

Fagbladet

OFFICEREN

02 / APRIL 2018

**SØKADETTET
FLYTTER TIL
SVANEMØLLENS
KASERNE**

+
INGEN HØJESTE ARBEJDS
TILBAGE OVER ATLANTEN
ROYAL OPGAVE
PENGENE SKAL FOSSE UD AF KASSEN

www.hod.dk

INDHOLD

NR. 2/2018

Leder

Kort nyt

Royal opgave

Forsvarsforlig:

- Mange officerer risikerer at skulle flytte som konsekvens af forliget
- Nyt materiel: Pengene skal fosse ud af kassen

Tillæg

Faglige forklaringer

De nye officerer:

- Søkadetter flytter til Svanemøllens Kaserne
- Halløj til en ny slags officerer
- 33 premierløjtnanter klar til kamp

Tilbage over atlanten

Verserende sager

Forsidefoto: Sisse Stroyer

AFTALEBASEREDE ELLER LOVREGULEREDE OVERENSKOMSTER



Formand
Niels Tønning
niels@hod.dk

SELV OM VI SOM OFFICERER IKKE ER UKENDT MED KONFLIKTER, så harmonerer demonstrationer og blokader hverken traditionelt eller funktionelt med den ledende funktion, vi generelt har. En følelse, som jeg da også selv oplevede, da jeg den 22. marts var sammen med 10.380 andre tillidsfolk til fagligt stormøde i Fredericia. Der er derfor også kolleger, der har kritiseret hele overenskomstdramaet. Ikke kun for den farce, det reelt har været, men også om det virkelig er noget, som HOD skal tage del i? Hvorfor er OK18 så principiel og vigtig?

I 2017 kridtede jeg på et antal medlemsmøder rundt om i landet banen op for de forestående forhandlinger, og jeg er ikke altid glad for at få ret. Isoleret set drejer det sig ikke bare om en frokostpause, som de fleste arbejdspladser ikke har nogen interesse i at røre ved. Heller ikke at der fra Finansministeriet lægges op til en øget og varig lønforskel på de offentlige og private eller lærernes arbejdstid. Disse krav, som har været mest fremme i pressen, står ikke alene. Under radaren har vi mødt krav om større løndifferentiering i en individuel løndannelse, hvor målet er, at 25% af lønnen forhandles lokalt og individuelt. Hvor vederlag ikke aftales, men fastsættes af ledelsen. Tiltag, der giver mulighed for i øget grad at erstatte fastansættelser med korte projekt- og deltidsansatte uden nogen af de overenskomstmæssige beskyttelser, vi tager for givet. Fokus på low-performers, forringelse af seniorordninger etc.



Når dette nummer af *Officeren er på gaden*, står det offentlige arbejdsmarked i én af tre mulige situationer. Mit spinkle håb er, at parterne med Forligsinstitutionens hjælp er nået til en forhandlingsløsning, som organisationerne kan anbefale deres medlemmer at stemme hjem, for det vil være den ansvarlige og holdbare løsning. Det er også muligt, at forligsmanden har udskudt konflikten i troen på et muligt forhandlingsgennembrud, men det sandsynlige scenarium er desværre, at de varslede strejker er iværksat, og bybilleder præges af demonstrationer, indtil landet efterfølgende lammes af en næsten total lockout.

Dermed er det efter min beskedne vurdering desværre også kun et spørgsmål om tid, før et flertal i Folketinget beslutter at regulere de offentlige løn- og ansættelsesvilkår ved et lovindgreb. Det er formentlig en allerede aftalt socialdemokratisk "tilbagebetaling" for de borgerlige partiers støtte til lovindgrebet i lærerkonflikten i 2013, men det er måske mindre sandsynligt, at lovindgrebets faktiske indhold er aftalt.

Desværre, fordi det udnytter den ubalance, der er, når den ene part frit kan vælge at ophøre sit forhandlingsudspil til lov og oven i købet sparer milliarder i løn, der under konflikten dræner organisationernes

strejkekasser. Helt ulig i den private sektor, hvor virksomhederne også lider tab under en konflikt og ikke kan være sikre på et lovindgreb. Men også ulykkeligt, fordi det strider mod hele den demokratiske grundtanke i den danske models aftalte spilleregler mellem parterne, der blev født ved septemberforliget i 1899.

I de nuværende forhandlinger kan de krav, vi har mødt, virke tilforladelige, men ser man dem samlet, tegner de et klart billede af alvorlige vilkårsforringelser og flytning af fastsættelsen af ansættelsesforhold fra aftaleret til ledelsesret. Men

ikke mindst en gennemgribende mangel på anerkendelse af den arbejdsindsats, der dagligt ydes af offentligt ansatte. Den dedikation og loyalitet, som har sikret, at den danske velfærdsmodel ikke kun er blandt de bedste, men også at den har overlevet vedvarende rationaliserings- og besparelsesrunder. Den indsats synes de faglige organisationer samlet, at vi

bør anerkendes for – ikke straffes for med yderligere forringelser af løn, arbejdstid eller øvrige ansættelsesvilkår.

"Mit spinkle håb er, at parterne med Forligsinstitutionens hjælp er nået til en forhandlingsløsning, som organisationerne kan anbefale deres medlemmer at stemme hjem."

#enløsningforalle.dk



LEDIGT LEGAT

"Den Classenske Legatskoles Understøttelsesfond" udde-
ler årligt 2 legatportioner á kr.
15.000 til børn af Forsvarets
befalingsmænd af linien samt
officerer på det militære lederni-
veau, til uddannelse ved statens
højere læreanstalter eller anden
videregående uddannelse. Der
tildeles ikke legat til børn af offi-
cerer på det militære chefniveau.

Ansøgerne prioriteres i forhold
til, om de er optaget på et studie-
ophold i udlandet, har afsluttet
en bacheloruddannelse og er
værdig trængende.

Ansøgningsskema kan hentes på
skolens hjemmeside www.dcl.kk.dk eller ved henvendelse til
skolen hos skolesekretær Maria
Sandberg eller skoleleder Lone
Laursen på tlf. 3311 3109.

Det udfyldte ansøgningsske-
ma samt bilag sendes via mail,
mærket "Legat", til mail@dcl.kk.dk senest den 30. april 2018.

Legatet kommer normalt til
udbetaling i oktober/november
måned.



DEN SÆRLIGE PENSIONSPULJE

TITLEN DÆKKER OVER DEN ORDNING, som blev aftalt
som kompensation i 2011, da den pligtige afgangsalder
blev ændret fra 60 år til en senere alder, afhængig af
fødselsdatoen.

Ordningen blev indgående beskrevet i Officeren 6/2016
– den beskrivelse er fortsat gældende. Det eneste nye i
forbindelse med den særlige pensionspulje er, at aftalen
skal revideres i juni 2018, så de midler, der er blevet le-
dige for eksempel på grund af, at en officer har sagt op,
bliver anvendt. Ved den seneste revision blev de ledig-
blevne midler anvendt til en justering af satserne.

Spørgsmål om særlig pensionspulje kan rettes til konsu-
lent Steen Mikkelsen på steen@hod.dk

Hvis du har en historie
eller et emne, du synes,
HOD skal se nærmere på
her i dit fagblad, så skriv
til vickie@hod.dk

ÆNDREDE VILKÅR FOR DET BLÅ ID-KORT TIL PENSIONISTER

DET BLÅ ID-KORT TIL PENSIONISTER kan fortsat udstedes, men det er ikke længere et gyldigt adgangshjemmel til Forsvarsministeriets etableringer. Det skyldes primært sikkerhedsmæssige og administrative udfordringer, som er vanskelige at håndtere overfor pensioneret personel - eks. sikkerhedsgodkendelse.

Det er derfor pålagt de lokale - garnisonskommandanten, myndighedschefen eller tilsvarende - at varetage udstedelse af lokal adgangshjemmel.

Det blå ID-kort er nu alene et identitetskort, der dokumenterer dit tilknytningsforhold til Forsvaret, og dermed letter udstedelsen af den lokale adgangshjemmel. Så når du fremover skal besøge et militært etablering, anbefales det at rette henvendelse i god tid. Såfremt du ønsker et blå ID-kort som pensionist, skal du rette henvendelse således:

- Hvis du ikke er pensioneret endnu, kan du bestille kortet ved skriftlig henvendelse til FPS-KTP-IDKORT, Lautruphøj 8, 2750 Ballerup eller sende en mail til FPS-KTP-IDKORT@mil.dk
- Er du blevet pensioneret uden at have fået bestilt kortet, kan du bestille det ved at skrive til Totalforsvaret, Herningvej 30, Bygning 401, 7470 Karup eller sende en mail til FPS-KTP-TFA@mil.dk
- Har du i øvrigt spørgsmål til bestilling, udstedelse og registrering af det blå ID-kort til pensionister, kan du rette henvendelse til FPS-KTP-IDKORT.

PFA

Mere til dig

HUSK AT GØRE BRUG AF DET GODE TILBUD

VÆLGER DU at overføre din opsparing til PFA Pension **inden d. 30. juni 2018**, får du flere økonomiske fordele.

VELKOMSTTILLÆG

Hvis du flytter din opsparing til PFA, vil du få et velkomsttillæg på 1 % af den overførte opsparing. Velkomsttillægget omfatter både arbejdsgiverbetalte og private pensionsopsparinger. Velkomsttillægget vil blive indsat på din pensionsopsparing, når din opsparing bliver overført til PFA.

FLYTTEOMKOSTNINGER

PFA refunderer et eventuelt overførselsgebyr på op til

1.900 kr. pr. opsparing, hvis du ønsker at flytte din opsparing fra andre pensionselskaber eller banker til PFA. Beløbene vil blive indsat på din opsparing, når din opsparing bliver overført til PFA.

Ring til PFA og hør mere

Når du beslutter, om du vil samle dine pensionsopsparinger, er det vigtigt, at du overvejer både fordele og ulemper. Vi anbefaler derfor, at du ringer HOD's Hotline i PFA på 70 80 77 72. Så kan du sammen med rådgiveren finde den rigtige løsning for dig.

TEL. & FAX 33 12 82 53
POSTGIRO NR.: 102-3071
D. B. 3001.3015-127201
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK



KONGELIG HOFLEVERANDØR

M. W. Mørch & Søn's Eftf. Ap.S.

LEVERANDØR TIL ØRDENSKAPITLET
GRUNDLAGT 1830

DANSKE OG UDENLANDSKE

ØRDENSBÅND

MINIATUREØRDENER OG MEDALJER

BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER



DK - 2000 Frederiksberg
Dronning Olgas Vej 9, st.
CVR. NR.: 89 69 70 18
WWW.ØRDENSBÅND.DK



FOTO: HENNING BAGGER/SCANPIX



MAJOR CHRISTIAN FREDERIK WIGGERS,
STABSCHEF,
DEN KONGELIGE LIVGARDE

BAR KISTEN VED BISÆTTELSEN

- Vi var alle sammen udvalgt, blandt andet ud fra højde, for vi skulle være nogenlunde lige høje, og så skulle vi for eksempel også have været udsendt. Jeg var på vagt på Fredensborg, da Prins Henrik døde, og allerede dagen efter begyndte vi at træne. Vi brugte en hel dag, hvor vi gik rundt med en attrapkiste med sandsække. Vi trænede proceduren og gik op og ned ad trapper et utal af gange, og selvfølgelig var det lidt specielt, men måden vi gik til opgaven på, var ligesom enhver anden ceremoniel træning.

- På dagen var det utrolig stemningsfyldt. Allerede da vi ankom til kirken, kunne vi godt fornemme, at der var mange mennesker, der var mødt op for at vise Prinsen den sidste ære. Efter vi var gået ind med kisten og havde sat den, blev vi stående som en slags æresvagt, indtil den royale familie var på plads, og så trak vi op i et andet rum. Da vi så bar ham ud igen, var vi til stede under hele ceremonien. Det var meget rørende, og der er jo mange af os, der har haft meget med Prinsen at gøre, og det spillede selvfølgelig også ind. Han var altid meget opmærksom på officererne, og han var toneangivende, når vi var indenfor slottets mure, så det betød noget at være med til sidst.



MAJOR SØREN P. ØSTERGAARD,
CHEF FOR VAGTKOMPAGNIET,
DEN KONGELIGE LIVGARDE

CHEF FOR ÆRESKOMPAGNIET

- Jeg fik beskeden, da jeg var på ferie i Cambodja. Min allerførste tanke var 'panik', men så tænkte jeg på, hvad der skete derhjemme, og hvem jeg havde af folk, og så blev jeg hurtigt helt rolig, fordi jeg vidste, at de til fulde magtede at løse opgaven. Det var faktisk sådan, at vi allerede en måneds tid forinden – selv om situationen ikke var så alvorlig på det tidspunkt – i en meget snæver kreds, havde drøftet, hvad der skulle foregå, hvis nu. Jeg kunne så regne ud, at jeg ville nå hjem inden bisættelsen, og det betød meget for mig. Når man har gået så tæt på, som jeg har, så lærer man hinanden at kende, og jeg ville gerne være med til at tage afsked med en mand, der har betydet noget for mig og for Danmark.

