arbejdsgruppe om det. Og da jeg her i Officeren havde undret mig over fraværet af officerer i direktion, ledelsessekretariatet og i udviklingsafdelingen, er der nu kommet en officer som chef for ledelsessekretariatet. Emnet er altså kommet på dagsordenen.

Hvordan holder du kontakten til medlemmerne, så du kender deres ønsker?

- Jeg ville jo gerne kunne dokumentere, hvad medlemmerne egentlig ønsker, og havde derfor en ambition om at udsende en spørgeskemaundersøgelse. Det har jeg ikke fået gjort endnu, men vi har dialogen på vores årlige møde med tillidsrepræsentanterne. Desuden har vi et seminar alene med vores egne lokalforeningsformænd, og vi har nogle gange anvendt videokonferencer, ligesom jeg har deltaget i generalforsamlinger i foreløbig fire af vores syv lokalafdelinger.

Hvorfor er det vigtigt at være medlem af en fagforening?

- Af hensyn til medarbejderne. Der skal være en vagthund, som kan sikre, at love og aftaler overholdes. Der er HOD ikke anderledes end andre fagforeninger.

EN 'RIGTIG MØGSAG' VENTER PÅ LØSNING

Beredskabsstyrelsen arbejder hårdt for at skabe en vagtordning, der ikke unødigt koster mandskabstimer og belaster de ansatte.



Flemming Klokager, vicedirektør
Beredskabsstyrelsens

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO BRS.DK

'EN RIGTIG MØGSAG'.

Sådan betegner Beredskabsstyrelsens vicedirektør, Flemming Klokager, historien om vagtordningen på landets seks beredskabscentre, som i 2015 måtte opgives og erstattes med en anden ordning, som betyder, at mandskabet på centrene udtynnes. Desuden belaster den nye vagtordning personalet med flere vagter end tidligere.

Den gamle vagtordning blev etableret som døgnvagt ved hjælp af en dispensation fra 1978, som i 2013 viste sig at være ugyldig, hvorfor døgnvagten måtte erstattes af 12-timers vagt med 11 timers hviletid før og efter vagten. Forsøg på at etablere en ny vagtordning svarende til den tidligere ordning har foreløbig været forgæves.

- Det er nok en af de værste sager, vi har haft. Det er ikke en sag, vi selv har et ansvar for i dag, men den betyder, som kolonnechef Stig Hammerhøj i Næstved siger, en udtydning af vores robusthed. Vi håbede i starten, at vi kunne løse problemet selv, men i dag kan vi se, at sagen skal løses i en forhandling mellem Forsvarsministeriet og Beskæftigelsesministeriet. Vi sigter på at få en ny dispensation som den, vi troede, at vi havde fra 1978, siger Flemming Klokager.

- Derefter skal vi indgå en ny aftale med de faglige organisationer, HOD og CS, og så er vi forhåbentlig tilbage på sporet, tilføjer han.

Flemming Klokager tør ikke spå om, hvornår hviletidssagen kan afsluttes. Men han er "overbevist om", at den vil blive løst.

- Den har været en alvorlig sag, fordi den belaster både beredskabet og personalet. Det er en af den slags langvarige sager, hvor man må sige, at virkeligheden nogle gange overgår fantasien.

Flemming Klokager er enig med Stig Hammerhøj i, at der vitterligt er behov for mere robusthed i Beredskabsstyrelsens bemanning.

- Vi kan flytte enheder mellem vores centre, når der er behov for det, og det har vi gjort i stigende omfang. Det er godt, at vi kan det, men det efterlader jo et tomrum, dér hvor vi tager folkene fra. Så vi håber meget, at vi i en kommende politisk aftale får styrket robustheden.

Vicedirektøren har stor forståelse for HOD's og værnformandens ønske om at sikre løn til Beredskabsstyrelsens officerer svarende til officerslønnen i det militære forsvar.

- Men som vi plejer at sige: "We can't give you anything but love". Løn er jo et spørgsmål, som hører til i en overenskomstforhandling mellem blandt andre Finansministeriet og de faglige organisationer, påpeger han.

Flemming Klokager husker tydeligt diskussionen om fordelingen af opgaver og ansvar mellem det statslige beredskab og de kommunale beredskaber, som fyldte ganske meget i den offentlige debat i efteråret 2014. Men i dag er der ikke usikkerhed om snittet mellem det statslige og det kommunale niveau.

- Opgavesnittet er meget klart og baserer sig på rollefordelingen, som angives i beredskabsloven. Alle

brand- og redningsopgaver løses og ledes af de kommunale redningsberedskaber, og Beredskabsstyrelsen yder assistance, når vi bliver bedt om det. Og det er jo typisk, som der står i loven, ved de langvarige, mandsskabskrævende opgaver og til dem, der kræver specialudstyr. Det virker i det daglige, og det er klart og enkelt. Det har virket siden 1993.

Beredskabsloven betyder derfor også, at kommunerne selv har ansvaret for det beredskab, der skal indsættes i tilfælde af terrorangreb.

- Der kan komme terror overalt, og så er det i min optik kommunernes ansvar at planlægge for det eller i hvert fald lave en plan for at tilkalde forstærkninger. Man skal bare have det tænkt igennem.

Flemming Klokager er i øvrigt ikke i tvivl om, at de forskellige beredskaber vil gøre alt, hvad de kan for at hjælpe hinanden i tilfælde af et terrorangreb.

- Risikoen for terrorangreb indgår klart i vores operative planlægning og tænkning, tilføjer han.

Samarbejdet mellem den øverste ledelse og officererne i Beredskabsstyrelsen er i øvrigt godt.

- I alle de år, jeg har været med, har der været et forbløffende godt samarbejde mellem Beredskabsstyrelsen og de faglige organisationer. Jeg ved ikke, om det ligefrem er sjældent, men jeg synes, at vi samarbejder godt.