- Jeg var Chef for Æreskompagniet. Det er dem, der stod parade ude foran Christiansborg Slotskirke. Det var jeg meget glad for, for jeg synes, at det blandt andet var her, at hele Forsvaret viste Prinsen ære, fordi vi var et miks af soldater i alle aldre fra alle værn. Og det gik bedre end godt. Da vi øvede dagen inden, kunne jeg godt fornemme, at vi hellere måtte øve os en del, men jeg kunne mærke, at alle virkelig ville lære det, og det gjorde de. Det har jeg stor respekt for. Så var der hele stemningen over København. Der var bomstille, og det var tankevækkende, fordi det normalt er et meget trafikeret sted. Da jordpåkastelsen var sket inde i kirken, begyndte kirkeklokkerne at ringe, der blev skudt salut fra Sixtus, og så kom kisten ud. Det var meget højtideligt og lige, som det skulle være.

ORLOGSKAPTAJN HEINE PEDERSEN,
NÆSTKOMMANDERENDE 1. BESÆTNING,
1. ESKADRE

PÅ VAGTHOLD I KIRKEN

- Jeg blev spurgt, og i første omgang sagde jeg faktisk nej, fordi det passede mig dårligt den weekend, men umiddelbart efter så tænkte jeg mig om og nåede frem til, at det var en opgave, som jeg bare ville være med til. Jeg synes godt om Prins Henrik og har mødt ham ved flere lejligheder, og så ham som en meget åben og folkelig person, så det betød noget for mig at deltage. Jeg kan faktisk også godt lide sådan noget ceremoniel og mener, at det er en del af vores officersgerning og i det hele taget for Forsvaret, så jeg skyndte mig at ringe op igen og sige, at de ikke skulle lede efter en anden alligevel.

- Stemningen var helt, helt speciel derinde. Det var ærefuldt, og der var meget stor respekt om det hele, og selvfølgelig blev jeg også rørt af selve situationen. Det var særlig smukt, når der var musik i kirken, og jeg tror aldrig, at jeg kommer til at glemme, at jeg var der. Desuden mødte jeg jo en masse kolleger, som jeg enten ikke havde set længe, eller aldrig havde set før, fra andre værn eller styrelser og med forskellig rang.

OBERSTLØJTNANT MORTEN THOMSEN,
CHEF FOR LEDELSESSEKRETARIATET,
HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN

NK PÅ VAGTHOLD I KIRKEN

- Jeg synes, at det var en ære at blive spurt og en passende måde at vise respekt overfor den afdøde prins på. Samtidig var det en spændende måde at opleve samarbejdet på tværs i Forsvaret på en helt anden måde, end hvordan vi gør til daglig, og det samarbejde på tværs af værn og på tværs af grader var formidabelt. Det var united we stand om en anderledes opgave.

- Det var andægtigt at være i kirken. Jeg stod bagved kisten og havde front mod salen. Det gav et helt andet billede af hele kirken. Vi var på hele tiden og meget synlige, og hele setuppet gjorde, at vi var ekstra opmærksomme på, at alt så ordentligt ud og var passende i forhold til lejligheden. Det var en meget stor og anderledes oplevelse.

Konference • 5. MAJ 2018

UDENFOR HEGNET!

SOLDATENS STYRKER I DET CIVILE

Soldatens Hus kommer til Jylland. Denne gang til Aalborg, hvor vi bl.a. har de to tidligere finskytter Kasper "KNE" Madsen og Søren W. Guldager fra "Finskytterne" fra Radio24syv på programmet. De erfarne kampsoldater vil sammen med journalist Jimmy Solgaard forsøge at finde ind til, hvad det vil sige at være veteran i Danmark – og hvad man stiller op med de civile. Indslaget er et af flere spændende indlæg på Soldatens Hus' heldagskonference.

**læs mere om konferencen og dagens program på
www.soldatenshus.dk**

SOLDATENS
HUS



MANGE OFFICERER RISIKERER AT SKULLE FLYTTE

Mens der arbejdes på højtryk for at få den første business case strikket sammen, er en række officerer sat i venteposition. *Officeren* har besøgt tre tjenestesteder, hvor i alt 77 officerer har udsigt til at miste deres nuværende arbejdssted som konsekvens af forsvarsforliget og budgetanalysen.

TEKST OG FOTO MORTEN FREDSLUND

”IMPLEMENTERINGSPLANEN VIL VÆRE BASERET PÅ FØLGENDE PRINCIPPER: Ingen garnisoner nedlægges. Antallet af flytninger begrænses. [...]”, står der højt og larmende på side 15 i forligsteksten.

Men trods intentioner om at begrænse forflytninger vil et anseligt antal officerer mærke konsekvensen af det nye forlig, når det er endeligt implementeret i 2023. Enten fordi deres enhed flyttes helt eller delvist til en anden lokation, eller fordi den splittes op, enhedens opgaver udliciteres, eller enheden nedlægges.

Det er i forligstekstens Bilag 3, at man i store træk kan læse, hvilke geografiske konsekvenser forliget har. Blandt andet er Forsvarets skolestruktur et område, hvor der lægges op til, at der skal ske væsentlige ændringer. Air Force Training Center på Flyvestation Karup er en af de forholdsvis få enheder, der i sin helhed er udpeget til at blive nedlagt.

- Da vi i den lækkede budgetanalyse kunne læse, at skolestrukturen stod for at blive ændret radikalt, kunne vi godt regne ud, hvor det bar henad. Så det kom ikke som det helt store chok, at vi skal nedlægges. Desuden er folk rimeligt sikre på at bevare lønsedlen – men vi er selvfølgelig kede af at skulle forlade en arbejdsplads, hvor det er godt at være, siger kaptajn Casper Godsk.

Han er tillidsrepræsentant for de 20 officerer, der indgår i en norm på 183 medarbejdere på Air Force Training

Center, AFTC, på Flyvestation Karup.

AFTC står for uddannelsen af alle Flyvevåbnets værnepligtige og befalingsmænd, lige som man står bag en lang række af Flyvevåbnets special- og efteruddannelser. Hvert år gennemfører cirka 3.000 soldater en uddannelse eller et kursus tilrettelagt af AFTC. Ifølge det nye forlig skal uddannelsen af mellemledere og sergenter centraliseres og lægges under Forsvarsakademiet, mens de øvrige uddannelser og kurser lægges hos de operative wings eller udliciteres.

Orienterer via mails

- Da budgetanalysen blev lækket, meldte chefen hurtigt ud, at han ikke ville reagere på rygter. Da selve forliget kom, samlede han hele enheden en enkelt gang og har siden orienteret bredt ud via mails og ved enhver given lejlighed, hvor personalet er samlet. Desuden bruger han samarbejdsudvalget meget aktivt, og det er mit klare indtryk, at han spiller med helt åbne kort, siger Casper Godsk.

Flyvestation Karup er en af landets største arbejdspladser for officerer, og 20-25 procent af det samlede officerskorps er beskæftiget på flyvestationen.

- Jeg har ikke oplevet officerer, der går og er bange for at miste deres job – eller det at have et arbejde. Man har i øjeblikket svært ved at skaffe nok officerer til Flyversta-



Kaptajn Casper Godsk er tillidsrepræsentant ved Air Force Training Center, der bliver nedlagt som konsekvens af forliget.



ben, der snart bliver Flyvevåbnets Taktiske Kommando, så hvis nogle officerer skulle blive til overs efter lukning og ny struktur, ja så er der rigeligt med andre stillinger i Karup. Det fornemmer jeg er det generelle indtryk – og det giver mere ro på bagsmækken, selv om det kan tage lang tid at få det gode arbejdsklima på plads igen i en ny struktur – som vi af gode grunde ikke kender endnu, siger Casper Godsk.

Ifølge forligsteksten skal AFTC's ydelser og uddannelser dels lægges under Forsvarsakademiet, splittes ud på de operative wings eller udliciteres.

- Der skal oprettes en Operational Support Wing, OSW, hvor det vil være naturligt at placere en række af vores uddannelser. Om den nye wing skal ligge i Karup, er der ingen, der ved, og jeg ser derfor også frem til den første business case, siger Casper Godsk og tilføjer:

- Men frem til det sker, er det meget vigtigt, at informationerne kommer ud til drøftelse, så snart de er der, så vi får mulighed for at drøfte tingene igennem i officerskorpset. Det må ikke bare blive en orientering om, at sådan er det. Formålet med den indgåede samarbejdsaftale er jo netop, at man skal kunne nå at justere til og løse samme opgave smartere, hvis medarbejderne kan se noget, som ledelsen ikke kan se, derfra hvor den sidder.

Et dybt kig i krystalkuglen

Der er også fokus på informationsflowet hos 1. Hovedkvartersbataljon på Haderslev Kaserne. Ifølge forligsteksten skal dele af bataljonen flytte til Fredericia, hvor Telegrafregimentet som bekendt holder til.

- Bataljonen er en del af Telegrafregimentet, og når man inden forliget har kigget lidt dybt i krystalkuglen, har det været oplagt, at Hovedkvartersbataljonen skulle rykke til Fredericia på et eller andet tidspunkt. Så det, der er lagt op til i forligsteksten, giver rigtig god mening, siger premierløjtnant Frederik Møller-Madsen, der er tillidsrepræsentant for de i alt 15 officerer i 1. Hovedkvartersbataljon.

Den består af det NATO-forankrede DCM-kompagni, Deployable Communication Module - Echo, som forbliver

i Haderslev, samt Hovedkvarterskompagniet, der sammen med staben tæller 13 af de 15 officerer.

Hovedkvarterskompagniet består af to delinger med personel fra stående styrke samt tre delinger med soldater på henholdsvis Hærens Reaktionsuddannelse, HRU, og Hærens Basisuddannelse, HBU samt en kommandodeling.

- Hovedkvarterskompagniet er en stor slikbutik med mange blandede bolsjer, og det bliver formentlig et logistisk helvede at få det hele flyttet. Men lige nu sidder man på højere niveau for på bedste Jørgen Clevin-manér at få organisationen sat sammen i en ny struktur. Og indtil der kommer et udspil, er vi som sådan i venteposition. Men der er ingen panik, for det ligger jo i kortene, at vi alle har et job, når brikkerne er faldet på plads. Jeg tror, at stemningen havde været en helt anden, hvis man havde besluttet at lukke Haderslev Kaserne, som rygterne har gået på ved tidligere forlig, siger Frederik Møller-Madsen.

Op til og efter at forliget blev offentliggjort den 28. januar, har chefen for Telegrafregimentet holdt fem møder, hvor han har orienteret den cirka 100 mand fastansatte kadre eller regimentets samarbejdsudvalg om tingenes tilstand.

- Regimentschefen har været meget åben om det, han konkret ved noget om, og vi haft nogle gode snakke i samarbejdsudvalget, hvor vi har taget informationerne med tilbage til enhederne. Jeg føler mig godt informeret i forhold til, hvor vi er i processen. Men det er også vigtigt, at informationsflowet fortsætter i samme takt, da det er i tomrummet mellem informationerne, at rygterne kan opstå, siger Frederik Møller-Madsen.

40 minutters kørsel

Der er blot 40 minutters kørsel mellem Haderslev og Fredericia, og den korte afstand har ifølge Frederik også medvirket til, at planen om at flytte bataljonen er blevet modtaget med ophøjet ro af langt de fleste i 1. Hovedkvartersbataljon.

- Den korte afstand, visheden om jobsikkerhed og det





Major Mads Timm er tillidsrepræsentant i Danske Division, som skal forlade Haderslev Kaserne. Ifølge forligsteksten skal Hærstaben og Danske Division sammenlægges i en ny Hærkommando i Karup.

faktum, at det ikke er ved udgangen af denne måned, at vi skal rykke nordpå, er alle faktorer, der spiller ind. De tanker, som kollegerne gør sig, tror jeg ikke, at man kan kalde bekymringer, men blot overvejelser om, hvordan den nye organisation vil se ud, og hvor man konkret kan se sig selv i den. Og generelt er stemningen rigtig god i bataljonen, siger Frederik Møller-Madsen og tilføjer:

- For nogle kan flytningen selvfølgelig også betyde, at man måske benytter lejligheden til at kaste sig over nye udfordringer – eksempelvis i den nye lette infanteribataljon, der ifølge forliget skal etableres her på Haderslev Kaserne. Forandringer bringer jo ikke altid noget skidt med sig – de kan også kaste nogle nye muligheder af sig.

En form for ejerskab er vigtig

Staben ved Danske Division er en anden af de i alt tre myndigheder, som forlader Haderslev Kaserne helt eller delvis. Ifølge teksten i såvel budgetanalyse som forlig skal Hærstaben og Danske Division sammenlægges i en ny Hærkommando på Flyvestation Karup.

Major Mads Timm er tillidsrepræsentant for de godt 40 officerer, der gør fast tjeneste ved Danske Division, som tæller omkring 60 normer i alt. Han peger på, at officerernes mulighed for komme med input til business casen kan få stor indflydelse på, hvor mange af divisionsstabens officerer, der vælger at flytte med til Karup.

- Lokalt er vi ikke der, hvor vi skal involveres endnu. Men det vil jeg arbejde på, at vi bliver, når det er relevant. Især hvis vi skal have mange med og have medarbejderne, der er aktivt deltagende og loyale, så skal man også involvere medarbejderne. Og det på en måde, så man får en fornemmelse af, at det er min beslutning. En beslutning, som jeg også forstår. Jeg ville måske have gjort noget andet, men jeg forstår det, og jeg accepterer det, siger Mads Timm.

- En af mine opgaver som tillidsrepræsentant bliver derfor på stille og rolig vis at få sagt til ledelsen, at hvis de ikke selv spørger, hvordan stemningen ved enheden er, kan det have den konsekvens, at få eller ingen officerer flytter med. Man risikerer dermed at miste uerstatte-

lige kompetencer, tilføjer han.

Der er cirka 140 km mellem Haderslev og Karup, og desuden bor en del af divisionsstabens personel syd for Haderslev, hvilket ikke gør afstanden mindre.

- Der var allerede tanker fremme om reorganisering af Hærens stabe ved forrige forlig, og officerer i højere stabe er udmærket klar over, at det ikke er et evigt liv, man har i stillinger sådan et sted. Så personellet er omstillingsparat. Men jeg tror, at mange er skuffede over, at de ikke er blevet delagtiggjort noget tidligere i de konklusioner, man eksempelvis drager i budgetanalysen. Og specielt efter sidste forlig har man lige som brudt den kontrakt, der var mellem Forsvaret og den enkelte officer: 'Vi passer på jer, og så kan vi bruge jer til hvad som helst.' Så hvis man i dag er loyal og flytter med, så tror jeg, at det mere er på grund af folks egen interesse, end det er, fordi man som officer føler sig forpligtet til at hjælpe systemet med at få det til at ske, siger Mads Timm.

Ikke råd til fejl

Han peger blandt andet på, at hemmeligholdelsen af budgetanalysen ikke har bidraget til arbejdsglæden hos mange af de kolleger, der bliver berørt.

- Når store ting laves om, har vi ikke råd til at lave fejl rigtig mange gange. Så man kunne i det mindste spørge: "Hvor mange kan vi få med, hvis vi laver det her?" Når man ikke involverer personellet, kan man risikere at få et helt andet resultat og få sig en overraskelse, når tingene skal føres ud i livet. Det er skidt, når meget foregår i dølgsmål eller i hemmelighed. At man holder så afgørende beslutninger hemmelige holder kun, til det møder virkeligheden én gang. Det er bare skidt, når man skal have en stor organisation med sig. Vi vil gerne være med til at effektivisere, men vi vil bare gerne kunne se, at det, der er tænkt, også hænger sammen, siger Mads Timm.

Stabsofficerer er per definition senior officerer, og de er som udgangspunkt ret selvhjulpne. Alligevel forudser Mads Timm, at han går en travl tid i møde som tillidsrepræsentant.



Frederik Møller-Madsen er tillidsrepræsentant i 1. Hovedkvartersbataljon på Haderslev Kaserne. Ifølge forligsteksten skal dele af bataljonen flytte til Fredericia.

- I divisionen er der mange gamle slesvigere. De klapper i deres små hænder over, at der ifølge forliget placeres en let infanteribataljon i Haderslev. Men det er jo et spørgsmål, hvor hurtigt den kan bygges op, og hvilke stillinger der bliver behov for? Men jeg fornemmer helt klart en interesse. Min opgave bliver selvfølgelig at mediere den smule af hjælp, der kan få folk guidet videre, hvis det er det, de vil. Min udfordring bliver desuden at holde ledelsen fast på, at det, man lover i forbindelse med sådan en flytning, faktisk også kommer til at ske. Ellers falder medarbejdernes opbakning og loyalitet fra - og så gør de noget andet. Og så bliver det verdens "tungest bemandede" lette infanteribataljon, man får her i Haderslev, siger Mads Timm med et smil.

Da interviewene finder sted medio marts, arbejder ledelsen fra de tre nævnte myndigheder på højtryk med den første af to business cases, der giver et fingerpeg om myndighedernes fremtidige organisering.

- Hos Danske Division er vi rimeligt uafklarede om den faktiske placering - organisatorisk, fysisk og i forhold til tidsplanen. Vi har som sådan ingenting. Jeg har været på et par kurser om informationspligt og den forventede procedure i samarbejdspolitikken. Men derudover er folk i venteposition, siger Mads Timm og fortsætter:

- Lige nu er tiden afgørende. Jo længere tid, der går, inden der faktisk kommer en reel løsning, jo flere kan man frygte vil vælge løsningen fra. Jeg er ikke sikker på, at folk her tror, at hvis de venter, så kommer der noget godt til dem. Hvis du venter, så er der måske kun den stilling tilbage, som du ikke kan håndtere som familie. Og hvad gør du så? Siger du så op for at søge noget andet - ja, det tror jeg godt kan blive konsekvensen. Derfor er tiden vigtig, og mange vil hellere have, at man siger "Luk det nu". Det kan godt være, at idéen er dårlig, men folk vil gerne have noget at forholde sig til.

Ud over 1. Hovedkvartersbataljon og Danske Division flytter staben ved 1. Brigade med 31 officerer fra Haderslev Kaserne til Holstebro.

Forsvarsforligets implementeringsplan skal ligge klar den 15. juni. Processen dertil kommer til at gå stærkt

og forløber/er forløbet over tre faser. Fase 1: Fra den 8. februar til den 6. marts: Opgaveanalyse. Fase 2: Fra den 10. marts til den 18. april: 1. udkast til business case. Fase 3: Fra den 21. april til den 21. maj: Endeligt udkast til business case.

SAMARBEJDSAFTALEN SIGER, AT LEDELSEN HAR EN INFORMATIONSPLIGT.

Den informationspligt er beskrevet nærmere i "Notat om ledelsens informationspligt", der er udarbejdet i et samarbejde mellem den statslige arbejdsgiver og de samlede statslige arbejdstagerorganisationer - og er på den måde en tekst, man som ledelse har pligt til at følge.

Det fastslås i notatet, at ledelsens informationspligt i drøftelser om fx forligsimplicitering ikke er begrænset til at orientere om fakta, men faktisk at skulle drøfte dem med medarbejderrepræsentanterne - inden beslutningerne tages. Det betyder, at repræsentanterne skal have skriftligt, detaljeret materiale udleveret i så god tid inden møderne, at de kan forberede sig grundigt til møderne.

Samarbejdsaftale og notat finder du på [hod.dk](https://www.hod.dk). Du skal være logget ind som medlem for at kunne se det <https://www.hod.dk/medlem/tr-su/su/> -

NYT MATERIEL: PENGENE SKAL FOSSE UD AF KASSEN



Generalløjtnant Flemming Lentfer, direktør for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, på besøg hos F-16 Life Sustainment Program (SLSP) i Aalborg.

Anskaffelse af nye køretøjer, våbensystemer og missiler for milliarder af kroner til rette tid og kvalitet sætter Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse på en stor opgave i de næste seks år. Men den kan løftes, hvis materielindkøberne får den handlefrihed, som forsvarsforliget lægger op til, siger chefen for FMI, generalløjtnant Flemming Lentfer.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO FLYVEVÅBNETS FOTOTJENESTE NORD

DET ÅRLIGE BUDGET TIL drift og anskaffelse af materiel til Forsvaret stiger fra rundt regnet seks milliarder kroner om året til rundt regnet 10,5 milliarder kroner i 2023, alt inklusive. Altså noget nær en fordobling. Der skal købes stort ind af missiler til fregatterne, udstyr til anti-ubådskrigsførelse, panserværn, luftværn, flere lastbiler og endnu flere containere. Forresten skal kampvognene ved Jyske Dragonregiment opgraderes til verdens bedste, nemlig Leopard 2A7, og det gælder også dem, der i dag står i depot.

Sådan lyder et uddrag af den to do-liste, som politikerne har udskrevet til de ansatte i Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse. Opgaverne kommer oven i dem, der allerede står på listen. Blandt andet anskaffelsen af F-35-kampfly, indfasning af nye pansrede mandskabsvogne, maritime Seahawk-helikoptere, nyt artilleri og andre anskaffelsesprojekter, der ikke er afsluttede.

Pengene til materiel og drift skal med andre ord fosse ud af kassen i de nærmeste år, hvis ellers materiellet skal være på plads og klar til brug, når forsvarsforliget udløber ved udgangen af 2023.

Handlefrihed er nøglen til succes

- Listen over opgaver kan jo godt virke en anelse angstprovokerende, medgiver

Flemming Lentfer, der har haft chefansvaret i materielstyrelsen i Ballerup siden sidste sommer. Men opgaven kan løftes. Især hvis politikerne holder deres løfte om at give materielstyrelsen stor handlefrihed og fleksibilitet til at placere indkøb mest hensigtsmæssigt.

- Jeg har hørt ministeren og andre sige, at de tager sig af det politiske, og så skal de professionelle, altså os, omsætte beslutningerne til praksis. Det er for mig nøglen til, at det her kan lade sig gøre. Og jeg har ikke grund til at tro andet, end at vi vil få den fleksibilitet, understreger Flemming Lentfer.

For at gennemføre anskaffelserne til tiden skal materielstyrelsens egen organisation vokse med omkring 10 procent. Tilgangen af nye medarbejdere vil omfatte både civil ansatte og militært ansatte. Den sidstnævnte gruppe vil forventeligt udgøre en større del af FMI's samlede personale, når udvidelsen er gennemført, vurderer Flemming Lentfer. Det er der gode grunde til. En af dem er, at der bliver brug for folk med praktisk erfaring og viden om

kundernes - Forsvarets, Beredskabsstyrelsens og Hjemmeværnets - behov. Den anden er, at det kan blive svært at skaffe eksempelvis ingeniører i tilstrækkeligt antal. I stedet kan man måske bruge for eksempel militært ansatte til at frigøre ingeniører for en del af opgaverne.

Rekruttering af specialister, for eksempel jurister med speciale i udbud, er imidlertid kun én af udfordringerne i bestræbelserne på at opbygge en større og hurtigere materielstyrelse. Fastholdelse er en anden.

Hjælp til rekruttering

- Vi har ikke så svært ved at rekruttere de unge og nyuddannede mennesker med efterspurgte kompetencer, som vi lærer op. Men når de så har fået erfaring hos os, bliver de ofte trukket ud fra os til andre virksomheder. Går man ned i budgetanalysen, så ligger der faktisk en erkendelse

af, at lønmæssigt kan vi med de nuværende lønniveauer ikke altid rekruttere dem, vi ønsker. Der står også i analyserne, at der kommer til at medgå omkostninger til rekruttering. Det er ikke længere nok blot at lave et stillingsopslag. Vi har masser af opslag, som ikke fører til bid. Så vi skal måske have bureauer til at hjælpe med at finde dem, vi har behov for.

De nye anskaffelser, der er resultatet af det seksårige forsvarsforlig, kan groft

- Vi har ikke så svært ved at rekruttere de unge og nyuddannede mennesker med efterspurgte kompetencer, som vi lærer op. Men når de så har fået erfaring hos os, bliver de ofte trukket ud fra os til andre virksomheder.

Flemming Lentfer, generaløjntant

sagt inddeles i tre grupper.

Den første gruppe omfatter meranskaffelser af materiel, som allerede anvendes, eller som allerede er bestilt som følge af tidligere forsvarsforlig. Det gælder eksempelvis anskaffelserne af lastbiler, hvor det er tanken at forøge antallet af Scania-lastbiler, der blev bestilt i sidste forligsperiode, samt den nye pansrede mandskabsvogn, Piranha 5, pansrede patruljekøretøjer, artilleri og personlig udrustning. I mange tilfælde betyder rammekontrakter eller optioner i de eksisterende kontrakter, at FMI bare kan bestille noget mere af det pågældende materiel.

- Heldigvis er meget af det lange og hårde arbejde gjort i forvejen, hvor FMI og Værnsfælles Forsvarskommando og før da Forsvarskommandoen har foretaget mange typevalg og skrevet kontrakt. Meget af det har vi ikke engang fået leveret endnu, og derfor har vi besluttet, at vi nu anskaffer mere af det pågældende materiel, siger Flemming Lentfer.

Den anden gruppe omfatter materiel, som kun kan





leveres af en enkelt leverandør. Det gælder eksempelvis missiler til fregatterne og anti-ubådsmateriel til Seahawk-helikoptererne. Det udstyr skal indkøbes via den amerikanske regering som såkaldt "Foreign Military Sales" (FMS), og også i disse tilfælde er processen relativt enkel.

De første indkøb på vej

- Vi har allerede sendt de første papirer for at sætte gang i den proces, blandt andet vedrørende køb af missiler og grej til Seahawk-helikoptererne, siger Flemming Lentfer.

I øvrigt bliver der ikke tale om at indkøbe eksempelvis SM2-luftforsvarsmissiler sammen med andre lande, som der ellers har været talt om som en mulig vej til at holde anskaffelsesprisen nede. Dertil er de enkelte landes krav til missilernes tekniske specifikationer for forskellige.