ARBEJDSMILJØ

HUSK

DU ER SELV ANSVARLIG FOR AT SIGE FRA!

Hviletidsbestemmelsen bliver dagligt udfordret, og det er vigtigt, at du selv er med til at gøre opmærksom på problemet. Højesteret har afsagt en dom, der siger, at den ansatte selv bærer ansvaret for eventuel sygdom som følge af overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Flyt dine forsikringer til Tryg

HOD har en attraktiv aftale for foreningens medlemmer.

Hør, hvad der betaler sig for dig

Tal med vores erfarne rådgivere og få en attraktiv forsikringsløsning, der passer til dine behov. Hvis du vælger indboforsikring, får du samtidig fri adgang til rådgivning og hjælp, hvis der opstår en krise i dit liv.

Læs mere på www.tryggruppeforsikring.dk/hod

Ring
44 20 20 90



Det handler om at være



GRUNDLÆGGENDE SKAL ALLE PERSONER, som er i et ansættelsesforhold, efterleve de arbejdsmiljøbestemmelser, som Arbejdstilsynet har udsendt. Mange af reglerne er efterfølgende skrevet ind i de arbejdstidsregler, der er gældende i Danmark og dermed på danske arbejdspladser. Det gælder også for Forsvaret – her er de skrevet ind i "Personaleadministrativ Vejledning" samt i Forsvarsministeriets Personalestyrelses bestemmelse om arbejdstid, FPSBST 201-8.

Mange ser blandt andet hviletidsbestemmelserne som en hæmsko for at kunne udføre deres arbejde, men hviletidsbestemmelserne er lavet for at beskytte den enkelte medarbejder. Det kan godt være, at reglerne kan virke irriterende, når man er ung og kan klare alle udfordringer, men på et eller andet tidspunkt hævner et for hårdt arbejdsliv sig. Det kan være stress, dårligt hjerte, blodpropper eller kræft, mange gange på grund af for lidt eller for dårlig søvn og hvile.

Reglerne om 11 timers sammenhængende hvile inden for en 24 timers periode bliver overtrådt igen og igen. Senest blev de udfordret ved en af vores styrelser, som ikke mente, at det var nødvendigt at følge hviletidsbestemmelserne, når man var ansat eller kursist på en af Forsvarets skoler. Styrelsen henviste til DCUM (Dansk Center for Undervisningsmiljø), som havde oplyst, at hviletidsbestemmelserne ikke var gældende på uddannelsesinstitutioner. Men DCUM udtaler sig i forhold til elever i folkeskoler, videregående uddannelser og lignende, hvor eleverne ikke har et ansættelsesforhold. Derfor valgte HOD at rejse sagen for Arbejdstilsynet, som har bekræftet, at personer i Forsvaret, hvor der er et ansættelsesforhold gældende, også er underlagt hviletidsbestemmelserne under uddannelse.

Arbejdstilsynets vurdering:

"Det er Arbejdstilsynets vurdering, at i de tilfælde, hvor medarbejdere deltager i kurser, som relaterer sig til virksomheden og/eller den ansattes varetagelse af sit erhverv, må den tid, der medgår til kurset, betragtes som arbejde for en arbejdsgiver. Reglerne om hvileperioder og fridøgn finder derfor anvendelse, når medarbejdere deltager på kurser."

Selvfølgelig har Forsvaret undtagelsen omkring "Egentlig Militærtjeneste", men undtagelsen gælder kun så langt, at man i alle tilfælde skal søge at overholde hviletidsbestemmelserne.

Belastningen af medarbejdere, både ved overtrædelse af hviletidsbestemmelserne og arbejdstidsbestemmelser-

ne, er en dårlig forretning; man får trætte og umotiverede medarbejdere, som lider af stress og opgivenhed.

I en nyligt afsagt dom ved Højesteret i en principiel sag om psykisk lidelse (tilpasningsreaktion) blev arbejdsgiver anklaget for at have pålagt arbejde i mere end 48 timer om ugen i gennemsnit over en 4 måneders periode. Medarbejderen pådrog sig en tilpasningsreaktion og har i den forbindelse været under behandling de sidste 2 år. Ankestyrelsen vurderede, at det ikke var en erhvervssygdom, og skriver, at **"en tilpasningsreaktion ikke er en sygdom af en karakter, der vil kunne anerkendes som en erhvervssygdom"**.

Da sagen var i Landsretten, blev Ankestyrelsen frifundet, men efterfølgende blev sagen rejst ved Højesteret, som ved dom af 13. juni 2017 fandt, at Ankestyrelsen skal hjemvise sagen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring med henblik på forelæggelse for Erhvervssygdomsudvalget for eventuel erstatning.

Uagtet spørgsmålet om mulig erstatning, så blev arbejdsgiver frifundet, da Højesteret fandt, *"at det ikke i sig selv kan begrunde erstatningsansvar for arbejdsgiveren, at kvinden havde haft overarbejde i et omfang, som overskred arbejdstidslovens regel herom."*

Derved bærer den ansatte selv en risiko for at blive syg som følge af at arbejde i et omfang, som overskrider arbejdstidsreglerne og arbejdsmiljøbestemmelserne. Det er derfor meget vigtigt, at du som medarbejder selv gør opmærksom på, at arbejdstidsreglerne bliver overtrådt, og i givet fald inddrager din faglige organisation.

Hvis du har brug for råd og vejledning i sager om arbejdsmiljø, kan du kontakte konsulent Steen Gøtsche på 35 25 03 01 eller goetsche@hod.dk

Søværnets samarbejdspartner på eksportmarkedet

INTERNATIONAL MARKEDSFØRING AF SYSTEMER TIL SØVÆRNETS SKIBE OG FARTØJER.

Naval Team
Denmark

25
YEARS
1992-2017



Leverandører til Søværnet

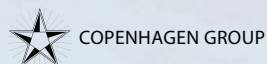
TERMA[®]

DESMI

TELEDYNE RESON
Everywhere you look[™]



NTD



GOMSPACE



NDI NORDIC DEFENCE INDUSTRIES A/S

THALES

SEALEGS[®]
BE AMPHIBIOUS



AFFILIATED MEMBER



AFFILIATED MEMBER

TENCATE



Naval Team Denmark

Amaliegade 33 B, 1.

1256 København K

Tel.: 33 33 96 94

navalteam@navalteam.dk

www.navalteam.dk

SOLDATER KRÆVER SAMME BESKYTTELSE SOM POLITIFOLK

Folketinget har efterladt militært personel uden den retlige beskyttelse, som politifolk automatisk får, når de har været involveret i dramatiske aktioner med døde og sårede som resultat.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM

HELE AFTENEN DEN 31. AUGUST

2016 havde medierne genlydt af historier om politiets jagt på den formodede gerningsmand, som havde skudt og ramt to politifolk og en civil på Christiania.

Tidligt om morgenen den 1. september, ni timer efter skuddene på Christiania, blev den formodede gerningsmand opsporet af Politiets Aktionsstyrke på en adresse ved Vinkehusvej ved Tårnby uden for København. Den eftersøgte mand åbnede ild mod politiet, som besvarede ilden og ramte den eftersøgte så alvorligt, at han kort efter afgik ved døden.

Den dramatiske aktion udløste ganske automatisk en efterforskning af forløbet, som Den Uafhængige Politiklagemyndighed, DUP, skulle udføre. De involverede politifolk blev samlet på Gentofte Hotel, hvor

DUP's repræsentanter skulle indlede afhøringer for at finde ud af, om aktionen var afviklet efter gældende regler.

Men blandt de tilstedeværende fra Politiets Aktionsstyrke var også otte-ni militære personer fra Forsvarets specialoperationsstyrker. De havde deltaget i politijagten, og det var en af soldaterne, der havde skudt den eftersøgte mand. Men deres retsstilling i det efterfølgende opklaringsarbejde var helt anderledes og ringere end den, der gjaldt for politifolkene.

Forskellige rettigheder

Politifolk tildeles i disse situationer automatisk en sigtets rettigheder, hvilket indebærer, at politimanden ikke har pligt til at udtale sig. Han har ret til en advokat og ret til at se

sagens akter. Militært personel bliver derimod afhørt som vidner, hvilket indebærer pligt til at udtale sig og ingen ret til at få en advokat beskikket.

Den forskelsbehandling bør fjernes, mener advokat Torben Koch, der arbejder som forsvarsadvokat for både Politiforbundets og HOD's medlemmer.

- Da Folketinget i 2012 etablerede Den Uafhængige Politiklagemyndighed, sagde man samtidig, at politifolk er særligt udsatte for at komme ud i kompromitterende situationer. Derfor gav man politifolk en øget retsbeskyttelse. Det vil sige, at når mennesker såres eller afgår ved døden i politiets varetægt, så beskikker man en advokat til politimanden, og det er jo typisk i forbindelse med aktioner, hvor Politiets Aktionsstyrke eller PET deltager. Det er en rimelig

FOTO STINE HELMANN



- Da det var en af militærfolkene, der havde skudt, kunne jeg ikke acceptere, at han skulle have en ringere retsstilling end politifolkene.

Torben Koch, advokat



og udvidet retssikkerhed til politiet. Men den gælder ikke de militærfolk, som politiet har rekvireret til aktionen, siger Torben Koch.

Han forklarer, at når politiet rekvirerer personel fra Frømandskorpset eller Jægerkorpset, så klædes soldaterne på som politifolk og adskiller sig ikke over for offentligheden. De står under politiets kommando og handler efter ordre fra en politimand. De befinder sig altså i nøjagtig samme processuelle situation som de politifolk, de arbejder sammen med. Men de har slet ikke samme retssikkerhed. Tværtimod har de efterfølgende pligt til at udtale sig uden bistand fra en advokat.

Den forskel ser formand for HOD, Niels Tønning, også gerne ryddet af vejen.

- Vi kan ikke stille ret meget op, eftersom det militære personel er underlagt Forsvarets ret til at befale dem til at yde både almindelig og særlig hjælp til politiet. Men vi kan gøre opmærksom på uligheden, og derfor støtter vi Torben Kochs bestræbelser på at ligestille politifolk og soldaters retsstilling, siger Niels Tønning

Sendte militærfolkene hjem

Torben Koch ankom sammen med andre advokater, der fører sager for politifolk, til Gentofte Hotel. Her holdt han et kort formøde med de invol-

CUSTOMIZED AVIONICS SOLUTIONS

for Civil & Military Aircraft, Helicopters and UAS

- Maintenance / Repair / Overhaul
- Design / Engineering / STC's
- Installation
- Logistics & Parts
- Training

Modifications / STC examples:

- Night Vision Systems
- Special Mission Systems
- Satellite Communications Systems
- Traffic Collision Avoidance Systems
- Electronic Flight Information Systems



WWW.SCANAV.COM | SA@SCANAV.COM

SA GROUP

verede politifolk og soldater for at få kendskab til forløbet i hovedtræk, inden han mødtes med repræsentanterne for politiklagemyndigheden for at tilrettelægge, hvem der skulle være advokat for hvem.