Den tredje - og mest arbejdskrævende - gruppe af materielanskaffelser omfatter nye kapaciteter som panserværns våben og luftforsvar til Hæren og dens nye brigade. I denne gruppe finder man også eksempelvis slæbesoner til Søværnets store skibe.

- Her skal vi først undersøge, hvad der er på markedet. Der er også en tidsmæssig usikkerhed, fordi vi selv sagt ikke kan vide, hvornår der måtte være en produktionslinje, som vi kan koble os på. Men ambitionen er altså den klare, at alle kapaciteter skal være til stede, når vi når udgangen af 2023, siger Flemming Lentfer.

Tidsplanerne vil rette sig efter kundernes - altså Forsvarets og Beredskabets - behov.

Materiel med kvalitet og i rette tid

Materiellet skal ikke kun indkøbes. Det skal også have en kvalitet, som sikrer, at danske soldater er blandt de bedst udrustede i verden.

- Vi leverer materiel og IT med det rigtige indhold og til den rigtige økonomi. Der er ikke mange, der kritiserer os for at levere noget, der ikke virker eller ikke lever op til kravene. Den kritik er der ikke megen af. Man kan altid diskutere, om der er købt nok materiel, og kunne man

ikke have købt noget mere. Den diskussion vil der altid være. Men grundlæggende tror jeg, at der er en opfattelse af, at vi leverer det aftalte indhold til aftalt økonomi. Det, der skrider for os, er tiden. Og det er så vores ambition nu, at vi også skal levere til tiden.

- Det grej, vi i dag giver den enkelte soldat - beskyttelsesudrustning, håndvåben, mørkekampudstyr og så

videre -, det fås ikke bedre i noget forsvar. Jeg ved godt, at mange af de unge selv køber udstyr, som de absolut vil have. Men jeg kan stå inde for, at det grej, FMI leverer, fra enkeltmand op til de store skibe, fuldt ud løser de opgaver, vi pålægger folk at løse.

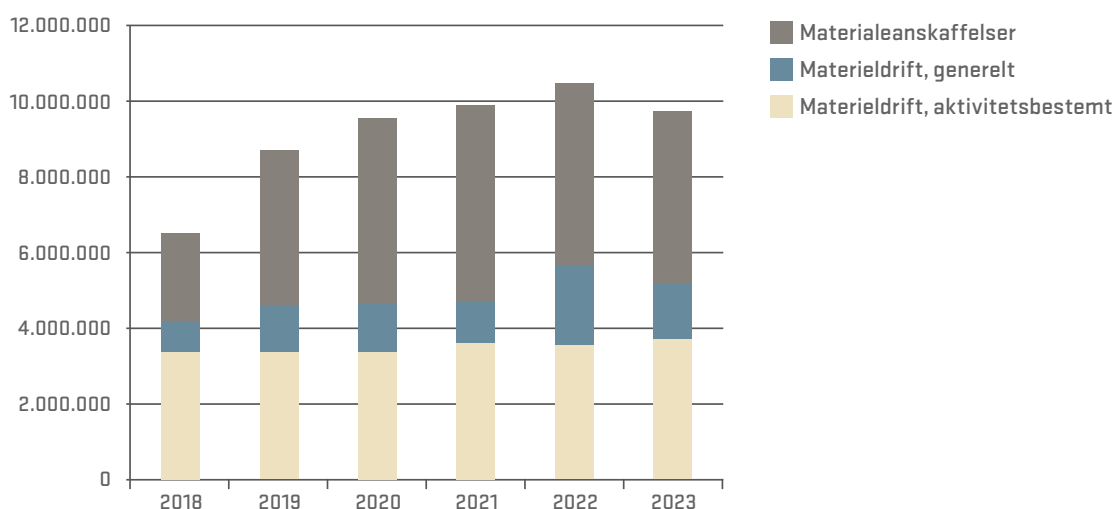
De nuværende mellem 1800 og 1900 ansatte omfatter 650 medarbejdere i forsyning og distribution, mens cirka 350 arbejder med Forsvarets IT og har adresse i Hvidov-

- Det er ikke længere nok blot at lave et stillingsopslag. Vi har masser af opslag, som ikke fører til bid. Så vi skal måske have bureauer til at hjælpe med at finde dem, vi har behov for.

Flemming Lentfer, generaløjtnant

BUDGET:

Budgettet til materielindkøb og drift stiger fra cirka seks milliarder kroner årligt til over 10 milliarder kroner årligt.



re. De øvrige hører hjemme i Ballerup, hvor også støttefunktioner som jura og økonomi findes.

Brug penge i højt tempo

Bag ved personaleudvidelsen på cirka 10 procent ligger flere bevægelser, hvor FMI på den ene side skal gennemføre besparelser, som er beskrevet i den såkaldte budgetanalyse, og på den anden side altså skal udvide personalet. Desuden skal de allerede ansatte populært sagt rustes til at bruge nogle flere penge i højere tempo end i dag.

- Det er ikke, fordi man skal løbe hurtigere. Men vi skal sammen med vores kunder finde ud af, hvordan vi kan træffe beslutninger hurtigere end i dag. Også vores indre måde at arbejde på skal gennem et serviceeftersyn.

Hurtigere beslutningsgange er ikke det samme som forøget risiko for fejlindkøb, pointerer Flemming Lentfer. Derimod handler det om at komprimere og afkorte de enkelte anskaffelsesprojekter. I stedet for at bruge otte år på at anskaffe og udlevere nye uniformer kunne det gennemføres på to år, hvorefter indkøberne kan gribe fat i det næste, komprimerede anskaffelsesprojekt.

- Al udvikling i de store private virksomheder viser, at det er den vej, man går, når man arbejder med projekter. Man skal stakke projekterne sammen, både i tid og indhold, for at afvikle dem hurtigere.

Nye lastbiler og artilleri er på vej

Men uanset om det lykkes FMI at indkøbe for de nye milliarder til rette tid og kvalitet, vil Forsvarets ansatte, specielt i Hæren, begynde at modtage nyt materiel allerede i løbet af i år. De Scania-lastvogne, der blev bestilt i sidste forlig, begynder at trille ind på tjenestestederne sidst på året. De nye Piranha 5 vil skabe en ny standard for, hvad Hæren kan præstere.

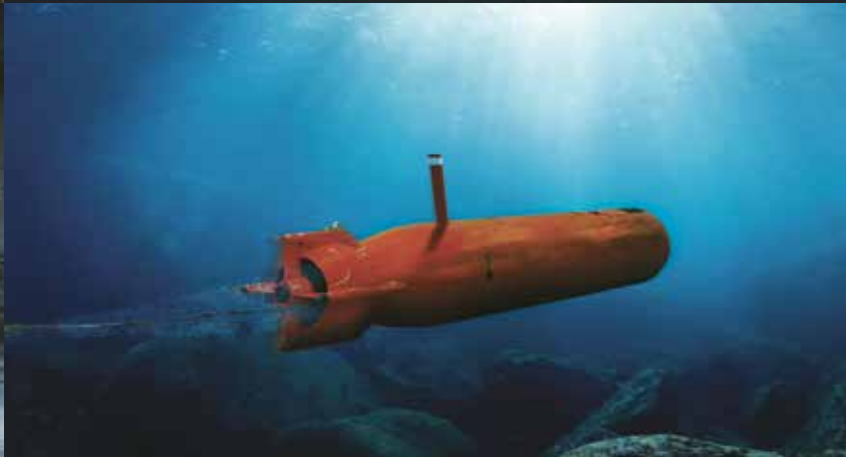
- Beskyttelsesgraden bliver "level 4", og det fås ikke bedre. Infanterigruppen, der skal bruge vognen, vil få et

helt andet liv end i den gamle vogn, forudsiger Flemming Lentfer. Blandt andet fordi der er meget mere plads i Piranha 5.

En joker i de danske planer om materielindkøb kan blive EU-kommissionens åbningsskrivelse mod Danmark og flere andre EU-lande, som firkantet sagt påstås at stille modkøbskrav, der strider mod EU-traktaten.

- Jeg ved ikke, om det spørgsmål får nogen betydning eller kan føre til forsinkelser af anskaffelserne. Vi går til opgaven på grundlag af de regler, der gælder i dag, og jeg har ingen indikationer fra leverandører om, at en mulig EU-sag får nogen indflydelse, siger Flemming Lentfer.





GIVING YOUR CAPABILITY **THE EDGE**

Saab serves the global market with world-leading products, services and solutions from military defence to civil security.

We continuously develop, adapt and improve new technology to meet customers' changing needs.

Saab offers a market leading product portfolio comprising more than 600 individual products and services including:

AESA Radars, Maintenance & Support Solutions, Aircraft Conversion and Modification, Missile Systems, Electronic Warfare Products, Air Traffic Management, Underwater Vehicles for Naval Mine Countermeasures, Training & Simulation Solutions etc.

The majority of Saab's business units are active in Denmark, providing solutions for the Danish Defence in different areas.

Saab Denmark A/S, located in Sønderborg, provides highly advanced communication systems for both the civil and military domains – both domestically and internationally.

www.saab.com



SAAB

INDIVIDUEL FORHANDLINGSRET

Det er den enkelte officer selv, der forhandler sine tillæg.

TEKST KONSULENT STEEN MIKKELSEN

DER ER DESVÆRRE NOGLE MISFORSTÅELSER vedrørende rækkevidden af den individuelle forhandlingsret og hvem, der har denne. Der er derfor behov for en kort gennemgang af reglerne, så vi ikke kommer til at opleve, at en aftale bliver erklæret ugyldig, fordi den er forhandlet og underskrevet af en uden forhandlingskompetence.

For officerer under HOD's aftale- og forhandlingsområde gælder, at den, der forhandler, skriver under på aftalen.

Tjenestemandsansatte officerer

- Alle militære officerer i ledergruppen har individuel forhandlingsret af personlige kvalifikationstillæg og funktionstillæg.
- Dog har piloter ikke selv forhandlingskompetencen vedrørende pilotstillæg.
- Alle militære officerer i chefgruppen, M332 samt personligt omklassificerede sektionsschefer i Beredskabsstyrelsen har individuel forhandlingsret af personlige kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag.
- Chefer i Beredskabsstyrelsen har individuel forhandlingsret af personlige kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag.

Overenskomstansatte officerer

- Alle officerer i chefgruppen og majorer/orlogskaptajner/sektionsschefer (BRS)/ledende auditørfuldmægtige

har individuel forhandlingsret af højere indplacering i basislønintervallet, personlige kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag.

- Alle officerer i ledergruppen – bortset fra majorer/orlogskaptajner/sektionsschefer (BRS)/auditørfuldmægtige – har i udgangspunktet ikke individuel forhandlingsret.
- Men der kan indgås aftale mellem den lokale ledelse og HOD/TR om andre forhandlingsregler. Typisk så der gælder samme regler som for de tjenestemandsansatte officerer, altså individuel forhandlingsret. Dette er indtil videre sket ved 10 myndigheder.

Alle, der har individuel forhandlingsret, kan vælge at overdrage det til HOD at forhandle, men så skal det ske i hvert enkelt tilfælde.

Er der ikke sket en sådan overdragelse til for eksempel TR, så er forhandlingsretten fortsat hos den enkelte officer – også vedrørende funktionstillæg.

Skulle det ske, at TR forhandler et tillæg uden fornøden overdragelse, er aftalen simpelthen ugyldig.

Alle individuelt forhandlede aftaler skal sendes til HOD til godkendelse – en individuelt forhandlet aftale er ikke juridisk gyldig, før den er godkendt.

20% rabat på advokatrådgivning

Vi har indgået aftale med HOD om medlemsrabat på advokatrådgivning.

Du kan således med fordel få berigtiget din bolighandel, udarbejdet testamente eller ægtepagt, blive rådgivet om papirløst samliv eller opløsning af parforhold - med andre ord, alt hvad du har brug for.

Ring på tlf. **43 43 43 61** og hør om dine muligheder.



Advokat (H) Claus Rehl
rehl@ret-raad.dk

Ret&Råd Greve
Greve Strandvej 16
2670 Greve
Tlf. 43 43 43 61
greve@ret-raad.dk
www.ret-raad.dk/greve

Ret&Råd
ADVOKATER

Glostrup Ballerup Greve

INGEN HØJESTE ARBEJDSSTID...

Rigtigt, misforståelse eller bevidst forkert?

Når man hører dette begreb i forbindelse med officerer, er det enten en uskyldig misforståelse under anvendelse af et forkert begreb eller en bevidst fejltolkning.

TEKST KONSULENT STEEN MIKKELSEN

FOR ANSATTE UNDER HOD'S AFTALE- OG FORHANDLINGSOMRÅDE er der to hovedgrupper og en del undergrupper. Forskellene kommer i første omgang fra ansættelsesformen og dernæst fra undergrupperne.

Tjenestemandsansatte officerer

Tjenestemændenes arbejdstid reguleres primært af "Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten". Her fremgår det entydigt af § 4, at: Ved fuldtidsbeskæftigelse udgør den normale arbejdstid gennemsnitlig 37 timer om ugen.

Ingen højeste arbejdstid indikerer ansættelse med jobløn – altså all inklusive. Men det gælder ikke for ansatte under HOD's aftale- og forhandlingsområde.