- Men så fik jeg at vide, at de otte-ni militærfolk ikke ville blive afhørt med en sigtets rettigheder, men tværtimod uden advokat. Da det var en af militærfolkene, der havde skudt, kunne jeg ikke acceptere, at han skulle have en ringere retsstilling end politifolkene. Derfor sendte jeg alle militærfolkene hjem. De skulle ikke afhøres i en situation, hvor man ikke vidste, hvad der var op og ned i historien, fortæller Torben Koch.

Efterfølgende blev militærfolkene afhørt af Forsvarets auditor, der arbejder med den militære straffelov

som grundlag. Soldaterne havde en bisidder med til afhøringerne, typisk deres tillidsrepræsentanter, oplyser Torben Koch. Udredningen af missionen konkluderede i øvrigt, at den var foregået "efter bogen", altså uden at der var grundlag for kritik.

En ny situation

De dramatiske situationer, som kan efterlade involverede militærfolk uden retlig beskyttelse, kan ifølge Torben Koch også opstå eksempelvis, når Forsvaret stiller personel til grænsebevogtning.

- Man ved aldrig, hvornår grænsebevogtning kan udvikle sig til en straffesag. Jeg havde for nogle måneder siden en sag, hvor en rumænsk flygtning gjorde sig ud til bens, og så skete der noget, som førte til en

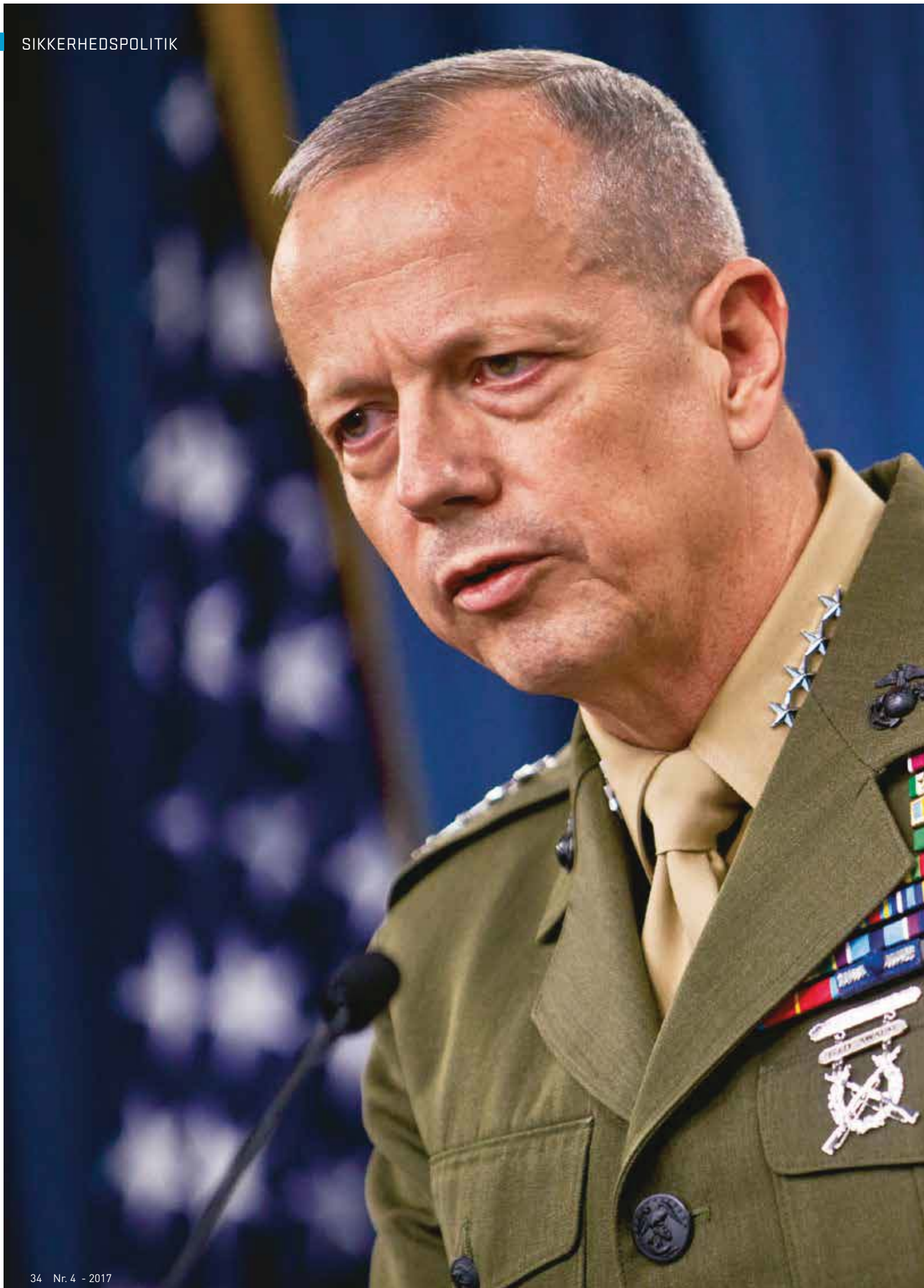
straffesag. Det var en opgave, som startede fredeligt, men udviklede sig, siger han.

Og udsigten til, at Forsvaret skal stille flere soldater til at løse politiopgaver fremover, sådan som regeringen har bebudet, bekymrer HOD-formand Niels Tønning.

Han påpeger, at beslutningen om at bruge Forsvaret til flere politiopgaver kan føre til flere situationer, hvor soldater skal afhøres.

- Danmark bevæger sig i denne tid ind på et ukendt område, hvor det bliver mere almindeligt at Forsvaret skal yde almindelig og særlig hjælp til politiet. Så er det rimeligt at se efter, om bestemmelsesgrundlaget passer til den nye situation, lyder opfordringen til politikerne fra Niels Tønning.





NATO SKAL INVOLVERES DIREKTE I KRIGEN MOD ISLAMISTISK TERROR

John R. Allen, tidligere øverstkommanderende i Afghanistan og leder af den globale koalition mod Islamisk Stat, slår i et interview med Fagbladet Officeren til lyd for en ny strategi i kampen mod en salafistisk fjende, der skulle være beredt på en 100 år lang krig.

TEKST MARTIN BURCHARTH, WASHINGTON D.C.

DET KAN GODT VÆRE, at 2017 bliver året, hvor Islamisk Stat knuses militært i Irak og Syrien af den irakiske hær, kurdiske militser, USA og dets allierede i Europa og Mellemøsten.

Men det ville være en illusion at tro, at islamisternes nederlag er det sidste kapitel i de vestlige og muslimske landes kamp mod et netværk af terrorgrupper spredt over hele kloden.

- Krigen kan blive 100 år lang, siger den tidligere general i marinekorpsset, John Allen.

General Allen er en højtstående amerikansk officer, som kan trække på en lang erfaring og et bredt kendskab til de salafistiske hellige krigere i Islamisk Stat, al-Qaeda og andre islamistiske terrororganisationer.

Amerikanerens første direkte og vedvarende kontakt med sunniarabere skete i forbindelse med en tjans som øverstbefalende for en marinebrigade i Iraks al-Anbar provins i 2006-08.

Siden tjente han i 2011-13 som øverstkommanderende for USA's og NATO's styrker i Afghanistan. I 2014-15 udnævnte præsident Barack Obama ham til sin særlige udsending og leder af "Global Coalition Against ISIL".

I oktober 2015 stod han af "ræset" for at hjælpe sin hustru med at komme sig over en alvorlig sygdom, og han har i de sidste halvandet år

arbejdet som uofficiel rådgiver for flere lande. Han holder ofte foredrag i USA og udlandet om kampen mod den transnationale terrorisme.

Allen har sagt ja til at give Fagbladet Officeren et eksklusivt interview om sit syn på kampen mod en fjende, der hævder at ville virkeliggøre profeten Muhammeds vision for et nyt verdenssamfund - *salaf*.

Samtalen finder sted på Allens nyligt indtagne kontor i den liberale tænketank, Brookings Institution, i Washington D.C. Interiøret består af et skrivebord, en computer, nogle tomme boghylder og en hvid tavle, hvorpå generalen har skriblet nogle sætninger om terrortruslen.

Tænketanken er en af de største i den amerikanske hovedstad og hælder hovedsageligt mod det Demokratiske parti, selv om den officielt er apolitisk. Allen selv lægger ikke skjul på sin modvilje mod præsident Donald Trump. Han takkede for eksempel ja til at holde en tale på vegne af Hillary Clinton under Demokraternes partikongres sidste sommer.

Krigerisk retorik

Allen beskylder da også Trump for med sin krigeriske retorik og kritik af europæiske allierede i NATO og EU at have svækket den internationale koalitions kamp mod Islamisk Stat og al-Qaeda.





Især falder det ham for brystet, at Trump i sin indsættelsestale i januar forkyndte at ville "forene den civiliserede verden mod den radikale islamiske terror," som ifølge den nye præsident skulle "udryddes fuldstændigt fra Jordens overflade."

Kort tid efter talte Allen med en "nordisk" udenrigsminister, der ligesom andre amerikanske allierede var "forfærdet" over Trumps opdeling af verden i civiliserede og uciviliserede nationer.

- Det betyder jo, at hvis man er uenig i præsidentens retorik, så er man dømt uciviliseret, konstaterer Allen.

Generalen tilføjer:

- Det er misvisende og usandt, at vi kæmper mod radikale islamiske terrorister. Det eneste dækkende udtryk er salafistiske jihadister; man kan til nød kalde dem islamister. Hvis vi hæfter Islam på dem, risikerer vi at miste en uundværlig opbakning fra muslimske lande.

Allen er ligeledes bestyrtet over præsident Trumps behandling af USA's nære allierede i Europa.

- Vi taler om allierede stater, der har udgydt blod og brugt penge på vores vegne i Afghanistan og Irak. Det er ofre, de var villige til at yde, fordi deres forhold til USA var mere partnerskab end diktat. Den slags ofre kan vi ikke regne med, når vores europæiske partnere bliver krænket, og deres motiver drages i tvivl. Det svækker vores kamp mod terrorismen.

Allen sparer heller ikke sin tidligere chef i Det Hvide Hus for kritik. Præsident Obama skal have svigtet sunni-befolkningen i Syrien med sin uvilje mod at forsyne oppositionsgrupper med våben.

- Obama forklejnedes de syriske oprørsstyrker som skomagere og håndværkere, der ikke havde militær træning. Men han glemte, at amerikanernes oprør mod de britiske styr-

ker i 1770'erne blev ført an af dårligt bevæbnede og utrænede militser, siger generalen.

Trump får dog et par gode ord med på vejen. Allen roser ham for at have udnævnt James Mattis til forsvarsminister og Joseph Dunford til formand for den værnssælles stab i Pentagon.

- Jeg er vokset op med Mattis og Dunford i marinekorpset. Sammen med den nye øverstbefalende for specialstyrkerne, Tony Thomas, råder Trump over et uovertruffent militært team, vi ikke har set mage til i mands minde, mener Allen.

Den rigtige beslutning

Set fra hans perspektiv tog præsident Trump endvidere den rigtige beslutning, da han i foråret uddelegerede mere myndighed til Pentagon, end Obama havde gjort, til at udkæmpe krigen mod Taleban og Islamisk Stat i Afghanistan. Forsvarsminister Mattis skal endvidere have fået flere beføjelser end sin forgænger til at indsætte USA's flyvevåben og specialstyrker mod IS i Irak og Syrien.