Misforståelsen eller fejltolkningen opstår i bestemmelserne om godtgørelsen for merarbejde.

- Ansatte, der er omfattet af chefløn-aftalen, følger denne aftales § 5, hvor det fastsættes, at merarbejde indgår som et parameter i fastsættelsen af engangsvederlaget.
- Majorer og orlogskaptajner, der er personligt omklassificeret til M332, eller sektionschefer, der er personligt omklassificeret til basisløngruppe 5; for disse officerer fastsættes det i protokollaterne til aftalen om nyt lønsystem, at: Merarbejdet registreres og vil

**ALLE TJENESTEMÆND
– chefer og ledere – har
således en gennemsnit-
lig ugentlig arbejdstid på
37 timer.**

**ALLE OVERENSKOMST-
ANSATTE OFFICERER
– chefer og ledere – har
således en gennemsnit-
lig ugentlig arbejdstid
på 37 timer.**

kunne indgå som et af parametrene i vurderingen af et eventuelt engangsvederlag.

- Ansatte i den militære ledergruppe får et militærtillæg og er dermed omfattet af aftalen om militærtillæggets dækningsgrad. I henhold til den aftale skal merarbejde enten afspadseres 1:1 eller godtgøres økonomisk med et tillæg på 50 %.
- Ansatte i redningsberedskabets ledergruppe får et redningsberedskabsstillæg. I henhold til Protokol 2 til aftalen om nyt lønsystem dækker dette tillæg op til 35 timers tilfældigt merarbejde pr. kvartal.
- Ansatte med en plustidsaftale har i dennes gyldighedsperiode en højere ugentlig arbejdstid, typisk 42 timer.

Samlet set er der ingen tjenestemænd under HOD's aftale- og forhandlingsområde, der ikke har en højeste ugentlig arbejdstid på 37 timer i gennemsnit – bortset fra plustid, som vi skrev om i Officeren nr. 1 i år.

Overenskomstansatte officerer

Gennemgående gælder bestemmelserne i Akademikeroverenskomsten. Af denne overenskomsts § 13 fremgår det, at: Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig.

Igen er det på reglerne om betaling for merarbejde, at misforståelsen eller fejltolkningen opstår.

- Ansatte i løngrupperne 3-4 (militære officerer op til og med kaptajn/kaptajnløjtnant og beredskabsofficerer op til og med sektionsledere) oppebærer rådighedsstillæg, der ydes til den ansatte for "... at påtage sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde på indtil 20 timer pr. kvartal."
- Akademikeroverenskomsten fastslår, at godtgørelsen for merarbejdet er enten afspadsering eller økonomisk godtgørelse – begge med et tillæg på 50 %.
- For ansatte i løngruppe 5 gælder, at de er undtaget fra Akademikeroverenskomsts §§ 14-19. Det betyder, at de fortsat er omfattet af § 13 om gennemsnitlig 37 timers arbejdsuge, men godtgørelse for merarbejde følger de regler, der gælder for special- og chefkonsulenter i Akademikeroverenskomsten. Merarbejde indgår som et af parametrene i fastsættelsen af engangsvederlag.
- For ansatte i chefgruppen gælder, at ansættelse sker i henhold til Rammeforfikelse om kontraktansættelse i staten. Her fremgår det af § 4, at merarbejde indgår som et af parametrene i fastsættelsen af engangsvederlag.

Samlet set er der ingen overenskomstansatte officerer under HOD's aftale- og forhandlingsområde, der ikke har en højeste arbejdstid på 37 timer i gennemsnit – bortset fra plustid (Officeren nr. 1 i år).

Med til billedet hører, at kadetter/officerselever i uddannelsesperioden ikke er omfattet af Akademikeroverenskomsts bestemmelser om arbejdstid – dog vil kadetter/officerselever under eventuel gavntjeneste være omfattet.

Planlægning og registrering

Alle fastansatte officerer har som udgangspunkt en gennemsnitlig arbejdsuge på 37 timer. Det kan der kun holdes styr på via planlægning og registrering af arbejdstiden – dette gælder for alle.

Der er flere grupper af ansatte, hvor det det gælder, at merarbejde indgår som et af parametrene i fastsættelsen af engangsvederlag. For disse grupper er det især væsentligt at registrere arbejdstiden.

Det skal også erindres, at arbejdstid ud over de 37 timer om ugen eller 42 timer i tilfælde af plustid først bliver til merarbejde, når planlægningsperioden er udløbet – indtil da er det merearbejde, der modregnes i arbejdstiden i planlægningsperioden.



Søofficerer skal i fremtiden uddannes på Svanemøllens Kaserne. De nyrenoverede lokaler står klar til indflytningen, der er planlagt til midt i april.

- Vi har været på Holmen i 79 år, men det er ottende gang i skolens historie, vi flytter, og nu er beslutningen truffet. Det har vi taget til os, og nu skal vi videre.

Jens Bjørnsteen, kommandør



SØKADETTET FLYTTER TIL SVANEMØLLENS KASERNE

Hærens kadetter skal blive på Frederiksberg Slot, hvor de har været i de sidste 149 år. Men idéen om en fælles campus og mere fællesskab mellem værnene lever videre.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO CLAUS BECH

UDEN FOR HOVEDTRAPPEN skal et par gamle kanoner og et stokanker fra dengang, da skibe havde master og sejl, markere, hvad der foregår inde i bygningen. Her i den sydlige ende af Svanemøllens Kaserne skal fremtidens søofficerer uddannes, og selv om der er længere til vandet, end søkadetterne har været forvænt med, kan tradition og korpsånd sagtens klare flytningen fra Nyholm til den tidligere ingeniørkaserne. I øvrigt er det længe siden, Holmen sydede af sømilitær aktivitet og flådefartøjer ved kajen.

Det mener i hvert fald søkadetternes skolechef, kommandør Jens Bjørnsteen. Han er relativt ny i jobbet, men med sine 56 år erfaring som chef, blandt andet på fregatterne og som stabschef i NATO's stående flådestyrke, SNMG1.

Ud over "artefakterne" fra Nyholm medbringer søkadetterne deres egne omgangsformer - heriblandt den daglige mønstring om morgenen, som skal foregå udendørs. Mønstringen svarer til den, der anvendes på Søværnets skibe, hvor arbejdsopgaver fra morgenstunden udstikkes, og nyheder meddeles.

Moderne flåde skal fylde mere

Søværnets officersuddannelser blev etableret for 317 år siden, og ånd og tradition har man derfor af gode grunde meget blik for. Men Søværnets Officerssskole skal i fremtiden ikke kun handle om sejlskibe og fortid, men i høj grad også om den moderne flåde, som med det nyeste forsvarsforlig får et teknologisk løft i form af nye våbensystemer. Derfor skal der ikke kun billeder af de gamle skibe på væggene i de to bygninger, som officerssskolen

flytter ind i i nær fremtid. Der skal også gøres plads til illustrationer og andet, der viser, hvordan nutidens flåde ser ud og opererer. I skrivende stund er flytningen planlagt til 16. april, og Jens Bjørnsteen forventer, at undervisningen kun bliver berørt i beskeden omfang.

Flytningen fra Nyholm til Svanemøllen er ikke kommet som en stor overraskelse for hverken stab eller kadetter.

- Man tog det bløde aftræk i forrige forsvarsforlig. Vi har været på Holmen i 79 år, men det er ottende gang i skolens historie, vi flytter, og nu er beslutningen truffet. Det har vi taget til os, og nu skal vi videre, siger Jens Bjørnsteen.

Afskeden med Nyholm vil ske på ordentlig vis. Tidligere officerer får mulighed for at komme forbi skolen og være med til at lukke den.

- Alle nuværende flådeofficerer har fået deres uddannelse dér, så der er mange minder derfra. Derfor skal vi mødes og lukke det kapitel i fællesskab.

For kadetternes vedkommende betyder flytningen til Svanemøllen, at de vil møde deres kolleger i Flyvevåbnet på et meget tidligere tidspunkt end i dag, hvor værnene først mødes på et betydeligt senere tidspunkt i karrieren.

- Det er vigtigt at vide, hvordan de øvrige to værn er skruet sammen, hvilke kapaciteter de har, og hvordan de arbejder. Det allervigtigste er det personlige bekendtskab med kolleger i de andre værn, som man kan ringe til, når man har en opgave, man skal løse i fællesskab, siger Jens Bjørnsteen.

- Vi mangler så at få Hærens kadetter herud. Men det er nu engang sådan, beslutningen er truffet. Og mon ikke der bliver talt om at flytte Hærens Officerssskole herud,



Hærofficererne skal fortsat uddannes i de historiske rammer på Frederiksberg Slot, men tankerne om fælles undervisning og arrangementer med de øvrige kadetter er der stadig.

når det næste forlig skal laves om små seks år, siger Jens Bjørnsteen, der glæder sig til at samarbejde med Flyvevåbnets Officerssskole om undervisning, foredrag og andre aktiviteter. Flyvevåbnets Officerssskole flyttede til Svanemøllens Kaserne for godt et år siden.

Hæren bliver ude - og det gør ikke noget

På Frederiksberg Slot på Frederiksberg Bakke betød forsvarsforliget, at en mulig flytning til Svanemøllens Kaserne blev erstattet af en politisk beslutning om at forblive, hvor skolen har haft adresse, siden stormen på Dybbøl i 1864 var helt frisk i erindringen.

På slottet er væggene fyldt med malerier og gamle våben, som fortæller Hærens historie gennem århundreder. Og i en af stuerne har skolechefen, oberst Nicolas T. Veicherts, fået hængt billeder op af faldne kadetter og officerer siden 1940 og frem - inklusive de seneste faldne officerer i Afghanistan.

- Der er alt for mange billeder fra de slesvigske krige og af slottet - og alt for få af kadetterne og de seneste årtiers krige, siger obersten, der bruger en del tid på at tale om korpsånd.

- Mon ikke jeg også fik jobbet som skolechef for godt et år siden, fordi jeg ville have været god til at drive den ny uddannelse fra et nyt sted - og fastholde og nyudvikle den korpsånd, identitet og stolthed, der er grundlaget for officerens virke i kamp. Og det ville have været en svær opgave at flytte og genopbygge skolen et andet sted. Jeg var i 2000 med til at flytte Gardehusarregimentet fra Næstved til Slagelse. Det blev et bravallaslag, der i udgangspunktet ikke endte på nogen særlig smuk måde. Men jeg fik nogle erfaringer dengang, som gør, at jeg kunne have bidraget til at placere Hærens Officerssskole et nyt sted og komme videre derfra. Men nu, hvor vi ikke skal flytte, kan jeg konstatere - med et glimt i øjet -, at opgaven som skolechef i hvert fald ikke er blevet sværere, siger Nicolas T. Veicherts.

Men uanset den geografiske placering befinder Hæren og dens officerer sig i et skift fra én type opgave, som omfatter oprørsbekæmpelse og kamp, til en anden situation med en anden type modstander.

Ikke lyde som en klaphat

- Det varer ikke så længe, inden hovedparten af officererne ikke har oplevet at være udsendt som i de sidste snart 20 års krig - og det har betydning for Hærens identitet. Indtil for nylig vidste alle, hvad krig er - og det gjorde samfundet også. Nu skal vi igen til først over for os selv at sætte ord på risiko og betydningen af at skulle tage an-

svar, "når kuglerne flyver" - og dernæst forklare samfundet, hvad det indebærer at have et job, hvor man risikerer at blive slået ihjel, og hvor man skal give ordrer, som kan betyde, at ens soldater eller andre bliver slået ihjel. Når nu krigen i for eksempel Afghanistan med dens gode og dårlige historier ikke længere er der til at sætte rammen, må vi ikke blive mundlamme, når der skal sættes ord på vores særlige ansvar og de store følelser, det indebærer. Derfor er det også vigtigt for mig, at vi kan sætte ord på vores identitet og tale åbent om mod og offervilje uden at lyde corny eller som en klaphat.

Og lige den opgave er helt klart nemmere at løfte i et slot, hvor det er umuligt at overse historiens lange linjer bagud, tilføjer Nicolas T. Veicherts.

- Jeg er da ikke et sekund i tvivl om, at vores ret stor-slåede rammer her på slottet er med til at løfte kadetternes moral og selvforståelse. Og jeg kan se, at identiteten står stærkere, allerede når kadetterne viser familie og venner rundt.

Nicolas T. Veicherts ved med sikkerhed, at Hærens Officerssskole kunne få plads på Svanemøllens Kaserne, hvis flytningen var besluttet. For han var selv en af arkitekterne bag planen, der viste, at sammenflytningen var mulig.

- Jeg er ikke i tvivl om, at idéen om en campus er god, fordi den styrker

- Idéen om en campus er god, fordi den styrker både faglighed og kendskab til hinanden.

Nicolas T. Veicherts, oberst

både faglighed og kendskab til hinanden. For mig er det interessante ved en campus alt det, der foregår mellem timerne, mellem klasserne og mellem skolerne - for eksempel på den centrale piazza, der er planer om, i messen eller efter skoletid, for eksempel i boligerne i Nyboder. Den idé gælder så ind til videre primært for sprogofficererne og for kadetterne fra Flyvevåbnet og Søværnet. Og i et vist omfang vil Hærens kadetter også komme med. Det kan være til fælles forelæsninger på Svanemøllens Kaserne eller på Hærens Officerssskole - og så er jeg fortaler for, at vi hvert år samler hele mølevitten, kadetter og stabe, til en fælles parade, så vi får en idé om, hvor store vi er. Og selvom vi bliver herude på toppen af bakken i hvert fald ind til næste forsvarsforlig, er det ikke blevet mindre vigtigt at dyrke de to store ting, som vi har til fælles i de tre værn: Danmarks sikkerhed og vores identitet som officerer. Det er vigtigt, at vi ikke falder tilbage i en situation, hvor vi bliver os selv nok.

Gode uddannelser skal justeres

Både Nicolas T. Veicherts og Jens Bjørnsteen er som relativt nye skolechefer på én gang imponerede af de nye kadetters standard og samtidig opmærksomme på, at





- Jeg er da ikke
et sekund i tvivl
om, at vores ret
storslåede rammer
her på slottet er
med til at løfte
kadetternes moral
og selvforståelse.

Nicolas T. Veicherts, oberst



der bliver behov for justeringer, efterhånden som erfaringerne fra tjenesten bliver indhøstet.

- Man kan mærke, at kadetterne i dag har en længere boglig baggrund og ved, hvad de vil. De kommer fra et studiemiljø, og barren er derfor hævet, så man forventer, at de kan indlære hurtigere. Der tegner sig et billede af meget dygtige unge mennesker. Vi har til gode at se, hvordan det går ude fra skibene, inden vi giver os til at skruer på knapperne, men de foreløbige tilbagemeldinger er meget positive. Til sommer og igen næste sommer skal vi evaluere nærmere, siger Jens Bjørnsteen.

Rekrutteringen ser heller ikke ud til at volde problemer. Nylige rekrutteringsmøder og uddannelsesdage har trukket mange interesserede unge mennesker til begge skoler.

Men både for Søværnets Officersskole og Hærens Officersskole gælder, at ansøgningerne typisk kommer ind de sidste få dage før ansøgningsfristens udløb.

På Hærens Officersskole har Nicolas T. Veicherts bemærket, at kvaliteten af de nye uddannelser diskuteres kritisk blandt andet på sociale medier. Tvivlen og usikkerheden om de nye uddannelsers indhold er en del

af årsagen til, at skolen ved markeringen af sit 150 års jubilæum i år indbyder tidligere elever, både tjenstgørende, hjemsendte og pensionerede, til at møde op og høre nærmere om uddannelserne. Invitationen vil blive gentaget hvert år den første fredag i maj.

Men allerede nu er Hærens Officersskole og Forsvarsakademiets institutter i gang med at justere uddannelsen, således at undervisningen i blandt andet stabiliseringsoperationer forventeligt vil blive reduceret til fordel for mere læring om blandt andet kompagniniveauet og om uddannelsesplanlægning.

- Ud over at tilpasse officersuddannelsen sådan, at erfarne sergenter og løjtnanter kan gennemføre den hurtigere, så ændrer vi dele af indholdet, fordi det nu engang er farligere og sværere at stå over for en russisk fjende end over for en talebaner i sandaler og gevær, siger Nicolas T. Veicherts.

Flyvevåbnet udnævnte sine første kadetter med den nye uddannelse før årsskiftet, mens

Hærens og Søværnets kadetter er blevet udnævnt i marts for Hærens vedkommende og frem til juni for Søværnets vedkommende.

Panasonic

BUSINESS

PÅLIDELIG I EKSTREME OMGIVELSER

TOUGHBOOK CF-20 og CF-33 i serien af Fully Rugged computere er udstyret med Intel® Core™ i5 vPro™-processor og byder på stor fleksibilitet og er ideelle til brug i forsvaret.

JER, DER BESKYTTER DANMARK, FORTJENER DET BEDSTE VÆRKTØJ




- Windows 10 Pro
- Intel® Core™ i5-processorer
- Kan bruges som en bærbar computer eller som tablet ved ganske enkelt at fjerne skærmen fra tastaturet
- 10,1" eller 12" multiberøringsdisplay til udendørs brug

- IP65- og MIL-standard 810G og 461F
- Lang batterilevetid med batterier der kan udskiftes under drift
- Konfigurerbare funktioner, der leverer mobile it-funktioner med fleksibilitet og ydeevne i særklasse, fx U-blox med GPS-/GLONASS-/SBAS-understøttelse, 4G-modem og smartcard-læser.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger, kan du gå ind på www.toughbook.eu eller ringe på tlf. +4686802600



Intel, the Intel Logo, Intel Core, Intel vPro, Core Inside and vPro Inside are trademarks of Intel Corporation in the U.S. and/or other countries.




SLAGET I KØGE BUGT BLIVER, HVOR DET ER



SØVÆRNETS OFFICERSSKOLE PÅ NYHOLM er bogstaveligt talt omgivet af historie, både inden for murene og udenfor. På en endevæg i skolens aula ses kunstneren Anton Hansens store kalkmaleri af Slaget i Køge Bugt i 1677, hvor admiral Niels Juel grundigt besejrede den svenske flåde. Kalkmaleriet kan ikke umiddelbart flyttes til officersskolens nye bygninger på Svanemøllens Kaserne, men et originalmaleri vil flytte med til de nye lokaler og få en fremtrædende plads, fastslår skolechef, kommandør Jens Bjørnsteen.

Bygningen på Holmen blev opført af de to arkitekter Jens Klok og Holger Sørensens før Anden Verdenskrigs udbrud. Efter 29. august 1943 blev den overtaget af tyske tropper, der brugte den som lazaret.

Ved skolens aulafløj markerer storankeket fra panserfregatten Peder Skram forbindelsen til over 500 års sømilitær historie. Ved hovedindgangen markerer to kanoner i rapert og klokkestabel med klokken fra Niels Juel historien, og få meter derfra kan man besøge museumsskibene, ubåden Sælen, torpedomissilbåden Sehested og fregatten Peder Skram.

En række af de mest værdifulde genstande vil flytte med til Svanemøllens Kaserne, forsikrer Jens Bjørnsteen.



HÆRENS OFFICERSSKOLE FYLDER RUNDT OG ÅBNER DØRENE

DEN 4. MAJ FEJRER HÆRENS OFFICERSSKOLE SIN 150 ÅRS DAG og markerer dagen med besøg af Hendes Majestæt Dronningen. Samtidig inviteres samt alle tidligere elever - tjenstgørende, hjemsendte eller pensionerede - til at deltage i en reception og efterfølgende orientering om Hærens nye officersuddannelser fra Kadetkorpset og skolechefen, Nicolas T. Veichert.

“Det er en unik mulighed for at møde kammerater og korpsånd samt ikke mindst til at få kadetternes og skolechefens perspektiv på skolens dagligdag, uddannelser og opgaver,” siger Nicolas T. Veicherts. Arrangementet gennemføres fredag den 4. maj fra kl. 14.00 og koster 150 kr. En nærmere beskrivelse findes på [www.http://danishdefence.dk/ho-jubilæum](http://danishdefence.dk/ho-jubilæum), hvor det også er muligt at tilmelde sig.

Det er hensigten fremover at gennemføre en “alumni-dag” hvert år i maj, hvor tidligere kadetter kan orientere sig om skolens og uddannelsens udvikling.



FREMTIDENS LEDERE

I august 2015 begyndte det første hold kadetter i alle tre værn på en radikalt forandret officersuddannelse. Den nye officersuddannelse er tidsmæssigt omtrent halveret, og fremover er en civil bacheloruddannelse adgangsgivende ved siden af intern rekruttering.

Officeren følger tre bachelorer på deres vej som de første kadetter i den nye officersuddannelse.



HALLØJ TIL EN NY SLAGS OFFICERER

I marts blev det første hold nye søofficerer udnævnt - som det sidste hold, der fik udnævnelsen på Søværnets Officersskole på Nyholm.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO SISSE STROYER

“HALLØJ,” LØD DET FRA KADETTERNE PÅ SØVÆRNETS OFFICERSKOLE, efterhånden som de blev kaldt frem fra geledet for at modtage deres ansættelsesbrev fra skolechefen, kommandør Jens Bjørnsteen.

I marts blev otte nye våben- og elektronikofficerer samt to frømmænd udnævnt som de første søofficerer uddannet med den nye uddannelse i bagagen. Dette hold blev samtidig det sidste, der modtog udnævnelsen til premierløjtnant på Søværnets Officersskole på Nyholm. I april flytter skolen adresse til Svanemøllens Kaserne, og her vil de næste kadetter fra Søværnets øvrige uddannelsesretninger blive udnævnt. Men selv om uddannelse og adresse skifter, følger traditionerne med. Man siger “halløj”, når man bliver kaldt frem, og man modtager hver især det såkaldte Tordenskjold-nummer, som angiver ens placering i rækken af søofficerer, der har gjort

tjeneste siden 1720. Våben- og elektronikofficererne plus de to frøer fik numre fra 3102 til 3111.

Blandt de nyudnævnte med store smil på ansigtet var Simon Vognstoft Pedersen, der få dage efter udnævnelsen skulle påmønstre “Esbern Snare” hvor en tre uger lang øvelse ved Skotland venter.

Når alle har afsluttet de sidste opgaver og togter, holder årgangen en samlet festlighed den 14. juni, dagen efter den traditionelle fremstilling for Hendes Majestæt Dronningen. Og Simon Vognstoft har ikke et sekund fortrudt, at han besluttede at supplere sin ingeniør-bachelor med officersuddannelsen.

- Jeg glæder mig meget til at komme ud, og jeg har sagt til min lillebror, at han skal vælge det her, hvis han ikke ved, hvilken uddannelse han skal vælge, fastslår han.

Søværnet Våben- og teknikofficer

I alt 31 måneder. Kadetten er nu nået gennem alle 31 måneder



3 mdr
officers-
basis-
uddannelse
i Frederiks-
havn

16 mdr
funktionsuddannelse i Frederikshavn, København,
Sjællands Odde og sejlads

12 mdr
diplomuddannelse i København,
Søværnets Officersskole

FREMTIDENS LEDERE

I august 2015 begyndte det første hold kadetter i alle tre værn på en radikalt forandret officersuddannelse. Den nye officersuddannelse er tidsmæssigt omtrent halveret, og fremover er en civil bacheloruddannelse adgangsgivende ved siden af intern rekruttering.

Officeren følger tre bachelorer på deres vej som de første kadetter i den nye officersuddannelse.



33 PREMIERLØJTNANTER KLAR TIL KAMP

De første hold kadetter fra Hærens Officersskole udnævnt i slotsgården, hvor kritikken af den nye uddannelse begyndte.

TEKST CHRISTIAN BRØNDUM FOTO CLAUS BECH

DE FØRSTE 33 KADETTER FRA HÆRENS OFFICERS-SKOLE PÅ FREDERIKSBERG SLOT med den nye officersuddannelse i rygsækken blev sidst i marts meldt "klar til kamp" og sendt ud ad porten i retning af Hærens regiment og brigader. Beslutningen om at erstatte den tidligere officersuddannelse med en væsentlig kortere har affødt stor debat. Den begyndte netop i slotsgården, hvor daværende skolechef, oberst Eigil Schjønning i en tale i 2013 rettede skarp kritik af planerne om den nye uddannelse - og hvor de første kadetter med den nye uddannelse altså ikke desto mindre nu er udnævnt.

Skolechef, oberst Nicolas T. Veicherts fastslog i sin tale ved udnævnelsen, at der stilles større krav til nutidens kadetter end tidligere. "Vi har stillet større krav til, hvem der kan blive kadetter, og i en konservativ organisation som Hæren mødes selv større krav med spørgsmålet, om man så er god nok. Svaret er klart. Det er man. Holdet er klar til kamp. Og intet kan være større i Hæren," sagde obersten.

Blandt de 33 kadetter på hold Paludan-Müller og de

flankerende kadetter fra hold Storrud stod premierløjtnant Tilde Schwaner. Hun kunne ikke nøjes med at blive kaldt frem for at modtage sit ansættelsesbrev, men måtte også frem for at modtage anerkendelse og diplom fra Dansk Militært Idrætsforbunds formand, brigadegeneral Jette Albinus. Den anerkendelse skyldtes Tilde Schwaners store og vellykkede arbejde med organiseringen af Hærløbet i 2017 til fordel for veteraner. Tilde Schwaner blev også nævnt som en af tre, der opnåede højeste karakter for den afsluttende opgave.

Tilde Schwaner har for længst søgt og fået en stilling ved Trænregimentet i Aalborg og er ikke i tvivl om, at hun valgte rigtigt, da hun med en bachelor i hånden søgte ind på Hærens Officersskole.

- Jeg er glad og lettet. Men jeg kommer til at savne det her og mest af alt kammeratskabet, drengene og pigerne og de gode fester, sagde Tilde Schwaner, da hun med ansættelsesbrev og gaver i hånden og familien omkring sig nød den første dag som kampklar officer i det danske forsvar.