Som en general med samme intellektuelle tyngde som Mattis og Dunford kunne Allen i dag have bestridt

- Jeg er vokset op med Mattis og Dunford i marinekorpset. Sammen med den nye øverstbefalende for specialstyrkerne, Tony Thomas, råder Trump over et uovertruffent militært team, vi ikke har set mage til i mands minde.

John R. Allen, general

en toppost i Pentagon. Men konens sygdom og en email-korrespondence, han førte med en yngre kvinde i Florida, mens hans var leder af ISAF og for USA's styrker i Afghanistan, satte en stopper for en stjernekarriere.

Allen havde oprindeligt mødt kvinden til receptioner i sin tid som næstkommanderende for Central Command i Tampa under general David Petraeus. Deres emails kom for dagens lys i forbindelse med afsløringen af Petraeus' udenoms-ægteskabelige forhold til en kvindelig underofficer, der var i gang med at skrive en bog om den berømte amerikanske general.

Allens forhold til kvinden i Florida blev aldrig til mere end brevudvekslinger, men i USA's hetzprægede medielandskab var det nok til at lægge en godkendelse i Senatet til posten som NATO's øverstkommanderende på is. Senere frikendte et senatsudvalg Allen for "umoralisk adfærd", men på det tidspunkt var NATO-stillingen allerede blevet besat af en anden general.

Som "trøstepremie" udnævnte Obama Allen til leder af den globale koalition mod Islamisk Stat i 2014.

På baggrund af sit dybe engagement i den internationale koalition - der indebar konstante rejser og møder med udenlandske politikere og militærfolk - anbefaler John Allen i dag, at USA, dets europæiske partnere og allierede muslimske lande tager en række nye skridt i kampen mod de islamistiske terrorgrupper.

- Ifølge Allen bør NATO som organisation engagere sig direkte i den langvarige kamp - det gælder både i Europa og i Mellemøsten. Enkelte NATO-landes bidrag batter ikke.

- Militære øverstbefalende og nationale politistyrker bør udstyres med flere beføjelser til at opsøge og nedkæmpe transnationale kriminelle netværk og finansielle

sponsorer, der i følge efterretninger, som er Allen bekendt, tjener som uundværlige støtter for de islamistiske terrorgrupper.

- Han mener endvidere, at der er behov for lancering af en international økonomisk plan på linje med Marshall-planen, såfremt det skal lykkes at hindre islamistiske terrorgrupper i at radikalisere økonomisk og socialt marginaliserede sunni-befolkninger i muslimske lande og megabyer.

Om NATO's rolle siger Allen:

- EU-landene udveksler praktisk talt ikke efterretninger om terroristers aktiviteter. NATO sidder inde med efterretninger og analytiske rapporter fra f.eks. Mellemøsten, som kunne være yderst værdifulde for politistyrker i EU-landene.

Allen foreslår endda at bemyndige NATO's specialstyrker til under særlige omstændigheder at udføre kontraterroristiske opgaver sammen med lokale politistyrker inden for EU-området.

Han ved, at det er en kontroversiel idé, men siger: "I betragtning af de mange udfordringer er det nødvendigt at tænke hinsides normerne. Det er en ide, vi bør udforske."

Allen mener desuden, at det er oplagt for NATO at tilbyde Egypten, Jordan og Tunesien at træne deres kontraterroristiske styrker.

- Alle og enhver ved, at de ikke er beredt til den opgave. Og i lande, der er på randen til at bryde sammen og ende i kaos, kunne NATO tilbyde at indsætte sine specialstyrker for at forpurre en magtovertagelse af islamistiske terrorgrupper, foreslår generalen.

Om sammenfaldet mellem terrorgrupper, kriminelle netværk og finansielle sponsorer siger Allen:

- Som øverstbefalende i Afghanistan havde jeg ikke bemyndigelse

fra præsidenten og NATO til at forfølge og knuse de kriminelle netværk og narkogrupperne, der hjælper Taliban. Det var utroligt frustrerende. Sådan kan man ikke føre krig mod islamisterne.

Ifølge generalen er det ofte næsten umuligt at skelne mellem de kriminelle netværk og de islamistiske terrorgrupper.

- Det er en relativt ukendt problemstilling. Det var først efter Afghanistan, at det gik op for mig, hvor tæt sammenknyttede disse netværk er. Ofte er de kriminelle mere avancerede end terroristerne. Det er dem, der er i stand til at flytte folk, penge, våben, slaver og selv selvmordsbælter hurtigt fra et sted til et andet. Men vores efterretningsfolk har et hyr med at skelne dem fra hinanden. De er blandet op. Nogle er rendyrkede forbrydere, andre ideologiske terrorister. De kriminelle grupper ved også, hvordan man skal skjule pengenes herkomst.

På den baggrund anbefaler Allen, at uagtet om det er USA, en international koalition eller FN, så bør de militære øverstbefalende ude i marken udstyres med beføjelser til gå efter narkogrupper og kriminelle netværk.

I sidste instans kan opgaven ikke blive løst, konkluderer John Allen, med mindre de vestlige lande og olierige arabiske lande stabler en ny Marshall-plan på benene.

- I 2050 vil ¾ af verdens befolkning bo i megabyer, hvor kvarterer med millioner af indbyggere bliver umulige at regere. Det er her, de kriminelle netværk og salafisterne har frit råderum til at forgifte befolkningen med deres idéer. Det er derfor, jeg taler om en 100 år lang krig.



BLÅ BOG

- 1953 - født i Virginia. Faderen kæmpede i Anden Verdenskrig og Korea, bedstefaderen i Første Verdenskrig.
- 1976 - dimittend fra U.S. Naval Academy. Grader fra Georgetown University, National War College og National Defense Intelligence College.
- 1988 - underviser på U.S. Naval Academy.
- 1999-2001 - rektor for marinekorpsets Basic School.
- 2001-03 - næstkommanderende på U.S. Naval Academy.
- 2003-06 - rådgiver for USA's forsvarsminister i Østasien.
- 2006-08 - øverstbefalende for en marinebrigade i Irak.
- 2008-11 - næstkommanderende ved Central Command, Tampa.
- 2011-13 - øverstkommanderende for ISAF og USA's styrker i Afghanistan.
- 2014-15 - USA's repræsentant og leder af Global Coalition Against ISIL.



Jimmy Solgaard er freelancejournalist og har blandt andet arbejdet for Radio24syv. Han var ansat seks år ved Jydske Dragonregiment, har været i Afghanistan og er uddannet finskytte.

RAPPORT FRA DEN CIVILE VERDEN

TEKST JIMMY SOLGAARD

Jeg forlod Holstebro Kaserne for sidste gang i 2010 og bevægede mig ud i det, jeg havde lært at kalde den civile verden. Jeg er i dag omgivet af civile, der hverken kan komme til tiden eller løfte en kasse øl, om så deres liv afhang af det. Men jeg lever også en tilværelse helt uden feltrationer, der er ingen, som kontrollerer mit fodtøj, og jeg behøver aldrig nogensinde stå ret i halvanden time, fordi Prins Henrik kigger forbi.

I begyndelsen havde jeg svært ved at finde ud af, hvad der giver mening herude. I Hæren giver alt mening. Alt, hvad en soldat gør, er enten forankret i traditioner eller har et praktisk formål. Du lyner dine lommer, så der er styr på stumperne. Du går fem meter bag din makker, så I ikke bliver skudt ned i samme byge. Du giver honnør til Dannebrog for at vise respekt til dem, der gik forud. Din uniform fortæller, hvem du er, og hvad du kan. Sådan noget.

Herude er der ingen uniformer, ingen rang. Der er ikke noget, der kan afkodes, som jeg var vant til. Det gik hurtigt op for mig, at jeg havde følt mig vigtig i Hæren, værdifuld. Jeg var nogen. På kasernen kunne folk fortælle historier om mig, og jeg kunne fortælle historier om dem. Herude er jeg ikke længere JS med alt, hvad det engang betød. Nu er jeg bare endnu en krop, der går rundt imellem alle de andre kroppe, og som tilfældigvis hedder Jimmy.

Jeg begyndte at arbejde som journalist i 2012. Jeg har dermed tilbragt fem år i den værste af alle civile reder: Mediebranchen. Jeg har fundet ud af, at journalister og kampsoldater har flere ting til fælles. Det er en gruppe mennesker, som forsøger at opnå noget, der er større end dem selv. Det handler aldrig om den enkelte, men om opgaven, patruljen, historien. Der kan nemt opstå en situation, som vender det hele på hovedet, får folk til at løbe, biler til at starte. Breaking news og føling, føling, vent, slut.

Men der er en vigtig forskel. En soldat stoler på alle omkring sig. Han stoler på det, de siger, og han gør, hvad der bliver sagt. Der er ikke tid til at stille spørgsmål. En journalist stiller spørgsmål til alt, han stoler ikke på nogen, slet ikke på autoriteter, og han stoler overhovedet ikke på det, de siger.

Hvis der er én offentlig institution, journalister er særligt kritiske overfor, er det Forsvaret. Det mærkede jeg hurtigt. Her er Forsvaret lig med store, uhyggelige bomber, ødelagte børnekroppe, smadrede huse og korrupte aftaler med onde mænd i fjerne lande. Forsvaret er bunkevis af hemmeligt stemplede papirer, Jægerbog-sagen, kæft, trit og retning og død, død, død.

For mig er Forsvaret lig med store, uhyggelige bomber, der bliver smidt præcist og med omhu. En evig kamp for at undgå ødelagte børnekroppe, men også en accept af, at krig koster liv og desværre nogle gange de forkerte. Forsvaret er korrupte aftaler med onde mænd i fjerne lande, fordi man i krig har brug for venner, og hvis hele landet er korrupt, er det svært at lave aftaler, der er fine i kanten.

Jeg har haft en del bøvnl med at forklare de civile, hvordan den virkelige verden er. Jeg har forsøgt, men det er meget få, der forstår, at på trods af granaterne, frygten, ildkampene og alle de døde, så er livet som kampsoldat mest af alt en hverdag i en stor spejderlejr fuld af kæft, trit og retning og liv, liv, liv.

Det er op ad bakke af og til. Men så kigger jeg ned på mine fødder og indser, at jeg har haft klipklapper på hele dagen, at jeg ikke behøver løbe nogen steder, og at jeg i dag bliver betalt gode penge for at lave noget, der i værste fald keder mig lidt. At skrive. Det dør man ikke af. Der er ikke ret meget mening herude, men forstår man et armbåndsurs, og kan man løfte en kasse øl, er man allerede foran i det her sære univers, jeg engang lærte at kalde den civile verden.

OPHØR AF PKVAL

For et par år siden blev en kaptajn – efter ansøgning – ansat i en majorstilling (M331) med uddannelsesaftale. Det var dengang, der skete varig ansættelse i stillingen og dermed regulær oprykning til M331-niveau. I forbindelse med ansættelsen forhandlede majoren sig frem til et personligt kvalifikationstillæg. Tiden gik, kaptajnen afsluttede MMS og blev udnævnt til major. Så mente ledelsen, at det personlige kvalifikationstillæg skulle bortfalde, fordi der var tale om en udnævnelse.