Hæren Officer

I alt 32 måneder: Kadetten er nu nået gennem alle 32 måneder



10 mdr

officersbasisuddannelse i Varde

18 mdr

funktions- og diplomuddannelse, København og Oksbøl

4 mdr

tjenestemodul ved Hærens myndigheder

Nu får hvert 4. medlem af **HOD** udbetalt bonus

Får du bonus?

Du kan få bonus, hvis du er kunde i Tryg gennem HOD. Så er du nemlig medlem af TryghedsGruppen, som har besluttet, at der igen i år skal udbetales bonus til medlemmerne. Du får direkte besked i løbet af maj, hvis du får bonus.

Hvilken bonus?

Bonussen svarer til 8 % af det, du i alt betalte for dine forsikringer hos Tryg for år 2017. Du får pengene direkte ind på din NemKonto den 12. juni.

Hvem er Trygheds- Gruppen?

TryghedsGruppen er hovedejers af Tryg og står bag TrygFonden. Det er et demokratisk ledet selskab med et medlemsvalgt repræsentantskab i spidsen. Du kan som kunde hos Tryg selv stille op som repræsentant eller stemme på en kandidat, når der er valg i din region.

Læs mere på tryghedsgruppen.dk/bonus



Trygheds
gruppen

TILBAG

Christian Egeris Andersen var chef for skoleskibet Thyra, der sammen med søsterskibet Svanen gennemførte det 13.000 sømil lange togt 'Søværnet for Sejl'. Den lange tur gav oplevelser for livet og en myriade af udfordringer – lige fra hjemve og en kollapsede hovedmotor til diplomatiske forviklinger og 'mand over bord'.

OVE

ATLANTE

ERN





TOGTET "SØVÆRNET FOR SEJL" blev gennemført af Søværnets skoleskibe Svanen og Thyra og begyndte i oktober 2016 med start fra København. Togtet kulminerede ved skibenes deltagelse i højtideligheden for 100-året for Danmarks overdragelse af de Dansk Vestindiske Øer til USA den 31. marts 2017. De to sejlskibe ankom retur til København i juni 2017.

CHRISTIAN EGERIS ANDERSEN, i dag 29 år, var midlertidigt udnævnt til kaptajnløjtnant og chef for Thyra samt leder af togtet sammen med Martin Engelhardt, chef på søsterskibet Svanen. Christian Egeris Andersen har i dag rang af premierløjtnant og arbejder ved Marinestaben i Karup.

SVANEN OG THYRA havde en fast besætning bestående af en chef, en regnskabsfører, en dækgast og en kok. Derudover havde hvert skib 4-6 elever med om bord, der løbende blev udskiftet. Således var i alt 79 elever en del af togtet.

RUTEN PÅ NÆSTEN 13.000 SØMIL gik fra Danmark via Tyskland, Holland, Frankrig, Spanien og Portugal videre til Gran Canaria, hvorfra Atlanterhavet blev krydset til Barbados. Herfra sejlede skibene i Det Caribiske Hav og deltog i højtideligheden for 100-året af overdragelsen af De Dansk Vestindiske Øer. Herfra gik togtet videre til Norfolk, Chesapeake Bay, Annapolis, Bermuda, Azorerne, England, Holland, Tyskland og Danmark.

TEKST LARS BO AXELHOLM

- DU KAN IKKE RIGTIG FORNEMME TÅGEN, før du ligger midt i den, fortæller Christian Egeris Andersen.

- Det blæser meget, og vi har lidt for meget sejl på. Pludselig er vi midt i tågen. Selv om jeg ved, at det er notorisk tåget ved La Coruña, så erkender jeg ikke tågen, før den er over os. Vi har selvfølgelig en tjekliste på adskillige punkter, så alle ombord ved, hvad de skal gøre, når vi sejler i tåge. Men vi har ikke radar, og vores eneste sikkerhed er vores øjne og ører. Og så fløjten, der tuder 1 lang og 2 korte toner for at signalere, at her er et sejlskib.

I dag er Christian hjemme i den bidende februarukalde i Aarhus, og han ser tilbage på skoleskibenes fantastiske togt, der kulminerede for et år siden; 31. marts 2017 på 100-års dagen for Danmarks overdragelse af De Dansk Vestindiske Øer til USA.

Men Caribiens varme himmelstrøg og krystalklare vand er stadig langt nede på festens balkort. Nu og her er det farvandet ud for La Coruña i Spanien, der har budt op til dans.

En ting er tågen, der har omhyldet Svanen og Thyra. En anden faktor, der stresser chefen, er det faktum, at de to danske skibe stadig ikke har fået tilladelse til at anløbe spansk havn.

For selv om skibene er sejlskibe, så er de stadig krigsskibe. Og hvis chefen vælger at gå i havn, kan det i værste fald udløse en diplomatisk krise.

- Det er ret alvorligt, og det kan ende med, at vi laver negativt diplomati, hvis vi sejler ind uden tilladelse. Og hele hovedformålet med togtet er jo at skabe positiv opmærksomhed. Så det er nogle ret kritiske timer, hvor vi ligger i den tætte tåge og ikke må gå i havn, siger Christian.

Men faren blæser over. Tågen letter, og meget symbolsk ankommer tilladelsen fra de spanske myndigheder samtidig, og skibene med deres trætte og våde besætninger kan komme i havn.

Hjemveen melder sig

Om bord på Svanen og Thyra var en fast besætning og derudover skiftende hold af elever; kadetter fra Søværnets Officersskole, værnepligtige fra Søværnet og civile elever fra SIMAC, MARTEC og Marstal Navigationsskole.

- Det var en skønsm blanding af folk – nogle vil sige et stort mismask – både helt unge folk på 18-19 år og nogle godt oppe i 20-års-alderen, siger Christian.

- Vi er jo et skoleskib, så vi er vant til at få folk ud, som er meget nye. Kadet aspiranterne har normalt kun været 14 dage i systemet, når de kommer ud til os, så forskellen på at få en civil, en værnepligtig og en kadet var faktisk ikke så stor. Men modenhedsmæssigt var der stor forskel, fortæller han.

- Vi havde nogle, som fik hjemve på Atlantpassagen efter én dags sejlads. Og der har vi altså 20 dage foran os på åbent hav. Så der var nogle udfordringer med at skulle agere 'far og mor', hjælpe med at tage uniformen rigtigt

på, helt basale ting. Det er forbandelsen og velsignelsen ved at være på et sejlskib. Vi bliver meget tæt knyttet, og ingen kan undvære hinanden. Alle skal stole på hinanden, og alle skal vide, hvad der skal ske, når der bliver givet en kommando, og alle skal kende sikkerhedsprocedurerne. Samtidig er man en slags socialt sikkerhedsnet for hinanden, hvis det er svært.”

Når man er afsted ni måneder, så kan der også opstå problemer på hjemmefronten, og det kan være svært at håndtere, når man er midt ude på oceanet.

- Måske er det i virkeligheden blevet endnu sværere at være sømand i dag i forhold til for 100 år siden, fordi der nu er mulighed for at ringe hjem på en satellit. Dengang var du væk i meget længere perioder. Nu er der en forventning fra de pårørende om, at 'nå ja, du kan jo ringe fra satellittelefonen, og du kan jo lige sende en sms, når du er kommet frem'. Så på den måde kan det i dag være ekstra psykisk udfordrende, for selv om du kan ringe, så kan du jo ikke gøre noget ved problemerne derhjemme. Du kan ikke gøre noget ved, at bilen ikke kan starte, og du kan ikke hente børnene i vuggestuen, hvis din kone har en lang dag. Du ligger altså midt ude i Atlanterhavet. Det var svært for mange, inklusive mig selv, og det var en udfordring, vi skulle håndtere, forklarer Christian.

- Måske er det i virkeligheden blevet endnu sværere at være sømand i dag i forhold til for 100 år siden, fordi der nu er mulighed for at ringe hjem på en satellit.

Christian Egeris Andersen

Udskiftninger stresser

Samtidig var det også hårdt for den faste del af besætningerne, at der var så mange udskiftninger af mandskabet.

- Du kører tre uger med nogle værnepligtige. Vi når lige at lære dem at kunne sætte storsejlet og færdes sikkert på skibet, og så tager de hjem, og der kommer et nyt

hold, der er helt blanke. Det er vilkårene for et skoleskib, men vi fandt ud af, at når vi havde nogle hold, der blev i to måneder, så begyndte tingene at køre, siger Christian.

Men hjemve og afsavn var ikke de eneste udfordringer. Skoleskibene blev også slidt undervejs, og faktisk frygtede Christian på et tidspunkt, at skaderne var så store, at togtet måtte

afbrydes.

- Materielmæssigt var det rigtig belastende for skibene, vi havde mange havarier. En generator, der svigter. En genakker, der revner. I Lissabon blev skibene ramt af hård vind, mens de lå fortøjet i havnen, så de fik skader og måtte på værft. Men endnu værre var det, da vi ankom til Barbados. Da vi skal til at gå i havn, vil vi starte hovedmotoren på Thyra, og så virker den bare ikke. Det er bare løgn... vi er sejlet halvvejs rundt om jorden, og så kan vi ikke gå i havn for egen kraft, siger Christian.

- Det med at gå ind for sejl i en fremmed havn og med



FOTO: CHRISTIAN EGERIS ANDERSEN



FOTO: STEFFEN BÄCKEL



FOTO: PRIVAT



FOTO: PRIVAT



FOTO: CHRISTIAN EGERIS ANDERSEN



ukendte strømforhold er altså ikke noget, man bare lige gør. Du har kun ét forsøg, og hvis det går galt, så kan du ikke lige slå bak. Du kan ende med at drive rundt og i værste fald gå på grund. Derfor var der ingen anden udvej end at få den lokale kystvagt til at trække skibet i havn.

En ny udfordring meldte sig, da motoren skulle repareres. For de lokale forhold var mildt sagt anderledes.

- Vi tænkte, 'nå ja, vi får bare fat i en Volvo-tekniker'. Men på Barbados foregår tingene altså i et lidt andet tempo. Vi fik reservedele fløjet ind fra Belgien, og en tekniker blev fløjet fra Sankt Vincent, og selv om det kun tog seks dage, så var det kritisk. Jeg tænkte virkelig, 'nå ok ... er det så nu, at togtet stopper?

Større arbejde end forventet

I det hele taget var arbejdsbelastningen på togtet væsentlig større, end Christian på forhånd havde forestillet sig.

- Når man tager afsted, så forestiller man sig den her tur, hvor man skal ned til sol og varme og hygge. Men dels var der meget administrativt; vi skulle jævnligt rapportere tilbage til Danmark, fordi Forsvaret virkelig var på stikkerne. Turen var jo ud over det normale og lidt et sats, og vi kan jo i værste fald komme i vanskeligheder. Samtidig brugte vi megen tid på at træne folkene, både til søs og i havnen. Og når du så lægger alle udfordringerne med materiellet til, så var det altså hårdt arbejde, fortæller Christian.

Mand over bord

Netop træningen af besætningen kommer til sin ret, da et kvindeligt besætningsmedlem ryger over bord fra Svanen en nat undervejs mellem Bermuda og Azorerne.

Christian er på det tidspunkt, hvor ulykken sker, hjemme i Danmark, fordi hans kone skal nedkomme. Men han kan sagtens forestille sig, hvor barsk en oplevelse, kollegerne stod i.

- Kvinden havde været søsyg i flere dage, og på en nattevagt falder hun over bord. Ingen ser, hvad der sker, men rorgængerens hører et skrig og slår alarm. Kvinden kan ikke selv huske noget, hun har selvfølgelig redningsvest og sikkerhedslinje på, og besætningen gør alt efter bogen, og får hende i sikkerhed igen i løbet af minutter. Hun er naturligvis meget chokeret og er i tvivl, om hun har slået sin ryg, så det bliver besluttet, at hun skal evakueres til et norsk handelsskib, der får hende bragt i land på Bermuda, fortæller Christian.

- Du opdager, at du er meget sårbar, og at du altså kan miste livet ude på søen, også selv om du har taget alle forholdsregler. Derfor er det super godt, at vi gør så meget ud af at øve alting i Forsvaret, så du ikke skal improvisere, hvis der sker en ulykke. Alle ved, hvad de skal gøre.

Store tanker på søen

Netop det, at der kan ske ulykke til søs, og at Christian

havde det øverste ansvar, var et faktum, som han både var bevidst om og afklaret med.

- Når du sidder ude på Atlanterhavet, er der 18 dage, hvor du kun ser vand. Det er dig og naturen, og du mærker, hvor lille du er i det her univers. Vi sidder på et lille stykke mahogni, der kan flyde, og har kun selskab af fiskene, delfinerne og ser måske et par andre skibe. Vi har selvfølgelig en satellittelefon med, men i virkeligheden kunne verden bryde sammen, uden at vi fik det at vide, fortæller Christian.

- Så dér kan du godt blive ramt af følelsen af, at du vitterlig er helt alene. At vi er meget udsatte. På den måde kunne jeg godt mærke ansvaret, for hvis der sker noget, så er der bare virkelig langt til hjælpen. Men jeg kan ikke gå og bekymre mig konstant, for så ville besætningen også bare få en paranoid chef, siger han.