Men vedkommende havde jo været ansat i majorstillingen i mere end et år, og desuden blev det personlige kvalifikationstillæg konkret aftalt i forbindelse med tiltrædelsen i majorstillingen. HOD's aftale om tillægsgdannelse (for tjenestemændene) indeholder ikke længere en bestemmelse om, at personlige kvalifikationstillæg automatisk bortfalder ved udnævnelse. Det er alene i forbindelse med ansøgte stillingsskift, at der er krav om genforhandling af tillægsgdannelsen.

I denne sag skete der ikke stillingsskift, og ved HOD's mellemkomst bevarede den nyudnævnte major sit PKVAL.

Steen Gøtsche

Steen Mikkelsen

UDSKUDT FORÆLDREORLOV

Et medlem havde efter sine to børns fødsel i henholdsvis 2011 og 2014 i begge tilfælde havde afholdt 2 ugers fædreorlov. Af arbejdsmæssige hensyn havde han ikke afholdt sin efterfølgende andel af forældreorloven med løn (da begge børn er født før 1. april 2015, er det 6 uger pr. barn). Medlemmet var tidligere blevet nægtet at kunne afholde disse 2 x 6 ugers orlov, fordi man mente, at det var for sent.

I koordination med Forsvarets Personalestyrelse kunne HOD meddele medlemmet, at han stadig var berettiget til udskudt forældreorlov, også selv om han ikke havde ansøgt om det endnu. Man kan jf. Barselsloven søge om udskudt forældreorlov, inden barnet/børnene bliver 9 år. Man skal koordinere det med sin chef og efterfølgende udfylde "Anmeldelse om afvikling af udskudt forældreorlov", som chefen skal underskrive og sende til FPS.

SEJLADS UNDER GRAVIDITET

Et medlem fra Søværnet henvendte sig til HOD, fordi hun rygtevis havde hørt, at man blev fjernet fra de sejlene besætninger, når man meddelte, at man var gravid. HOD tog sagen op og koordinerede både med Forsvarets Personalestyrelse og undersøgte påstanden ved Søværnet.

Forsvarets Personalestyrelse oplyser med henvisning til Økonomi- og Erhvervsministeriets regler, at man kan være i sejlede besætninger indtil udgangen af 6. graviditetsmåned. Dog kan der være specielle forhold, som kan gøre, at man får en funktion i land inden dette, men det er en individuel vurdering for at beskytte moderen og barnet.

Alligevel får HOD efterfølgende oplysninger om et andet medlem, som er "blevet sat i land" umiddelbart efter, at pågældende oplyste om sin graviditet. Både FPS og HOD undersøger sagen yderligere.

Steen Gøtsche

OFFICEREN

Nr. 4/2017, 26. årgang

ISSN: 2445-5326
Fagbladet Officeren er udgivet af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD)
Olof Palmes Gade 10
2100 København Ø.
Tlf. +45 3315 0233
Fax: +45 3314 4626
www.hod.dk

Facebook: Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ansvarshavende redaktør:
Oberstløjtnant Niels Tønning
+45 2237 3966
niels@hod.dk

Redaktør:
Pressechef Vickie Lind
+45 5159 0742
vickie@hod.dk

Grafisk design:
Gregorius DesignThinking

Tryk: Bording Pro

Annoncer:
Ocean Media and Transport Aps
Dragstrupvej 12, Dragstrup
3250 Gilleleje
Annoncechef Casper Aistrup
cha@oceanmedia.dk
+45 3154 0300

Annoncepriser:
1/1 side: kr. 9.450
1/2 side: kr. 5.850
1/4 side: kr. 3.500
1/8 side: kr. 2.350
Priserne er inkl. 4 farver.

Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise annoncer, der strider mod bladets tone og ånd.

Deadline for indlæg og annoncer:
Blad nr. 5/2017: 25. september
Som udkommer: 25. oktober
Blad nr. 6/2017: 13. november
Som udkommer: 13. december

Abonnement: 828,- kr. pr. år.

Redaktion afsluttet den
29. august 2017.



Kontrolleret oplag: 5.453 i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013



Fagbladet Officeren er mærket med det nordiske miljømærke, Svanen, fordi vi tænker på miljøet. Svanen er en garanti for, at fagbladet er produceret under miljøkontrollerede forhold, og at der kun er anvendt materialer, som lever op til skrappe miljøkrav.

- 03 Leder
- 04 Kort nyt
- 06 Mandskabsmangel og tungt ansættelsessystem presser Søværnet i Nordatlanten
- 12 Rundt om officererne
 - Fup eller fakta
 - Officerer på verdenskortet
 - Hvad vil det sige for dig at være officer?
- 20 Faglige forklaringer
- 22 Værnsformand: Beredskabsstyrelsen
 - "Vi er også officerer, selv om vi sprøjter med vand"
 - 6 spørgsmål til værnsformanden
 - En 'rigtig møgsag' venter på løsning
- 28 Arbejdsmiljø: Husk du er selv ansvarlig for at sige fra!
- 31 Soldater kræver samme beskyttelse som politifolk
- 34 NATO skal involveres direkte i krigen mod islamistisk terror
- 38 Klummen: Med Solgaards øjne
- 39 Verserende sager

Forsidefoto: Peter Ernstved Rasmussen

- Da det var en af militærfolkene, der havde skudt, kunne jeg ikke acceptere, at han skulle have en ringere retsstilling end politifolkene.

Torben Koch, advokat

Læs 'Soldater kræver samme beskyttelse som politifolk'

SIDE 31-33



"Vi er også officerer, selv om vi sprøjter med vand"



PP

SORTERET MAGASINPOST
ID. NR.: 42280

Udsendes af:
Portoservice
Postboks 9490
9490 Pandrup

Vedr. adresseændringer kontakt
venligst HOD's sekretariat
Oluf Palmes Gade 10,
2100 København Ø
Mail: hod@hod.dk