- For mig var det også vigtigt at udstråle, at I kan være trygge. Når chefen er rolig, så smitter det, og hvis der sker noget, så ved alle, hvad de skal gøre. Vi udsættes jo hver dag for risiko, men når man har taget sine forholdsregler, nytter det ikke noget at fylde tankerne med bekymringer...

Vil gerne afsted igen

I dag sidder Christian i en stilling i marinestaben i Karup, hvor han blandt andet skal udarbejde høringsvar, hvis der for eksempel skal opføres havvindmøller eller trækkes søkabler.

Selv om han godt kan savne friheden til søs, så er han glad for at have fået fast land under fødderne.

- Jeg har to små børn, og det er dejligt, at jeg kan være sammen med dem. I dag drømmer jeg om at købe en sejlbåd med min familie og nogle venner. Måske købe en båd i New Zealand og sejle den hjem, for nu har jeg ligesom set Atlanterhavet ...

Undervejs på et langt togt opstår der selvfølgelig en række uforudsete begivenheder. Et af de mere spøjse indslag var, da regnskabsføreren på Svanen skulle bestille en frisk forsyning af opvaskesæbe i Lissabon. Men det kan være svært at gennemskue, om det nu er 15 stykker eller 15 kasser, man får bestilt. Derfor stod der pludselig en hel europapalle med opvaskesæbe til de danske skoleskibe. Så besætningerne blev sendt rundt i havnen for at dele sæbe ud, til stor morskab for resten af havnen.

Teknologi vinder fremtidens krige

Major Michael Skovbro har som Chef for Operationssektionen ved Telegrafregimentet ansvaret for blandt andet at koordinere og planlægge for telegrafenheders indsættelse i internationale og nationale operationer. Opgaverne kræver, at teknologien skal arbejde hurtigere og være mere effektiv end modstanderens. Derfor er han lige nu i gang med én af Danmarks mest krævende Executive MBA-uddannelser for at være i front med den teknologiske udvikling og for at skifte spor – fra indsættelse af enheder til udvikling af enheder.



Major Michael Skovbro

Det danske forsvars kommunikationsudstyr har gennemgået en markant forandring gennem tiden – fra at spille en birolle som telegraf eller fjernskriver – til nu at være med til at sætte den operative dagsorden og vinde krige med digitale virkemidler.

Telegrafen blev som speciale oprettet med selvstændigt regiment i 1951. Telegrafregimentet har leveret føringsstøtte til Danmarks engagementer i internationale operationer siden krigen i eksempelvis Jugoslavien. Den primære opgave har altid været at sikre, at de militære enheder har de nødvendige kommunikations- og informationssystemer for at kunne løse Forsvarets operationer. Her vinder den teknologiske udvikling i stigende grad indpas, og spørger man Michael Skovbro, er han da heller ikke i tvivl om, at det i dag er mere nødvendigt end nogensinde at være foran modstanderne rent teknologisk:

Vigtig digitalisering

- Der er ingen tvivl om, at digitaliseringen har stor indflydelse på Forsvarets udvikling. Vores funktion i Telegrafregimentet rækker længere end at være en kommunikationsplatform, der skal transmittre meddelelser over store afstande; vi skal nemlig i lige så høj grad sikre, at vores enheder altid har den nødvendige føringsstøtte til rådighed. En opgave som stiller krav til os om at have en finger på digitaliseringspulsens og tage stilling til, hvilke tiltag der kan gavne vores operationer, siger Michael Skovbro og tilføjer:

- Vores mål er at minimere antallet af telegrafsoldater på landjorden ved at bruge færre ressourcer på støttefunktioner ved anvendelse af smartere teknologier og processer. Det er på én og samme tid en spændende og udfordrende opgave, som ikke løser sig fra den ene dag til den anden. Men lidt kan vi alligevel rykke, når vi konsekvent arbejder strategisk med at optimere

vores systemer og træne vores medarbejdere i at blive stærkere til at bruge dem.

Michael Skovbro trådte for første gang ind i telegrafregiet i 1998 som delingsfører. Næsten lige siden har han beskæftiget sig med kommunikation og uddannelse i flere militære afskygninger. Det har blandt andet ført til udstationeringer ad to omgange med henholdsvis Stab SFOR Hold 12 i Bosnien og med DANCON Hold 8 i Irak. Derudover har han også – som en del af Operationssektionen ved 1. Brigade stået for koordinering af og planlægning for uddannelse af kampgrupper på omkring 700 mand til Afghanistan.

Med titlen i dag som Chef for Operationssektionen i Telegrafregimentet stilles der ikke alene ledelseskraft til Michael Skovbro, men i lige så høj grad krav til at kunne være med til at etablere og opbygge Telegrafregimentet, der fortsat er en forholdsvis ung organisation i det værnssælles miljø.

Ny organisation

- Efter Telegrafregimentet blev en del af en ny Værnsfælles Forsvarskommando, har vi nu fokus på at forme en ny organisation. Vi inddrager derfor medarbejderne, da deres varierede viden bidrager til, at den mest optimale og effektive organisationsstruktur kan opnås. Derfor arbejder vi med at dele viden via vores intranet og mødefora for løbende at kunne koordinere de mange opgaver, vi har i et komplekst miljø, fortæller Michael Skovbro.

For at kunne efterleve Telegrafregimentets fremtidige rolle har Michael Skovbro haft et ønske om at supplere sine kompetencer fra Forsvaret med nye perspektiver fra virksomheder, der beskæftiger sig med helt andre områder, end de vante i Hæren. Forsvaret har en lang række interne uddannelser, hvoraf Michael Skovbro allerede har gennemført en stor del. Det kom derfor som en positiv overraskelse, da emnet om yderligere uddannelse i det civile uddannelsessystem blev bragt på banen af chefen selv under en udviklingssamtale:

- Jeg havde selv gået og puslet med tanken om at læse en civil master, men nogle gange kan det godt være langt fra tanke til reel handling, og derfor var det godt for mig at få et kærligt puf til at tage den endelige beslutning. For mig var det vigtigt at finde den rette MBA-uddannelse, som kan tilføre værdi i mit daglige arbejde, og her fandt jeg i fællesskab med min chef frem til MMT, der netop har fokus på, hvordan mennesker, teknologier og systemer spiller sammen i en moderne virksomhed. Og det må jo i den grad siges at gå godt i spænd med vores rolle i Telegrafregimentet, fortæller Michael Skovbro.

Kom til informationsmøde om MMT-uddannelsen

MMT afholder en række informationsmøder, hvor du kan høre mere om mulighederne for at læse en Master in Management of Technology - Executive MBA - på Aalborg Universitet. Infomøderne afholdes følgende datoer:

- **9. april**, 15.00-17.30, Støvring (Hydrema)
- **10. april**, 15.00-17.30, Holstebro (Vald. Birn)
- **16. april**, 15.00-17.30, Nordborg (Linak)
- **23. april**, 15.00-17.30, Horsens (Nissens)
- **25. april**, 15.00-17.30, Aarhus (4IMPROVE)
- **30. april**, 15.00-17.30, Billund (Lego)

Læs mere og tilmeld dig på MMT's hjemmeside.

MMT står for Master in Management of Technology og er en 2-årig Executive MBA fra Aalborg Universitet. De senere år har MMT haft et stigende antal studerende fra Forsvaret, der for alvor har fået øjnene op for uddannelsens kvaliteter. Civile uddannelser er også med tiden blevet mere accepteret i Forsvaret, som en måde at anskue organisationen på lige vilkår med andre virksomheder, og det kommer nu blandt andre Michael Skovbro til gode:

- Jeg er glad for, at mit ønske om at læse videre er blevet taget godt imod, og at Forsvaret kan se værdien i at hente inspiration og viden fra andre virksomheder, som vi ofte ikke sammenligner os med, men sagtens kan dele de mere overordnede ledelses- og organiserings erfaringer. Dette kan føre til helt nye måder at optimere vores arbejdsgange på, slutter Michael Skovbro.

Dorte Saaby Andersen
Studiesekretær på Master in
Management of Technology
(MMT), Aalborg Universitet
E-mail: dos@mp.aau.dk
Tlf.: (+45) 9356 2172

Læs mere om
MMT-uddannelsen på
www.mmt.aau.dk



AFBRUDT UDDANNELSESAFTALE

Et medlem havde indgået en uddannelsesaftale med sin arbejdsgiver. Medlemmet havde forpligtiget sig til at gennemføre uddannelsen i forhold til aftalen, til gengæld ville personen så blive udnævnt ved aftalens udløb, som var sammenfaldende med uddannelsens afslutning. Da pågældende nåede til sidste modul, blev uddannelsespladsen givet til en anden person, for hvem det var mere presserende at gennemgå uddannelsen. Resultatet blev, at vores medlem ikke ville blive udnævnt til tiden i forhold til uddannelsesaftalen, fordi arbejdsgiver nu ikke have en uddannelsesplads ledig.

HOD have en længere debat med arbejdsgiver omkring parternes forpligtigelse til at efterleve en uddannelsesaftale, herunder også arbejdsgiver – men sagen løste sig selv, da der kort efter blev en plads ledig på uddannelsen.

Steen Gøtsche

BETALING FOR TILKALDEVAGT

I blad nr. 1/2017 skrev vi om en igangværende sag om manglende betaling for at være pålagt at fungere som bagvagt. Dengang var status, at myndigheden var i gang med at afdække sagen yderligere, og derfor blev forhandlingen sat på pause.

Sidenhen har sagen været forhandlet med Forsvarsministeriets Personalestyrelse, hvor der ikke kunne opnås enighed. Derfor kontaktede HOD vores advokat, som også fandt, at der var tale om aftalebrud, så nu er Forsvaret stævnet, og sagen er berammet i Tjenestemandsretten til d. 13. juni 2018.

Steen Mikkelsen

MANGLENDE FUNKTIONSVEDERLAG

Et medlem kontaktede HOD, da han var blevet sat i en stilling med et højere niveau end hans grad, og derfor var berettiget til funktionsvederlag, der som minimum vil være forskelslønnen. Han havde lavet en aftale, men ved stillingsskiftet havde han ikke fået tillægget, men var blevet trukket for sit tidligere kvalifikationsstillæg (PKVAL) med tilbagevirkende kraft.

Da HOD undersøgte sagen, fandt vi hurtigt ud af, at regnskabsstyrelsen havde afvist aftalen om funktionsvederlag, idet den var mangelfuldt udfyldt. Aftalen var returneret, men der var desværre ingen som havde ageret på det.

Sagen kører stadig, og det er HOD's holdning, at medlemmet skal have sit funktionsvederlag med tilbagevirkende kraft.

Steen Gøtsche

OFFICEREN

Nr. 2/2018, 27. årgang

ISSN: 2445-5326
Fagbladet Officeren er udgivet af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD)
Olof Palmes Gade 10
2100 København Ø.
Tlf. +45 3315 0233
Fax: +45 3314 4626
www.hod.dk

Facebook: Hovedorganisationen af Officerer i Danmark

Ansvarshavende redaktør:
Oberstløjtnant Niels Tønning
+45 2237 3966
niels@hod.dk

Redaktør:

Pressechef Vickie Lind
+45 5159 0742
vickie@hod.dk

Grafisk design:

Gregorius DesignThinking

Tryk: Bording Pro

Annoncer:

Ocean Media og Transport Aps
Dragstrupvej 12, Dragstrup
3250 Gilleleje
Annoncechef Casper Aistrup
cha@oceanmedia.dk
+45 3154 0300

Annoncepriser:

1/1 side: kr. 9.450
1/2 side: kr. 5.850
1/4 side: kr. 3.500
1/8 side: kr. 2.350
Priserne er inkl. 4 farver.

Redaktionen forbeholder sig ret til at afvise annoncer, der strider mod bladets tone og ånd.

Deadline for indlæg og annoncer:

Blad nr. 3/2018: 7. maj
Som udkommer: 13. juni
Blad nr. 4/2018: 13. august
Som udkommer: 12. september

Abonnement: 828,- kr. pr. år.

Redaktion afsluttet den 27. marts 2018.



Kontrolleret oplag: 5.453 i perioden 1. juli 2012 – 30. juni 2013



Fagbladet Officeren er mærket med det nordiske miljømærke, Svanen, fordi vi tænker på miljøet. Svanen er en garanti for, at fagbladet er produceret under miljøkontrollerede forhold, og at der kun er anvendt materialer, som lever op til skrappe miljøkrav.

- Listen over opgaver med materiel kan jo godt virke en anelse angstprovokerende. Jeg har hørt ministeren og andre sige, at de tager sig af det politiske, og så skal de professionelle, altså os, omsætte beslutningerne til praksis. Det er for mig nøglen til, at det her kan lade sig gøre.

Flemming Lentfer, generalløjtnant

14



DANMARK

PP

SORTERET MAGASINPOST
ID. NR.: 42280

Udsendes af:
Portoservice
Postboks 9490
9490 Pandrup

Vedr. adresseændringer kontakt
venligst HOD's sekretariat
Olof Palmes Gade 10,
2100 København Ø
Mail: hod@hod.dk